



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

XI Direzione Organizzativa Polizia Municipale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 152 del 19/07/2022

OGGETTO: Autorizzazione e impegno di spesa per lavoro straordinario personale della Polizia Municipale.

N.	Uffici Destinatari	Data	Firma
1	Sindaco		sindaco@comune.castelvetro.tp.it
2	IX Direzione Programmazione Finanziaria		
3	Albo Pretorio online		messi@comune.castelvetro.tp.it
4	Amministrazione Trasparente		ufficiopubblicazioni@comune.castelvetro.tp.it

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
f.to (Isp. C. Rosa Maria Burgarella)

Assunto Impegno n. 454 e 456 del 19/07/2022

Sull'Intervento n° _____

Cap. P. E. G. n° 1840/13 – 1850/00 – 2060/2

Fondo risultante € _____

Imp. Precedente € _____

Imp. Attuale € _____

Dispon. residua € _____

Il Responsabile
f.to Maria Manzo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Isp. C. Rosa Maria Burgarella)

Ai sensi dell'art. 6/bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del Regolamento comunale dell'organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e delle illegalità, propone l'adozione della seguente Determinazione, di cui ne attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi;

PREMESSO:

- **che** le frazioni balneari di Marinella e Triscina di Selinunte sono interessate, nel periodo estivo, dall'aumento considerevole della popolazione residente e turistica;
- **che** la cessazione dello stato di emergenza epidemiologica ha determinato un incremento della movimentazione delle persone verso le suddette località balneari con eventi di infortunistica stradale ed episodi di vandalismo;
- **che** la Polizia Municipale concorre con le altre Forze dell'Ordine ai servizi di controllo straordinario del territorio disposti dalla Prefettura per assicurare il controllo della movida nelle zone caratterizzate dalla presenza di ristoranti, pizzerie, bar, pub ed esercizi commerciali in genere;
- **che** la Polizia Municipale è incaricata di dare esecuzione alla deliberazione della Giunta Municipale n. 102 del 19 dicembre 2019, con la quale è stata approvata la modifica e l'integrazione al Regolamento di Polizia Municipale, ai sensi del decreto legge 14 febbraio 2017, n. 14, convertito con legge 18 aprile 2017, n. 48, come modificato dal decreto legge 4 ottobre 2018, n. 113, convertito con legge 1 dicembre 2018, n. 132, istitutiva nel Comune di Castelvetrano del DASPO URBANO;
- **che** la Polizia Municipale è incaricata, altresì, di dare esecuzione all'Ordinanza Sindacale n. 35 del 7 luglio 2022 con la quale è stata vietata la vendita, la somministrazione e la detenzione di bevande in bottiglie di vetro e/o lattine, il divieto di vendita di alcolici e superalcolici ai minori di anni 18 sull'intero territorio del Comune di Castelvetrano e si è anche regolamentata la diffusione della musica all'interno ed all'esterno dei degli esercizi pubblici;
- **che** la Polizia Municipale deve assicurare la sicurezza della circolazione stradale nella frazione di Marinella e Triscina di Selinunte e lo svolgimento in sicurezza dei mercatini serali settimanali in conformità alle Ordinanze Dirigenziali n. 74 del 6 luglio 2022 e n. 75 del 7 luglio 2022 ;

CONSIDERATO:

- **che** si appalesa necessario, per le suesposte motivazioni, garantire un adeguato servizio di controllo durante il corrente periodo estivo, nelle frazioni balneari di Marinella e Triscina di Selinunte, nelle fasce orarie non coperte dal servizio ordinario di vigilanza;
- **che** il Corpo di Polizia Municipale è interessato da tempo da una consistente diminuzione di risorse umane a tempo indeterminato e dalla presenza in servizio di dipendenti a tempo determinato, con notevoli difficoltà a garantire il regolare assolvimento dei compiti istituzionali;

RITENUTO che, sulla base delle suesposte motivazioni, sussistono le condizioni e i presupposti per fronteggiare tali sopravvenute esigenze di sicurezza urbana e stradale mediante il ricorso a prestazioni lavorative del personale di vigilanza da svolgere al di fuori del normale orario di lavoro;

RITENUTO opportuno e necessario impegnare, ai sensi del combinato disposto degli artt. 163, 183 e 250 del D. Lgs. 267/2000, sul bilancio di previsione 2021/2023, in corrispondenza degli stanziamenti previsti per l'anno 2022, per la somma complessiva di € 8.034,60 (Euro ottomilatrentaquattro/60) come di seguito ripartita:

- € 6.000,00 (Euro seimila/00) per compensi da corrispondere al personale della XI Direzione Organizzativa, a titolo di lavoro straordinario, sulla missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;
- € 1.524,60 (Euro Millecinquecentoventiquattro/60) per Oneri Riflessi + D.S. sulla missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;
- € 510,00 (Euro cinquecentodieci/00) per IRAP sulla missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 102;

VISTO l'art. 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000 stabilisce che il lavoro straordinario deve essere effettuato per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, non potendo essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTA la delibera di Giunta Municipale n. 102 del 19 dicembre 2019;

VISTA l'Ordinanza Sindacale n. 35 del 7 luglio 2022;

VISTA l'Ordinanza Dirigenziale n. 74 del 6 luglio 2022;

VISTA l'Ordinanza Dirigenziale n. 75 del 7 luglio 2022;

VISTO il "Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) - Aggiornamento 2022-2024;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto secondo la relativa scheda di cui all'all. "A" del piano di Auditing 2022/2024;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n°174/2012;

CONTESTUALMENTE, il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90, come introdotto dalla legge 190/2012 e dell'art. 6 del D.P.R. n. 62/2013, in relazione al procedimento di che trattasi, di non trovarsi in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi con interessi personali, del coniuge, di conviventi, di parenti e affini entro il secondo grado;

VISTO il Provvedimento del Sindaco n. 32 del 31 agosto 2022 di assegnazione degli incarichi di responsabili di direzione;

PROPONE

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti;

- 1) **AUTORIZZARE** il personale della di questa Polizia Municipale a prestare servizio in regime di lavoro straordinario in attuazione delle fonti normative in premessa citate;
- 2) **IMPEGNARE**, ai sensi del combinato disposto degli artt. 163, 183 e 250 del D. Lgs. 267/2000 del redigendo bilancio di previsione 2021/2023 in corrispondenza degli stanziamenti previsti per l'anno 2021, la somma complessiva di € **8034,60 (Euro ottomilatrentaquattro/60)** così ripartita:
 - € **6.000,00 (Euro seimila/00)** per compensi da corrispondere al personale della XI Direzione Organizzativa, a titolo di lavoro straordinario, sulla missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;
 - € **1.524,60 (Euro Millecinquecentoventiquattro/60)** per Oneri Riflessi + D.S. sulla missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 101;
 - € **510,00 (Euro cinquecentodieci/00)** per IRAP sulla missione 1, programma 11, titolo 1, macroaggregato 102;
- 3) **DARE ATTO** che il suddetto impegno di spesa viene assunto ai sensi degli artt. 163, 183 e 250 del D. Lgs 267/00 in quanto derivante da obbligo di legge, al fine di evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente;
- 4) **DARE ATTO**, altresì, che la spesa in argomento è connessa all'erogazione di servizi indispensabili dovuti per legge;
- 5) **DARE ATTO**, inoltre, che alla liquidazione delle spettanze si provvederà con successivo provvedimento dirigenziale, previa contabilizzazione delle ore effettuate in regime di lavoro straordinario da parte del personale della Polizia Municipale avente diritto;
- 6) **ATTESTARE** che la presente determinazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente;
- 7) **ESPRIMERE**, per quanto concerne la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole.

Il Responsabile del Procedimento

f.to (Isp. C. Rosa Maria Burgarella)

IL RESPONSABILE DELLA XI DIREZIONE ORGANIZZATIVA – POLIZIA MUNICIPALE

VISTA la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e 183 del T.U.E.L.;

VISTI gli artt. 163 e 250 del T.U.E.L.;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi;

DETERMINA

DI ESPRIMERE, per quanto concerne la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole;

DI APPROVARE la proposta sopra riportata che qui si intende ripetuta e trascritta.

CHE la presente determinazione venga pubblicata nella specifica partizione della sezione «Amministrazione trasparente» del sito internet istituzionale di questo ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 23, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e dell'art. 29, commi 1 e 2, del D. Lgs. 50/2016.

Il Responsabile della XI Direzione Organizzativa – Polizia Municipale
f.to (Dott.ssa Rosaria Raccuglia)

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 153 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Castelvetro, 19/07/2022

**IL RESPONSABILE DELLA IX DIREZIONE
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE DELLE RISORSE**

f.to Dott. Andrea Antonino Di Como

PUBBLICAZIONE ALBO PRETORIO

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune dal _____ e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

Castelvetro, _____

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Copia conforme all'originale

CASTELVETRO, _____
