



Città di Castelvetro

DETERMINA DEL SINDACO N. 40 DEL 08/07/2022

Oggetto: Accordo per la determinazione del trattamento economico e applicazione contratto decentrato del Segretario Generale, Dott. ssa Cinzia Gambino.

n.	Uffici Destinatari	Data	Firma
1	Segretario Generale		
2	Direzione IX		
3	Ufficio pubblicazioni		
4	Ufficio delibere		
5	Ufficio personale		
6	Ufficio contabilità del personale		
7	Ufficio pensioni		

IL SINDACO

Premesso:

Che con Determinazione Sindacale n. 34 del 10.06.2022 la Dott.ssa Cinzia Gambino, nata a Catania il 29.07.1975 e residente in Agrigento, P.zza Vittorio Emanuele n. 33 , è stata nominata titolare della Segreteria di questo Comune;

Che in data 17/12/2020 è stato stipulato dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali il nuovo contratto collettivo nazionale che si applica a tutti i segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL - D. L.gs 267/2000;

Che per la parte economica e normativa il suddetto contratto collettivo, all'art.107, comma 2, ha richiamato l'applicabilità della maggiorazione di posizione di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16/5/2001;

Che l'art. 41, comma 4, del CCNL del 16/5/2001 prevede che gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

Che in data 22.12.2003 è stato sottoscritto, in via definitiva, il CCNL integrativo di livello nazionale che, all'art. 1, oltre a stabilire le condizioni, i criteri ed i parametri per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione, prescrive anche che al segretario comunale sono conferite, con incarico formale, le funzioni che daranno vita alla maggiorazione di che trattasi;

Preso atto che l'incremento dell'onere finanziario derivante dall'applicazione della maggiorazione *de qua* non inficia gli equilibri economico-finanziari dell'ente in quanto il bilancio di previsione 2021/2023, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 8 del 9.02.2022, presenta la necessaria disponibilità finanziaria stante che, tale maggiorazione, era stata applicata e, pertanto, prevista al Segretario uscente, Dott. Gabriele Pecoraro;

Preso atto che vengono rispettati i vincoli normativi sul contenimento della spesa del personale ed, in particolare, i limiti disciplinati dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della Legge 296/2006;

Che il suddetto art. 1 del CCNL integrativo dispone che *“la maggiorazione deve tener conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al segretario. La stessa, riscontrate le condizioni di cui sopra, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento”*;

Richiamato l'art. 15 del D.P.R. N. 46/1997, comma primo, secondo cui *“spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto”*;

Visto lo schema di accordo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Appurato che il sopracitato schema prevede di attribuire al Segretario Generale, Dott.ssa Cinzia Gambino, la maggiorazione dell'indennità di posizione in godimento nella misura del 50%;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte;

1. di attribuire al Segretario Generale, Dott.ssa Cinzia Gambino, la maggiorazione dell'indennità di posizione in godimento nella misura del 50% secondo quanto disciplinato nello schema di accordo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che, la sopradescritta maggiorazione sarà attribuita con decorrenza 01.07.2022 e che l'accordo *de quo* sarà controfirmato dal Responsabile Finanziario al fine di garantire la copertura finanziaria ed inviato all'Ufficio contabilità del personale per darne attuazione.

IL SINDACO
(Dott. Enzo Alfano)
F.to Enzo Alfano

PUBBLICAZIONE

Copia del presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal _____ al _____ per giorni 15 consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

IL RESPONSABILE DELL'ALBO

Copia conforme all'originale

Castelvetrano, _____

ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO E APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO DEL SEGRETARIO GENERALE

Premesso:

Che con Determinazione Sindacale n. 34 del 10.06.2022 la Dott.ssa Cinzia Gambino, nata a Catania il 29.07.1975 e residente in Agrigento, P.zza Vittorio Emanuele n. 33 , è stata nominata titolare della Segreteria di questo Comune;

Che in data 17/12/2020 è stato stipulato dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali il nuovo contratto collettivo nazionale che si applica a tutti i segretari comunali e provinciali iscritti all'albo di cui all'art. 98 del TUEL - D. L.gs 267/2000;

Che per la parte economica e normativa il suddetto contratto collettivo, all'art.107, comma 2, ha richiamato l'applicabilità della maggiorazione di posizione di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16/5/2001;

Che l'art. 41, comma 4, del CCNL del 16/5/2001 prevede che gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento e che le condizioni, i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

Che in data 22.12.2003 è stato sottoscritto, in via definitiva, il CCNL integrativo di livello nazionale che, all'art. 1, oltre a stabilire le condizioni, i criteri ed i parametri per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione, prescrive anche che al segretario comunale sono conferite, con incarico formale, le funzioni che daranno vita alla maggiorazione di che trattasi;

Preso atto che l'incremento dell'onere finanziario derivante dall'applicazione della maggiorazione *de qua* non inficia gli equilibri economico-finanziari dell'ente in quanto il bilancio di previsione 2021/2023, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 8 del 9.02.2022, presenta la necessaria disponibilità finanziaria stante che, tale maggiorazione, era stata applicata e, pertanto, prevista al segretario uscente, Dott. Gabriele Pecoraro;

Preso atto che vengono rispettati i vincoli normativi sul contenimento della spesa del personale ed, in particolare, i limiti disciplinati dall'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della Legge 296/2006;

Che il suddetto art. 1 del CCNL integrativo dispone che *“la maggiorazione deve tener conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al segretario. La stessa, riscontrate le condizioni di cui sopra, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento”*;

Richiamato l'art. 15 del D.P.R. N. 46/1997, comma primo, secondo cui *“spettano al Sindaco le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto”*;

Per quanto in premessa si conviene e stipula quanto segue:

L'anno 2022, il giorno ventidue del mese di giugno, nella sede comunale:

- 1) Il Sindaco, Dott. Enzo Alfano, assistito dal Responsabile della Direzione IX, Dott. Andrea Antonino Di Como, da una parte;
- 2) Il Segretario Generale, Dott.ssa Cinzia Gambino, dall'altra parte;

al fine di determinare la maggiorazione si definiscono i parametri, assegnando a ciascuno di essi sino ad un massimo di 25 punti (sino a 50 punti complessivi) ed applicando, per l'attribuzione dell'indennità di posizione, i seguenti criteri:

percentuale del 50% in caso di raggiungimento di un punteggio da 40 a 50

percentuale del 40% in caso di raggiungimento di un punteggio da 30 a 39

percentuale del 30% in caso di raggiungimento di un punteggio da 25 a 29

percentuale del 20% in caso di raggiungimento di un punteggio da 20 a 24

percentuale del 10% in caso di raggiungimento di un punteggio inferiore a 20 e ciò nel rispetto dei parametri stabiliti di seguito indicati:

A: condizioni oggettive - valore massimo parziale attribuibile punti 25

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Complessità funzionale	10
Complessità organizzativa	10
Disagio Ambientale	5

B: condizioni soggettive - valore massimo parziale attribuibile punti 25

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Affidamento attività gestionali	10
Progetti speciali	10
Incarichi speciali	5

Rilevato che per le **condizioni oggettive** nell'ambito della complessità funzionale:

- a) il Segretario assicura il coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi;
- b) ha un significativo grado di indipendenza ed autonomia strategica all'interno dell'ente in ordine alla complessità organizzativa;
- c) il Segretario svolge funzioni di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di direzione nell'ambito di una organizzazione articolata in 11 Direzioni oltre l'Avvocatura;
- d) l'ente, pur essendo classificato nella cat. IB, non ha in carico figure dirigenziali in ottemperanza alla deliberazione della Commissione Straordinaria, assunta con i poteri della Giunta Comunale, n. 148 del 7.08.2018 con la quale sono state soppresse le figure dirigenziali e ciò comporta un'aggravio notevole di assistenza giuridica ai Responsabili di Direzione.

In ordine al disagio ambientale, come inteso dall'accordo sindacale del 22.12.2003:

- a) il Comune è stato sciolto per mafia con Decreto del Presidente della Repubblica del 7.06.2017 e che pertanto le condizioni ambientali risultano particolarmente delicate necessitando di una specifica attenzione;
- b) Il Comune è interessato da fenomeni socio-economici che necessitano di specifiche valutazioni e determinazioni che non vanno assolutamente trascurate.

Per quanto sopraesposto, si attribuisce il seguente punteggio:

CONDIZIONI OGGETTIVE	PESO 25%	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Complessità funzionale	10	10	10
Complessità organizzativa	10	10	10
Disagio Ambientale	5	5	5
Totale	25	25	25

Rilevato che per le **condizioni soggettive**:

In ordine alle attività gestionali:

- a) il Segretario Comunale, stante l'assenza delle figure dirigenziali, fornisce consulenza ai responsabili dei dipartimenti e dei servizi;
- b) presta una indispensabile collaborazione nei confronti degli organi dell'ente;
- c) svolge assistenza, ove richiesto, al Presidente del Consiglio, ai consiglieri comunali ed ai capigruppo consiliari;
- d) svolge, inoltre, tutti gli incarichi di competenza di un direttore generale che, per essere il Comune inferiore a 100.000 abitanti, non può dotarsene.

In ordine agli incarichi speciali il Segretario Comunale svolge:

- a) l'incarico di Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza;
- b) la Presidenza dell'ufficio di disciplina a norma del regolamento;
- c) la Presidenza della delegazione trattante a norma del regolamento;
- d) gli incarichi inerenti gli interventi sostitutivi ai sensi dell'art 2, comma 9-bis, della legge 241/1990;
- e) la predisposizione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- f) la redazione del Piano delle Performance;
- g) l'incarico di Responsabile dell'ufficio controlli interni a norma del regolamento;
- h) l'incarico di Responsabile dell'ufficio per l'accesso civico e generalizzato.

In ordine ai progetti speciali:

- a) al Segretario Comunale può essere affidata, di volta in volta, la predisposizione di progetti speciali non rientranti in attività gestionali ma di programmazione.

Per quanto sopraesposto, si attribuisce il seguente punteggio:

CONDIZIONI SOGGETTIVE	PESO 25%	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Affidamento attività gestionali	10	10	8
Incarichi speciali	10	10	9
Progetti Speciali	5	5	3
Totale	25	25	20

Che il punteggio finale, in base alle valutazioni effettuate in merito alle funzioni aggiuntive svolte dal segretario comunale, risulta essere il seguente:

Punteggio finale	PUNTI
Condizioni oggettive	25
Condizioni soggettive	20
Totale	45

Accertato che la quota percentuale massima attribuibile è del 50% della retribuzione in godimento secondo i criteri sopraindicati;

Che nel caso di un raggiungimento di un punteggio che va da 40 a 50 la maggiorazione di retribuzione concedibile è del 50%;

Accertato che la posizione del Segretario Generale, Dott.ssa Cinzia Gambino, è pari ad € 22.400,00;

Preso atto che la retribuzione di posizione del Segretario Generale, Dott.ssa Cinzia Gambino, per effetto della maggiorazione del 50% è pari ad € 33.600,00;

Che la superiore spesa, oltre agli oneri riflessi ed IRAP, trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2021-2023, ai codici 01.02.1.101 e 01.02.1.102;

Per quanto precede, viene concordato di attribuire al Segretario Generale, Dott.ssa Cinzia Gambino, la maggiorazione dell'indennità di posizione in godimento nella misura del 50%;

Il presente provvedimento, che avrà decorrenza dal 01.07.2022, viene controfirmato dal Responsabile Finanziario al fine di garantire la copertura finanziaria ed inviato all'Ufficio contabilità del personale per darne attuazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
(Dott. Enzo Alfano)
F.to Enzo Alfano

Il Responsabile della IX Direzione
(Dott. Andrea Antonino Di Como)
F.to Andrea Antonino Di Como

per accettazione
Il Segretario Generale
Dott.ssa Cinzia Gambino
F.to Cinzia Gambino