



CITTA' DI CASTELVETRANO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Palazzo Pignatelli – Piazza Umberto I n° 5
91022 Castelvetro (TP) – tel 0924/909245 – 0924/909244



Staff del Segretario
Generale

Affari della Segreteria Generale



Protocollo Generale n° 17036 del 23/04/2021

Al Respons. Ufficio E-Governement e Sistemi informatici

salvatoreferlito@comune.castelvetro.tp.it

ufficiopubblicazioni@comune.castelvetro.tp.it

e.p.c.

Al Sindaco

LORO SEDI

OGGETTO: Art. 15, commi 2 e 3 codice comportamento Delib. G. M. n° 256/2013 integrata da delibera G. M. n° 52/2017 (Attività vigilanza e monitoraggio Ufficio Procedimenti disciplinari).

Con riferimento alla normativa citata in oggetto si trascrivono qui di seguito i dati relativi ai procedimenti disciplinari avviati e/o definiti presso questo Ente per il periodo dall'1/01/2021 al 31/03/2021.

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

2021 1° trim	1	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti di dipendente cat. C/C2, in per violazione di ".....di norme contenute, delle mancanze previste al comma 3 .lett. a) art.59 del CCNL 21/05/2018 per la cui violazione è prevista la sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione. Tale procedimento è stato definito.	nota prot. RIS n. 118 del 30/10/2020 Determina del Segretario n.01 del 23/02/2021
2021 1° trim	2	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti di dipendente cat. C, in per violazione di ".....di norme contenute, delle mancanze previste al comma 3 .lett. a) art.59 del CCNL 21/05/2018 per la cui violazione è prevista la sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione. Tale procedimento è stato definito	nota prot. RIS n. 119 del 30/10/2020 Determina del Segretario n.02 del 23/02/2021



CITTA' DI CASTELVETRANO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Palazzo Pignatelli – Piazza Umberto I n° 5

91022 Castelvetro (TP) – tel 0924/909245 – 0924/909244

Staff del Segretario
Generale

Affari della Segreteria Generale



2021 1° trim	3	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti di dipendente cat. D3/D5, in per violazione di “.....comportamenti di particolare gravità, delle mancanze previste al comma 3 .lett. h) art.59 del CCNL 21/05/2018 per la cui violazione è prevista la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni;.” Tale procedimento è stato definito.	nota prot. RIS n. 229 del 10/11/2020 Determina del Segretario n.03 del 05/03/2021
2021 1° trim	4	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti di dipendente cat. D3/D5, in per violazione di “.....comportamenti di particolare gravità, delle mancanze previste al comma 3 .lett. h) art.59 del CCNL 21/05/2018 per la cui violazione è prevista la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni;.” Tale procedimento è stato definito	nota prot. RIS n. 230 del 10/11/2020 Determina del Segretario n.04 del 09/03/2021
2021 1° trim	5	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti del dipendente cat. D1, per violazione di cui all'art. 57 comma 3 lettera i) del CCNL 21/05/2018 ovvero non avere vigilato “sul corretto espletamento dell'attività del personale subordinato, ove tale compito rientri nelle proprie responsabilità” e per tale violazione è prevista “la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino a sei mesi” (art. 59 comma 8 lettera e) del CCNL del 21/5/2018”. Tale procedimento è stato sospeso, ai sensi dell'art. 55 ter comma 1 del D.Lgs 165/2001,	nota prot. Ris n.27 del 09/02/2021 Determina del Segretario Generale n. 6 del 30/03/2021
2021 1° trim	6	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti della dipendente cat. B1 per violazione di cui all'art.59 comma 3 lettera a) del CCNL 21/05/2018 ovvero “inosservanza delle disposizioni di servizio” e lett.c) “negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati ...” e per tale violazione è previsto “dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore della retribuzione”. Tale procedimento è in attesa di definizione.	nota prot. Ris n. 49 del 23/03/2021
2021 1° trim	7	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti del lavoratore LSU, per violazione di cui all'art.59 comma 3 lettera a) del CCNL 21/05/2018 ovvero “inosservanza delle disposizioni di servizio” e lett.c) “negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati ...” e per tale violazione è previsto “dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore della retribuzione” . Tale procedimento è in attesa di definizione.	nota prot. Ris n. 51 del 23/03/2021



CITTA' DI CASTELVETRANO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Palazzo Pignatelli – Piazza Umberto I n° 5
91022 Castelvetro (TP) – tel 0924/909245 – 0924/909244

Staff del Segretario
Generale

Affari della Segreteria Generale



2021 1° trim	8	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti del dipendente cat. C1, per violazione di cui all'art.59 comma 3 lettera a) del CCNL 21/05/2018 ovvero "inosservanza delle disposizioni di servizio" e lett.c) "negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati ..." e per tale violazione è previsto "dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore della retribuzione" . Tale procedimento è in attesa di definizione	nota prot.Ris n.52 del 23/03/2021
2021 1° trim	9	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti della lavoratrice L.S.U., per violazione di cui all'art.59 comma 3 lettera a) del CCNL 21/05/2018 ovvero "inosservanza delle disposizioni di servizio" e lett.c) "negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati ..." e per tale violazione è previsto "dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore della retribuzione" . Tale procedimento è in attesa di definizione	nota prot.Ris n.53 del 23/03/2021
2021 1° trim	10	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti della lavoratrice L.S:U, per violazione di cui all'art.59 comma 3 lettera a) del CCNL 21/05/2018 ovvero "inosservanza delle disposizioni di servizio" e lett.c) "negligenza nell'esecuzione dei compiti assegnati, nella cura dei locali e dei beni mobili o strumenti a lui affidati ..." e per tale violazione è previsto "dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore della retribuzione" . Tale procedimento è in attesa di definizione	nota prot.Ris n.54 del 23/03/2021

Al fine di ottemperare agli adempimenti richiesti, il responsabile dell'U.O. E-Governement e Sistemi Informatici resta incaricato della pubblicazione di tale schema sul sito istituzionale dell'Ente sez. «Amministrazione Trasparente – Altri Contenuti – Prevenzione Corruzione - Monitoraggi Procedimenti Disciplinari».

F.to **Il Segretario Generale**

Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari
Dott. Gabriele Pecoraro