

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n. _____

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

**1° Direz. Affari Generali, Programmazione delle Risorse Umane e Sviluppo,
Affari Istituzionali**

1° Servizio Serv. di Segreteria Generale, Programmazione e valorizzazione risorse umane e Amministrazione del Personale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 86 DEL 05/08/2020 .

**OGGETTO: Concessione Congedo Parentale straordinario - D.L. N. 34 19/05/2020-
convertito nella legge n. 77 del 17/7/2020 - Dipendente omissis, per la
figlia omissis**

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	ON-LINE
2. REGISTRO UNICO DETERMINAZIONI	
3. ALBO PRETORIO	ON-LINE
4. DIPENDENTE	ON-LINE
5. SETTORE COMPETENTE	ON-LINE
6. UFFICIO CONTABILITÀ	ON-LINE
7. UFFICIO PENSIONI	ON-LINE
8. UFFICIO PERSONALE	

Il responsabile del procedimento

F.to Dorotea Parigi

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

VISTA l'istanza – agli atti di ufficio - prodotta in data *omissis* con numero di protocollo n. *omissis* dal dipendente a tempo indeterminato *omissis* tendente ad usufruire un periodo di congedo parentale straordinario di cui al D.L. n. 34 del 19/05/2020, convertito in legge n. 77 del 17/7/2020, per la figlia *omissis* nata il *omissis*, con decorrenza dal 16/08/2020 per giorni due ai sensi del Decreto Rilancio n. 34/2020 e dal 18/08/2020 al 05/09/2020 ai sensi dell'art 32 del D. Lgs n. 151 del 26/03/2001;

VISTE le dichiarazioni rese dalla moglie *omissis*;

VISTI:

- L'art 72 comma 1 lett a) del Decreto Rilancio n. 34 del 19/05/2020 il quale recita “ All'articolo 23 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, sono apportate le seguenti modificazioni: a) il comma 1 è sostituito dal seguente: "1. Per l'anno 2020 a decorrere dal 5 marzo e sino al 31 luglio 2020, e per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a trenta giorni, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato hanno diritto a fruire, ai sensi dei commi 10 e 11, per i figli di età non superiore ai 12 anni, fatto salvo quanto previsto al comma 5, di uno specifico congedo, per il quale è riconosciuta una indennità pari al 50 per cento della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa.";
- La Legge di Conversione del 17/7/2020 n. 77 al Capitolo Primo la quale recita “All'articolo 72: al comma 1: alla lettera a), il capoverso 1 è sostituito dal seguente: «1. Per l'anno 2020, a decorrere dal 5 marzo e fino al 31 agosto, per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a trenta giorni, ciascun genitore lavoratore dipendente del settore privato ha diritto a fruire, ai sensi dei commi 10 e 11 del presente articolo, per i figli di età non superiore ai dodici anni, fatto salvo quanto previsto al comma 5 del presente articolo, di uno specifico congedo, per il quale è riconosciuta un'indennità pari al cinquanta per cento della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa. I periodi di congedo devono essere utilizzati, nelle ipotesi nelle quali i congedi sono riconosciuti, in maniera alternata da entrambi i genitori lavoratori conviventi e possono essere usufruiti in forma giornaliera od oraria, fatti salvi i periodi di congedo già fruiti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto dopo la lettera a) è inserita la seguente: «a-bis) al comma 4, le parole: "quindici giorni" sono sostituite dalle seguenti: "trenta giorni"»”
- Il comma 1) dell'art. 25 del D.L. n. 18/2020 che recita “ A decorrere dal 5 marzo 2020, in conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2020, e per tutto il periodo della sospensione ivi prevista, i genitori lavoratori dipendenti del settore pubblico hanno diritto a fruire dello specifico congedo e relativa indennità di cui all'articolo 23, commi 1, 2, 4, 5, 6 e 7. Il congedo e l'indennità di cui al primo periodo non spetta in tutti i casi in cui uno o entrambi i lavoratori stiano già fruendo di analoghi benefici....””
- L'art. 32 del D. Lgs 151/2001, modificato dal D. Lgs 15 giugno 2015 n. 80, che prevede la possibilità per entrambi i genitori di utilizzare l'istituto del congedo parentale retribuito la cui durata è di sei mesi per i primi sei anni di vita del figlio. Il congedo parentale prevede una retribuzione del 30% dello stipendio e può arrivare complessivamente ad un massimo di 10 mesi cumulando i periodi usufruiti da entrambi i genitori. La retribuzione (pari al 30% dello stipendio) è dovuta se il congedo è goduto entro i sei anni di vita del figlio; considerato altresì che il medesimo art 32 prevede il congedo parentale non retribuito fino al dodicesimo anno di vita del bambino;
- L'art. 17 comma 5 del CCNL 14/09/2000 che prevede che, nell'ambito del periodo del congedo di cui sopra, i primi trenta giorni sono retribuiti per intero e non riducono le ferie, mentre non sono utili ai fini della tredicesima mensilità, e che per i successivi 5 mesi, spetta il 30% della retribuzione, entro il terzo anno di vita del bambino mentre per gli ulteriori periodi (oltre il sesto mese) e comunque per i periodi successivi al terzo anno di vita del bambino, spetta il 30% della retribuzione, se il reddito del richiedente non è superiore a 2,5 volte l'importo della pensione minima (definita per anno), **se il reddito è superiore, il richiedente ha diritto al congedo parentale ma non all'indennità.**

ACCERTATO che il trattamento economico verrà disciplinato dallo stesso art. 72 del citato D.L. n. 34 lettera b) –per i giorni dal 16/08/2020 al 17/08/2020 e secondo l'art 32 del D. Lgs 151/2020 e l'art 17 comma 5 del CCNL del 14/09/2000 per i giorni dal 18/08/2020 al 05/09/2020 ;

RILEVATO che il dipendente durante l'emergenza COVID 19 ha usufruito di 28 giorni del congedo ai sensi del Decreto Rilancio n. 34/2020 e che ne può usufruire ancora di rimanenti 2 (due) giorni mentre del congedo ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs 151/2001 ne ha usufruiti di giorni 97 pari a mesi tre e giorni sette e la moglie ne ha usufruiti di complessivi mesi 5 e giorni 10 – come si evince dalla dichiarazione resa dalla stessa- e che con l'ulteriore periodo richiesto dal dipendente Risalvato Giovanni pari a n. 19 giorni, non viene superato il tetto massimo di 10 mesi come normativamente previsto

VERIFICATO che l'istanza è stata prodotta in data **21/07/2020** e che il procedimento viene definito con la presente determina entro i termini normativamente previsti;

RITENUTO per quanto sopra detto, di poter accogliere l'istanza anzidetta;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2019/2021;

VISTO:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- la L. 104/92 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **CONCEDERE** al dipendente *omissis* il congedo parentale richiesto di giorni **20** (VENTI) complessivi, per la figlia *omissis*, nata il *omissis*, ai sensi del D.L. n. 34, art. 72; con decorrenza dal 16/08/2020 e fino al 05/09/2020 così contraddistinti:
 - dal 16/08/2020 al 17/08/2020 ai sensi del Decreto rilancio n. 34/2020 e successiva legge di conversione n. 77 del 17/07/2020
 - dal 18/08/2020 e fino al 05/09/2020 ai sensi dell'art 32 del D. Lgs n. 151/2001
2. **DARE ATTO** che al dipendente suddetto, come previsto dal citato art. 72 e dalla successiva Legge di Conversione n. 77 del 17/07/2020, viene riconosciuta un'indennità *indennità pari al 50 per cento della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'articolo 23 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo per i giorni 16 e 17 agosto 2020 mentre per il periodo dal 19/08/2020 al 05/09/2020 non spetta nessuna retribuzione come previsto dal menzionato art 32 del D.Lgs 151/2001. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa*
3. **NOTIFICARE** il presente provvedimento al dipendente e agli Uffici interessati.

Il responsabile del procedimento:

(f.to Dorotea Parigi)

Il Responsabile di Direzione

VISTA la determina del Sindaco n. **21** del 30/04/2020 con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della I Direzione «AA.GG., Programmazione Risorse Umane e Sviluppo Affari Istituzionali» la Dott.ssa Maria Morici, fino alla data del **31/01/2021**

VISTA la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

- 1 **DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetro (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);
- 2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile della Direzione

(f.to dott.ssa Maria Morici)