



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



Deliberazione della Commissione Straordinaria

(adottata con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale)

n. 56 del 7-11-2017

OGGETTO: Aggiornamento programma fuoriuscita ex art. 11 comma 7 L.R. 8/2017 nota prot. 37367 del 3/10/2017 e prot. 40524 del 27/10/2017 Dipartimento Regionale Lavoro.

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno sette del mese di novembre alle ore _____ in Castelvetrano nella Casa Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria, nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017, così composta:

		Presente	Assente
Dott. Salvatore CACCAMO	Viceprefetto - Presidente	X	
Dott.ssa Elisa BORBONE	Viceprefetto aggiunto - Componente		X
Dott.ssa Concetta Maria MUSCA	Funzionario Economico Finanziario - Componente	X	

assistita dal Segretario Generale dott.ssa Rosalia DI TRAPANI.

Assume la presidenza DOTT. SALVATORE CACCAMO

La Commissione Straordinaria

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa;
- Il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

hanno espresso parere FAVOREVOLE

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta del Dirigente del Settore AA.GG. ad Interim che qui di seguito si riporta:

PREMESSO CHE:

- con provvedimento n. 520 del 15/12/2011 la G.M. ha deliberato la modifica del Programma di fuoriuscita dal bacino del precariato di cui all'art. 5 della legge L.R. 24/11/2000 n. 24, modifica approvata dalla Commissione Regionale per l'Impiego nella seduta del 5/3/2012, gs. nota di comunicazione dell'Assessorato acquisita al prot. gn. N. 14833 del 20/3/2012;
- Con atto deliberativo di G.M. n. 408 del 17/11/2016, in ossequio a quanto previsto dalla direttiva prot. 54014 del 21/10/2016 del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative veniva adottato l'aggiornamento del Programma di fuoriuscita dal Bacino dei Lavoratori Precari di questo Ente;
- Tale atto deliberativo è stato trasmesso con nota pec del 21/11/2016 all'indirizzo e-mail: dipartimento.lavoro@ccrmail.regione.sicilia.it;
- Vista la L.R. 9 maggio 2017 n. 8 che all'art. 11 comma 7 fissa, tra l'altro, il termine di 180 giorni dalla data di entrata in vigore della legge, per tutti gli Enti utilizzatori del personale ASU per l'adozione o per l'aggiornamento del programma di fuoriuscita;
- Vista la nota prot. 37367 del 3/10/2017 del Dipartimento Regionale del Lavoro avente ad oggetto "Legge Regionale 9 maggio 2017 n. 8 art. 11 Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Richiamo direttive e ulteriori chiarimenti";
- Vista la nota prot. 40524 del 27/10/2017 che ha integrato le modalità operative in ordine alla direttiva sopra richiamata prot. 37367 del 3/10/2017;
- Visto il comma 5 dell'art. 11 della citata L.R. 8/2017 che riconosce a tutti i datori di lavoro un contributo pari all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della L. 28 maggio 2014 n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili, finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratto a tempo indeterminato con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile, nel rispetto della vigente normativa;
- Rilevato pertanto che l'aggiornamento del programma di fuoriuscita richiesto prevede, fra l'altro, fra le modalità di stabilizzazione l'assunzione a tempo indeterminato del personale precario;
- Considerato che tale modalità di assunzione comportando la immissione del personale nei ruoli dell'Amministrazione si configura a tutti gli effetti una nuova assunzione (Corte dei Conti Sez. Riunite per la Regione Siciliana in sede consultiva n. 8/2012; Sez. Controllo Regione Siciliana n. 54/2014/PAR; Del. n. 162/2016 PAR del 22/7/2016) e che, come tale, rimane soggetta ai divieti e alle limitazioni previste in materia di assunzioni dalla legislazione vigente;
- Rilevato che il percorso delle procedure di stabilizzazione – fermi restando i presupposti e i requisiti di cui all'art. 4 del D.L.101/2013 e ss. mm. e ii. – è stato modificato dall'art. 3 della intervenuta L.R. 27/2016 e specificatamente dal comma 22 che le ha subordinate alla definizione delle procedure di mobilità che potrebbero interessare il personale in coesistenza delle Città Metropolitane dei Liberi Consorzi, oggi, peraltro, rimessi di nuovo in discussione nella Regione Siciliana dalla legge n. 16 dell'11/8/017 che ha reintrodotta il voto diretto per i Presidenti e i Consigli dei Liberi Consorzi e che, seppure impegnata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri rimane in vigore fino ad una eventuale pronuncia di incostituzionalità da parte della Consulta;
- Riteuto che le procedure – previa individuazione dei profili necessari per assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità e i vincoli di finanza pubblica- per la stabilizzazione del personale precario – in ogni caso soggiacciono al limite del 50% delle risorse assunzionali dell'Ente. E ciò nel rispetto del principio di adeguato accesso dall'esterno; (Del. 162/2016/PAR Corte dei Conti Sez. Controllo Regione Siciliana);

- Rilevato, ancora, che tutti i lavoratori socialmente utili utilizzati dall'Ente sono stati inseriti nel modello A accluso alla circolare prot. 37367 del 3/10/2017 del Dipartimento Regionale Lavoro e specificatamente, nelle sezioni:
 - sez. a) Lavoratori ex circolare assessoriale n. 331/99
 - sez. b) Lavoratori Transitori Regionali (art. 4 L.R. n.24/2000 e art. 1 L.R. 2/2001 – ex D. Lgs. 280/97)
- Accertato che allo stato risultano utilizzati n. 62 L.S.U. di cui n. 44 ex C.A. 331/99 e n. 18 x D. Lgs. 280/97 di cui n.8 cat. A, n. 27 cat. B, n. 25 cat. C e n. 2 cat. D;
- **Considerato** altresì, che, allo stato, prestano servizio con contratto di lavoro a tempo determinato n° 228 dipendenti contrattualizzati ai sensi della L.R. 85/95 e L.R. 16/2006;
- **Considerato** pertanto che questo Ente, alla luce delle intervenute modifiche legislative e delle esigenze prospettate dai dirigenti, dovrà procedere all'adozione di un nuovo piano triennale del fabbisogno del Personale 2018/2020;
- **Rilevato** che in ogni caso occorre predisporre un programma di fuoriuscita dal precariato per i suddetti lavoratori per assicurare i servizi erogati in quanto necessari per il fabbisogno organizzativo dell'Ente;
- **Considerato** in particolare che l'attuazione del programma di fuoriuscita e la stabilizzazione del personale interessato sono condizionate:
 - o alla verifica della capacità assunzionale dell'ente da effettuare in sede di programmazione del fabbisogno del personale 2018-2020 sulla base delle cessazioni verificatesi e di quelle prevedibili, dell'utilizzabilità – prevista dall'art. 20 d.lgs. n. 75/2017 e dall'art. 3, comma 1, L.R. n. 27/2016 – delle risorse per lavoro flessibile ai fini di stabilizzazione del personale a tempo determinato, nonché della possibilità di utilizzazione delle capacità assunzionali degli anni 2015 e 2016 attualmente ancora vincolate per la ricollocazione del personale delle ex province;
 - o alla verifica della capacità dell'ente di sostenere il peso finanziario derivante dalle stabilizzazioni, anche tenendo conto del previsto contributo regionale, da riscontrare in sede di formazione del bilancio di previsione 2018-2020;
 - o alle decisioni che l'amministrazione è chiamata ad assumere in tema di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ed in tema di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato;
- **Ritenuto**, pertanto, di approvare il programma di fuoriuscita dal bacino del precariato dei lavoratori ASU ai sensi della L.R. n. 8/2017 quale mero atto di indirizzo, in quanto condizionato alle verifiche delle capacità assunzionali e finanziaria dell'ente da effettuarsi, per le ragioni prima esposte, in sede di approvazione di programmazione del fabbisogno del personale 2018-2020 e di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

AGGIORNARE, ai sensi della L.R. 8/2017, il Programma di Fuoriuscita dal Bacino del Precariato dei lavoratori ASU utilizzati da questo Ente, approvando il modello A, trasmesso dal Dipartimento Regionale del Lavoro con nota prot. n.37367 del 3/10/2017, debitamente compilato con i nominativi dei lavoratori destinatari delle misure di stabilizzazione e con indicazione a fianco di ciascuno delle opzioni presentate; (ALL.I)

DARE ATTO che il Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse in uno alla resa del parere di regolarità contabile con il presente atto attesta il rispetto della normativa vigente;

DARE ATTO altresì che, il percorso delle procedure di stabilizzazione – fermi restando i presupposti e i requisiti di cui all'art. 4 del D.L. 101/2013 e ss. mm. e ii. – è stato modificato dall'art. 3 della intervenuta L.R. 27/2016 e specificatamente dal comma 22 che le ha subordinate alla definizione delle procedure di mobilità che potrebbero interessare il personale in eccedenza delle Città Metropolitane dei Liberi Consorzi, oggi, peraltro, rimessi di nuovo in discussione nella Regione Siciliana dalla legge n. 16 dell'11/8/2017 che ha reintrodotto il voto diretto per i Presidenti e i Consigli

dei Liberi Consorzi e che, seppure impegnata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri rimane in vigore fino ad una eventuale pronuncia di incostituzionalità da parte della Consulta;

DARE ATTO che:

- 1) la previsione delle misure di fuoriuscita costituisce mero atto di indirizzo, in quanto la volontà amministrativa di stabilizzare i lavoratori socialmente utili in servizio presso questo Ente è condizionata alle verifiche delle capacità assunzionali e finanziarie dell'ente da effettuarsi, come specificato in premessa, in sede di approvazione di programmazione del fabbisogno del personale 2018-2020 e di approvazione del bilancio di previsione 2018-2020;
- 2) dare atto che i 62 lavoratori socialmente utili impegnati presso questo Comune – giusto quanto disposto dall'art. 4, comma 1, L.R. n. 27/2016, come modificato dall'art. 11, comma 10, L.R. n. 8/2017, - sono automaticamente prorogati al 31.12.2019, non avendo l'ente rinunciato al progetto di utilizzazione;
 - Non sono in corso procedure di mobilità presso altri enti pubblici;
 - Nelle sezioni a) e b) di cui al modello A sono stati inseriti oltre alla qualifica di provenienza anche il titolo di studio aggiornato rispetto a quello di assegnazione;

TRASMETTERE la presente delibera al Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative, unicamente via e-mail: dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it;

TRASMETTERE il modello "A" "Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili" nonché il modello "B" "richiesta inserimento nella sezione esuberi ASU all'interno dell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 5/2014" alla e-mail: asu.esuberi@regione.sicilia.it nonché all'indirizzo e-mail del centro per l'impiego di Castelvetro sc62c00@regione.sicilia.it, provvedendo altresì al deposito dei modelli in originale, entro l'8/11/2017 così come previsto nella direttiva del Dipartimento Regionale del Lavoro n. 40524 del 27/10/2017.

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza derivante dall'esigenza di rispettare il termine previsto dall'art. 11 L.R. n. 8/2017.

Letta e sottoscritta in data e luogo indicati nella intestazione.

La Commissione Straordinaria:

Dott. Salvatore CACCAMO _____

Dott.ssa Elisa BORBONE _____

Dott.ssa Concetta Maria MUSCA _____

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rosalia Di Trapani



DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. 44/91

Castelvetro, **08 NOV. 2017**



IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____

Castelvetro, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91

IL SEGRETARIO GENERALE

PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI - MODELLO A

ENTE	COMUNE DI CASTELVETRANO	
	PIAZZA UMBERTO I N.5 C.A.P. 91022 CITTA' CASTELVETRANO (TP)	
	RESPONSABILE DA CONTATTARE	DIRETTORE GIUSEPPE BARRESI TEL. 0924909554 FAX 0924932447
a)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n° 44
b)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);	n° 18
c)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n° 0
d)	i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n° 0
TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)		n° 62
TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)		n° 0

CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

SI TRATTA DI LAVORATORI L.S.U. DI CUI N° 44 EX CIRCOLARE 331/99 E N° 18 EX D.LGS 280/97 CHE SONO UTILIZZATI DALL'ENTE MA PER I QUALI NON E' CONFIGURABILE AI SENSI DELLA NORMATIVA VIGENTE UN RAPPORTO DI LAVORO

OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

SEZIONE a) - LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME		DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1	ANCONA	Fabio	22/05/1963	Castellana Grotte	Licenza Media	Autista Autobotte	1-2-3
2	ASTA	Giuseppe	22/05/1963	Castellana Grotte	Diploma	Corso ISEF Patente europea per il computer esperto web esperto rete	2-1
3	BERBIGLIA	Vincenza	22/05/1963	Castellana Grotte	Scuola dell'obbligo	Assistente familiare	1-2-3
4	BONO	Grazia	22/05/1963	Castellana Grotte	Licenza Media		1-2-3
5	BONSIGNORE	Rosa	22/05/1963	Castellana Grotte	Diploma		1-2-3
6	BUCCERI	Salvatore	22/05/1963	Castellana Grotte	laurea	Assistente INGEGNERE e certificatore meccanico	1-2-3
7	BUSCIFI	Carmela	22/05/1963	Castellana Grotte	Licenza Media		1-2-3
8	BUTTAFUOCO	Calogera	22/05/1963	Castellana Grotte	Diploma	Assistente familiare	1-2-3
9	CACIOPPO	Maria	22/05/1963	Castellana Grotte	Scuola dell'obbligo	Corso di Computere	1-2-3
10	CALANBRINO	Calcerina	22/05/1963	Castellana Grotte	Licenza Media	Attestato di dattilografia	1-2-3
11	CLEMENTE	Giovanna	22/05/1963	Castellana Grotte	Scuola dell'obbligo	Attestato Addetto Serv. Post Differenzia DIPLOMA DIPLOMA	1-2-3
12	CRAPAROTTA	Giovanna	22/05/1963	Castellana Grotte	Licenza Media	DIRIGENTE RAGIONIERE FISC.	1-2-3

13	CRIMI	Maria	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Scuola dell'Obbligo		1-2-3
14	FAVARA	Anna Maria	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Licenza Media		1-2-3
15	FERRANTELO	Vito	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	Licenza di Scalfeggio - Progr. Basic - Addetto Beni archeologici e fruizione musei	1-2-3
16	FERRARO	Giovanna	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma		1-2-3
17	FIRENZE	Rosa	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Scuola dell'Obbligo		1-2-3
18	FRATELTA	Francesca	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma		1-2-3
19	FRATELLO	Antonina	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	Operatore P.C. Archivista Dattilografa Add. Serv. Di Segreteria - Segretario di Direzione	1-2-3
20	GUARDI	Anna Maria	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	At. Istituzione Scuole Infanzia - Progr. E Operatore P.C.	1-2-3
21	GUCCIARDO	Vito	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Licenza Media		2-1-3
22	IGNOTO	Luigia	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Licenza Media	Assistente Familiare	1-2-3
23	INGRASCIOETA	Vincenza	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma		1-2-3
24	IPPOLITO	Luigia	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	Operatore Impres. Turistica - Membro Accademia Turistica - Terzino di ordine Alcestriviana e di promozione - Segretario di Direzione	1-2-3
25	ITALIA	Rosanna	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	Educatore Asilo Niço.	1-2-3
26	LAURETTA	Giuseppa	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Licenza Media	DIPLOMA INGIUNGERE - Progr. Esercizio - Addetto Segret. Direzione	1-2-3

27	DE GIUDICE	Rosa	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Licenza Media		1-2-3
28	LUPATINO	Anna Maria	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Scuola dell'Obbligo	Assistente handicap	1-2-3
29	MANDINA	S. Ivana	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	Ass. alla Tecn. b. a. e. d. m. m. s.	1-2-3
30	MANISCALCO	Caterina	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Scuola dell'Obbligo	PROF. REGISTRIATA Ass. Handicap-Operatore P.C.	1-2-3
31	MESSANA	Giuseppa	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Licenza Media		1-2-3
32	MUTARI	Susanna	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Laurea	Diploma Liceo artistico	1-2-3
33	NOTO	Elisa	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma		1-2-3
34	PASSAJACQUA	Maria Stella	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Scuola dell'Obbligo		1-2-3
35	PELLEGRINO	Faclo	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	MILITAZIONE GEOMETRA	1-2-3
36	POMPEO	Pasquale	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma		1-2-3
37	SATVATA	Rosalba	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Scuola dell'Obbligo		1-2-3
38	SALVO	Pilomena Elvina	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	Segretaria D'Ufficio	1-2-3
39	SANTAMARIA	Francesca	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Licenza Media		1-2-3
40	SCIORPINO	Caterina	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Scuola dell'Obbligo	Assist. Handicap - Operatore P.C.	1-2-3
41	SCIROPPO	Vita	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Scuola dell'Obbligo	Operatore P.C. - Licenza Media inferiore	1-2-3
42	TELARI	Virgilia	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	Volante di Linea	1-2-3
43	TILLOTA	Caterina	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	LAUREA IN SCIENZE SOC. S.P.S. S.M. S.M. S.P.S.	1-6-7
44	TRIOLO	Giuseppa	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXX	Diploma	LAUREA TRIENNALE PSICOPEDAGOGIA	2-3-7

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SI TRATTA DI LAVORATORI UTILIZZATI IN ASU PRESSO TUTTI I SETTORI DELL'ENTE, DI ETÀ COMPRESA TRA 40 E 65 ANNI, CIASCUN LAVORATORE AMBISCE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, ANCHE IN RAGIONE DEI NUMEROSI ANNI DI PRECARIATO PREGRESSI.

CAT. A N. 8

CAT B N. 15

CAT. C 19

CAT.D 2

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

1 x CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE

2 x CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE

3 x CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE

4 CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE

5 BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98

6 x FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016

7 x MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

TENUTO CONTO DELLA NORMATIVA FINANZIARIA VIGENTE E DI QUANTO DETTATO DA ULTIMO DALLA L.R. 27/2016. SI SOTTOLINEA CHE AI SENSI DI COMMA 22 DELL'ART. 3 DELLA L.R. 27/2016 LE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO SONO SUBORDINATE ALLA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI MOBILITA' RIGUARDANTI IL PERSONALE IN ECCEDEXENZA DELLE EX PROVINCE, RIMESSE DI NUOVO IN DISCUSSIONE NELLA REGIONE SICILIANA.

LA VERIFICA DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ENTE PER LE STABILIZZAZIONI, IN OGNI CASO, ANCHE IN CONSIDERAZIONE DEL NUOVO CONTRIBUTO REGIONALE INTRODOTTTO DALL'ART. 11 COMMA 5 DELLA L.R. 8/2017 PER L'ASSUNZIONE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI, DOVRA' ESSERE EFFETTUATA IN SEDE DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2018/2020 E DEL NUOVO PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020.

CON DELIBERE G.M. N. 477/2016 E 95/2017 E' STATA APPROVATA LA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E CON DELIBERA DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA G.M. N. 55 DEL 31/10/2017 E' STATA MODIFICATA LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE ED E' IN CORSO PREDISPOSIZIONE LA CONSEGUENTE MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

• DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. ; CAT " B1" N. ; CAT " B3" N. ; CAT "C" N. ; CAT "D1" N. CAT "D3" N. ;

• POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. ; CAT " B1" N. ; CAT " B3" N. ; CAT "C" N. ; CAT "D1" N. ; CAT "D3" N. ;

• POSTI DISPONIBILI :

• CAT. "A" N.;

• CAT " B1" N.;

☐ CAT " B3" N. ;

☐ CAT "C" N.;

☐ CAT "D1" N.);

☐ CAT "D3" N.);

• ESUBERI

(da ricollocare presso altri ent): ☐ CAT. "A " n°. ; ☐ CAT " B" n°. ; ☐ CAT "C" n°. ; ☐ CAT "D" n°. ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA' IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBocchi OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

SI SOTTOLINEA CHE AI SENSI DEL COMMA 22 DELL'ART. 3 DELLA L.R. 27/2016 LE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO SONO SUBORDINATE ALLA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI MOBILITA' RIGUARDANTI IL PERSONALE IN ECCEDENZA DELLE EX PROVINCE, RIMESSE DI NUOVO IN DISCUSSIONE NELLA REGIONE SICILIANA.

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)			RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	
		n°	€	€	€	L.R. 5/2014 / L.R. 27/2016/L.R.8/2017
		n°	€	€	€	L.R. 5/2014 / L.R. 27/2016/L.R.8/2017
		n°	€	€	€	L.R. 5/2014 / L.R. 27/2016/L.R.8/2017
		n°	€	€	€	
		n°	€	€	€	
		n°	€	€	€	
		n°	€	€	€	
		n°	€	€	€	
		n°	€	€	€	
TOTALI		n°	€	€	€	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI (art. 4 L.R. n. 24/2000 e art.1, co. 1 L.R. n.2/2001 - ex Dlgs 280/97)

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME		DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1	BOCCA	ESTER	12/01/1950	Catania	Lic. Med. infer.	DIPLOMA RAGIONIERE - segretario di direzione - Proc. Vassa pronto intervento	1-2-3
2	CAIJA	LINA ANNA	03/09/1925	Catania	Lic. Med. infer.	Archivista - Segret. Ufficio Automatizzato	2-3-7
3	CAMPISI	LORETTA	01/03/1924	Catania	Lic. Med. Infer.	Segretaria Ufficio	1-2-3
4	CATANIA	MARIA	12/01/1920	Catania	Lic. Med. infer.		1-2-3
5	CATANIA	Paolo	02/01/1933	Catania	Diploma	LAUREA FISIOTERAPIA	1-2-3
6	DI MALO	GRAXIA	01/01/1926	Catania	Lic. Med. Infer.		1-2-3
7	FOSCARI	Santa	01/01/1927	Catania	Diploma		1-2-3
8	PROSINA	CATERINA	12/01/1920	Catania	Lic. Med. infer.	Assistente Familiare	1-2-3
9	INGRASCIOTTA	ROSA	01/01/1920	Catania	Diploma	Assistente autonomia e comunicazione	1-2-3
10	ITALIA	FABRIZIA	12/01/1920	Catania	Lic. Med. infer.		1-2-3
11	METODIA	ANTONIA	01/01/1920	Catania	Lic. Med. infer.		1-2-3

12	MODICA	BARBARA	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	Lic. Med. Infer.	DIPLOMA MAGISTRALE - abilitazione scuola primaria	1-2-3
13	ROMEO	VITA ALBA	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	Lic. Med. Infer.	DIPLOMA MAGISTRALE	1-2-3
14	SCIRÒ	Giacoma	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	Diploma		1-2-3
15	TILOTTA	BIAGIA	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	Lic. Med. Infer.	Corso Di Informatica	1-2-3
16	TILOTTA	Daniela	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	Diploma		1-2-3
17	VERDINA	ROSARIO	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	Lic. Med. Infer.	DIPLOMA MAGISTRALE	1-2-3
18	ZANCANA	Ninia	XXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXX	Diploma	Diploma di Regoniera	2-1-3

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SI TRATTA DI LAVORATORI UTILIZZATI IN ASÙ PRESSO TUTTI I SETTORI DELL'ENTE, DI ETÀ COMPRESA TRA 41 E 51 ANNI, CIASCUN LAVORATORE AMBISCE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, ANCHE IN RAGIONE DEI NUMEROSI ANNI DI PRECARIATO PREGRESSI.

CAT B N. 12

CAT. C N.6

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

1 x CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE

2 x CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE

3 x CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE

4 CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE

5 BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98

6 FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016

7x MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

TENUTO CONTO DELLA NORMATIVA FINANZIARIA VIGENTE E DI QUANTO DETTATO DA ULTIMO DALLA L.R. 27/2016. SI SOTTOLINEA CHE AI SENSI DI COMMA 22 DELL'ART. 3 DELLA L.R. 27/2016 LE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO SONO SUBORDINATE ALLA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI MOBILITA' RIGUARDANTI IL PERSONALE IN ECCEDENZA DELLE EX PROVINCIE, RIMESSE DI NUOVO IN DISCUSSIONE NELLA REGIONE SICILIANA.

LA VERIFICA DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE DELL'ENTE PER LE STABILIZZAZIONI, IN OGNI CASO, ANCHE IN CONSIDERAZIONE DEL NUOVO CONTRIBUTO REGIONALE INTRODOTTI DALL'ART. 11 COMMA 5 DELLA L.R. 8/2017 PER L'ASSUNZIONE DEI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI, DOVRA' ESSERE EFFETTUATA IN SEDE DI APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2018/2020 E DEL NUOVO PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020.

CON DELIBERE G.M. N. 477/2016 E 95/2017 E' STATA APPROVATA LA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E CON DELIBERA DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA G.M. N. 55 DEL 31/10/2017 E' STATA MODIFICATA LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE ED E' IN CORSO PREDISPOSIZIONE LA CONSEGUENTE MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

• DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. ; CAT " B1" N. ; CAT " B3" N. ; CAT "C" N. ; CAT "D1" N. CAT "D3" N. ;

• POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. ; CAT " B1" N. ; CAT " B3" N. ; CAT "C" N. ; CAT "D1" N. ; CAT "D3" N. ;

• POSTI DISPONIBILI :

• CAT. "A" N. ;

• □ CAT " B1" N.;

• □ CAT " B3" N. ;

• □ CAT "C" N.;

• □ CAT "D1" N.);

• □ CAT "D3" N.);

• **ESUBERI**

(da ricollocare presso altri enti) □ CAT. "A " n°. ; □ CAT " B" n°. ; □ CAT "C" n°. ; □ CAT "D" n°. ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA' IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

SI SOTTOLINEA CHE AI SENSI DEL COMMA 22 DELL'ART. 3 DELLA L.R. 27/2016 LE STABILIZZAZIONI DEL PERSONALE PRECARIO SONO SUBORDINATE ALLA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DI MOBILITA' RIGUARDANTI IL PERSONALE IN ECCESSIONE DELLE EX PROVINCE, RIMESSE DI NUOVO IN DISCUSSIONE NELLA REGIONE SICILIANA.

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)			RIFERIMENTO NORMATIVO	
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)		TOTALE
		n°	€	€	€	€	L.R. 5/2014 / L.R. 27/2016/L.R.8/2017
		n°	€	€	€	€	L.R. 5/2014 / L.R. 27/2016/L.R.8/2017
		n°	€	€	€	€	L.R. 5/2014 / L.R. 27/2016/L.R.8/2017
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
TOTALI		n°	€	€	€	€	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE c) – LAVORATORI TRANSITORI FINANZIATI CON I FONDI DEGLI ENTI ATTUATORI**ELENCO DEI LAVORATORI:**

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOCIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N....;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N....;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N....;
- ESUBERI

(da ricollocare presso altri enti) □ CAT. "A" N. ; □ CAT. "B" N.... ; □ CAT. "C" N....; □ CAT. "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA' IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI
EVENTUALI SBocchi OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA
L.R. 8/2017:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
TOTALI		n°	€	€	€	€	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE d) – LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE**ELENCO DEI LAVORATORI:**

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
00					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

* **ESUBERI**

(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. ; CAT "B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA' IN CORSO E/O DA AVVIARE VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBocchi OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
		n°	€	€	€	€	
TOTALI		n°	€	€	€	€	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)					COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
	a	b	c	d	TOTALE	ENTE	REGIONE	ALTRO (**)	TOTALE	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	

(*) Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione (a,b,c,d) (**) Indicare nelle conclusioni la fonte

CONCLUSIONI: