

## SCHEMA DI CONVENZIONE

Per l'utilizzo del dipendente del Comune di Castelvetro Dott. Giovanni Catalano presso l'A.S.S.A.P. "M. A. Infranca - San Giacomo" di Castelvetro, ai sensi dell'art.14 del CCNL del 22.01.2004.

Con il presente atto di convenzione in forma di scrittura privata a valere tra le parti ad ogni effetto di legge tra:

1. Il Comune di Castelvetro rappresentato da legale rappresentante
2. L' A.S.S.A.P. "M. A. Infranca - San Giacomo" rappresentata dalla sig.ra Concetta Maltese Commissario Straordinario legale rappresentante;

Premesso che :

- l'art. 31 della legge 6972 del 1890, tuttora vigente, dispone che le istituzioni di assistenza e beneficenza possono avvalersi del personale del Comune per lo svolgimento delle funzioni relative all'attività dell'Ente;
- l'art.14 del CCNL Reg. EE.LL. del 22.01.2004 prevede che gli EE.LL. possono utilizzare , con il consenso dei lavoratori interessati , personale di altri enti cui si applica il CCNL per periodi predeterminati mediante convenzione;

Ritenuto necessario disciplinare il rapporto per l'utilizzo del suddetto dipendente tra il Comune di Castelvetro e l' ASSAP "M.A. Infranca - San Giacomo ".

Tutto ciò premesso e considerato si stipula e conviene quanto segue:

### Art. 1

#### Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo a tempo parziale da parte dell'ASSAP "M. A. Infranca - San Giacomo" del Dott. Giovanni Catalano nato a Castelvetro il 25//10/1966, per lo svolgimento dell'attività di Segretario -Direttore, in ossequio all'art.14 del CCNL del 22.01.2004.
2. Al Dott. Giovanni Catalano, utilizzato in base alla presente convenzione, si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

### Art. 2

#### Utilizzo del Personale

L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione, avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del Dott. Giovanni Catalano a prestare servizio anche presso l'ASSAP "M.A. Infranca - San Giacomo ".

---

### Art. 3

#### Tempo di lavoro in distacco

1. Il Dott. Giovanni Catalano presterà servizio presso l' ASSAP "M.A. Infranca - San Giacomo" dal 04/04/2016 e fino al 3/4/2017. Il riparto dell'orario di lavoro è suscettibile di variazione anche nella sua articolazione giornaliera.

2. Il Dott. Giovanni Catalano si obbliga in ogni caso, ad assicurare il proprio servizio presso il Comune di Castelvetro garantendo la non interferenza con le attività istituzionali dell'Ente dal quale dipende.
3. L'Ente Comune di Castelvetro, si impegna a consentire al proprio dipendente l'effettuazione dell'attività lavorativa presso l' ASSAP "M. A. Infranca - San Giacomo " di Castelvetro.

#### Art. 4

##### Gestione del personale utilizzato

Il Comune di Castelvetro resta titolare del rapporto di lavoro con il Dott. Giovanni Catalano e provvede alla gestione dello stesso.

#### Art. 5

##### Durata, revisioni e possibili estensioni temporali della convenzione

La presente convenzione decorre dal 04/04/2016 e fino al 3/4/2017, salvo proroga da formalizzare tra le parti con comunicazioni scritte prima della scadenza.

#### Art. 6

##### Oneri finanziari a carico dell'ASSAP

1. Gli oneri finanziari derivanti dalla presente convenzione sono a carico dell'ASSAP "M.A. Infranca - San Giacomo ":
2. Al personale utilizzato compete, con oneri a carico dell'ente utilizzatore, altresì, il rimborso delle spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 3 dell'art. 41 del CCNI, del 14.09.2000.

#### Art. 7

##### Eventuali modifiche della convenzione

1. Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione relativamente ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo, le amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi della medesima natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti organi.
2. Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle amministrazioni in base a quanto previsto dalla presente convenzione.

#### Art. 8

##### Inadempimenti lievi - Inadempimenti gravi e risoluzione della convenzione

Qualora una delle parti rilevi uno degli inadempimenti di lieve rilevanza di seguito specificati, imputabili all'altra, provvede a contestarli formalmente, al fine di rimuovere cause ed effetti, per quanto possibile:

- a) gestione carente o incompleta delle comunicazioni inerenti il personale in utilizzo.
  - b) gestione carente o incompleta delle operazioni inerenti la gestione degli oneri finanziari riferibili alla presente convenzione.
2. La presente convenzione si intende risolta qualora si rilevino i seguenti inadempimenti gravi:
- a) quando l'ASSAP, utilizzi il personale oggetto della convenzione contravvenendo alle disposizioni specifiche in essa contenute;
  - b) quando il Comune di Castelvetro contravvenga ai propri impegni, particolarmente impedendo al Dott. Giovanni Catalano di operare presso l'ASSAP;

c) quando una delle amministrazioni reiteri per lungo e rilevante periodo comportamenti costituenti inadempimenti di lieve rilevanza ai sensi del precedente comma 1.

#### Art. 9

##### Modalità di risoluzione delle controversie

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le amministrazioni in relazione all'esecuzione della presente convenzione e che non risultassero risolvibili con accordi paritari, sono demandate per la loro definizione al giudice ordinario.

#### Art. 10

##### Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.
2. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Per l'A.S.S.A.P. "M.A. Infranca - San Giacomo"



Per il Comune di Castelvetrano

**IL SINDACO**  
**(Avv. Felice Junior Errante)**

