VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 27/05/2016

L'anno 2016 il giorno 27 del mese di maggio alle ore 10.00 presso l'Ufficio di Ragioneria del Comune di Castelvetrano Piazza Umberto I n. 5, per la sottoscrizione dell'accordo di contratto integrativo decentrato Area Dirigenza anno 2015, gs. convocazione del 25.05.2016 prot. n. 119/Rag.

Sono presenti : Dott. Andrea Antonino Di Como - Ing. Gianbattista Impellizzeri
Dott. Giorgio Magaddino

Presidente D.T. Parte Pubblica Dott. Andrea Antonino Di Como _____

Componente _____

OO.SS.
_____

_____

_____

_____

Vista la delibera n. 505 del 20.11.2015 con cui si è provveduto alla ricostituzione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, ed è stato designato Presidente il Dott. Andrea Di Como;

Vista la delibera G.M. n. 472 del 16/10/2015 relativa al contratto integrativo decentrato anno 2015 area Dirigenza;

Vista la preintesa del contratto integrativo decentrato per il trattamento accessorio della dirigenza anno 2015 sottoscritta nella seduta del 27/05/2016

LE PARTI

DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO - DOTT. GIORGIO MACANDINO
ING. GIAMBATTISTA IMPELLIZZERI

CONCORDANO

con quanto convenuto, nella suddetta seduta in ordine al contratto integrativo area dirigenza anno 2015, di cui gli allegati meglio esplicitati alla citata delibera G.M. n.472 del 16/10/2015.

Presidente D.T. Parte Pubblica _____

Componente _____

OO.SS.

_____

_____

_____

_____

CITTA DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

PREINTESA
DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA-ANNO 2015

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte Pubblica:

- Dott. Andrea Antonino Di Como - Dirigente del IV Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse, nella qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- Ing. Giambattista Impellizzeri - Dirigente del III Settore Uffici Tecnici, nella qualità dì componente della delegazione trattante di parte pubblica;

Per la parte sindacale:
Dott. Giorgio Macaddino - U.I.L.

OGGETTO: ***Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area della dirigenza-anno 2015.***

In data, 27.05.2016 presso la sede del Comune di Castelvetrano, la delegazione trattante dell'Amministrazione comunale, composta dal Dirigente del Settore IV Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse, Dott. Andrea Antonino Di Como e dal Dirigente del III Settore Uffici Tecnici Ing. Giambattista Impellizzeri, nella qualità, rispettivamente, di Presidente e componente della delegazione di parte pubblica, si è riunita per sottoscrivere la presente intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2015.

A tal uopo, si premette quanto segue:

A) che non risulta determinato per l'anno 2015 il fondo per il trattamento economico accessorio da corrispondere al personale dirigente con contratto a tempo indeterminato, sia sotto forma di indennità di posizione che come indennità di risultato;

B) che il fondo per tale trattamento, concordato per l'anno 2014, è di complessivi € 234.137,88, destinato alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali previste nella vigente dotazione organica dell'Ente;

C) che il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato è finanziato, con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi, dalle somme di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999;

Tutto ciò premesso, tra le parti suddette, rappresentate come sopra, si conviene e si stipula quanto segue come preintesa del contratto integrativo decentrato per l'anno 2015 applicato ai Dirigenti del Comune di Castelvetrano assunti a tempo indeterminato.

ART. 1) - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate, si applica per l'anno 2015 ai Dirigenti assunti a tempo indeterminato dal Comune dì Castelvetrano.
2. Le disposizioni del presente contratto conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.

ART. 2) - RELAZIONI SINDACALI E PRINCIPI GENERALI

1. Le parti concordano sulla necessità di dare piena attuazione al sistema di relazioni sindacali individuato dal Titolo II del CCNL, che si poggia sui quattro modelli relazionali della contrattazione, concertazione, informazione e consultazione. Le parti concordano sul valore aggiunto che un efficace sistema relazionale produce in termini di incremento e mantenimento dei livelli di efficacia e efficienza dei servizi erogati alla collettività, di miglioramento delle condizioni di lavoro e di crescita professionale del personale. In particolare, si richiama il contenuto e le materie dei diversi modelli relazionali e, soprattutto il valore dei comportamenti relazionali, che si orientano a principi di correttezza, buona fede e trasparenza, nonché prevenzione di conflitti.
2. Il presente CCDI ha durata corrispondente all'anno 2015. In riferimento ai contenuti, economici oggetto di contrattazione, le parti convengono sulla necessità dì creare un sistema che salvaguardi le finalità e le specificità della retribuzione di posizione e la retribuzione _di risultato. Il presente accordo è anche frutto e manifestazione di uno spirito e una prassi di collaborazione tra Amministrazione e dirigenti, nel rispetto delle specifiche responsabilità e ruoli definiti dalla normativa più recente. Il contratto coglie questa realtà e questa intenzione, riconoscendo ai dirigenti una professionalità adeguata alle nuove responsabilità e l'impegno profuso.

Art.3) - COSTITUZIONE DEL FONDO

– Il totale del fondo per l'anno 2015 è pari ad € **234.137,88**

ARTICOLO	CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
27	31/12/1999	Fondo retribuzione di posizione e risultato consolidato anno 2005.	375.059,01
Decreto- Legge 6 marzo 2014 n.16 art.4	Art.26 comma 3	Adeguamento fondo a seguito rilievo Ragioneria Generale dello Stato del 30/10/2014	- 28.000,00
27	31/12/1999	Fondo retribuzione di posizione e risultato consolidato anno 2005 rideterminato a seguito rilievo della Ragioneria Generale dello Stato	347.059,01
23,comma 1	22/02/2006	Incremento valore economico di tutte le posizioni dirigenziali previste in dotazione organica alla data del 01/01/2002,pari ad un importo annuo per ciascuna posizione di € 520,00	4.160,00
23, comma 3	22/02/2006	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti	8.237,11
26,comma 5	23/12/1999	Quota pari al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabili di posti di organico della qualifica dirigenziali	6.454,96
4, comma 1 lett.b	03/04/2007	Incremento risorse pari ad € 1.144,00 per ciascun dirigente in dotazione organica	8.008,00
4, comma 4	03/04/2007	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003 per la quota relativa ai dirigenti	5.549,93
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Servizi Tecnici	- 43.493,38
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Sviluppo Economico	- 43,509,66
		Riduzione posizione periodo 1/11/2010 – 31/12/2010 Settore Pianificazione Territoriale	- 6.705,56
		Creazione stabile nuova posizione dirigenziale Settore Staff Sindaco	10.443,77
16, comma 1 e 2	22/02/2010	Incremento di un importo annuo lordo per tutte le posizioni dirigenziali pari ad € 478,40 per n. 4 posizioni	1.913,60
16,comma 4	22/02/2010	Incremento delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'1,78% del monte salari dirigenti anno 2005 (monte salari € 721.167,59)	12.836,78 Fin. Ris.
5, comma 1	03/08/2010	Incremento di un importo annuo lordo per tutte le posizioni dirigenziali pari ad € 611,00 per n. 7 posizioni	4.277,00
5, comma 4	03/08/2010	Incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari all'073% del monte salari dirigenti anno 2007 (monte salari € 706.467,28)	5.157,21 Fin. Ris.
		Riduzione stabile posizione dirigenziale Settore Pianificazione Territoriale	- 33.807,12

		Riduzione stabile posizione Settore Staff Sindaco	- 10.443,77
Decreto- Legge 6 marzo 2014 n.16 art.4		Recupero erroneo incremento fondo art.26 comma 3 CCNL 23/12/1999 quantificato in € 252.000,00 suddiviso in 6 annualità	- 42.000,00

Tot. 234.137,88

1. Le parti convengono che l'Ente ha adottato una struttura organizzativa che prevede il ruolo del Vice Segretario Generale il cui particolare carico di lavoro e responsabilità, stante l'attuale impalcatura generale dei vigenti CCNL, può essere remunerata esclusivamente attraverso un incremento ad personam della retribuzione di risultato. Le parti convengono che detto incarico debba essere remunerato con un incremento della retribuzione di risultato di € 5.000,00, da riconoscersi con le medesime modalità previste per la liquidazione dell'indennità di risultato del Segretario Generale.
2. Le parti, altresì, ritengono di dovere disciplinare in sede decentrata la posizione di quei dirigenti che ricoprono incarichi ad *interim*. Sul punto, si premette che l'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni da questi previste, mediante contratti individuali. L'art.27, comma 9 del CCNL dell'area della dirigenza del 23.12.1999 prevede che *"le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo."* Tale disposizione consente di utilizzare le risorse destinate al pagamento delle retribuzioni di posizione relative a posti di qualifica dirigenziale vacanti per valorizzare adeguatamente la retribuzione di risultato dei dirigenti che, in base alle previsioni del regolamento degli uffici e dei servizi, sono stati incaricati *ad interim* delle relative funzioni.
3. Le parti si danno reciprocamente atto che qualora risultino posti dirigenziali di dotazione organica ricoperti attraverso il ricorso all'art. 38 bis del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, rubricato "Contratti a tempo determinato con dipendenti interni all'Ente con categoria giuridica D/3", l'onere finanziario relativo alla retribuzione accessoria trova copertura a valere sul fondo di cui al presente accordo.
4. Le parti convengono, altresì, che, ai sensi della Delibera di G .M. n. 297 del 02/07/2014, a decorrere dal mese di luglio 2014, viene soppressa la struttura organizzativa complessa del Settore Servizi Tecnici.
5. Le parti, preso atto della verifica amministrativa-contabile della Ragioneria Generale dello Stato in ordine all'erroneo incremento del fondo ai sensi dell'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999 e ammontante ad € 28.000,00 a decorrere dall'anno 2005, convengono

di procedere al recupero di € 42.000,00 annui per sei annualità della somma complessiva di € 252.000,00 (€ 28.000,00 x 9 anni) ai sensi del decreto- legge 6 marzo 2014, n.16.

6. Alla luce di quanto precede, l'ammontare stabile del fondo per l'anno 2015 da destinarsi al trattamento accessorio di tutto il personale dirigenziale vigente, è fissato in complessivi € 234.137,88.
7. La distribuzione del Fondo, tra indennità di posizione e indennità di risultato, secondo i parametri fissati dalla metodologia vigente, è così determinata per l'anno 2015:

- trattamento di posizione (80 %) - € 187.310,30 (comprensiva della quota destinata alla posizione dirigenziale del Settore Programmazione Finanziaria e del Settore P.M.)
- trattamento di risultato (20 %) - € 46.827,58.

ART. 4) - INCARICHI AGGIUNTIVI (ART.20 CCNL DIRIGENTI ENTI LOCALI DEL 22/02/2010)

Ai sensi dell'art. 9, comma 3, del D.L. 78/2010 così come modificato dalla L. 122/2010, ai dirigenti non si applicano le disposizioni normative e contrattuali che autorizzano la corresponsione, a loro favore, di una quota dell'importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi.

Castelvetrano, 27.05.2016

Letto, confermato e sottoscritto.