

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Direzione IX

Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio

Servizi Programmazione Gestione Finanziaria, Gestione giuridica, amministrativa e contabile del personale, Economato e Provveditorato Gestione patrimonio, Beni confiscata alla Mafia, Gestione locazioni attive e passive immobili di proprietà comunale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 39 DELL' 1/03/2022.

OGGETTO: Conferimento incarichi responsabili U.O. - Assegnazione dei compiti al personale interno ed organizzazione della Direzione.-

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO ON-LINE
2. REGISTRO UNICO DETERMINAZIONI _____
3. ALBO PRETORIO ON-LINE
4. DIPENDENTI ON-LINE
5. VII DIREZIONE ON-LINE
6. U.O. E-GOVERNEMENT ON-LINE
7. UFFICIO PERSONALE ON-LINE
8. _____

PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal _____ al _____ e così per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione della Giunta Municipale n° **01** del **24 gennaio 2022**, è stata rideterminata la struttura organizzativa dell'Ente, che comprende *Undici Direzioni*, che prevede per ognuna di esse la nomina di un Responsabile, appartenente alla Cat. D, incaricato della titolarità della Posizione Organizzativa;
- con Determ. del Sindaco, n° **32** del **31 agosto 2021**, viene conferito allo scrivente, *sino alla data del 31 dicembre 2022*, l'**Incarico di Responsabile** della **Direzione IX - Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio Servizi Programmazione Gestione Finanziaria e Gestione giuridica, amministrativa e contabile del personale, Economato e Provveditorato Gestione patrimonio, Beni confiscata alla Mafia, Gestione locazioni attive e passive immobili di proprietà comunale;**
- con Deliberazione della Giunta Municipale n° **18** dell'**11 febbraio 2022**, venivano assegnate le risorse umane ai Responsabili di Direzione;
- la **Direzione IX - Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio** è costituita dal *Servizi Programmazione Gestione Finanziaria e Gestione giuridica, amministrativa e contabile del personale, Economato e Provveditorato Gestione patrimonio, Beni confiscata alla Mafia, Gestione locazioni attive e passive immobili di proprietà comunale* e dalle seguenti:
 - **U.O. Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale;**
 - **U.O. Gestione contabilità fiscale, Economico patrimoniale, Riscossione Pagamenti, controllo Amm.vo Contabile degli atti;**
 - **U.O. Gestione di Economato e piccola manutenzione;**
 - **U.O. Gestione patrimonio Comunale e Beni confiscati alla Mafia, Gestione locazioni attive e passive Immobili di proprietà comunale;**
 - **U.O. Formazione e gestione del Bilancio e rendiconto di gestione;**

CONSIDERATO CHE:

- con la suddetta deliberazione è stato assegnato a ciascuna Direzione Organizzativa dell'Ente il relativo personale;
- per la **Direzione IX** è stato assegnato il seguente personale:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Cat. Giur.</i>	<i>Cat. Econ.</i>	<i>Prof. Profes.</i>	<i>Note</i>
Lorenzo Graziella	D3	D4	Funz. Area Econ. Finanz.	Dipend. con Contratto a Tempo Indeterminato
Pisciotta Giovanna Antonina	D1	D2	Istr. Diret. Amm.	Dipend. con Contratto a Tempo Indeterminato
Aiello Maria Antonia	C1	C2	Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Indeterminato
Barresi Maurizio	C1	C4	Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Indeterminato
Chiaramonte Caterina	C1	C4	Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Indeterminato
Ferreri Nicolò	C1	C4	Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Indeterminato
Rizzuto Nicola	C1	C4	Istr. tecnico	Dipend. con Contratto a Tempo Indeterminato
Agate Pietro	B3	B7	Collab. Tecn.	Dipend. con Contratto a Tempo Indeterminato
Minuto Vincenzo	B3	B4	Collab. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Indeterminato
Calia Caterina Anna	C1		Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Catania Rosetta	C1		Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Guarino Caterina	C1		Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Maniscalco Francesca	C1		Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Montoleone Rosetta M.	C1		Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Tortorici Silvana	C1		Istr. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Concadoro Caterina	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Crimi Vincenza	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Cucchiara Gaetano	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Ferreri Maria	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Forza Rosalba	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Giammona Piero	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Lamia Ornella	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Mantia Antonina	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Manzo Maria	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Musso Venera	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Parigi Dorotea	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Scaturro Angela Maria	B1		Esec. Amm. Cont.	Dipend. con Contratto a Tempo Determinato
Craparotta Giovanna	B1		Imp. d'ordine	LSU

ATTESO che competono al Responsabile e P.O. di detta Direzione gli atti di organizzazione, in considerazione delle relative necessità di programmazione delle attività di competenza e di organizzazione del personale assegnato, ivi compresa la facoltà di assegnare i dipendenti alle U.O. nonché di individuarne le responsabilità, le funzioni ed i compiti;

RITENUTO necessario, al fine di garantire la migliore efficacia ed efficienza di detta Direzione, istituire all'interno della predetta Direzione l'Ufficio Amministrativo per la diretta collaborazione del Responsabile di Direzione il cui personale assegnato allo stesso svolgerà, in via di prima applicazione, le attività di ricezione, smistamento e spedizione della corrispondenza, la raccolta delle determinazioni della VIII Direzione, degli atti inerenti la gestione del personale assegnato alla citata Direzione;

ATTESO che, in caso di assenza/impedimento dello scrivente, assumerà la Responsabilità della **Direzione IX - Programmazione Finanziaria, Gestione delle Risorse Umane e Patrimonio** il **Dott. Michele Grimaldi**, così come individuato con Determinazione del Sindaco, n° **32 del 31 agosto 2021**;

DARE ATTO CHE: che le attività di competenza di detta Direzione è espressamente indicata nella citata Deliberazione della G. M. n° **1/2022**.

- che si prescinde dal parere di regolarità contabile, stante che la presente determinazione non prevede alcun impegno di spesa a carico del Comune;
- che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing **2022/2024** approvato con delibera di G. M. n° **10 del 01/02/2022**;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012 e ss.mm.ii.;

VISTO:

- il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza - *Aggiornamento 2021-2023*, approvato con Deliberazione della Commissione Straordinaria n° **74/2021**;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la L. 241/90 e s.m.i.;
- la L.R. 10/91 e s.m.i.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

ISTITUIRE all'interno della predetta Direzione l'Ufficio Amministrativo per la diretta collaborazione del Responsabile di Direzione, il cui personale assegnato allo stesso svolgerà, in via di prima applicazione, le attività di ricezione, smistamento e spedizione della corrispondenza, la raccolta delle determinazioni della Direzione degli atti inerenti la gestione del personale assegnato alla citata Direzione;

ASSEGNARE i dipendenti della **Direzione IX - Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio**, individuati con la citata Deliberazione della G.M. n° **1/2022**, alle singole U.O. e Ufficio Amministrativo, con l'individuazione delle seguenti responsabilità, funzioni e compiti:

- **U.O. Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale:** *Lorenzo Graziella, Ferreri Nicolò*;
 - **Ufficio Contabilità del Personale:** *Tortorici Silvana, Scaturro Angela Maria, Craparotta Giovanna*;
 - **Ufficio Personale:** *Aiello Maria, Calia Caterina Anna, Crimi Vincenza, Concadoro Caterina, Cucchiara Gaetano, Giammona Piero, Parigi Dorotea*;
 - **Ufficio Pensioni:** *Ferreri Nicolò, Guarino Caterina, Ferreri Maria*;
- **U.O. Gestione contabilità fiscale, Economico patrimoniale, Riscossione Pagamenti, controllo Amm.vo Contabile degli atti:** *Pisciotta Giovanna Antonina, Barresi Maurizio, Montoleone Rosetta, Manzo Maria, Mantia Antonina*;
- **U.O. Gestione di Economato e piccola manutenzione:** *Agate Pietro, Minuto Vincenzo, Maniscalco Francesca, Forza Rosalba, Lamia Ornella, Musso Venera*.
- **U.O. Gestione patrimonio Comunale e Beni confiscati alla Mafia, Gestione locazioni attive e passive Immobili di proprietà comunale:** *Chiaromonte Caterina, Rizzuto Nicola*
- **U.O. Formazione e gestione del Bilancio e rendiconto di gestione:** *Dott. Di Como Andrea Antonino, Catania Rosetta*;

RESTA FERMO CHE:

- in qualsiasi momento, per esigenze di servizio, alle predette Unità Operative e Ufficio Amministrativo e al singolo dipendente, con disposizione, anche verbale, dello scrivente, potranno essere assegnati, di volta in volta, altre attività e procedimenti;
- con apposite disposizioni dello scrivente possono essere emanati specifici ordini di servizio per disciplinare ulteriormente e compiutamente le singole attività e/o i singoli procedimenti, così come possono essere revocate e/o rettifiche disposizioni di servizio vigenti;

DISPORRE le seguenti direttive generali di gestione ed applicazioni ed adempimenti normativi, a cui tutti i dipendenti di questa Direzione, di qualsivoglia inquadramento contrattuale e posizione giuridica e categoria appartenenti, dovranno attenersi nelle attività di lavoro:

- **LAVORO STRAORDINARIO, MISSIONI, SOPRALUOGHI ED USCITE PER MOTIVI DI SERVIZIO E/O PERSONALI** - Le missioni e i sopralluoghi effettuati per motivi di servizio e tutte le uscite, anche per motivi personali, dovranno essere riportati dal rilevatore automatico delle presenze, e dovranno essere, esclusivamente e preventivamente, autorizzati per iscritto dallo scrivente Responsabile di Direzione. L'Ufficio Amministrativo dovrà predisporre opportuno registro in cui verranno annotati i provvedimenti autorizzativi sopra descritti. Nessun personale è autorizzato ad uscire dai locali in cui presta servizio, durante le ore dello svolgimento dello stesso se non autorizzato sull'apposito registro dallo scrivente Responsabile

di Direzione. Non saranno contabilizzate le ore di straordinario effettuate dai dipendenti se non preventivamente autorizzate, per iscritto, dallo scrivente Responsabile di Direzione;

- **CONGEDO ORDINARIO - PERMESSI** - tutto il personale sopra assegnato farà riferimento per qualsiasi esigenza attinente le ferie, ai Responsabili delle U.O. e Ufficio Amministrativo, i quali trasmetteranno le richieste dagli stessi vistati, a garanzia della copertura dell'attività del servizio, allo scrivente Responsabile di Direzione per l'autorizzazione definitiva. Le richieste di congedo ordinario dovranno essere inoltrate, con le modalità sopra descritte, almeno 48 ore prima dello stesso godimento. Sono fatti salvi casi di legittimo impedimento, che potranno riguardare limitati casi di estrema necessità, che dovranno essere comunque comunicati, al Responsabile della U.O. e Ufficio Amministrativo il quale provvederà agli adempimenti del caso;

- **ASSEGNAZIONE POSTA E PROCEDIMENTI AD ISTANZA** - Tutta la posta in arrivo deve essere preventivamente assegnata dallo scrivente Responsabile della Direzione alle varie U.O. Lo scrivente Responsabile di Direzione provvederà ad individuare il Responsabile del procedimento tra i dipendenti assegnati alla Direzione, il quale, provvederà ad esitare le attività correlate all'istanza. In relazione al singolo procedimento, ai sensi dell'art. 55 del vigente «*Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*», in caso di mancata individuazione del Responsabile del procedimento, da parte dello scrivente, esso si identifica con il Responsabile dell'U.O. e l'Ufficio Amministrativo. Il Responsabile del procedimento, provvederà alle comunicazioni di cui all'artt. 8 e 9 della L.R. 10/91 e s.m.i.. La trattazione dei procedimenti ad istanza (certificazioni, etc.) va eseguita secondo l'ordine strettamente cronologico della protocollazione e della completezza della documentazione. Su ogni provvedimento finale, scaturente da procedimento ad istanza, ovvero su ogni notifica per la richiesta di documenti, dovrà essere riportato, a cura del Responsabile del procedimento, la seguente dicitura: «*Ordine cronologico rispettato ai sensi dell'art. 4 comma 3° della L.R. 10/91 e s.m.i.*». Solo nei casi di particolare urgenza, dimostrata e valutata dal Responsabile dell'U.O. e Ufficio Amministrativo e vistata dallo scrivente Responsabile di Direzione è consentita l'attivazione della procedura d'urgenza di cui all'art. 4 comma 4° della L.R. 10/91 e s.m.i.. Tale direttiva, oltre che da obblighi di legge, scaturisce dall'espressa indicazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza - *Aggiornamento 2021-2023*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. **74/2021**;

- **DETERMINAZIONI E PROVVEDIMENTI DELLA DIREZIONE** – Tutte le determinazioni della Direzione ovvero i provvedimenti finali in genere di competenza dello scrivente Responsabile della Direzione, proposti dalle varie U.O. e Ufficio Amministrativo, dovranno essere sottoscritti dal Responsabile del procedimento, L. 10/91 e s.m.i., ovvero del Responsabile Unico del Procedimento ai sensi del D. Lgs n° 50/2016 e s.m.i., nella qualità di soggetti proponenti, nonché, dal Responsabile dell'U.O. e Ufficio Amministrativo;

DARE ATTO CHE si prescinde dal parere di regolarità contabile, stante che la presente determinazione non prevede alcun impegno di spesa a carico del Comune;

ESPRIMERE, per quanto concerne la regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole;

ATTESTARE l'insussistenza, in relazione all'oggetto del presente atto, di ipotesi di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, ai fini della Legge n.190/2012, nonché del Piano Triennale di Prevenzione dei fenomeni corruttivi del Comune di Castelvetrano, nonché di non trovarsi in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione, ai sensi del D.P.R. n. 62/2013 e ss. mm. ii., del vigente Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;

NOTIFICARE il presente provvedimento ai dipendenti e agli Uffici interessati per i provvedimenti conseguenziali.

Il Responsabile della Direzione

(F.to Dott. Andrea Antonino Di Como)