



CITTA' di CASTELVETRANO

DETERMINA DEL SINDACO N. 38 del 27/10/2021

**OGGETTO: Conferimento incarico quale "Datore di Lavoro" al Responsabili della IV
Direzione Organizzativa del Comune di Castelvetro**

<i>Destinatari</i>		
Segretario Generale		
Ufficio Personale		
Staff Avvocatura		
Responsabile Direzione IV		
Responsabili di Direzione		
Revisori dei conti		
OIV		
Albo Pretorio		

*L'Istruttore Amministrativo
F.to Caterina Bertuglia*

*Il Segretario Generale
Dott. Gabriele Pecoraro
F.to Gabriele Pecoraro*

IL SINDACO

Richiamati:

- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante “Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il decreto legislativo 3 agosto 2009, n. 106, recante “Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

Considerato che l’articolo 2, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 81/2008, definisce come datore di lavoro “il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa o dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest’ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall’organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell’ubicazione e dell’ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l’attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l’organo di vertice medesimo”;

Visti gli artt. 17 e 18 del citato D.Lgs. n. 81/2008, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del “datore di lavoro” e dei dirigenti e/o responsabili;

Considerato che dall’analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell’ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico / responsabile di servizio (articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e articolo 107 del decreto legislativo 267/2000), si evince chiaramente come, nell’ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell’ente, mentre ai dirigenti / responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate;

Precisato che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Specificato che, in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

Considerato che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

Considerato che, per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 184 del 06/08/2021 con la quale è stata approvata la revisione e riorganizzazione della Struttura organizzativa dell’Ente e la successiva deliberazione n. 190 del 24/08/2021 di modifica parziale;

Dato atto che la struttura organizzativa dell’ente risulta articolata nelle seguenti Direzioni e che, con propria determina sindacale n. 32 del 31/08/2021 sono stati individuati i relativi Responsabili di Direzione, in carica fino al 31/12/2022, come meglio di seguito indicati:

		RESPONSABILE DI DIREZIONE
I Direzione	AA.GG., Prog.ne e sviluppo, Affari Istituz., Serv. Cult. e Sportivi	Dott.ssa Rosalia Mazzara
II Direzione	Servizio al cittadino e Pubblica Istruzione	Dott. Simone Marcello Caradonna
III Direzione	Servizi Demografici	Dott.ssa Giovanna Tilotta
IV Direzione	Sicurezza e Verde Pubblico	Arch. Vincenzo Barresi

V Direzione	Lavori pubblici	Geom. Alessandro Graziano
VI Direzione	Servizi a Rete e Servizi ambientali	Arch. Vincenzo Caime
VII Direzione	Urbanistica, Edilizia Privata e Innovazione	Geom. Matteo Catanzaro
VIII Direzione	Sviluppo Economico e Attività Produttive	Geom. Filippo Giovanni Sciaccotta
IX Direzione	Program. Finanziaria Gestione risorse e Patrimonio	Dott. Andrea Antonino Di Como
X Direzione	Tributi	Dott. Michele Grimaldi
XI	Area di Vigilanza e di Soccorso Collettivo	Dott.ssa Rosaria Maria Raccuglia
	Staff Avvocatura	Avv. Francesco Vasile

Ritenuto dover procedere alla individuazione del “Datori di lavoro” del Comune di Castelvetro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.

Considerato che il Responsabile Arch. Vincenzo Barresi della IV Direzione, denominata "Sicurezza e Verde Pubblico", ha tra le sue unità operative anche la "Manutenzione ordinaria e straordinaria del Patrimonio Comunale (edifici comunali) nonché la competenza professionale per poter ricoprire la funzione di datore di lavoro;

Che allo stesso è demandato di quantificare, ai fini della previsione in bilancio per ciascun esercizio, le somme occorrenti per l'espletamento degli adempimenti previsti per legge, somme che saranno assegnate allo stesso e gestite in piena autonomia, tenuto conto del documento di valutazione dei rischi; Attesa la necessità di provvedere in merito;

DATO ATTO che la presente determinazione è stata redatta seguendo la relativa scheda di cui all'allegato “A” del Piano di Auditing 2019/2021;

Visti:

- il D.Lgs.267/2000;
- il D.Lgs.165/2001;
- i CCNL del comparto Enti Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Sentito il Segretario Generale, il quale ha espresso parere favorevole;

Attesa la competenza del Sindaco ex art. 13, comma 1, della L.R. 7/92.

DE T E R M I N A

Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

- Di individuare, in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro, quale datore di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii., per tutti gli edifici comunali il Responsabile pro tempore della Direzione IV, Arch. Vincenzo Barresi;

DISPONE

1. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web dell'Ente;
2. Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, a tutti i Responsabili di Direzione dell'Ente, all'Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di eventuale competenza, ed infine alla R.S.U aziendale ed alle OO.SS. presenti nell'Ente.

IL SINDACO
Dott. Enzo Alfano
F.to Enzo Alfano

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, appone il visto di regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal _____ al _____ e così per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____