



Protocollo Generale n° 3006 del 25/01/2021

Al Respons. Ufficio E-Governement e Sistemi informatici

sferlito@comune.castelvetro.it

ufficiopubblicazioni@comune.castelvetro.it

e.p.c.

Al Sindaco

LORO SEDI

OGGETTO: Art. 15, commi 2 e 3 codice comportamento Delib. G. M. n° 256/2013 integrata da delibera G. M. n° 52/2017 (Attività vigilanza e monitoraggio Ufficio Procedimenti disciplinari).

Con riferimento alla normativa citata in oggetto si trascrivono qui di seguito i dati relativi ai procedimenti disciplinari avviati e/o definiti presso questo Ente per il periodo dall'**1/10/2020** al **31/12/2020**.

PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

2020 4° trim	1	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti di dipendente cat. D3/D5, in per violazione di ".....comportamenti di particolare gravità, delle mancanze previste al comma 3 .lett. h) art.59 del CCNL 21/05/2018 per la cui violazione è prevista la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni;. ". Tale procedimento è stato definito.	nota prot. RIS n. 92 del 17/08/2020 Determina del Segretario n.33 del 15/12/2020
2020 4° trim	2	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti di dipendente cat. C/C2, in per violazione di ".....di norme contenute, delle mancanze previste al comma 3 .lett. a) art.59 del CCNL 21/05/2018 per la cui violazione è prevista la sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione. Tale procedimento è in corso di definizione	nota prot. RIS n. 118 del 30/10/2020
2020 4° trim	3	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti di dipendente cat. C, in per violazione di ".....di norme contenute, delle mancanze previste al comma 3 .lett. a) art.59 del CCNL 21/05/2018 per la cui violazione è prevista la sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore di retribuzione. Tale procedimento è in corso di definizione	nota prot. RIS n. 119 del 30/10/2020



2020 4° trim		E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti di dipendente cat. D3/D5, in per violazione di ".....comportamenti di particolare gravità, delle mancanze previste al comma 3 .lett. h) art.59 del CCNL 21/05/2018 per la cui violazione è prevista la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni;.” Tale procedimento è in corso di definizione	nota prot. RIS n. 229 del 10/11/2020
2020 4° trim	5	E' stato avviato procedimento disciplinare nei confronti di dipendente cat. D3/D5, in per violazione di ".....comportamenti di particolare gravità, delle mancanze previste al comma 3 .lett. h) art.59 del CCNL 21/05/2018 per la cui violazione è prevista la sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni;.” Tale procedimento è in corso di definizione	nota prot. RIS n. 230 del 10/11/2020

Al fine di ottemperare agli adempimenti richiesti, il responsabile dell'U.O. E-Governement e Sistemi Informatici resta incaricato della pubblicazione di tale schema sul sito istituzionale dell'Ente sez. «Amministrazione Trasparente - Altri Contenuti - Prevenzione Corruzione - Monitoraggi Procedimenti Disciplinari».

F,to **Il Segretario Generale**

Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari
Dott. ssa Valentina La Vecchia