



Città di Castelvetro  
*Selinunte*

**III Direzione Organizzativa**  
**Servizi al Cittadino**

DETERMINA DEL RESPONSABILE DI DIREZIONE N. 43 DEL 26/03/2020

**OGGETTO:** Il lavoro ai tempi del COVID-19. Misure urgenti di contenimento del contagio. Disposizioni per la sospensione del personale LSU e l'esenzione dal lavoro ai sensi dell'art. 87 comma 3 – DL 17/08/2020 n. 18

N° Ord	TRASMESO AI SEGUENTI UFFICI	DATA	FIRMA PER CONSEGNA
1.	SINDACO		<a href="mailto:sindaco@comune.castelvetro.tp.it">sindaco@comune.castelvetro.tp.it</a>
2.	SEGRETARIO GENERALE		<a href="mailto:segretariogenerale@comune.castelvetro.tp.it">segretariogenerale@comune.castelvetro.tp.it</a>
3.	RESPONSABILE I DIREZIONE ORGANIZZATIVA		<a href="mailto:mmorici@comune.castelvetro.tp.it">mmorici@comune.castelvetro.tp.it</a>
4.	RESPONSABILE VIII DIREZIONE ORGANIZZATIVA		<a href="mailto:adico@comune.castelvetro.tp.it">adico@comune.castelvetro.tp.it</a>
5.	ALBO ON LINE		<a href="mailto:messi@comune.castelvetro.tp.it">messi@comune.castelvetro.tp.it</a>
6.	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE		<a href="mailto:scascio@comune.castelvetro.tp.it">scascio@comune.castelvetro.tp.it</a>

**Il Responsabile della III Direzione Organizzativa**  
**Servizi al Cittadino**  
*Dott.ssa Anna Loredana Bruno*

*Ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e delle illegalità, propone l'adozione della seguente Determinazione, di cui ne attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi*

**Premesso**

**CHE** con Decreto della Presidente della Repubblica n. 32 del 12/03/2020 è stata data attuazione alle misure urgenti previste dal DPCM del 08/03/2020 per il contrasto e il contenimento del diffondersi del virus COVID – 19, misure estese a tutto il territorio nazionale dal successivo DPCM del 09/03/2020;

**CHE** con il suddetto Decreto sono state adottate specifiche disposizioni organizzative urgenti – inde Disciplinare - per l'attivazione con modalità semplificate e temporanee del Lavoro Agile in Emergenza (LAE) al fine di fronteggiare la situazione emergenziale con riferimento al personale complessivamente inteso, senza distinzione di categoria di inquadramento e di tipologia di rapporto di lavoro;

**CHE** con successivo Decreto n. 33 del 13/03/2020, integrato con Decreto n. 34/2020, sono state adottate ulteriori misure conformemente a quanto previsto dal DPCM del 11/03/2020 e dalla Direttiva n. 2/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, individuando le attività indifferibili con riferimento all'utenza sia interna che esterna da rendere in presenza;

**VISTO** l'art. 87 comma 3 del DL 17/03/2020 n. 18 che recita "Qualora non sia possibile ricorrere al lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui al comma 1, lett. b), le amministrazioni utilizzano gli strumenti delle ferie pregresse, del congedo, della banca ore, della rotazione e di altri analoghi istituti, nel rispetto della contrattazione collettiva. Esperite tali possibilità le amministrazioni possono motivatamente esentare il personale dipendente dal servizio. Il periodo di esenzione dal servizio costituisce servizio prestato a tutti gli effetti di legge e l'amministrazione non corrisponde l'indennità sostitutiva di mensa, ove prevista. Tale periodo non è computabile nel limite di cui all'articolo 37, terzo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3".

**VISTA** la nota del Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative prot. 15628 del 20/03/2020 avente ad oggetto il personale ASU nell'emergenza COVID-19, con cui, per conciliare le tutele adottate con il persistere della disciplina che correla l'erogazione del sussidio all'assegnazione in utilizzo e alla effettività del detto utilizzo, è data la possibilità della sospensione con l'impegno del lavoratore all'effettuazione del recupero delle ore non lavorate alla cessazione dell'emergenza;

**PRESO ATTO** che all'interno della III Direzione alcuni dipendenti, a conclusione dei periodi *in itinere* di congedo e permessi, già autorizzati, non dispongono di altro strumento idoneo a giustificare l'assenza dal proprio ufficio e che per la tipologia di lavoro svolto (SAD, Taxi sociale, Portierato, autista) non possono eseguirlo in quanto, a causa dello stato di emergenza COVID-19, gli interventi stessi sono stati sospesi su richiesta, per le vie brevi, degli utenti e l'accesso al pubblico è stabilito previo appuntamento telefonico;

**PRESO ATTO** che all'interno della III Direzione vi sono dipendenti, che a conclusione dei periodi *in itinere* di congedo e permessi, già autorizzati, non dispongono di altro strumento idoneo a giustificare l'assenza dal proprio ufficio e che svolgono mansioni prettamente di supporto quotidiano alle attività degli uffici quali distribuzione della corrispondenza, fotocopie e altre attività esclusivamente manuali senza impiego di personal computer e tra questi una unità che proviene, inoltre, dal Comune di Gibellina, zona limitrofa e fortemente in relazione con il Comune di Salemi, dichiarato zona rossa, giusta Ordinanza, del Presidente della Regione siciliana, contingibile e urgente n. 8 del 23/03/2020 – *Ulteriore misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid 2019 (ordinanza ai sensi dell'art. 32 comma 3 della Legge 833/78 in materia di igiene e sanità pubblica)*;

**PRESO ATTO** inoltre, che con la progettazione del PON INCLUSIONE, sono stati assunti con contratto a tempo determinato e parziale OSS che svolgono attività domiciliari e che per la quale si rileva l'impossibilità dell'erogazione dei servizi in quanto, gli utenti hanno riferito di voler sospendere il servizio e potrebbero mettere a rischio, comunque, soggetti anziani, fragili socialmente e

sanitariamente a causa dell'emergenza epidemiologica COVID-19 e per i quali sono stati eventualmente previste attività a supporto, su richiesta, attraverso associazioni di volontariato;

**RITENUTO**, pertanto opportuno e necessario, al fine di rispondere a quanto disposto con successivi DD.PCM alle misure di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e non consentire la presenza in ufficio di personale non in condizione di espletare il proprio lavoro o a rischio, procedere all'esenzione dal lavoro ex art. 87 comma 3 DL 17/03/2020 n. 18 immediatamente o a conclusione dei periodi ancora *in itinere* di congedi o permessi, già autorizzati, e fino al 3 aprile 2020, dei seguenti dipendenti: Bianco Francesca, Messina Rosalina, Maggio Giuseppe, Noto Teresa, Civello Antonella e per il PON INCLUSIONE: Venezia Francesca, Giacalone Francesco, Fazzino Pietro;

**RITENUTO**, pertanto, opportuno e necessario, al fine di rispondere a quanto disposto con successivi DD.PCM alle misure di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 e non consentire la presenza in ufficio di personale non in condizione di espletare il proprio lavoro o a rischio, procedere alla sospensione dei lavoratori ASU con l'impegno del lavoratore all'effettuazione del recupero delle ore non lavorate alla cessazione dell'emergenza, immediatamente o a conclusione degli attuali periodi di congedo o permessi, già autorizzati, e fino al 3 aprile 2020, di seguito elencati: Salvata Rosalba, Mandina Silvana, Berbiglia Vincenza, Ingrasciotta Rosa, Sciroppo Vita, Luppino Anna, Frosina Caterina, Telari Virginia, Buttafuoco Calogera;

**RITENUTO** di dover adottare in merito formale provvedimento;

**ACCERTATA** la regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto che con la sottoscrizione dello stesso viene attestata;

**VISTO** il T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs n. 267 del 18 Agosto 2000 e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'O.A.EE.LL., vigente in Sicilia;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** l'art. 87 comma 3 del DL 17/03/2020 n. 18

## **D E T E R M I N A**

*Per le motivazioni ed argomentazioni di cui in premessa che si intendono tutte richiamate*

1. **DI ESENTARE** dal servizio i dipendenti, elencati in premessa, appartenenti alla III Direzione Organizzativa e al PON INCLUSIONE immediatamente o a conclusione dei periodi ancora *in itinere* di congedi o permessi, già autorizzati, e fino al 3 aprile 2020, ai sensi dell'art. 87, comma 3 del DL 18/2020. Detta scadenza si intenderà automaticamente prorogata laddove le misure di gestione del rischio di contagio da COVID-19 dovessero essere prorogate dalle autorità competenti.
2. **DI SOSPENDERE** i lavoratori ASU elencati in premessa, immediatamente o a conclusione degli attuali periodi di congedo o permessi, già autorizzati, e fino al 3 aprile, dando atto dell'impegno del lavoratore all'effettuazione del recupero delle ore non lavorate alla cessazione dell'emergenza. Detta scadenza si intenderà automaticamente prorogata laddove le misure di gestione del rischio di contagio da COVID-19 dovessero essere prorogate dalle autorità competenti.
3. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Sindaco, al Segretario Generale, al Responsabile della VIII Direzione "Gestione delle Risorse" e ai dipendenti interessati.
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune e sul sito dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente".

**Il Responsabile della III Direzione Organizzativa**

F.to Dott. Anna Loredana Bruno

**RESPONSABILE DELLA VIII DIREZIONE ORGANIZZATIVA**

*Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, esprime parere favorevole sulla regolarità contabile e ne attesta la copertura finanziaria.*

Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile della X Direzione Organizzativa  
(Dott. Andrea Antonino Di Como)

**COPIA AUTENTICA AGLI ATTI DELL'UFFICIO**

*La presente copia è conforme all'originale agli atti di questa III Direzione – Servizi al Cittadino*

Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE**