



Libero Consorzio Comunale di Trapani

Direzione I

Affari Generali, Programmazione Risorse Umane e Sviluppo Affari Istituzionali

Serv. – Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi ed Individuali e gestione giuridica ed amministrativa del Persone

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 43 DEL 27/03/2020

OGGETTO: Dipendente LSU sig.xx Omisis – modifica delle determine n. 400/2016 n. 275/2017 benefici permesso mensile ai sensi dell'art. 33 Legge 104/92, così come modificato dall'art. 19 – c. 1 - lett. b) - L.53/2000 e dall'art. 24 della L. 183/2010.

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	<i>On - Line</i>
2. REGISTRO UNICO DETERMINAZIONI	
3. ALBO PRETORIO	<i>On - Line</i>
4. DIPENDENTE	<i>On - Line</i>
5. DIREZIONE COMPETENTE	<i>On - Line</i>
6. UFFICIO CONTABILITÀ	<i>On - Line</i>
7. UFFICIO PENSIONI	<i>On - Line</i>
8. UFFICIO PERSONALE	

Il Responsabile del procedimento:

(F.to Dorotea Parigi)

Il Responsabile del Procedimento

Attesta di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale nè in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e ss. mm. ed ii. del Codice di Condotta del Comune di Castelvetro

PRESO ATTO che a seguito dell'attivazione del Lavoro Agile, in esecuzione del Decreto Cura-Italia n. 18/2020 e del Regolamento Comunale – Delibera di Giunta Municipale n. 55 del 23/03/2020- si è determinato un ritardo causato dall'organizzazione del Lavoro Agile

PREMESSO che con determinazioni n. 400/2016 e n. 275/2017 xlx dipendente LSU **Omissis**, con un orario part-time di ore 20 settimanali, è stata autorizzata all'usufruzione di n. 2 giornate di permessi relativi all'assistenza di portatori di handicap ex art. 33 comma 3 della L. 104/92 e ss. mm. ii. per assistere xlx xxdre **Omissis** portatxxx di handicap;

RICHIAMATA la sentenza n. 4069/2018 con cui la Corte di Cassazione ha stabilito che un lavoratore dipendente, anche lavoratore part-time verticale, che assiste un familiare con handicap grave, ha diritto a 3 giorni di permesso legge 104/92. La sentenza, infatti, ha chiarito che finalità dell'istituto disciplinato dall'articolo 33 della Legge 104/1992 è quella della tutela della salute psico-fisica della persona con disabilità, quale diritto fondamentale dell'individuo tutelato dall'art. 32 della Costituzione, che rientra tra i diritti inviolabili che la Repubblica riconosce e garantisce all'uomo, sia come singolo che nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità (art. 2 Cost.)" e, pertanto, **che il diritto ad usufruire dei permessi costituisce un diritto del lavoratore non comprimibile e da riconoscersi in misura identica a quella del lavoratore a tempo pieno.**

VISTA la nota, Prot. Gen. n° **Omissis** del **omissis** – agli atti d'ufficio – con cui xlx dipendente LSU **Omissis**, in virtù della sopracitata sentenza n. 4069/2018, chiede di usufruire di giorni tre mensili anziché dei due giorni concessi con le determine n. 400/2016 e 275/2017;

RITENUTO che nulla osta all'accoglimento di detta istanza per quanto in essa indicato;

DATO ATTO che, a seguito dell'attivazione del Lavoro Agile, in esecuzione del Decreto Legge "Cura-Italia" n. 18/2020 e del Regolamento Comunale sullo smart-working di cui alla delibera di Giunta Municipale n. 55 del 23/03/2020- si è determinato un ritardo nel rispetto dei termini di conclusione del procedimento, causato dalla necessità di provvedere l'organizzazione funzionale del lavoro da casa;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- decreto Lgs. n° 267/2000;
- decreto Lgs. n° 165/2001;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **MODIFICARE** le determinazioni n. 400/2016 e n. 276/2017, con le quali venivano concessi alxx dipendente *Omissis*, 2 giorni mensili di congedo straordinario per assistenza a portatori di handicap, così come previsto dall'art. 33 – c. 3 – L.104/92, modificato dall'art. 19 – c. 1 – lett. b) – L.53/00, per assistere xlx proprii xxdre *Omissis*, così come previsto dalla sentenza della Corte di Cassazione n. 4069/2018;
2. **DARE ATTO** che, per effetto della presente determinazione, con decorrenza immediata la dipendente LSU *Omissis* fruirà di n. 3 (tre) giornate mensili di permessi di cui all'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e ss. mm. ii. per assistere xlx xxdre *Omissis*;
3. **NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dipendente e agli uffici interessati;

Il responsabile del procedimento
(F.to Dorotea Parigi)

IL RESPONSABILE DELLA I DIREZIONE

VISTE:

- la Determina del Sindaco n° **12** del **20/03/2020** con cui alla Dott.ssa Maria Morici è stato prorogato, fino al **30.04.2020**, l'incarico di Responsabile della *I Direzione «AA.GG., Prog.ne e sviluppo, Risorse umane, Affari istituzionali»*;
- la proposta che precede;

DETERMINA

- 1 **DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetro (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);
- 2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile della I Direzione
(F.to dott.ssa Maria Morici)

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 53 c. 5 della L. 142/90, così come sostituito dall'art. 6 c. 11 della L. 127/1997 e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO- on line

Registro pubblicazioni n. _____/2020.

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____