



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



Deliberazione della Commissione Straordinaria

(adottata con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale)

n. 95 del 29 DIC. 2017

OGGETTO: "Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato (contratti di lavoro flessibile) ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell'art. 3 della l.r. 27/2016.- ~~ATTO DI INDIRIZZO~~" "Direzione" - Proseguono contratti di lavoro a tempo determinato ex legge regionale 16/2006 fino al 31.12.2018.

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventinove del mese di ottobre alle ore 10,27 in Castelvetrano nella Casa Comunale, si è riunita la Commissione Straordinaria, nominata con D.P.R. del 7 giugno 2017, così composta:

		Presente	Assente
Dott. Salvatore CACCAMO	Viceprefetto - Presidente	X	
Dott.ssa Elisa BORBONE	Viceprefetto aggiunto - Componente	X	
Dott.ssa Concetta Maria MUSCA	Funzionario Economico Finanziario - Componente		X

assistita dal Segretario Generale ^{vic} dott.ssa Rosalia DI TRAPANI. Pol. A.S. N. Com

Assume la presidenza il Dott. Salvatore CACCAMO

La Commissione Straordinaria

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la responsabilità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa;
- Il Responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

hanno espresso parere FAVOREVOLE

PREMESSO che il superamento del precariato, mediante la stabilizzazione dei rapporti di lavoro flessibili in atto, costituisce un obiettivo strategico dell'amministrazione comunale, da attuare nel rispetto e compatibilmente con le norme e i vincoli normativi ed in coerenza con i fabbisogni di personale;

PRESO ATTO che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore emanate, n. 228 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione della Giunta Municipale n. 494 del 30.12.2016, in forza dell'art. 1, comma 13 del d.l. 244/2016, convertito dalla legge n.19/2017;

VISTO l'art. 20 del d.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione;

VISTA la circolare del Ministro per la semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 del 23.11.2017 che detta indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;

CONSIDERATO che le procedure di reclutamento speciale transitorio previste dalla richiamata normativa debbono svolgersi nel triennio 2018/2020 e sono rivolte ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dai commi 1 e 2 dell'art. 20 cit., tra i quali non rientrano i lavoratori socialmente utili (cfr. Corte Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia, delibera n. 327/2017);

DATO ATTO, in particolare, che l'art. 20, comma 1 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale che determina poi il riferimento per l'amministrazione dell'inquadramento da operare, senza necessità poi di vincoli ai fini dell'unità organizzativa di assegnazione;

DATO ATTO, altresì, che l'art. 20, comma 2, consente alle amministrazioni, per il triennio 2018-2020, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) Risultati titolari ~~di~~ successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso, quindi anche i soggetti titolari di collaborazioni coordinate o continuative

b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

CONSIDERATO che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art.6, comma 2 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.: come ha affermato la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Regione Siciliana, nella deliberazione 6.11.2014, n. 192/PAR, *“la programmazione presuppone la ricognizione dell'effettivo fabbisogno di personale dell'ente, in relazione (fra l'altro) alle funzioni istituzionali da svolgere, ai carichi di lavoro, alle risorse finanziarie a disposizione; il percorso programmatico viene compiuto sulla base dell'analisi delle necessità oggettive, non costituisce di certo uno strumento che possa giustificare di per sé un ampliamento della dotazione organica, sorretto dall'unica necessità di soddisfare l'esigenza di procedere a nuove assunzioni o alla stabilizzazione dei lavoratori precari [...] Il problema non è stabilire se la necessità di stabilizzare il personale precario debba influenzare e condizionare la programmazione, ma semmai di comprendere se, dopo aver effettuato l'analisi del fabbisogno in funzione delle esigenze effettive dell'ente, emerga o meno la necessità di utilizzare dei profili professionali che, in concreto, coincidono con quelli del personale”* precario in atto utilizzato dal Comune;

PRESO ATTO che in base alla richiamata circolare ministeriale *“nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, le amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. Si ricorda, infatti, che secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma 1, del d.lgs. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 del 2001, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo”*;

RICHIAMATA la l.r. 29.12.2016, n.27, contenente *“disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario”*, il cui art. 3, comma 6, dispone che per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui al richiamato art. 30, comma 1, della l.r. 5/2014, ai comuni *“a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo [nei limiti della spesa complessivamente sostenuta dall'ente nell'anno 2015 e con riferimento al numero di ore oggetto dei rapporti di lavoro a tempo determinato in corso al 31 dicembre 2015] parametrato in base ai soggetti assunti”*;

RITENUTO, pertanto, di poter avviare le procedure di cui all'art. 20 a partire dal primo gennaio 2018, previa verifica della sussistenza di tutti i requisiti e presupposti anche finanziari previsti dalla norma richiamata, ivi compresa la capacità di sostenere a regime –acquisendo sul punto apposita certificazione da parte del Collegio dei Revisori - la spesa di personale derivante dallo speciale processo di reclutamento transitorio ove ci si dovesse avvalere della facoltà, pure prevista dall'art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016 oltre che dall'art. 20, comma 3 del d.lgs. 75/2017, di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse per assunzioni flessibili nei limiti del loro ammontare medio nel triennio 2015-2017;

CONSIDERATO che, in base alle testuali indicazioni della richiamata circolare ministeriale, è necessario che il Comune –nelle more dell'adozione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale di cui al novellato art. 6 del d.lgs. 165/2001- provveda alla ricognizione del personale potenzialmente interessato al processo di reclutamento speciale e delle esigenze di professionalità da reclutare attraverso tali procedure, *“ciò al fine di poter definire anche in modo coerente, nel piano dei fabbisogni, le professionalità da reclutare sia in relazione al reclutamento ordinario rivolto all'esterno sia di quello speciale dedicato al superamento del precariato ed alla valorizzazione delle esperienze lavorative. Cosicché, una volta adottato il piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, le procedure programmate ai sensi dell'articolo 20 risultino*

coordinate rispetto a quelle previsioni e possano comunque essere eventualmente aggiornate in coerenza”;

DATO ATTO che –secondo le indicazioni della circolare n. 3/2017- “è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall’articolo 20, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all’an. al quomodo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità” con particolare riguardo alle “modalità di svolgimento delle procedure concorsuali riservate di cui all’art. 20, comma 2;

RITENUTO, pertanto, che tale atto interno deve essere coerente ed accessivo alla programmazione del fabbisogno di personale che deve confluire nel Documento unico di programmazione 2018/2020, in quanto il piano di reclutamento straordinario di cui al richiamato art. 20 deve contenere un dettaglio che dimostri, in relazione ai risparmi da cessazione, le modalità di calcolo dell’ammontare delle risorse riconducibili alle facoltà ordinarie di assunzione, il 50% delle quali può essere destinato negli atti di programmazione alle speciali procedure di *reclutamento a regime* previste dall’art. 35, comma 3-bis del d.lgs. 165/2001 (concorsi con riserva del 40% dei posti banditi o valorizzazione con punteggio dell’esperienza maturata da soggetti titolari di contratti flessibili di durata almeno triennale) oppure – per il solo anno 2018- alle procedure di stabilizzazione di cui all’art.4, comma 6 del d.l. 101/2013;

RITENUTO, pertanto, necessario impartire puntuali direttive al dirigente del 1° Settore Affari Generali e al Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse, finalizzate all’avvio delle procedure per superare il precariato con i soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e *part time* in servizio presso il comune di Castelvetrano nel triennio 2018/2020, avviando una puntuale attività ricognitoria, di concerto anche con i Dirigenti degli altri Settori ai fini dell’art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., che – tenendo conto dell’attuale dotazione organica e dei fabbisogni di personale programmati in coerenza con gli obiettivi strategici ed il piano della performance- indichi:

- 1) la sussistenza in capo al Comune di Castelvetrano dei requisiti e presupposti previsti dall’art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dall’art. 3 della l.r. 27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;
- 2) l’elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall’art. 20 del d.lgs. 75/2017, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, ed attestandone l’inserimento nell’elenco di cui all’art. 30, comma 1 della l.r. 5/2014 e s.m.i.;
- 3) l’individuazione della capacità assunzionale, analiticamente determinata con riferimento ai risparmi da cessazioni e ai vincoli normativi vigenti, con l’indicazione della quota di capacità assunzionale che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario e della quota destinata al reclutamento speciale a regime di cui all’art. 35, comma 3-bis del d.lgs. 165/2001 e/o all’attuazione di eventuali stabilizzazioni di cui all’art. 4, comma 6 del d.l. 101/2013 per il solo anno 2018;
- 4) l’indicazione delle risorse assunzionali aggiuntive previste dall’art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell’art. 20 del d.lgs. 75/2017, che possono essere destinate –ferma restando l’acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori- al reclutamento speciale dei precari di cui al superiore punto 2);
- 5) il numero di contratti a tempo indeterminato, con l’indicazione di eventuale regime orario *part-time* che non può essere inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, che possono essere stipulati, ed il tempo di attuazione e conclusione del piano straordinario, compatibile con gli strumenti del ciclo di bilancio;
- 6) le modalità di svolgimento delle procedure di reclutamento, e i criteri di svolgimento delle procedure proposte, nell’ipotesi in cui il piano ipotizzi una applicazione parziale rispetto ai soggetti in astratto in possesso dei requisiti;

VISTA la nota prot. n. 46843 del 28/12/2017 dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, pubblicata in pari data sul sito del Dipartimento Regionale, con cui si richiama l'art.3 comma 9 della L.R. 29 dicembre 2009 n. 27 che prevede la proroga dei contratti a tempo determinato finalizzata alle stabilizzazioni fino al 31/12/2018;

VISTA la delibera della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della G.M. n. 86 del 19/12/2017 con cui è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019 comprendente il Piano di Stabilizzazione di cui all'art.4 comma 6 del D.L. 101/2013, come recepito dall'art. 30 della L.R. 5/2014 e dall'art. 3 della L.R. 27/2016;

RILEVATO che, alla luce di quanto sopra, i superiori contratti possono essere prorogati fino al 31.12.2018, considerato altresì che con Decreto n. 426 del 20/12/2017, l'Assessore Regionale per l'Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessore Regionale per la Famiglia le Politiche Sociali e il Lavoro per le "finalità di cui all'ex art. 30 comma 7 della L.R. 28/01/2014 n. 5 c.s.s.m.i. è approvato il piano di riparto programmatico delle somme iscritte nel bilancio di previsione della Regione Siciliana – per l'esercizio finanziario 2018- relative al "Fondo straordinario per compensare gli effetti derivanti dall'abrogazione delle norme indicate al comma 6 dell'art. 30 della L.R. 28/01/2014 n. 5 recanti misure in favore dei Lavoratori Socialmente Utili.";

DATO ATTO che la sussistenza delle risorse finanziarie necessarie a garantire la sostenibilità, a regime della relativa spesa del personale si evince da quanto previsto dall'art. 3 commi 1- 6 e 2) della L.R. 27/2016 e che, pertanto la stipula dei contratti a tempo indeterminato a conclusione del processo di stabilizzazione è necessariamente subordinato all'emanazione dei decreti di finanziamento, in applicazione della vigente normativa, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana;

RILEVATO che il Dirigente del Settore programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse in uno alla resa del parere di regolarità contabile attesta con il presente atto il rispetto della normativa vigente in materia e la copertura finanziaria per la prosecuzione dei superiori contratti a tempo determinato fino al 31.12.2018;

DARE ATTO che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente provvedimento subordinatamente all'emanazione e pubblicazione in materia di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

ACCERTATA la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa secondo quanto previsto dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000, così come modificato dal D.L.174/2012;

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

AUTORIZZARE il Dirigente del 1° Settore Affari Generali e il Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse ad avviare le procedure per il superamento del precariato nel Comune di Castelvetro tramite l'istruttoria di un atto interno da sottoporre alla Giunta Municipale, per l'avvio del confronto con le organizzazioni sindacali, finalizzato ad individuare le professionalità da reclutare –in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020- secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e all'art. 3 della l.r. 27/2016;

DARE ATTO CHE la stesura del documento sopra richiamato ed il suo contenuto debbono tenere conto ed evidenziare:

- 1) la sussistenza in capo al Comune di Castelvetro dei requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 3 della L.r. 27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;
- 2) l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, ed attestandone l'inserimento nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della L.r. 5/2014 e s.m.i.;
- 3) l'individuazione della capacità assunzionale, analiticamente determinata con riferimento ai risparmi da cessazioni e ai vincoli normativi vigenti, con l'indicazione della quota di capacità assunzionale che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario e della quota

destinata al reclutamento speciale a regime di cui all'art. 35, comma 3-bis del d.lgs. 165/2001 e/o all'attuazione di eventuali stabilizzazioni di cui all'art. 4, comma 6 del d.l. 101/2013 per il solo anno 2018;

- 4) l'indicazione delle risorse assunzionali aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017, che possono essere destinate –ferma restando l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori- al reclutamento speciale dei precari di cui al superiore punto 2);
- 5) il numero di contratti a tempo indeterminato, con l'indicazione di eventuale regime orario *part-time* che non può essere inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, che possono essere stipulati, ed il tempo di attuazione e conclusione del piano straordinario, compatibile con gli strumenti del ciclo di bilancio.

PRENDERE ATTO, nelle more dell'adozione dei superiori provvedimenti, della prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei soggetti di cui all'allegato A) fino alla data del 31 dicembre 2018 giusta nota prot. n. 46843 del 28/12/2017 dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, pubblicata in pari data sul sito del Dipartimento Regionale con cui si richiama l'art.3 comma 9 della L.R. 29 dicembre 2009 n. 27 che prevede la proroga dei contratti a tempo determinato finalizzata alle stabilizzazioni fino al 31/12/2018;

APPROVARE l'elenco nominativo allegato A), dandosi atto che tutti i soggetti appartengono al regime di lavoratori socialmente utili e risultano inseriti nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. N. 5/2014, pubblicato sul sito Dipartimento Regionale Lavoro;

DARE ATTO che il Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse in uno alla resa del parere di regolarità contabile attesta con il presente atto il rispetto della normativa vigente in materia e la copertura finanziaria;

RISERVARSI di avanzare istanza per la concessione delle risorse finanziarie regionali secondo quanto disposto con D.A 426 del 20/12/2017 dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato per la Famiglia le Politiche Sociali e il Lavoro;

DARE ATTO che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente provvedimento subordinatamente all'emanazione e pubblicazione in materia di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

RISERVARSI di revocare la prosecuzione dei n. 228 contratti di cui al presente atto nonché l'impegno assunto, in caso di mancata copertura finanziaria da parte della Regione Siciliana per l'anno 2018.

DEMANDARE al Dirigente del settore AA.GG. la trasmissione del presente atto quale informativa alle OO.SS. e R.S.U., nonché la trasmissione dello stesso all'Assessorato Regionale Dipartimento Autonomie Locali autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it, all'UPLMO di Trapani e al Centro dell'Impiego di Castelvetrano.

Dichiarare con separata votazione unanime la presente deliberazione in base all'art. 12 II° comma della L. R. n. 44/91.

Letta e sottoscritta in data e luogo indicati nella intestazione.

La Commissione Straordinaria:

Dott. Salvatore CACCAMO

Dott.ssa Elisa BORBONE

Dott.ssa Concetta Maria MUSCA

^{11/4}
Il Segretario Generale

Dott.ssa Rosalia Di Trapani



DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. 44/91

Castelvetro,

29 DIC. 2017



IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____

Castelvetro, li _____

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione, ai sensi dell'art. 12, comma 1, della L.R. 44/91

IL SEGRETARIO GENERALE

Allegato "A"

ENTE

Comune di Castelvetro

CODICE FISCALE

81001210814

e-mail

gbarresi@comune.castelvetro.tp.it

IBAN

IT340030198183000000000133

n°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLO DI STUDIO (1)	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO (2)	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO
1	Agate	Leonardo	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
2	Aggiato	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
3	Aguanno	Margherita	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
4	Alagna	Margherita	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
5	Ancona	Vita	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
6	Ancona	Antonina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
7	Attardo	Vincenzo Antonio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
8	Augello	Rosario	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
9	Barbera	Giuseppa	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
10	Barresi	Antonina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
11	Bellafore	Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
12	Biondo	Anna Domenica	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
13	Bonanno	Enza Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
14	Bonavita	Biagio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
15	Bongiovanni	Gaspere	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
16	Bonsignore	Aldo	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
17	Bonura	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
18	Bua	Agata Francesca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
19	Bua	Giuseppe Maurizio	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
20	Caime	Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
21	Calcara	Antonino Gerlando	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
22	Calcara	Anna Elena	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
23	Catalano	Caterina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
24	Certa	Antonino	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
25	Chiofalo	Sebastiana Anna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
26	Cinao	Elisabetta	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
27	Clemente	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
28	Collica	Filippa	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
29	Como	Enza Anna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006

30	Concadoro	Caterina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
31	Costa	Maria Antonella	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
32	Craparotta	Paola	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
33	Craparotta	Rosa	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
34	Crescente	Roberto	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
35	Crimi	Paolo	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
36	Crimi	Carmela	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
37	Cucchiara	Gaetano	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
38	Cudia	Francesca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
39	D' Angelo	Francesca	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
40	Darbisi	Emanuela	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
41	Davide	Rosa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
42	Di Carlo Cuttone	Maria Antonia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
43	Di Maio	Antonella	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
44	Di Maio	Salvatore	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
45	Di Maio	Grazia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
46	Di Rosa	Serafina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
47	Di Stefano	Giuseppina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
48	Fasulo	Franca Patrizia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
49	Ferrantello	Felice Maurizio	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
50	Ferreri	Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
51	Filardo	Rosa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
52	Forza	Rosalba	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
53	Fratello	Elisabetta	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
54	Frazzetta	Nadia	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
55	Gallotta	Maria Antonietta	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
56	Genova	Natale	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
57	Giammalva	Stefania	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
58	Giammona	Piero	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
59	Giannilivigni	Vincenza	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
60	Giuppone	Vito	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
61	Guarino	Caterina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
62	Ingrasciotta	Antonella	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
63	Ingrasciotta	Pierina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
64	Ippolito	Giovanna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
65	La Grassa	Gaspare	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
66	La Monaca	Lidia	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
67	La Monaca	Giovanni	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
68	La Vecchia	Gioacchina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006

69	Lamia	Ornella	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
70	Lentini	Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
71	Lissio	Antonia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
72	Lo Cascio	Giuseppa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
73	Lombardo	Filippo	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
74	Maggio	Pasqua Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
75	Mandina	Francesco	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
76	Mangiaracina	Anna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
77	Maniscalco	Francesca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
78	Maniscalco	Rosario	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
79	Margiotta	Angela	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
80	Marrone	Anna	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
81	Mazzotta	Giuseppa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
82	Monteleone	Rosetta Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
83	Morici	Francesca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
84	Morrione	Provvidenza	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
85	Musso	Venera Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
86	Notarnicola	Antonietta	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
87	Pagano	Franco	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
88	Paladino	Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
89	Palazzolo	Margherita	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
90	Parigi	Dorothea Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
91	Pasqualini	Nanda	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
92	Pasqualini	Lidia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
93	Passiglia	Rosalba	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
94	Pellicane	Caterina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
95	Pentapoli	Maria Tiziana	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
96	Pisciotta	Andrea	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
97	Pisciotta	Antonina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
98	Pisciotta	Vita	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
99	Polizzi	Caterina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
100	Prinzi	Silvana Vita	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
101	Prinzivalli	Vita Anna Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
102	Rallo	Francesca	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
103	Rapallo	Anna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
104	Rappa	Giuseppe	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
105	Rinaldo	Andrea Valerio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
106	Rizzo	Silvia	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
107	Romano	Nicolina	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006

108	Romeo	Maria	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
109	Romeo	Franca	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
110	Russo	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
111	Salvo	Giovanna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
112	Santangelo	Angela	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
113	Santospirito	Dorothea	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
114	Scaminaci	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
115	Scaraglino	Angela	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
116	Scaturro	Rosanna	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
117	Sciacca	Santo Giovanni	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
118	Sciortino	Margherita	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
119	Sciuto	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
120	Sciuto	Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
121	Sciuto	Paola Giuseppa	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
122	Scotti	Vincenzo	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
123	Seidita	Rosetta	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
124	Sillitto	Rocco Gaspare	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
125	Siragusa	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
126	Siragusa	Antonina	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
127	Stallone	Massimo	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
128	Stella	Roberto	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
129	Tilotta	Enza Maria Grazia	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
130	Tilotta	Angela	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
131	Titone	Maurizio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
132	Triolo	Rosa Angela	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
133	Triolo	Carmela	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
134	Triolo	Maria Francesca	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
135	Vaccaro	Salvatore	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
136	Valenti	Giovanna	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
137	Vento	Patrizia	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
138	Virzì	Biagio	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
139	Vitale	Anna Maria	OMISSIS	M	L.R.16/2006	28.12.2006
140	Vitale	Nicola	OMISSIS	D	L.R.16/2006	28.12.2006
141	ACCARDO	Biagio	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
142	AGUANNO	Anna Maria	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
143	ANGELO	Antonina	OMISSIS	D	L.R.85/95	04/11/2001
144	ATRIA	Filippo	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
145	AUGUSTA	Calogero	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
146	BALSAMO	Filippa	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001

147	BARBARO	Vita Maria	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
148	BARBERA	Antonio	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
149	BARRUZZA	Vita Maria	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
150	BELLOMO	Concetta	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
151	BINAGGIA	Benvenuta	OMISSIS	D	L.R.85/95	16/07/2001
152	CALCARA	Caterina	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
153	CALIA	Caterina Anna	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
154	CAPPADONNA	Elisabetta	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
155	CATALANO	Ornella	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
156	CATANIA	Rosetta	OMISSIS	D	L.R.85/95	02/05/2002
157	CAVARRETTA	Pietro	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
158	CIVELLO	Antonina	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
159	CIVELLO	Antonina	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
160	CLEMENTE	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
161	COMO	Mimma	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
162	CONCADORO	Tommaso	OMISSIS	D	L.R.85/95	02/05/2002
163	CRIMI	Vincenza	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
164	CURSERI	Rosanna	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
165	CURSERI	Giuseppa	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
166	CUSUMANO	Angela	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
167	CUTTONE	Rosaria	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
168	DATTOLO	Annalisa	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
169	DI DIA	Giovanna	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
170	DI GIROLAMO	Filippa	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
171	FERLITO	Salvatore	OMISSIS	D	L.R.85/95	07/10/2001
172	FERRO	Caterina	OMISSIS	L	L.R.85/95	01/10/2001
173	FERRO	Donatella	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
174	FRATELLO	Giacoma	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
175	GAMBINO	Paolo	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
176	GANDOLFO	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.85/95	02/05/2002
177	GASSIRARO	Angela	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
178	GENCO	Giovanna Maria	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
179	GIACOBINI	Caterina	OMISSIS	M	L.R.85/95	02/05/2002
180	GIGLIO	Angela	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
181	GIOE'	Maria Cristina	OMISSIS	M	L.R.85/95	02/05/2002
182	GIUNTA	Elisa	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
183	GULLO	Giuseppe	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
184	LEONE	Francesco	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
185	LI CAUSI	Michelina	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001

186	LIBIA	Francesca	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
187	LIPARI	Antonina	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
188	LO SCIUTO	Giovanni	OMISSIS	D	L.R.85/95	02/05/2002
189	MANGIARACINA	Maria Rosa	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
190	MANTIA	Antonina	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
191	MANZO	Maria	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
192	MARCIANTE	Franca	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
193	MARZULLO	Gaspare	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
194	MESSANA	Rosalina	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
195	MILAZZO	Giovanna	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
196	MONTALBANO	Maria Rosa	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
197	ORLANDO	Antonina	OMISSIS	D	L.R.85/95	04/11/2001
198	PALMERI	Gaetana	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
199	PECORELLA	Francesco	OMISSIS	O	L.R.85/95	01/02/2002
200	PISCIOTTA	Melchiorre	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
201	PIZZOLATO	Vita	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
202	RODRIQUEZ	Rosa	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
203	RUBBINO	Maria	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
204	RUBINO	Anna	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
205	SCAPPINI	Vittorio	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/12/2004
206	SCATURRO	Angela Maria	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
207	SCIORTINO	Loredana	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
208	SCIUTO	Antonella	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
209	SCIUTO	Margherita	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
210	SEIDITA	Francesca	OMISSIS	D	L.R.85/95	16/10/2001
211	SESTA	Rossella	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
212	SICULIANA	Vita	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
213	SIGNORELLI	Provvidenza	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
214	SILISTRIA MILAZZO	Salvatore	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
215	SIRAGUSA	Dorothea	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/12/2004
216	TILOTTA	Francesca	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
217	TILOTTA	Francesca	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/10/2001
218	TRIPOLI	Francesca	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2001
219	VENTO	Maria Concetta	OMISSIS	D	L.R.85/95	01/10/2001
220	MARTINO	GIUSEPPE	OMISSIS	L	L.R..21/03	01/07/2006
221	BEMTIVOGGIO	FIANDRA GIROLAMO	OMISSIS	M	L.R. 13/09 art.12 F.N.O	01/01/2007
222	NOTO	TERESA	OMISSIS	M	L.R. 13/09 art.12 F.N.O	01/01/2007
223	TORTORICI	SILVANA	OMISSIS	D	L.R. 13/09 art.12 F.N.O	01/10/2004
224	MORICI	ENZA AURORA	OMISSIS	D	L.R. 13/09 art.12 F.N.O	20/09/2004

225	CALCARA	CATERINA	OMISSIS	D	L.R..21/03	11/12/2011
226	IPPOLITO	ROSA	OMISSIS	M	L.R..21/03	11/12/2011
227	SIGNORELLO	NICOLO'	OMISSIS	M	L.R.85/95	01/12/2008
228	VASILE	FRANCESCO	OMISSIS	L	L.R.85/95	28/12/2006

indicare il titolo di studio con il quale risunta inserito nelle graduatorie provinciali (O-M-D-L)
quale legge è stato stipulato il primo contratto: l.r. 85 ovvero l.r.16

indicare ai sensi di
