

## SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI**  
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)

---



## COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

\*\*\*\*\*

### IX Direzione

**Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio**

U.O. Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale;

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 57 DEL 25/11/2021.

**OGGETTO: SOSPENSIONE CAUTELARE DELXX LAVORATXX OMISSIS.-**

**TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:**

n°	Uffici Destinatari	Data	Firma
1	Sindaco	<a href="mailto:sindaco@comune.castelvetrano.tp.it">sindaco@comune.castelvetrano.tp.it</a>	
2	Segretario Generale		
3	Registro Unico Determinazioni		
4	Albo Pretorio	<a href="mailto:messi@comune.castelvetrano.tp.it">messi@comune.castelvetrano.tp.it</a>	
5	Portale Pubblicazioni	<a href="mailto:ufficiopubblicazioni@comune.castelvetrano.tp.it">ufficiopubblicazioni@comune.castelvetrano.tp.it</a>	
6	Dipendente		
7	Responsabile Direzione		
8	Ass.to Rg.le della Famiglia – Dip. Lavoro	<a href="mailto:assessorato.famiglia.lavoro@certmail.regione.sicilia.it">assessorato.famiglia.lavoro@certmail.regione.sicilia.it</a>	
9			

### PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ e così per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n. \_\_\_\_\_

Copia conforme all'originale  
Castelvetrano, li \_\_\_\_\_

## IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

*Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;*

### PREMESSO CHE:

- con Determina Sindacale n° 32 del 31/08/2021, è stato conferito l'incarico di Responsabile della IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio, al Dott. *Andrea Antonino DI COMO*, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino alla data del 31/12/2022;
- in data 26/05/2021 con nota prot. n° 74/RIS il Segretario Generale ha trasmesso, ai Resp. della Direzione I e VII e all'Avvocatura Comunale, n. 4 notizie di reato emesse dal Tribunale di Palermo nei confronti di n. 3 dipendenti comunali e n. 1 lavoratore ASU, per l'adozione dei provvedimenti consequenziali;
- con nota n. 6/RIS del 16/6/2021 l'Avv. *Francesco VASILE* ha comunicato al Segretario Generale e ai Resp. della I e VIII Direzione che da informazioni assunte presso la competente Cancelleria che l'esecuzione delle ordinanze cautelari del Giudice del Riesame saranno disposte con separato provvedimento del Tribunale che verrà notificato all'Ente e che pertanto nessun provvedimento può essere applicato;
- con nota Prot. Gen. n° 46961 del 24/11/2021 il Presidente dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha trasmesso Verbale del 23 c.m. con cui comunica che le Ordinanze N.R. 223/2021, N.R. 224/2021 N.R. 225/2021 N.R. 226/2021 tutte del 22/03/2021 emesse da Tribunale di Palermo Sez. del Riesame dei Provvedimenti Cautelari e Reali sono esecutive e dunque definitive e pertanto può procedersi all'adozione dei provvedimenti normativamente previsti;

**VISTA** la ordinanza N.R. n° 223/2021 emessa nei confronti delxx lavoratxxx ASU *Omissis* con cui veniva emessa la misura dell'interdizione del Pubblico Servizio per la durata di mesi due;

**RITENUTA** la sussistenza dei requisiti così come previsti dall'art. 55 ter comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. e ii. e dall'art. 62 del C.C.N.L. EE.LL. del 21/05/2018 con cui si conferma l'esecuzione della misura cautelare prevista nella citata Ordinanza NR;

**VISTO** l'art.61 comma 1 del vigente CCNL EE.LL. che recita: «*Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata .... dello stato restrittivo della libertà*»;

### RILEVATO CHE

- conseguentemente, alla luce delle disposizioni sopra richiamate, occorre adottare misure cautelative nei confronti delxx lavoratxxx ASU *Omissis* e specificatamente la sospensione cautelare di diritto con privazione della retribuzione con decorrenza dalla notifica del presente provvedimento e per tutta la durata di mesi due così come previsto nella citata Ordinanza N.R.;

### VISTO:

- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;
- il CCNL degli Enti Locali del 21/05/2018;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**ACCERTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art 147/bis del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n 174/2012 e s.m.i.;

**ATTESA** la propria competenza;

## DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. xlx lavoratxxx ASU *Omissis* sottoposto a procedimento penale e alla misura cautelare dell'obbligo di presentazione alla P.G., è sospeso dal servizio con privazione della retribuzione a far data dalla notifica del presente provvedimento e per la durata di mesi due così come predisposto nell'Ordinanza N.R. 223/2021;
2. Per il periodo suddetto si demanda all'Assessorato Regionale della famiglia Dipartimento Lavoro – Serv. 1 Politiche del precariato Soggetti ASU, l'adempimento per tutti gli atti consequenziali;
3. È fatta salva ogni ulteriore determinazione nei termini previsti dalle disposizioni di Legge.

## DISPONE

La notifica del presente provvedimento al lavoratore tramite messi comunali, e agli uffici interessati, all'Assessorato Regionale della famiglia Dipartimento Lavoro – Serv. 1 Politiche del precariato Soggetti ASU, tramite PEC e al 1° Servizio di questa Direzione per l'applicazione delle misure previste.

***Il Responsabile della Direzione***  
*(F.to Dott. Andrea Antonino DI COMO)*