

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)

PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal _____ al _____ e così per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n° _____

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

IX Direzione

Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio
U.O. *Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale*

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 80 DEL 20/04/2022

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE PER L'ACCESSO ALLA PENSIONE ANTICIPATA CON L'ESERCIZIO DEL CUMULO GRATUITO, DEL DIPENDENTE SIG. PISANI CASTRENZE, CON DECORRENZA 1° LUGLIO 2022.-

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

n°	Uffici Destinatari	Data	Firma
1	Sindaco		sindaco@comune.castelvetrano.tp.it
2	Registro Unico Determinazioni		
3	Albo Pretorio		messi@comune.castelvetrano.tp.it
4	Portale Pubblicazioni		ufficiopubblicazioni@comune.castelvetrano.tp.it
5	Responsabile XI Direzione		poliziamunicipale@comune.castelvetrano.tp.it
6	Dipendente		cpisani@comune.castelvetrano.tp.it
7	Ufficio Personale		ufficiopersonale@comune.castelvetrano.tp.it
8	Contabilità del Personale		glorenzo@comune.castelvetrano.tp.it

Il Responsabile del Procedimento:

F.to Sig.ra Guarino Caterina

Assunto impegno n° _____ del _____
Sull'intervento n° _____
Capitolo P.E.G. n° _____
Fondo Risultante € _____
Imp. Precedenti € _____
Impegno Attuale € _____
Disponibilità Residua € _____

Il Responsabile

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

VISTA:

- l'istanza dell' **08/03/2022** acquisita in pari data al Protocollo Generale di questa Amministrazione Comunale al n° **9597**, con la quale il dipendente a tempo pieno e indeterminato Sig. **PISANI Castrenze**, nato a **Omissis** il **Omissis**, profilo professionale «*Collaboratore Amministrativo Contabile*» - Categoria Giuridica **B/3** - Posizione Economica **B/4**, ha presentato le proprie dimissioni volontarie per aver maturato con l'esercizio del **CUMULO** gratuito, i requisiti contributivi previsti per la Pensione Anticipata, con decorrenza **1° luglio 2022**, ai sensi dell'art. 1 - comma 195 - della legge n. 232/2016 di modifica della Legge n. 228/2012;
- la copia della domanda di Pensione Anticipata - **GESTIONE CUMULO** - inoltrata telematicamente all'I.N.P.S. - Sede di Trapani - Gestione Dipendenti Pubblici - per conto dello stesso dal PATRONATO - SIAS di Castelvetrano con **N. Prot. INPS.0040.08/04/2022.1032235**;

RILEVATO CHE, in base a quanto disposto dall'art. 24, comma 10 del D.L. n. 201 del 2011, convertito dalla legge n. 214 del 2011, così come sostituito dall'art. 15 del D.L. n. 4 del 28/01/2019 convertito dalla Legge n. 26 del 28/03/2019, il requisito contributivo per conseguire il diritto alla *Pensione Anticipata* nel periodo compreso tra il **1° gennaio 2019** ed il **31 dicembre 2026**, è fissato a **42 anni e 10 mesi per gli uomini** e **41 anni e 10 mesi per le donne**, indipendentemente dall'età anagrafica, mentre il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti (c.d. finestra);

CONSIDERATO che in materia di **CUMULO** l'art. 1 c.195 della Legge 11/12/2016 n. 232, a modifica dell'art. 1 c. 239 della Legge 228 del 24/12/2012, prevede, per gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, al fine del conseguimento di un'unica pensione in regime di cumulo;

VISTE le Circolari INPS n. 60 del 16.3.2017 e n. 11 del 29.1.2019;

CONSIDERATO CHE, il dipendente **PISANI Castrenze** risulta avere nella *Gestione Cassa Stato e Gestione Privata dell'INPS* dei periodi assicurativi:

PERIODI OGGETTO DI CUMULO	A.	m.	gg.
• Ministero della Difesa (dal 01/05/1979 al 30/06/1985) - INPS come da Mod. TR.C/01	06	01	12
Totale Servizio Cumulo	06	01	12

VISTO: il fascicolo personale del dipendente **PISANI Castrenze** ed accertato che lo stesso alla data di cessazione del **30 giugno 2022**, può far valere il seguente servizio utile così distinto:

SERVIZI UTILI A PENSIONE	Anni	mesi	giorni
RICONGIUNZIONE INPS L. 29/79 art. 2 (Determina n..DT011200400113335 del 14/12/2004)	00	05	00
COMUNE DI CASTELVETRANO Servizio Ruolo (dal 01/12/1985 al 30/06/2022)	36	07	00
Periodi Gestione CUMULO	06	01	12
<u>TOTALE ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA IN REGIME DI CUMULO</u>	<u>43</u>	<u>01</u>	<u>12</u>

PERTANTO, l'interessato, alla data del **30/06/2022**, sarà in possesso di un'anzianità contributiva complessiva in regime di Cumulo pari ad **Anni 43 - mesi 01 e giorni 12 (compresa l'applicazione della finestra di tre mesi)**, ed avrà maturato il diritto e l'accesso alla Pensione Anticipata, come previsto dall'art. 24 del D.L. n. 201/2011, modificato dall' art. 15 del D.L. n. 4 /2019 convertito con Legge n.26/2019, nonché ai sensi dell'art.1- c. 239 - Legge n. 228/2012 così come modificato dall'art.1- c.195- Legge 232/2016;

DARE ATTO, che l'ultima retribuzione pensionabile annua lorda, alla **data di cessazione (30/06/2022)** in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali - **2016/2018** -sottoscritto in data 21 maggio 2018, sarà la seguente:

• Retribuzione tabellare Posiz. Econ. «B/4»	€.	19.343,28
• Indennità Vacanza Contrattuale	€.	135,36
• Tredicesima	€.	1.632,52
• Indennità di Comparto	€.	471,72
• RIA	€.	111,60
TOTALE	€.	21.694,48

RITENUTO che il dipendente Sig. **PISANI Castrenze**, ha diritto al trattamento di Pensione Anticipata, che sarà erogato dall'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici - Sede Provinciale di TRAPANI;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art 147/bis del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n 174/2012 e s.m.i.;

DATO ATTO, che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024 approvato con Delibera di G.M. n. **10** del **01/02/2022**;

VISTO:

- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;
- la L. n° 228/2012 e s.m.i.;
- il CCNL degli Enti Locali del 21/05/2018;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

- PRENDERE ATTO** delle dimissioni volontarie del dipendente a tempo pieno e indeterminato Sig. **PISANI Castrenze**, presentate al Protocollo Generale n° **9597** in data **08/03/2022**;
- COLLOCARE** in Pensione Anticipata, in regime di **CUMULO** contributivo gratuito, con decorrenza **1° luglio 2022** il dipendente **PISANI Castrenze**, nato a **Omissis** il **Omissis**, profilo professionale «*Collaboratore Amministrativo Contabile*» - Categoria Giuridica **B/3** - Posizione Economica **B/4**;
- DARE ATTO CHE:**
 - allo stesso è dovuto il trattamento di pensione provvisorio che sarà liquidato dall'I.N.P.S. - *Gestione Dipendenti Pubblici* - Sede di Trapani - con decorrenza **1° luglio 2022**, sulla base di Anni **43** - mesi **01** - giorni **12** - di servizio utile e con le modalità in premessa descritte;
 - ai sensi dell'art. 6 bis della L. 7/8/1990 n. 241, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto d'interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta;
- NOTIFICARE** la seguente Determinazione Dirigenziale all'I.N.P.S. *Gestione Dipendenti Pubblici* - Sede di Trapani sia ai fini pensionistici che con l'apposita modulistica per la corresponsione dell'Indennità di Fine Servizio, al dipendente, all'Ufficio Messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni 15 consecutivi e agli Uffici interessati.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Sig.ra **Guarino Caterina**

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA:

- la *Determina Sindacale n° 32 del 31/08/2021*, con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della *IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, gestione delle Risorse e Patrimonio*, al Dott. *Andrea Antonino DI COMO*, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino alla data del **31/12/2022**;
- la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

- DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetrano (*Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017*);
- DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile della Direzione
(F.to Dott. **Andrea Antonino DI COMO**)