



# CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



## Estratto di Deliberazione della Commissione Straordinaria

(adottata con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale)

n. 86 del 19 DIC. 2017

(Pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L.R. 22/2008 e s.m.i. – Sostituito dall'art. 6, comma 1, L.R. 26 giugno 2015, n. 11)

**OGGETTO:** «Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2017/2019, comprendente il Piano di Stabilizzazione di cui all'art. 4 comma 6 del D.L.101/2013, come recepito dall'art. 30 della L.R. n° 5/2014 e dall'art. 3 della L.R. n° 27/2016».

### ESTRATTO DEL DISPOSITIVO

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- APPROVARE** il piano triennale del fabbisogno del personale 2017-2019 costituito dai seguenti elaborati che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:
  - piano triennale fabbisogno del personale 2017-2019 (all. 1),
  - elenco del personale cessato o che cesserà nel periodo 2017-2019 (all. 2);
  - prospetto relativo al calcolo della spesa per le assunzioni (all. n. 3);
- PROCEDERE** nel corso del triennio 2017-2019 alle assunzioni di cui allegato 1) Piano triennale del fabbisogno del personale, dandosi atto che alle relative assunzioni si provvederà previa verifica, di volta in volta, della normativa vigente e della pertinente copertura finanziaria;
- DARE ATTO** che limitatamente alle speciali procedure assunzionali in materia di stabilizzazione del personale di cui alla L.R. n. 27/2016, le stesse restano subordinate, ex art. 3 comma 22 della Legge Regionale 27/2016, alla definizione delle procedure di mobilità che potrebbero interessare il personale in eccedenza delle Città Metropolitane dei Liberi Consorzi, oggi, peraltro, rimessi di nuovo in discussione nella Regione Siciliana dalla legge 16 dell'11/8/2017 che ha reintrodotto il voto diretto per i presidenti e i consigli dei liberi consorzi e che, seppure impugnata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri rimane in vigore fino ad una eventuale pronuncia di incostituzionalità da parte della Consulta, nonché al rispetto del principio della garanzia e dell'adeguato accesso dall'esterno che viene garantito con il limite del 50% delle risorse finanziarie destinate alle politiche assunzionali che, allo stato, risultano:
  - anno 2014 € 23.200,00
  - anno 2017 € 24.503,26
  - anno 2018 € 37.206,20
  - anno 2019 € 40.328,44
- DARE ATTO** che gli stanziamenti di spesa per le assunzioni relative all'anno 2017 troveranno copertura finanziaria ai pertinenti codici del bilancio preventivo 2017-2019;
- DARE ATTO** che si procederà all'assunzione dei conseguenti eventuali impegni di spesa contestualmente all'avvio delle procedure concorsuali per la copertura dei posti ove compatibile con le norme vigenti in materia finanziaria;
- DARE ATTO** che la dotazione organica del personale del comune di Castelvetrano risulta quella riportata nelle deliberazioni di G.M. n. 477/2016, n. 95/2017 e n. 55/2017;
- DARE ATTO**, altresì, che il Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse in uno alla resa del parere di regolarità contabile attesta con il presente atto il rispetto della normativa vigente in materia e la copertura finanziaria;
- DI RISERVARSI**, con separato successivo provvedimento, la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, intesa quale strumento flessibile di programmazione economico finanziaria;
- DI TRASMETTERE** la delibera a tutti i Dirigenti, al Collegio dei Revisori, alle OO.SS. ed alla RSU, al Nucleo di Valutazione per opportuna conoscenza e per quanto di competenza.

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:  NO  SI