



COMUNE DICASTELVETRANO

DIREZIONE III
"Servizi al Cittadino"

1
DETERMINAZIONE DELLA DIREZIONE III N 22 DEL 15/02/2019

Oggetto: Distretto D54 - Approvazione graduatorie di merito definitive relativamente a n.17 profili professionali di cui n. 7 Assistenti Sociali, n. 4 Educatori Professionali, n. 1 Mediatore Finanziario, n. 1 Mediatore Interculturale, n.4 Operatori Socio Sanitari (OSS)- selezione pubblica per soli titoli, a tempo determinato e parziale - Nomina vincitori - Progetto PON "Inclusione" a valere sul Fondo Sociale Europeo. - Sostegno Inclusione Attiva (SIA)

n.	Uffici destinatari	Data trasmissione	Firma ricevuta
1	Commissione Straordinaria		on line
2	Segretario Generale		on line
3	Albo Pretorio		on-line
4	DIREZIONE X-Responsabile		on line
5	DIREZIONE X- U.O. Gestione Contabile		on line (limitatamente agli allegati)
6	DIREZIONE X- U.O. Gestione giuridica e amministrativa del Personale		on line
7	Registro Unico delle Determinazioni Dirigenziali		on line (limitatamente agli allegati)
8	Direzione X U.O. Contabilità del personale		On line

Castelvetro, 14 FEB. 2019

Assunto impegnon.	del
Sull'interventon.	
Cap. P.E.G. n.	
Fondo Risultante	€
Imp. Precedente	€
Imp. Attuale	€
Disp. Residua	€
IL RESPONSABILE	

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art.6 bis della L. 241/90, dell'art. 5 della l.r. 10/91, del Regolamento Comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO che, con determinazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Sindaco n. 29 del 29 agosto 2018, sono stati nominati i responsabili delle Direzioni Organizzative a seguito delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri della G.M., n. 149 del 7.08.2018, con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente e la cui proroga è stata disposta con determinazione commissariale n. 42 del 21.12.2018;

ACCERTATO che, con Decreto Direttoriale n. 120 del 6/04/2017 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del competente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (a cui sono attribuite le funzioni di Autorità di Gestione e di Autorità di certificazione del PON "Inclusione" FSE 2014 – 2020), è stata approvata e ammessa a finanziamento la proposta progettuale presentata, per l'importo complessivo di € 1.409.082,72, dal Comune di Castelvetro, in rappresentanza dell'Ambito territoriale del Distretto Socio Sanitario n.54, nella qualità di capofila, a seguito Avviso pubblico n.3/2016 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, in data 21.12.2016, relativa all'intervento a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione - Intervento per Attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA), di cui al Decreto Direttoriale del 3/08/2016, (progetti a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020);

CONSIDERATO che il citato Programma Operativo Nazionale "Inclusione" del Fondo Sociale Europeo, a titolarità del predetto Ministero, ha come obiettivo principale quello di supportare l'implementazione del SIA, oggi transitato nel Reddito Inclusione (REI), a seguito D. Lgs. n. 147 del 19/09/2017 disciplinante la relativa fase di transizione, con finalità di predisporre e realizzare attività aventi l'obiettivo di contrasto alla povertà, attraverso un sistema coordinato di interventi e servizi sociali realizzati con progetti personalizzati, per il reinserimento lavorativo e all'inclusione sociale, relativamente a ciascun nucleo familiare destinatario della misura;

CHE sono state individuate la Dott.ssa Francesca Lo Coco, Coordinatrice *pro tempore* per il Distretto 54, quale Referente del suddetto progetto, come da relativa scheda anagrafica del PON e la Dott.ssa Saladino Vita Anna, Funzionario in servizio presso l'Ufficio Legale, quale Responsabile Unico del Procedimento per la gestione delle procedure amministrative inerenti il PON Inclusione, come da provvedimento dirigenziale n. 267/2017;

VISTA la delibera della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta, n. 37 del 28.02.2018 con cui, preso atto del citato decreto di finanziamento e della Convenzione di Sovvenzione n.AV3-2016-SIC_61, si è dato mandato al Dirigente *pro tempore* del 1° Settore AA. GG. e Servizi Sociali di predisporre gli adempimenti di competenza in ordine all'attivazione della programmazione P.O.N.;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 248 del 4.4.2018 con cui è stato approvato l'Avviso pubblico, unitamente ai relativi allegati, per la selezione per soli titoli di n. 17 figure professionali esterne, stante la carenza delle stesse nel relativo organico distrettuale, come previste nel citato progetto distrettuale, così esplicitate: n. 7 Assistenti Sociali, n. 4 Educatori Professionali, n. 1 Mediatore Finanziario, n. 1 Mediatore Interculturale, n. 4 Operatori Socio Sanitari (OSS), da avviare a tempo determinato e parziale e, comunque, fino al 31.12.2019, ai fini della realizzazione progettuale di cui al PON Inclusione;

DATO ATTO che del predetto Avviso di cui alla citata selezione, pubblicato all'Albo pretorio *on line* dal 6 al 20 Aprile 2018, come da relativo referto (agli atti di ufficio), altresì, inserito sul sito istituzionale del

Comune, oltre che trasmesso agli Enti componenti il Distretto D54 ai fini della relativa pubblicazione, si è provveduto a darne comunicazione sulla G.U.R.S. n. 6 del 27.4.2018;

PRESO ATTO che è stata autorizzata la rimodulazione dell'intera progettazione (AV3-2016-SIC_61) e dei piani finanziari con comunicazione prot. m.lps Registro Ufficiale U. 0011745.21-11-2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, acquisita al prot. gen. del Comune al n. 51354 in data 21/11/2018 (agli atti d'ufficio);

RICHIAMATE le determinazioni del Dirigente *pro tempore*, Responsabile delle procedure concorsuali del PON nn. 300/2018, 443/2018, 456/2018, 548/2018 di nomina e integrazione della Commissione per la selezione di n. 17 figure professionali PON Inclusione e la successiva determinazione a firma del Responsabile della Direzione III n. 674 del 15.11.2018;

ACCERTATO che, con determinazione del Responsabile della Direzione III n. 606 dell'11.10.2018, in pubblicazione all'Albo pretorio *on line* dell'Ente capofila del Distretto D.54 dal 12 al 26 ottobre 2018, si è preso atto dei verbali formulati dalla competente Commissione esaminatrice, con contestuale approvazione degli stessi, dell'elenco finale delle istanze pervenute, degli elenchi dei nominativi ammessi e degli esclusi e delle singole graduatorie provvisorie di merito, con riserva di nominare, con separato atto, quali vincitori per ciascun concorso, i candidati utilmente collocati in graduatoria, in relazione e limitatamente al relativo numero di posti oggetto della selezione, secondo l'ordine ivi riportato e con le previste riserve, pure richiamate;

ATTESO che, nelle more di rendere definitiva la graduatoria provvisoria, sono state regolarmente inoltrate le richieste di informazioni antimafia (con avvenuta decorrenza dei 30 gg. previsti in caso di mancato riscontro) attraverso l'utilizzo della B.D.N.A. ai sensi della vigente normativa e, segnatamente, dell'art. 100 del D.Lgs. 6 settembre 2011 n. 159 e s.m.i., disciplinante le disposizioni concernenti gli Enti Locali sciolti ex art. 143 del D.Lgs. 267/2000, stante la gestione del Comune affidata alla Commissione Straordinaria con D.P.R. 7.6.2017 e che si è proceduto, altresì, a richiedere le certificazioni in ordine ai Carichi Pendenti e Casellario Giudiziario, relativamente ai nominativi utilmente collocati in graduatoria per il numero dei posti messi in concorso;

RICHIAMATI i requisiti generali previsti per l'ammissione alla selezione, come stabiliti dall'art. 2 del citato Avviso pubblico, approvato con determinazione dirigenziale n. 248 del 4.04.2018, unitamente ai requisiti specifici inerenti i profili professionali oggettivati;

VISTI, altresì, gli artt. 6, 7 e 8 dell'Avviso pubblico, disciplinanti, rispettivamente, l'istruttoria e la formazione della graduatoria, la valutazione dei titoli e la nomina in servizio, oltre al successivo art. 9 che prevede riserve, condizioni e informazioni generali;

PRESO ATTO dei verbali della Commissione esaminatrice, trasmessi con nota prot. n. 5791 del 7.2.2019, unitamente alle graduatorie di merito definitive, come di seguito allegate, formulate a seguito esame dell'istanze pervenute avverso le predette graduatorie provvisorie, relativamente alla selezione oggettivata e inerenti la valutazione dei candidati alla selezione pubblica per soli titoli per n. 17 figure professionali, finalizzate esclusivamente alla realizzazione di detto progetto PON;

CONSIDERATO che occorre nominare quali vincitori, per ciascun concorso, e, segnatamente per la selezione a posti n. 7 Assistenti Sociali, n. 4 Educatori Professionali, n. 1 Mediatore Finanziario, n. 1 Mediatore Interculturale, n.4 Operatori Socio Sanitari (OSS), i candidati utilmente collocati in graduatoria, in relazione e limitatamente al relativo numero di posti oggetto della selezione stessa, secondo l'ordine ivi riportato, con le riserve richiamate integralmente nel relativo Avviso e con la riserva, altresì, di acquisire, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, la documentazione di rito, a dimostrazione dell'effettivo possesso dei titoli e dei requisiti concorsuali, che dovranno essere presentati da ciascun vincitore, entro e

non oltre il termine che verrà comunicato ai medesimi dall'Ente (a mezzo pec e/o racc. con a/r) e il cui mancato rispetto comporterà l'esclusione dal procedimento e lo scorrimento della graduatoria, in ottemperanza agli artt. 6, 7 e 8 del menzionato Avviso pubblico;

RICHIAMATA la determinazione della Direzione III n. 760 del 21.12.2018 con cui è stata impegnata la somma di € 211.362,41, quale anticipo del 15% sull'intero finanziamento, imputandola al codice 12.07.1.103, capitolo 9710.10, di cui al bilancio pluriennale 2017/2019, con riferimento agli stanziamenti previsti per l'anno 2018 e con cui si è dato atto che detto impegno deriva da obbligazioni già assunte (Convenzione di Sovvenzione) per l'attuazione delle azioni progettuali;

DATO ATTO che la spesa relativa alle assunzioni in oggetto viene esclusa dai relativi vincoli di spesa, in quanto neutra rispetto alle partite di bilancio ordinarie dell'Ente, trattandosi di finanziamento interamente previsto a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, "PON Inclusione" Decreto Direttoriale n. 120 del 6/04/2017 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del competente Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e come espressamente previsto nelle apposite FAQ ministeriali, di cui all'Avviso pubblico n.3/2016, laddove si esplicita che *"Le spese di personale finanziate interamente dai fondi europei sono di regola escluse dal computo dei relativi vincoli di spesa, posti con disposizioni di legge statale. La ragione di tale esclusione consiste sia nella esigenza di non ritardare l'attuazione degli interventi oggetto di finanziamento comunitario e sia nella ascrivibilità delle spese in parola ad operazioni di finanza straordinaria, risultando perciò neutre rispetto alle partite di bilancio ordinarie dell'Ente di riferimento"* e che, comunque trattandosi di LIVEAS (livello essenziale di assistenza sociale), cioè di azioni in favore di famiglie con difficoltà economiche, la spesa non è soggetta a frazionamento in dodicesimi, neanche operando in esercizio provvisorio e/o gestione provvisoria;

PRESO ATTO che, pertanto, per i Comuni del Distretto D54 non deriva alcun impegno di spesa, dato che tutte le risorse per la realizzazione dei relativi interventi progettuali gravano a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come previsto nel citato Decreto Direttoriale n. 120/2017 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali;

RITENUTO che, ai fini della definizione delle successive fasi procedurali, occorre prendere atto delle specifiche competenze come individuate dal Segretario Generale, a seguito e mail del 13.2.2019 (agli atti di ufficio) e, precisamente, la Responsabile della Direzione III, a cui compete la firma dei contratti di lavoro, previa predisposizione degli stessi da parte dell'Ufficio del personale e la Direzione X relativamente alla elaborazione delle buste paga;

ACCERTATI il seguente CUP: C51E17000400006 e il seguente CIG: 772763996E

VISTI:

- il D.Lgs n. 267/2000 e smi;
- la legge 8 Novembre 2000, n. 328;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e smi;
- Il Decreto 26 Maggio 2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Il vigente Regolamento Accesso agli Impieghi;

ATTESTATE la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D. L. 174/2012, modifica del D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa

DI APPROVARE i verbali (corredati dalle relative graduatorie aggiornate) redatti dalla competente Commissione esaminatrice e trasmessi ai Servizi Sociali come da nota prot. n. 5791 del 7.2.2019 (agli atti di

ufficio) e che si allegano in stralcio alla presente "sub A", relativamente alle riportate date del 5, 6 e 7 Febbraio 2019 e come conclusivamente formulati, inerenti la selezione di cui in oggetto, in conformità a quanto previsto in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101 del 10.8.2018 di recepimento del GDPR n. 2016/679);

DI APPROVARE le singole graduatorie di merito, in via definitiva, redatte dalla Commissione esaminatrice per ciascuna selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata esclusivamente alla realizzazione del progetto PON Inclusione del Comune di Castelvetro, quale capofila del Distretto D54, e, precisamente, le graduatorie per n. 17 posti, come da allegate tabelle alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, per l'assunzione a tempo determinato e parziale, con i nominativi riportati per la relativa figura professionale, riservandosi l'Amministrazione di applicare, eventualmente, quanto oggetto di possibili riserve (come previste nel predetto relativo Avviso) e segnatamente:

- Graduatoria per n. 7 Assistenti Sociali - Allegato "sub B";
- Graduatoria per n. 4 Educatori Professionali - Allegato "sub C";
- Graduatoria per n. 1 Mediatore Finanziario - Allegato "sub D";
- Graduatoria per n. 1 Mediatore Interculturale - Allegato "sub E";
- Graduatoria per n. 4 Operatori Socio Sanitari (OSS) - Allegato "sub F";

DI NOMINARE quali vincitori del concorso in oggetto e, specificatamente, per n. 17 posti i candidati utilmente collocati in graduatoria, in relazione e limitatamente al relativo numero di posti oggetto della selezione, secondo l'ordine ivi riportato, a seguito accertamento delle verifiche di rito e/o di ufficio e con riserva, altresì, di acquisire, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, la documentazione di rito, a dimostrazione dell'effettivo possesso dei titoli e dei requisiti concorsuali, che dovranno essere presentati da ciascun vincitore, entro e non oltre il termine che verrà comunicato ai medesimi dall'Ente (a mezzo pec e/o racc. con a/r) e il cui mancato rispetto comporterà l'esclusione dal procedimento e lo scorrimento della graduatoria, in ottemperanza agli artt. 6, 7 e 8 del menzionato Avviso pubblico, con precisazione che la scadenza del contratto a tempo determinato è prevista per il 31/12/2019, che tale durata viene subordinata alla concessione del finanziamento ministeriale, approvato con il Decreto di cui in premessa e che, comunque, nessun diritto può essere vantato nei confronti dell'Ente capofila, in caso di mancato e/o revoca del finanziamento stesso;

DI DARE ATTO che avverso la presente determinazione è possibile proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale per la Sicilia, nei termini e con la modalità previsti dal D. Lgs. 2.7.2010, n. 104, di attuazione dell'art. 44 della l. 18.6.2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo;

DI PRENDERE ATTO che per i Comuni/Enti del Distretto D.54 non deriva alcun impegno di spesa, dato che tutte le risorse per la realizzazione dei relativi interventi progettuali gravano a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come previsto nel citato Decreto Direttoriale n. 120/2017 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, come richiamato nella determinazione della Direzione III n. 760 del 21.12.2018 con cui è stata impegnata la somma di € 211.362,41, quale anticipo del 15% sull'intero finanziamento, imputandola al codice 12.07.1.103, capitolo 9710.10, di cui al bilancio pluriennale 2017/2019, con riferimento agli stanziamenti previsti per l'anno 2018 e con cui si è dato atto che detto impegno deriva da obbligazioni già assunte (Convenzione di Sovvenzione) per l'attuazione delle azioni progettuali;

DARE ATTO della regolarità tecnica e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 così come modificato dall'art.3 Decreto Legge 174/2012.



IL RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO
PER LA GESTIONE DELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVE PON INCLUSIONE

Dott.ssa Saladino Vita Anna

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE III

RICHIAMATE la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della G.M., n. 37 del 28.2.2018, con cui è stato dato *mandato al Dirigente pro tempore* del I Settore AA.GG. e Servizi al Cittadino di predisporre gli adempimenti di competenza in ordine al progetto del PON Inclusion e la deliberazione con i poteri della G.M. n. 149 del 7.8.2018, con cui sono state istituite le Direzioni Organizzative;

VISTA la superiore proposta formulata;

ATTESA la propria competenza secondo il vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi, anche potenziale e la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa

DETERMINA

DI APPROVARE la proposta di determinazione così come sopra formulata e che qui si intende integralmente riportata e trascritta e di cui espressamente si riporta di seguito il dispositivo:

DI APPROVARE i verbali (corredati dalle relative graduatorie aggiornate) redatti dalla competente Commissione esaminatrice e trasmessi ai Servizi Sociali come da nota prot. n. 5791 del 7.2.2019 (agli atti di ufficio) e che si allegano in stralcio alla presente "sub A", relativamente alle riportate date del 5, 6 e 7 Febbraio 2019 e come conclusivamente formulati, inerenti la selezione di cui in oggetto, in conformità a quanto previsto in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101 del 10.8.2018 di recepimento del GDPR n. 2016/679);

DI APPROVARE le singole graduatorie di merito, in via definitiva, redatte dalla Commissione esaminatrice per ciascuna selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata esclusivamente alla realizzazione del progetto PON Inclusion del Comune di Castelvetro, quale capofila del Distretto D54, e, segnatamente le graduatorie per n. 17 posti, come da allegate tabelle alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, per l'assunzione a tempo determinato e parziale, con i nominativi riportati per la relativa figura professionale, riservandosi l'Amministrazione di applicare, eventualmente, quanto oggetto di possibili riserve (come previste nel predetto relativo Avviso) e segnatamente:

- Graduatoria per n. 7 Assistenti Sociali - Allegato "sub B";
- Graduatoria per n. 4 Educatori Professionali - Allegato "sub C";
- Graduatoria per n. 1 Mediatore Finanziario - Allegato "sub D";
- Graduatoria per n. 1 Mediatore Interculturale - Allegato "sub E";
- Graduatoria per n. 4 Operatori Socio Sanitari (OSS) - Allegato "sub F";

DI NOMINARE quali vincitori del concorso in oggetto e, specificatamente, per n. 17 posti, i candidati utilmente collocati in graduatoria, in relazione e limitatamente al relativo numero di posti oggetto della selezione, secondo l'ordine ivi riportato, a seguito accertamento delle verifiche di rito e/o di ufficio e con riserva, altresì, di acquisire, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, la documentazione di rito, a dimostrazione dell'effettivo possesso dei titoli e dei requisiti concorsuali, che dovranno essere presentati da ciascun vincitore, entro e non oltre il termine che verrà comunicato ai medesimi dall'Ente (a mezzo pec e/o racc. con a/r) e il cui mancato rispetto comporterà l'esclusione dal procedimento e lo scorrimento della graduatoria, in ottemperanza agli artt. 6, 7 e 8 del menzionato Avviso pubblico, con precisazione che la scadenza del contratto a tempo determinato è prevista per il 31/12/2019, che tale durata viene subordinata alla concessione del finanziamento ministeriale, approvato con il Decreto di cui in premessa e che, comunque, nessun diritto può essere vantato nei confronti dell'Ente capofila, in caso di mancato e/o revoca del finanziamento stesso;

DI DARE ATTO che avverso la presente determinazione è possibile proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale per la Sicilia, nei termini e con la modalità previsti dal D. Lgs. 2.7.2010, n. 104, di attuazione dell'art. 44 della L. 18.6.2009, n. 69, recante delega al Governo per il riordino del processo amministrativo;

DI PRENDERE ATTO che per i Comuni/Enti del Distretto D.54 non deriva alcun impegno di spesa, dato che tutte le risorse per la realizzazione dei relativi interventi progettuali gravano a carico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, come previsto nel citato Decreto Direttoriale n. 120/2017 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, come richiamato nella determinazione della Direzione III n. 760 del 21.12.2018 con cui è stata impegnata la somma di € 211.362,41, quale anticipo del 15% sull'intero finanziamento, imputandola al codice 12.07.1.103, capitolo 9710.10, di cui al bilancio pluriennale 2017/2019, con riferimento agli stanziamenti previsti per l'anno 2018 e con cui si è dato atto che detto impegno deriva da obbligazioni già assunte (Convenzione di Sovvenzione) per l'attuazione delle azioni progettuali;

DISPONE

DI TRASMETTERE la presente determinazione, completa di tutti gli allegati menzionati, all'Albo pretorio *on line* del Comune di Castelvetro, capofila del Distretto D54, ai fini della relativa pubblicazione per giorni 15 delle graduatorie di merito definitive relativamente alle singole selezioni, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nonché sul sito istituzionale dell'Ente, in Amministrazione Trasparente, nelle sottosezioni "Provvedimenti" e "Bandi di Concorso" e a tutti gli Enti componenti il Distretto D54, (Campobello di Mazara, Partanna, Poggioreale, Salaparuta, Santa Ninfa e A.S.P.) al fine di ottemperare, con le stesse modalità e con uguale tempistica, alla relativa pubblicazione, onde assicurare la massima diffusione e trasparenza in conformità, comunque, a quanto previsto in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101 del 10.8.2018 di recepimento del GDPR n. 2016/679), raccolti e trattati dall'Ente, nella qualità di capofila del Distretto D54, esclusivamente per le finalità di gestione dei procedimenti di selezione;

DI TRASMETTERE il presente atto al Responsabile della Direzione X " Programmazione Finanziaria e Risorse Umane, Gestione delle Risorse" e alle relative U.O. competenti, ai fini degli adempimenti contabili e per quelli connessi alla predisposizione dei contratti individuali di lavoro, previa acquisizione e verifica della documentazione di rito, relativamente al possesso dei titoli e dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico, ai fini del completamento delle procedure definitive e per l'assunzione in servizio dei vincitori, nei modi e nei termini di legge, richiamando le specifiche competenze come individuate dal Segretario Generale, a seguito e mail del 13.2.2019 (agli atti di ufficio), in cui si indica espressamente la Responsabile della Direzione III, quale competente alla firma dei relativi contratti di lavoro, previa predisposizione degli stessi da parte dell'Ufficio del personale e la Direzione X per la elaborazione delle buste paga;

DI INVIARE apposita comunicazione dell'avvenuta pubblicazione dei predetti atti, via pec, ai candidati/e, quali nominati vincitori, utilmente collocati in relazione al numero dei posti da coprire per le figure professionali previste, quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati per la nomina in servizio, per le verifiche di rito in ordine ai titoli e documenti da produrre e ai fini dell'assunzione;

DI TRASMETTERE, altresì, la presente determinazione alla Commissione Straordinaria, al Segretario Generale, al Comitato dei Sindaci del Distretto D54, al Presidente della Commissione esaminatrice (giusta determinazione dirigenziale n. 674/2018), alla Referente del PON Inclusione, come individuata dalla relativa anagrafica progettuale;

DI RISERVARSI di conferire le opportune disposizioni al personale appartenente alla III Direzione per le comunicazioni e l'affissione della graduatoria di merito, anche nelle sedi di pertinenza, in ottemperanza all'art. 17 della citata Convenzione di Sovvenzione.



Il Responsabile della Direzione III
"Servizi al Cittadino"
Dott.ssa Anna Lorenza Bruno

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Anna Lorenza Bruno", written over the printed name.



SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile e copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49, 147/bis e 184 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Castelvetro, _____

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE X
" PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E RISORSE UMANE,
GESTIONE DELLE RISORSE
DOTT. MARIANO D'ANTONI

PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all' Albo Pretorio del Comune dal
_____ e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____
Castelvetro, _____

IL RESPONSABILE DELL' ALBO

Copia conforme all'originale

Castelvetro, _____