

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 55 c.5 della L. 142/1990, così come sostituito dall'art. 6 c. 11 della L. 127/1997 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Direzione IX

Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio

U.O. Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 73 DEL 16/12/2021

OGGETTO: Concessione aspettativa ai sensi dell'art. 39 CCNL 21/05/2018 alla dipendente Omissis – Istruttore Ammin.vo Contab. Cat. Giur. C1 Cat. Ec. C4.

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	<i>On Line</i>
2. REGISTRO UNICO DETERMINAZIONI _____	
3. ALBO PRETORIO	<i>On Line</i>
4. CONTABILITÀ DEL PERSONALE	<i>On Line</i>
5. UFFICIO PERSONALE _____	
6. UFFICIO PENSIONI	<i>On Line</i>
7. DIPENDENTE	<i>On Line</i>
8. RESPONSABILE DIREZIONE	<i>On Line</i>

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO ON-LINE N° _____/2019

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO che con nota Protocollo Generale n° 47503 del 29/11/2021 la dipendente a tempo indeterminato **Omissis** con il profilo di «*Istruttore Ammin.vo Contab.le*» - *Cat. Giurd. C/1 Cat. Economica C/4*, ha inoltrato formale richiesta finalizzata ad ottenere l'aspettativa per motivi personali, con la seguente motivazione «*Ricongiungimento con il proprio nucleo familiare presso l'isola di Pantelleria*», prevista dall'ex art. 11 CCNL del 14/09/2000, per un periodo di mesi undici con decorrenza dal 01/02/2022 al 31/12/2022;

VISTO:

- l'art. 39 CCNL del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 che conferma sostanzialmente quanto previsto dall'art. 11 del CCNL del 14/09/2000, che prevede al comma 1 che al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio;
- l'art. 42 del CCNL che stabilisce:
 - *Al comma 1.* Il dipendente, rientrato in servizio, non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno quattro mesi di servizio attivo. La presente disposizione non si applica in caso di aspettativa per cariche pubbliche elettive, per cariche sindacali, per volontariato, in caso di assenze di cui al D. Lgs. n° 151/2001 o anche nei casi in cui il collocamento in aspettativa sia espressamente disposto dalle disposizioni legislative vigenti;
 - *Al comma 2.* Qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, l'ente invita il dipendente a riprendere servizio, con un preavviso di dieci giorni. Il dipendente, per la stessa motivazione e negli stessi termini, è tenuto comunque a riprendere servizio di propria iniziativa;
 - *Al comma 3.* Nei confronti del dipendente che non riprenda servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 2, salvo casi di comprovato impedimento, il rapporto di lavoro è risolto con le procedure dell'art. 59;

ACCERTATO che detta dipendente, nell'ultimo triennio, ha già usufruito di giorni **31** di aspettativa senza assegni ai sensi dell'ex art.11 del CCNL del 14/09/2000;

VISTO il Nulla Osta reso dalla Responsabile di Direzione. Dott.ssa **Giovanna TILOTTA**, apposta in calce alla stessa richiesta della dipendente;

RITENUTO di poter accogliere la suddetta istanza presentata dalla dipendente **Omissis** e di concedere un periodo di aspettativa senza assegni con decorrenza dal 01/02/2022 al 31/12/2022;

CONSIDERATO che la dipendente è in attesa dell'immissione in servizio presso il Comune di Pantelleria, attraverso l'interscambio già avviato precedentemente, la presente determina viene a decadere;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art 147/bis del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n 174/2012 e s.m.i.;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2019/2021;

VISTI:

- Il Decreto Lgs. n° 267/2000;

- il Decreto Lgs. n° 165/2001;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **PRENDERE ATTO** dell'istanza in premessa specificata, presentata dalla dipendente a tempo indeterminato **Omissis** finalizzata ad ottenere l'aspettativa disciplinata dall'art. 39 CCNL 21/05/2018 ex art.11 del CCNL del 14/09/2000 e del N.O. espresso dalla Responsabile di Direzione Dott.ssa **Giovanna TILOTTA**;
2. **CONCEDERE**, ai sensi dell'art. 39 CCNL 21/05/2018, comparto Regioni ed Autonomie Locali **omissis**, il periodo di aspettativa per motivi familiari dal 01/02/2022 al 31/12/2022;
3. **DARE ATTO CHE:**
 - la dipendente, nell'ultimo triennio, ha già usufruito di giorni **31** di aspettativa senza assegni ai sensi dell'ex art.11 del CCNL del 14/09/2000;
 - per il suddetto periodo di aspettative la dipendente in questione non ha diritto ad alcun assegno e che tale periodo non è compatibile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza e riduce proporzionalmente le ferie, e che il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna sostituzione di preavviso, nei confronti del suddetto dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
 - durante il periodo di aspettativa senza assegni il dipendente è tenuto all'osservanza delle norme che disciplinano il suo rapporto di lavoro con l'Amministrazione Comunale;
4. **NOTIFICARE** la seguente Determinazione, alla dipendente, agli Uffici interessati e all'Ufficio Messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni 15 consecutivi.

Il responsabile del procedimento:

(F.to Dorotea Parigi)

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE I

VISTA la *Determina Sindacale n° 32 del 31/08/2021*, con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della *IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, gestione delle Risorse e Patrimonio*, al Dott. *Andrea Antonino DI COMO*, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino alla data del **31/12/2022**;

VISTA la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

- 1 **DI ESPRIMERE**, per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetro (Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);
- 2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile della Direzione

(F.to Dott. Andrea Antonino DI COMO)