

Convenzione ex art. 11 Comma 1 L. 68/99 per l'inserimento lavorativo dei soggetti disabili.

TRA

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche sociali e del lavoro – Dipartimento Regionale del lavoro dell'impiego dell'orientamento dei Servizi e delle Attività Formative – Servizio XVIII – Centro per l'Impiego di Trapani – Ufficio Collocamento Mirato di seguito denominato «Assessorato» Rappresentato dal Dott. Felice Crescente

E

Il Comune di Castelvetrano, con sede legale in Piazza Umberto I n. 5, 91022 Castelvetrano, di seguito denominato «Comune» rappresentato dal Dirigente ad Interim del Settore AA.GG. Dott. Livio Elia Maggio il quale interviene giusto Provvedimento Sindacale n. 37 del 23/05/2016;

Premesso:

- Che le parti hanno sottoscritto in data 11/12/2015 convenzione ex art.11 comma 1 della L. 68/99 nell'ambito della quale il Comune si impegnava a realizzare un programma di assunzioni entro il 31/12/2017 rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 per complessive n. 2 unità a copertura integrale della quota d'obbligo dei disabili ex art. 1 L. 68/99;
- Che con nota prot. Gen. n. 37722 del 31/10/2016 il Comune di Castelvetrano ha avviato richiesta di reclutamento di n. 1 categoria protetta secondo le modalità previste nella citata convenzione sottoscritta con l'Assessorato;
- Che con nota prot. Gen. n. 44544 del 21/12/2016, l'Assessorato ha individuato il nominativo e autorizzata l'assunzione della categoria protetta ex art. 1 L.68/99;
- Che con provvedimento n. 127 del 29/03/2017 la Giunta Municipale ha deliberato l'assunzione e che la Sig.ra Ruggirello Giuseppa è stata assunta con decorrenza dall'1.04.2017;
- Che dall'esame del prospetto informativo on line trasmesso dal Comune di Castelvetrano al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 23/01/2017 prot. 1052 risulta - per intervenute modifiche relative a pensionamenti, dimissioni ecc. di personale – che la scopertura della quota d'obbligo per il Comune non è più pari a due posti ma solo a un posto e che pertanto essendosi modificata nel corso dell'esecuzione la consistenza della quota d'obbligo, dovrà essere rivisto ai sensi del comma 10, il contenuto della convenzione sottoscritta in data 11/12/2015.

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte le parti prendono atto:

- Che, intervenute modifiche dovute a pensionamenti, dimissioni ecc. di personale, hanno rideterminato la consistenza della scopertura della quota d'obbligo in 1 (una) unità anziché in 2 (due) unità come indicato nella Convenzione sottoscritta l'11/12/2015;
- Che, con l'assunzione dell'unità categoria protetta a far data dall'01/04/2017, il Comune di Castelvetrano risulta adempiente rispetto alla complessiva quota d'obbligo pari a 4 (quattro) unità, così come risulta dal prospetto informativo on line trasmesso in data 23/01/2017 prot. 1052 al Ministero del Lavoro.
- Che alla luce di quanto sopra, il Comune di Castelvetrano, rinuncia ad effettuare l'assunzione - prevista entro il 31/12/2017 – della ulteriore categoria protetta di cui alla più volte citata Convenzione dell'11/12/2015.



l.p. 5.2017
per l'Assessorato Regionale

Il Dirigente del Servizio
Dr. Felice CRESCENTE



per il Comune di Castelvetrano