



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



Estratto di Deliberazione della Commissione Straordinaria

(adottata con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale)

n. 95 del 29-12-2017

(Pubblicazione ai sensi dell'art. 18 L.R. 22/2008 e s.m.i. – Sostituito dall'art. 6, comma 1, L.R. 26 giugno 2015, n. 11)

OGGETTO: “Avvio delle procedure per la stabilizzazione dei rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato (contratti di lavoro flessibile) ai sensi dell’art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dell’art. 3 della l.r. 27/2016 – Direttive – Prosecuzione contratti di lavoro a tempo determinato ex L.R. 16/2006 fino al 31.12.2018”.

ESTRATTO DEL DISPOSITIVO

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge

AUTORIZZARE il Dirigente del 1° Settore Affari Generali e il Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse ad avviare le procedure per il superamento del precariato nel Comune di Castelvetrano tramite l'istruttoria di un atto interno da sottoporre alla Giunta Municipale, per l'avvio del confronto con le organizzazioni sindacali, finalizzato ad individuare le professionalità da reclutare –in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020- secondo la speciale disciplina di cui all'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e all'art. 3 della l.r. 27/2016;

DARE ATTO CHE la stesura del documento sopra richiamato ed il suo contenuto debbono tenere conto ed evidenziare:

- 1) la sussistenza in capo al Comune di Castelvetrano dei requisiti e presupposti previsti dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017 e dall'art. 3 della l.r. 27/2016 per avviare il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dalla normativa richiamata;
- 2) l'elenco del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del d.lgs. 75/2017, distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, ed attestandone l'inserimento nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1 della l.r. 5/2014 e s.m.i.;
- 3) l'individuazione della capacità assunzionale, analiticamente determinata con riferimento ai risparmi da cessazioni e ai vincoli normativi vigenti, con l'indicazione della quota di capacità assunzionale che deve necessariamente essere destinata al reclutamento ordinario e della quota destinata al reclutamento speciale a regime di cui all'art. 35, comma 3-bis del d.lgs. 165/2001 e/o all'attuazione di eventuali stabilizzazioni di cui all'art. 4, comma 6 del d.l. 101/2013 per il solo anno 2018;

- 4) l'indicazione delle risorse assunzionali aggiuntive previste dall'art. 3, comma 1 della l.r. 27/2016, quantificate nei limiti di cui al comma 3 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017, che possono essere destinate –ferma restando l'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori- al reclutamento speciale dei precari di cui al superiore punto 2);
- 5) il numero di contratti a tempo indeterminato, con l'indicazione di eventuale regime orario *part-time* che non può essere inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, che possono essere stipulati, ed il tempo di attuazione e conclusione del piano straordinario, compatibile con gli strumenti del ciclo di bilancio.

PRENDERE ATTO, nelle more dell'adozione dei superiori provvedimenti, della prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere presso questo Ente dei soggetti di cui all'allegato A) fino alla data del 31 dicembre 2018 giusta nota prot. n. 46843 del 28/12/2017 dell'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, pubblicata in pari data sul sito del Dipartimento Regionale con cui si richiama l'art.3 comma 9 della L.R. 29 dicembre 2009 n. 27 che prevede la proroga dei contratti a tempo determinato finalizzata alle stabilizzazioni fino al 31/12/2018;

APPROVARE l'elenco nominativo allegato A), dandosi atto che tutti i soggetti appartengono al regime di lavoratori socialmente utili e risultano inseriti nell'elenco unico regionale di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. N. 5/2014, pubblicato sul sito Dipartimento Regionale Lavoro;

DARE ATTO che il Dirigente del Settore Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse in uno alla resa del parere di regolarità contabile attesta con il presente atto il rispetto della normativa vigente in materia e la copertura finanziaria;

RISERVARSI di avanzare istanza per la concessione delle risorse finanziarie regionali secondo quanto disposto con D.A 426 del 29/12/2017 dall'Assessorato Regionale per le Autonomie Locali e la Funzione Pubblica di concerto con l'Assessorato per la Famiglia le Politiche Sociali e il Lavoro.

DARE ATTO che, in ogni caso, verrà apportata ogni possibile modifica e integrazione al presente provvedimento subordinatamente all'emanazione e pubblicazione in materia di norme, direttive e circolari sia statali che regionali;

RISERVARSI di revocare la prosecuzione dei n. 228 contratti di cui al presente atto nonché l'impegno assunto, in caso di mancata copertura finanziaria da parte della Regione Siciliana per l'anno 2018.

DEMANDARE al Dirigente del settore AA.GG. la trasmissione del presente atto quale informativa alle OO.SS. e R.S.U., nonché la trasmissione dello stesso all'Assessorato Regionale Dipartimento Autonomie Locali dipartimento.autonomie.locali@certmail.regione.sicilia.it, all'UPLMO di Trapani e al Centro dell'Impiego di Castelvetrano.

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91: NO SI