



CASTELVETRANO

II DIREZIONE ORGANIZZATIVA
Servizi al Cittadino

CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 88 DEL 05.07.2022

OGGETTO: Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 139 del 14/06/2022- Proroga Avviso 1/2019 PaIS – Utilizzazione personale in prosecuzione.

	TRASMESO AI SEGUENTI UFFICI	<u>DATA</u>	<u>NOTIFICA/EMAIL</u>
1	AL SINDACO		sindaco@comune.castelvetrano.tp.it
2	REGISTRO UNICO PROVVEDIMENTI		
3	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE		ufficiopubblicazioni@comune.castelvetrano.tp.it
4	ALBO PRETORIO ON LINE		messi@comune.castelvetrano.tp.it
5	IX DIREZIONE ORGANIZZATIVA (Ufficio di Ragioneria)		

VISTO

n° _____

Assunto Impegno

Sull'Intervento

n° _____

Cap. P.E.G. Provv.

n° _____

Fondo risultante

€ _____

Imp. Precedente

€ _____

Imp. Attuale

€ _____

Dispon. Residua

€ _____

Il Responsabile

F.to Dott. Andrea Antonino Di Como

Il Responsabile del Procedimento
(Istruttore Amministrativo Paladino Maria)

Ai sensi dell'art. 6/bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del Regolamento comunale dell'organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e delle illegalità, propone l'adozione della seguente Determinazione, di cui ne attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi.

Premesso che:

- la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 prevede all'art. 1, comma 386, l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 26 maggio 2016, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, ha definito i criteri e le procedure per l'avvio su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà;
- il Programma Operativo Nazionale (PON Inclusionione), a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per l'inclusione sociale, ha tra i suoi obiettivi principali il supporto all'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA), della sua evoluzione rappresentata prima dal Reddito d'Inclusione (REI) e infine dal Reddito di Cittadinanza, attraverso il potenziamento degli Ambiti Territoriali Sociali;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 recante "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà", come modificato dall'art. 1 comma 195 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017, nonché dall'art. 11 del decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26 del 28 marzo 2019, individua all'art. 5 le caratteristiche della valutazione multidimensionale attraverso cui i beneficiari del Reddito di Cittadinanza accedono agli interventi di cui al Patto per l'Inclusione Sociale ed elenca all'art. 7, comma 1, gli specifici servizi per l'accesso, la valutazione e i sostegni da individuare nel progetto personalizzato e dispone all'art. 7, comma 2, che per il finanziamento di tali interventi siano attribuibili agli ambiti territoriali le risorse del Fondo povertà;
- in sede di Conferenza Unificata Stato – Regioni - Autonomie Locali, è stato espresso parere favorevole sullo schema del Decreto di riparto della quota di risorse del "Fondo povertà" destinata al finanziamento dei servizi territoriali e per l'adozione del piano per gli interventi e i servizi di contrasto alla povertà. Il provvedimento, datato 18 maggio 2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 6 luglio 2018, definisce le risorse per il triennio 2018-2020 e attiva il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;
- la Giunta Regionale con la deliberazione n. 36 del 20/01/2019 ha approvato il "Piano regionale per la lotta alla povertà";
- con il Decreto Direttoriale n. 332 del 27/09/2019 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS è stato approvato l'Avviso pubblico non competitivo "1/2019 – PaIS per la presentazione di proposte finalizzate all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS)", per il finanziamento (a valere sul PON Inclusionione Assi 1 e 2 – FSE 2014/2020) di interventi e servizi in favore dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza e delle altre persone in povertà, rivolto ai medesimi beneficiari dell'Avviso 3/2016, in linea di continuità con gli interventi già valutati ed ammessi a finanziamento per il periodo 2016-2020;
- con il Decreto Direttoriale n. 77 del 15/03/2021 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS con cui è stato approvato il progetto presentato dall'Ambito Territoriale Distretto Socio-Sanitario n. 54, Comune capofila Castelvetro, nella persona del legale rappresentante, di cui alla Convenzione di Sovvenzione n. AV1-372 per lo svolgimento delle attività del PON "Inclusionione" FSE 2014-2020 a valere sull'Avviso "1/2019 – PaIS per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS)", per un importo pari ad € 303.944,00 e la relativa Convenzione di sovvenzione n. AV1 – 372;
- con la deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 6 del 25.06.2021 è stata autorizzata la prosecuzione del rapporto di lavoro, a tempo determinato ed a tempo parziale, delle figure professionali di assistente sociale e di educatore professionale già impiegate per lo svolgimento delle attività del PON "Inclusionione" FSE 2014-2020, sull'Avviso

"1/2019 – PAIS;

- che con la determinazione dirigenziale n. 114 del 01.07.2021 del Responsabile della Direzione Organizzativa "Servizi al Cittadino" è stata disposta la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale (n. 30 ore settimanali) di n. 5 assistenti sociali nelle persone di seguito elencate:
 - a) Bigione Simona; b) Fiorenza Valentina, c) Fontana Federica; d) Minuto Ilaria; e) Tavormina Marianna; f) La Lumia Martina;
- che con la superiore determinazione dirigenziale è stata, altresì, disposta la prosecuzione del rapporto di lavoro, a tempo determinato ed a tempo parziale (n. 30 ore settimanali), di n. 1 Educatore Professionale nella persona della Dott.ssa Bianco Rossella;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 139 del 14/06/2022– PaS con il quale è stata disposta la proroga al 31 ottobre 2023 del termine di conclusione delle attività progettuali di cui dell'Avviso 1/2019 Pais;

Vista la Delibera del Comitato dei Sindaci n. 15 del 29.06.2022 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo per la prosecuzione delle figure professionali di Assistenti Sociali e di Educatore Professionale a valere attualmente sull'Avviso 1/2019 PaS, ormai in scadenza, fino alla concorrenza delle risorse economiche disponibili;

Visto il report sullo stato di attuazione della spesa inerente le attività progettuali, agli atti d'ufficio, che evidenzia una economia di spesa che consente la prosecuzione del rapporto di lavoro delle figure professionali attualmente a valere sull'Avviso 1/2019 PaS fino al 31 dicembre 2022 per n. 30 ore settimanali;

Vista la nota del Responsabile dell'Ufficio di Piano, agli atti d'ufficio, con la quale è stata richiesta al summenzionato personale utilizzato nello svolgimento delle attività progettuali dell'Avviso 1/2019 – PaS la disponibilità alla prosecuzione del rapporto di lavoro, a tempo determinato ed a tempo parziale (n. 30 ore settimanali), fino alla concorrenza delle risorse economiche disponibili;

Preso atto delle dichiarazioni di disponibilità alla prosecuzione del summenzionato rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale, agli atti d'ufficio, del seguente personale attualmente a valere sull'Avviso 1/2019 – PaS:

- Dott.ssa Federica Fontana – Assistente Sociale;
- Dott.ssa Ilaria Minuto – Assistente Sociale;
- Dott.ssa Simona Bigione – Assistente Sociale;
- Dott.ssa Marianna Tavormina – Assistente Sociale;
- Dott.ssa Valentina Fiorenza – Assistente Sociale;
- Dott.ssa Rossella Bianco – Educatore professionale

Preso atto della dichiarazione di indisponibilità alla prosecuzione del suindicato rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale in argomento, agli atti d'ufficio, della Dott.ssa La Lumia Martina – Assistente Sociale attualmente a valere sull'Avviso 1/2019 – PaS;

Dato atto che:

- secondo quanto sancito dall'art.50, commi 1 e 2, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, "Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia" ed "I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi...";
- l'art. 5, comma 5-quater della Legge 28 febbraio 2020, n.8 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica" recita quanto segue: "Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di assistenti sociali e altro personale ai sensi dell'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n.205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del Programma Operativo Nazionale Inclusione, ai sensi dell'articolo 12, comma 12, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26, nonché ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n.147, per i patti di inclusione sociale,

possono procedere alla proroga di tali contratti, utilizzando le risorse già previste dal citato articolo 1, comma 200, della legge n.205 del 2017, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di ventiquattro mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura”, consentendo pertanto di derogare al limite temporale previsto dall’art.50 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

- è prevista la deroga al divieto di assunzioni per gli enti locali, di cui all’art.9 del DL 113/2016 come convertito con legge 160/2016 e ss.mm.ii, nel caso di mancata approvazione dei documenti finanziari (consuntivo e consolidato), solo ed esclusivamente per le assunzioni a tempo determinato necessarie a garantire, tra l’altro, l’esercizio delle funzioni dei servizi sociali comunali, fermo restando i limiti di spesa vigenti in materia di assunzioni.
- la legge di Bilancio 2021, stabilisce le deroghe al tetto di spesa per le assunzioni flessibili (art. 9 comma 28, del D. L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010) con riguardo specificatamente alle assunzioni a tempo determinato di assistenti sociali finanziate dal fondo povertà, previste dalle normative vigenti e confermate nella Legge di Bilancio 2022;
- l’art. 57, comma 3 septies, della L. n. 126/2020 di conversione del D.L. n. 104/2020 (norma operativa dal 13/10/2020) prevede che, a decorrere dall’anno 2021, le spese di personale riferite ad assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente destinate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1bis e 2 dell’art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n. 58 per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento;
- il finanziamento del Pon Inclusione e del PaS per quanto nello specifico attiene all’assunzione di personale, non incide sul fabbisogno triennale dei Comuni, trattandosi di risorse a valere sul FSE _ Fondo Sociale Europeo;
- il presente atto non comporta aggravio per il bilancio dell’Ente Comunale, trattandosi di spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari;
- la spesa per i contratti a tempo determinato non rientra nell’aggregato di spesa del personale come previsto dalla circolare ragioneria Generale n. 9/2016 e confermato da diversi pareri della Corte dei Conti in cui si precisa che le spese del personale sono totalmente a carico dei finanziamenti comunitari o privati e non comportano aggravio per il bilancio dell’Ente;
- resta impregiudicato il rispetto delle disposizioni imperative in materia di accesso al Pubblico Impiego, facendo riferimento, a tal proposito, alla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 di Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, cd. “decreto milleproroghe”;
- il Comune capofila di Castelvetro si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative per tempo vigenti e comunque nel rispetto delle risorse finanziarie assegnate;
- il contratto individuale di lavoro, sia di assunzione che di prosecuzione, fatta salva l’effettiva fruibilità del finanziamento assegnato al Distretto D54, dovrà contenere la condizione risolutiva espressa di facoltà di recesso anticipato da parte dell’Amministrazione comunale, in caso di impossibilità di utilizzo delle risorse a sostegno delle azioni, anche eventualmente modificate o rimodulate.;
- il contratto individuale di lavoro rimane subordinato alla sussistenza delle risorse economiche assegnate al Distretto D54 per il pagamento delle spese del personale ancora disponibili di cui al Decreto Direttoriale n. 77 del 15/03/2021 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS con cui è stato approvato il progetto presentato dall’Ambito Territoriale Distretto Socio-Sanitario n. 54, Comune capofila Castelvetro, di cui alla Convenzione di Sovvenzione n. AV1-372 per lo svolgimento delle attività del PON “Inclusione” FSE 2014-2020 a valere sull’Avviso “1/2019 – PaS per la presentazione di progetti finalizzati all’attuazione dei Patti per l’Inclusione Sociale (PaS)”, per un importo pari ad € 303.944,00.

Dato atto che la spesa derivante dalla proroga del rapporto di lavoro, a tempo determinato ed a tempo parziale (30 ore settimanali) del suddetto personale, è interamente finanziata con il fondo del Programma Operativo

Nazionale – Fondo Sociale Europeo 2014-2020 - Avviso "1/2019 / PaIS come da Decreto Direttoriale n. 77 del 15/03/2021 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS approvato con la Convenzione di sovvenzione n. AV1 – 372;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla proroga del rapporto di lavoro, a tempo determinato fino al 31.12.2022 ed a tempo parziale per n. 30 ore settimanali, del suddetto personale a valere attualmente sull'Avviso 1/2019 PaIS che ha manifestato la propria disponibilità di seguito elencato:

a) Bigione Simona; b) Fiorenza Valentina, c) Fontana Federica; d) Minuto Ilaria; e) Tavormina Marianna; f) Bianco Rossella.

Vista la convenzione sottoscritta dai Sindaci dei Comuni di Castelvetrano – Comune capofila, Campobello di Mazara, Partanna, Santa Ninfa, Salaparuta e Poggioreale, facenti parte del Distretto Socio – Sanitario D 54, approvata con la deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 8 del 30.08.2021, per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del D 54”;

Vista la L. 241/90;

Vista la L.R. n. 48/91;

Vista la Legge 328/00;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Vista la L.R. n. 30/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

Visto lo Statuto del Comune di Castelvetrano;

Visto il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Piano Triennale della prevenzione, della corruzione e della trasparenza 2021/2023;

Visto il Provvedimento del Sindaco n. 32 del 31 agosto 2022;

Dato atto che il presente provvedimento è stato redatto secondo la relativa scheda allegata "A" al piano di Auditing 2022/2024;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n., 174/2012;

PROPONE

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente trascritto e ripetuto

- 1. Prendere atto** del Decreto Direttoriale n. 332 del 27/09/2019 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS con il quale stato approvato l'Avviso pubblico non competitivo "1/2019 – PaIS per la presentazione di proposte finalizzate all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS)", per il finanziamento (a valere sul PON Inclusione Assi 1 e 2 – FSE 2014/2020) di interventi e servizi in favore dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza e delle altre persone in povertà, rivolto ai medesimi beneficiari dell'Avviso 3/2016, in linea di continuità con gli interventi già valutati ed ammessi a finanziamento per il periodo 2016-2020.
- 2. Prendere atto** del Decreto Direttoriale n. 77 del 15/03/2021 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS con cui è stato approvato il progetto presentato dall'Ambito Territoriale Distretto Socio-Sanitario n. 54, Comune capofila Castelvetrano, nella persona del legale rappresentante, di cui alla Convenzione di Sovvenzione n. AV1-372 per lo svolgimento delle attività del PON "Inclusione" FSE 2014-2020 a valere sull'Avviso "1/2019 – PaIS per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS)", per un importo pari ad € 303.944,00 e la relativa Convenzione di sovvenzione n. AV1 – 372.
- 3. Prendere atto** della deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 6 del 25.06.2021 con la quale è stata autorizzata la prosecuzione del rapporto di lavoro, a tempo determinato ed a tempo parziale, delle figure professionali di assistente sociale e di educatore professionale già impiegate per lo svolgimento delle attività del PON "Inclusione" FSE 2014-2020, sull'Avviso "1/2019 – PAIS.
- 4. Prendere atto** della determinazione dirigenziale n. 114 del 01.07.2021 del Responsabile della Direzione Organizzativa "Servizi al Cittadino" con la quale è stata disposta la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo

determinato ed a tempo parziale (n. 30 ore settimanali) di n. 5 assistenti sociali nelle persone di seguito elencate: a) Bigione Simona; b) Fiorenza Valentina, c) Fontana Federica; d) Minuto Ilaria; e) Tavormina Marianna; f) La Lumia Martina e di n. 1 Educatore Professionale nella persona della Dott.ssa Bianco Rossella.

5. **Prendere atto** del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 139 del 14/06/2022– PaIS con il quale è stata disposta la proroga al 31 ottobre 2023 del termine di conclusione delle attività progettuali di cui dell'Avviso 1/2019 Pais.
6. **Prendere atto** della Delibera del Comitato dei Sindaci n. 15 del 29.06.2022 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo per la prosecuzione delle figure professionali di Assistenti Sociali e di Educatore Professionale a valere attualmente sull'Avviso 1/2019 PaIS, ormai in scadenza, fino alla concorrenza delle risorse economiche disponibili.
7. **Prendere atto** del report sullo stato di attuazione della spesa inerente le attività progettuali, agli atti d'ufficio, che evidenzia una economia di spesa che consente la prosecuzione del rapporto di lavoro delle figure professionali attualmente a valere sull'Avviso 1/2019 PaIS fino al 31 dicembre 2022 per n. 30 ore settimanali.
8. **Prendere atto** delle dichiarazioni di disponibilità alla prosecuzione del summenzionato rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale, agli atti d'ufficio, del seguente personale attualmente a valere sull'Avviso 1/2019 – PaIS:
 - Dott.ssa Federica Fontana – Assistente Sociale;
 - Dott.ssa Ilaria Minuto – Assistente Sociale;
 - Dott.ssa Simona Bigione – Assistente Sociale;
 - Dott.ssa Marianna Tavormina – Assistente Sociale;
 - Dott.ssa Valentina Fiorenza – Assistente Sociale;
 - Dott.ssa Rossella Bianco – Educatore professionale.
9. **Prendere atto** della dichiarazione di indisponibilità alla prosecuzione del suindicato rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale in argomento, agli atti d'ufficio, della Dott.ssa La Lumia Martina – Assistente Sociale attualmente a valere sull'Avviso 1/2019 – PaIS.
10. **Procedere** alla proroga del rapporto di lavoro, a tempo determinato fino al 31.12.2022 ed a tempo parziale per n. 30 ore settimanali, del personale a valere attualmente sull'Avviso 1/2019 PaIS di seguito elencato:
 - a) Bigione Simona; b) Fiorenza Valentina, c) Fontana Federica; d) Minuto Ilaria; e) Tavormina Marianna; f) Bianco Rossella.
11. **Dare atto** che la spesa derivante dalla proroga del rapporto di lavoro, a tempo determinato ed a tempo parziale (30 ore settimanali) del suddetto personale, è interamente finanziata con il fondo del Programma Operativo Nazionale – Fondo Sociale Europeo 2014-2020 - Avviso "1/2019 / PaIS come da Decreto Direttoriale n. 77 del 15/03/2021 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS approvato con la Convenzione di sovvenzione n. AV1 – 372.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Istruttore amministrativo Paladino Maria

IL RESPONSABILE DELLA II DIREZIONE ORGANIZZATIVA

Vista ed Esaminata la suesposta proposta di determinazione, predisposta dal Responsabile del procedimento, che assume a motivazione per l'adozione dell'odierno provvedimento;

Attestando contestualmente l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interessi;

Riconosciuta la propria competenza;

DETERMINA

Esprimere parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa.

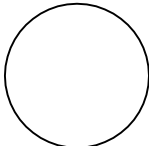
Approvare integralmente la proposta sopra riportata che qui si intende ripetuta e trascritta.

Disporre la pubblicazione di questa determinazione dirigenziale all'Albo Pretorio on-line del Comune di Castelvetro e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale di questo Ente, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 23, comma 1 – lett. B), del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Il Responsabile della II Direzione
F.to Avv. Simone Marcello Caradonna

IL RESPONSABILE DELLA IX DIREZIONE ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
<i>Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia PARERE FAVOREVOLE.</i>

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA
<i>Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267:</i>
Data _____

Il Responsabile della IX D.O. Programmazione Finanziaria Dott. Di Como Antonino Andrea
<i>Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.</i>

PUBBLICAZIONE
N. _____ Del Registro Delle Pubblicazioni
<i>La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi</i>
<i>dal al</i>
<i>Data,</i>
Il Responsabile del servizio

IL RESPONSABILE DELLA II D.O. Servizi al Cittadino – Pubblica Istruzione
Copia conforme all'originale resa in data _____
Il Responsabile II D.O. Avv.. Caradonna Simone Marcello