



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA (con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale) (nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017)

n. 6 del 6 LUG. 2017

OGGETTO: Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011- Anno 2017

L'anno duemila diciassette il giorno sei del mese di luglio
alle ore 14:45 in Castelvetrano, nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Commissione Straordinaria per la provvisoria amministrazione dell'Ente nominata con D.P.R. n. 7 del 7 giugno 2017;

Così composta:

		Pres.	Ass.
Dott. Caccamo Salvatore	Viceprefetto	×	
Dott.ssa Borbone Elisa	Viceprefetto-aggiunto		×
Dott.ssa Musca Concetta Maria	Funzionario Economico-Finanziario	×	

Assistita dal Segretario Generale dott. Livio Elia Maggio.

La Commissione Straordinaria:

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica e in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa;
 - il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;
- hanno espresso parere FAVOREVOLE.

PREMESSO CHE:

l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

• la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. secondo cui le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

“Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).

Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

RILEVATO altresì che la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

CONSIDERATO CHE:

• l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede “Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti”.

• che ad oggi tale decreto non è stato emanato e che gli unici parametri a cui far riferimento sono quelli definiti con decreto del Ministero dell'Interno 24 luglio 2014 «Rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2014-2016» che fissa la media nazionale per i comuni con popolazione da 20.000 a 59.999 abitanti in n.1 dipendente ogni 133 abitanti;

• che il Comune di Castelvetro, il quale non versa in condizioni di dissesto, ha una popolazione (al 31.12.2015) di n. 31.961 abitanti e dovrebbe avere una dotazione di personale minima di 240 unità a tempo indeterminato ($31961/133=240,30$) a fronte delle 115 attualmente in servizio e delle n. 243 previste dalla dotazione organica (Delibera G.M. 477/2016 succ. mod. e i.);

DATO ATTO che non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale a tempo indeterminato in nessuna articolazione organizzativa dell'ente;

DATO ATTO come da certificazione del Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse prot. n. 100/Rag. del 20/06/2017, che si allega (All.1) che la spesa del personale negli anni di riferimento 2015 (impegni), 2016 (impegni) e 2017 (previsioni) presenta un andamento decrescente e che nell'anno 2016 è rispettato il limite percentuale di incidenza della stessa sulle spese correnti, che nell'anno 2016 sono stati rispettati gli obiettivi programmatici del patto di stabilità interno e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;

VISTE le relazioni, (agli atti d'Ufficio) presentate rispettivamente con note prot.n. 15743/2017, n.21457/2017, n.21459/2017, n.2016/2017 servizi tecnici e n.85/2017 ragioneria, dai Dirigenti dell'Ente con riferimento ai dipendenti a tempo indeterminato assegnati ai singoli Settori dagli stessi diretti;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art.3 del D.L.174/2012;
A voti unanimi e palesi

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1) **di dare atto** che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

2) **di trasmettere** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: sam@governo.it – fax 06/68997280), come previsto dall'art. 33 comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001.

Dichiaro con approvazione e sottoscrivo la presente
della Giunta Comunale n. 1/17 del 12/06/2017
L. R. n. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

I COMMISSARI

Dott.ssa Borbone Elisa

Dott. Caccamo Salvatore

Dott.ssa Musca Concetta Maria



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Livio Elia Maggio

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetro, li **6 LUG. 2017**

IL SEGRETARIO COMUNALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____

Castelvetro, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE



Città di Castelvetro

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE

Piazza Umberto I, n. 5

91022 Castelvetro (TP)

Tel. 0924/909237

Telefax 0924/932470

Apertura al pubblico dal lunedì al venerdì, dalle ore 09:00 alle ore 13:00

Dirigente: Dott. Andrea Antonino Di Como – email: adicomo@comune.castelvetro.tp.it

C.F. 81001210814 – P.I. 00296480817

Prot. n. 100/Rag. del 20.06.2017

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE

Visto l'art. 16 della legge 183/2011 che modifica l'art. 33 del D. Lgs 165/2001;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la nota del Segretario Generale prot. n. 63/AA.GG. dell'8.06.2017;

Visti i dati contabili desunti dai rendiconti della gestione relativi agli esercizi finanziari 2015 e 2016;

Vista la previsione di spesa relativa al costo del personale da sostenere nel corso dell'esercizio finanziario 2017;

Considerato che la normativa sopracitata prevede specifica attività di monitoraggio del personale dipendente al fine di verificare l'esistenza di dipendenti in soprannumero e di attivare, eventualmente, le opportune procedure in caso di esubero;

Preso atto che al fine di definire le procedure sopradescritte è necessario verificare il rispetto di determinati parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;

Verificato che la spesa del personale nell'anno 2016 (impegni) e 2017 (previsioni) rientra nei limiti di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-quater, della Legge 296/2006, come integrato dall'art. 6, comma 5-bis, del D. L. 90/2014, convertito in Legge n. 114/2014;

Verificato che la spesa del personale negli anni di riferimento 2015 (impegni), 2016 (impegni) e 2017 (previsioni) presenta un andamento decrescente e che, nell'anno 2016, è rispettato il limite percentuale di incidenza della stessa sulle spese correnti;

Preso atto che nell'anno 2016 sono stati rispettati gli obiettivi programmatici del pareggio di bilancio;

Tutto quanto *supra* visto e considerato, lo scrivente, per le motivazioni sopraesposte, certifica il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali.

Tanto per gli adempimenti consequenziali.

Il Dirigente

(Dott. Andrea Antonino Di Como)

