



**Città di Castelvetrano** Selinunte  
Libero Consorzio comunale di Trapani

CONVENZIONE

Per l'utilizzo del dipendente del Comune di Castelvetrano Dott. Giovanni Catalano presso l'A.S.S.A.P. "M. A. Infranca – San Giacomo" di Castelvetrano, ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22.01.2004 (delibere G.M. n. 139 del 25/03/2016 n. 301 del 24/8/2016 e n.133 del 5/4/2017).

Con il presente atto di convenzione in forma di scrittura privata a valere tra le parti ad ogni effetto di legge tra:

1. Il Comune di Castelvetrano legalmente rappresentato dal Dott. Mariano D'Antoni Responsabile della Direzione X " Programmazione Finanziaria Risorse Umane e Gestione delle Risorse.;
2. L' A.S.S.A.P. "M. A. Infranca – San Giacomo" rappresentata dal Rag. Vincenzo Messina Presidente e Legale rappresentante;

Premesso che:

- l'art. 31 della legge 6972 del 1890, tuttora vigente, dispone che le istituzioni di assistenza e beneficenza possono avvalersi del personale del Comune per lo svolgimento delle funzioni relative all'attività dell'Ente;
- l'art.14 del CCNL Reg. EE.LL. del 22.01.2004 prevede che gli EE.LL. possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale di altri enti cui si applica il CCNL, per periodi predeterminati mediante convenzione;

Ritenuto necessario disciplinare il rapporto per l'utilizzo del suddetto dipendente tra il Comune di Castelvetrano e l'ASSAP "M.A. Infranca - San Giacomo".

Tutto ciò premesso e considerato si stipula e conviene quanto segue:

**Art. 1**

Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo a tempo parziale da parte dell'ASSAP "M. A. Infranca - San Giacomo" del Dott. Giovanni Catalano nato a Castelvetrano il xx/xx/xxxx, per lo svolgimento dell'attività di Segretario – Direttore, in ossequio all'art.14 del CCNL del 22.01.2004.
2. Al Dott. Giovanni Catalano, utilizzato in base alla presente convenzione, si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

**Art. 2**

Utilizzo del Personale

L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione, avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del Dott. Giovanni Catalano a prestare servizio anche presso l'ASSAP "M.A. Infranca - San Giacomo".

#### Art. 3

##### Tempo di lavoro in distacco

1. Il Dott. Giovanni Catalano presterà servizio presso l'ASSAP "M.A. Infranca - San Giacomo" "per n. 2 ore settimanali da concordare con il responsabile del Comando di P.M..
2. Il Dott. Giovanni Catalano si obbliga in ogni caso, ad assicurare il proprio servizio presso il Comune di Castelvetrano garantendo la non interferenza con le attività istituzionali dell'Ente dal quale dipende.
3. L'Ente Comune di Castelvetrano, si impegna a consentire al proprio dipendente l'effettuazione dell'attività lavorativa presso l'ASSAP "M. A. Infranca - San Giacomo" di Castelvetrano.

#### Art. 4

##### Gestione del personale utilizzato

1. Il Comune di Castelvetrano resta titolare del rapporto di lavoro con il Dott. Giovanni Catalano e provvede alla gestione dello stesso.

#### Art. 5

##### Durata, revisioni e possibili estensioni temporali della convenzione

La presente convenzione vige dalla data di sottoscrizione della Convenzione fino al 30/6/2019, salvo proroga da formalizzare tra le parti con comunicazioni scritte prima della scadenza.

#### Art. 6

##### Oneri finanziari a carico dell'ASSAP

1. Gli oneri finanziari derivanti dalla presente convenzione sono a carico dell'ASSAP "M.A. Infranca - San Giacomo". Il Comune corrisponderà il trattamento economico per tutte le 36 ore contrattuali e si rivarrà sull'ASSAP per le 2 ore a suo carico, trattenendo il dovuto al momento delle liquidazioni delle rette di ricovero in favore dell'ASSAP stessa.
2. Al personale utilizzato compete, con oneri a carico dell'ente utilizzatore, altresì, il rimborso delle spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 3 dell'art. 41 del CCNL del 14.09.2000.
3. L'ASSAP si impegna a comunicare all'ente qualsiasi somma dovesse corrispondere a titolo di straordinario, posizione organizzativa, ecc. al dott. Catalano in modo da consentire le comunicazioni previste per legge.

#### Art. 7

##### Eventuali modifiche della convenzione

1. Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione relativamente ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo, le amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti

integrativi della medesima natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti organi.

2. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle amministrazioni in base a quanto previsto dalla presente convenzione.

#### Art. 8

##### Inadempimenti lievi - Inadempimenti gravi e risoluzione della convenzione

1. Qualora una delle parti rilevi uno degli inadempimenti di lieve rilevanza di seguito specificati, imputabili all'altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuovere cause ed effetti, per quanto possibile:
  - a) Gestione carente o incompleta delle comunicazioni inerenti il personale in utilizzo.
  - b) Gestione carente o incompleta delle operazioni inerenti la gestione degli oneri finanziari riferibili alla presente convenzione.
2. La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti inadempimenti gravi:
  - a) Quando l'ASSAP, utilizzi il personale oggetto della convenzione contravvenendo alle disposizioni specifiche in essa contenute;
  - b) Quando il Comune di Castelvetroano contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al Dott. Giovanni Catalano di operare presso l'ASSAP;
  - c) Quando una delle amministrazioni reiteri per lungo e rilevante periodo comportamenti costituenti inadempimenti di lieve rilevanza ai sensi del precedente comma 1.

#### Art. 9

##### Modalità di risoluzione delle controversie

1. Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente convenzione e che non risultassero risolvibili con accordi bonari, sono demandate per la loro definizione al giudice ordinario.

#### Art. 10

##### Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.
2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Castelvetroano li 10/10/2018

Per l'A.S.S.A.P. "M. A. Infranca - San Giacomo"  
Rag. Vincenzo Messina



Per il Comune di Castelvetroano  
Dott. Mariano B. Antoni

