

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON-LINE N° _____/2020

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Direzione I

Affari Generali, Programmazione Risorse Umane e Sviluppo Affari Istituzionali

Serv. - Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi ed Individuali e gestione giuridica ed amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 39 DEL 18/03/2020

OGGETTO: Permessi ex art 33, comma 3, della legge 104/92 - Presa d'atto Decreto-Legge "Cura Italia" del 17/03/2020 n. 18.

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	<i>On-Line</i>
2. SEGRETARIO GENERALE	<i>On-Line</i>
3. ALBO PRETORIO	<i>On-Line</i>
4. UFFICIO PERSONALE	<i>On-Line</i>
5. DIREZIONI ORGANIZZATIVE	<i>On-Line</i>
6. UFFICIO CONTABILITÀ DEL PERSONALE	<i>On-Line</i>
7. UFFICIO PENSIONI	<i>On-Line</i>
8. REGISTRO UNICO DETERMINAZIONI	

Il responsabile del procedimento:

(f.to Dorotea Parigi)

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO che l'art. 33, comma 3, della legge 104/92 recita "A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente";

VISTO il Decreto-Legge del 17/03/2020 n. 18 "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n.70 del 17-03-2020, riguardante le misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;

VISTO, in particolare, l'art. 24 di detto decreto inerente l'estensione della durata dei permessi retribuiti ex art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che al comma 1 così recita: "Il numero di giorni di permesso retribuito coperto da contribuzione figurativa di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, è incrementato di ulteriori complessive dodici giornate usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020"

RILEVATO che questo Ente, ad oggi, conta n. 47 dipendenti, a tempo indeterminato, determinato e lavoratori ASU, ai quali, previa adozione delle rispettive determinazioni dirigenziali, è stato concesso il beneficio dei permessi di cui alla Legge 104/92 ex art 33 comma 3;

PRESO ATTO che, per effetto del citato decreto-legge "Cura Italia", i dipendenti di questo Comune beneficiari del congedo di cui alla citata legge 104/92 art. 33 comma 3, a far data dal 17/03/2020 possono fruire di ulteriori complessivi 12 (dodici) giornate usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2019/2021;

VISTO:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- la L. 104/92 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **PRENDERE ATTO** dell'art. 24 del Decreto-Legge "Cura Italia" n. 18 del 17/03/2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n.70 del 17-03-2020, inerente le misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;
2. **DARE ATTO** che, per effetto dell'art. 24, comma 1, del suddetto Decreto-Legge, per dipendenti di questo Ente, beneficiari del permesso di cui all'art. 33, comma 3, della Legge 104/92, il numero di giorni di permesso retribuito coperto da contribuzione figurativa di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, è incrementato di ulteriori complessive dodici giornate usufruibili nei mesi di marzo e aprile 2020;
3. **INCARICARE** i responsabili di Direzione di notificare la presente determina ai dipendenti già beneficiari dei permessi di cui alla Legge 104/92 art 33 comma 3, assegnati alla Direzione di loro competenza.

Il responsabile del procedimento

(f.to Dorotea Parigi)

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA la determina del Sindaco n. **02** del **17/01/2020** con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della I Direzione «AA.GG., Programmazione Risorse Umane e Sviluppo Affari Istituzionali» la Dott.ssa Maria Morici, fino alla data del **21/03/2020**;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

- 1 **DI ESPRIMERE**, per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetro (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);
- 2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile della Direzione

(f.to Dott.ssa MORICI Maria)