SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, lì _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott. Andrea Antonino Di Como)

PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal _____ e così per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, lì_____

COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani
******

IX Direzione

Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio
***U.O.** Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale*

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° *45* DEL 09/03/2022

OGGETTO: Dipendente a tempo determinato omissis – Modifica determinazione n. 16/2022 per rideterminazione congedo straordinario ex art. 42 D.L. 151/2001 - Rientro anticipato in servizio.

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	*On - Line*
2. REGISTRO DETERMINAZIONI	
3. ALBO PRETORIO	*On - Line*
4. DIPENDENTE	*On - Line*
5. DIREZIONE COMPETENTE	*On - Line*
6. UFFICIO CONTABILITÁ	*On - Line*
7. UFFICIO PENSIONI	*On - Line*
8. UFFICIO PERSONALE	

Il Responsabile del procedimento:
(*f.to Dorotea PARIGI)*

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO CHE con propria determinazione dirigenziale n° *654/2014*, la dipendente a tempo determinato ***omissis*** è stata autorizzata ad usufruire dei permessi relativi all'assistenza di portatori di handicap ex art. 33, comma 3, della L. 104/92 e ss. mm. ii. per il proprio genitore,

VISTA:

- la determinazione n. *16* del *24/01/2022* con la quale veniva concesso alla sopracitata dipendente un periodo di giorni ***34*** di congedo straordinario di cui all'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26.03.2001 n° 151 e s.m.i. per assistere il genitore affetto da grave disabilità;
- la nota del *18/02/2022* protocollo generale n° *6920*, con cui la dipendente comunica che il *17/02/2022* il proprio genitore è stato ricoverato presso l'Ospedale di Castelvetrano e, che conseguentemente, non ha più i requisiti per poter usufruire del congedo straordinario di cui all'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26.03.2001 n. 151 e s.m.i.;

RITENUTO, per quanto sopra esplicitato, di dover procedere alla modifica della determinazione n° *16/2022* con cui, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n° 151/2001 così come modificato dalla L. 350/2003, è stato concesso il congedo straordinario dal ***27/01/2022*** al ***28/02/2022***, limitatamente al periodo di fruizione che, per effetto della presente modifica viene rideterminato dal ***27/01/2022*** fino al ***17/02/2022***;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147/bis del D. Lgs. n° 267 del 18 agosto 2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n° 147/2014 e s.m.i.;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing *2022/2024*;

VISTI:

- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;
- la L. n° 104/92 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n° 151/2001;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

1) **MODIFICARE** la propria determinazione n° ***16/2022*** con cui alla dipendente ***omissis*** è stato concesso, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n° 151/2001, così come modificato dalla L. 350/2003, il congedo straordinario dal ***27/01/2022*** fino al ***28/02/2022***, rideterminando il periodo di fruizione decorrente dal ***27/01/2022*** fino al ***17/02/2022;***
2) **NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dipendente e agli uffici interessati.

Il responsabile del procedimento
(f.to Dorotea PARIGI)

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA:

- la Determina Sindacale n° *32* del *31/08/2021*, con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della *IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio*, al *Dott. Andrea Antonino DI COMO*, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino alla data del *31/12/2022*;
- la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

1 **DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziali, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetrano *(Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017);*

2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Il Responsabile della Direzione
(f.to Dott. Andrea Antonino Di Como)