



CASTELVETRANO

II DIREZIONE ORGANIZZATIVA  
Servizi al Cittadino

# CITTÀ DI CASTELVETRANO

*Libero Consorzio Comunale di Trapani*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 107 DEL 02.09.2022**

**OGGETTO: Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.191 del 01/08/2022 - Proroga attività progettuali Avviso 3/2016 Pon Inclusione – Utilizzazione personale educativo.**

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI

DATA

NOTIFICA/EMAIL

	TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI	<u>DATA</u>	<u>NOTIFICA/EMAIL</u>
1	AL SINDACO		sindaco@comune.castelvetrano.tp.it
2	IX DIREZIONE ORGANIZZATIVA		adicom@comune.castelvetrano.tp.it
3	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE		ufficiopubblicazioni@comune.castelvetrano.tp.it
4	ALBO PRETORIO ON LINE		messi@comune.castelvetrano.tp.it

Assunto Impegno	n° _____
Sull'Intervento	n° _____
Cap. P.E.G. Provv.	n° _____
Fondo risultante	€ _____
Imp. Precedente	€ _____
Imp. Attuale	€ _____
Dispon. Residua	€ _____

**Il Responsabile**

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Istruttore Amministrativo Rosa Maria Alcamo)**

Ai sensi dell'art. 6/bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del Regolamento comunale dell'organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e delle illegalità, propone l'adozione della seguente Determinazione, di cui ne attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi.

**Premesso** che:

- la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 prevede all'art. 1, comma 386, l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 26 maggio 2016, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, ha definito i criteri e le procedure per l'avvio su tutto il territorio nazionale di una misura di contrasto alla povertà;
- il Programma Operativo Nazionale (PON Inclusione), a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per l'inclusione sociale, ha tra i suoi obiettivi principali il supporto all'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA), della sua evoluzione rappresentata prima dal Reddito d'Inclusione (REI) e infine dal Reddito di Cittadinanza, attraverso il potenziamento degli Ambiti Territoriali Sociali;
- il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 recante "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà", come modificato dall'art. 1 comma 195 della Legge n. 205 del 27 dicembre 2017, nonché dall'art. 11 del decreto-legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26 del 28 marzo 2019, individua all'art. 5 le caratteristiche della valutazione multidimensionale attraverso cui i beneficiari del Reddito di Cittadinanza accedono agli interventi di cui al Patto per l'Inclusione Sociale ed elenca all'art. 7, comma 1, gli specifici servizi per l'accesso, la valutazione e i sostegni da individuare nel progetto personalizzato e dispone all'art. 7, comma 2, che per il finanziamento di tali interventi siano attribuibili agli ambiti territoriali le risorse del Fondo povertà;
- in sede di Conferenza Unificata Stato – Regioni - Autonomie Locali è stato espresso parere favorevole sullo schema del Decreto di riparto della quota di risorse del "Fondo povertà" destinata al finanziamento dei servizi territoriali e per l'adozione del piano per gli interventi e i servizi di contrasto alla povertà. Il provvedimento, datato 18 maggio 2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 6 luglio 2018, definisce le risorse per il triennio 2018-2020 e attiva il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà;
- la Giunta Regionale con la deliberazione n. 36 del 20/01/2019 ha approvato il "Piano regionale per la lotta alla povertà";
- il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, con il Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017, ha approvato ed ammesso a finanziamento la proposta progettuale del Distretto socio-sanitario D54 relativa all'Avviso 3/2016 (Pon Inclusione) per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72 e la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_61;
- l'Autorità di Gestione, con la nota di protocollo n. 5311 del 22 giugno 2022, ha inteso concedere una proroga aggiuntiva per la conclusione delle attività dei progetti ammessi a finanziamento alla data del 31 dicembre 2022 a tutti i beneficiari che, in tempo utile, ne abbiano manifestato espressa volontà, fornendo adeguata motivazione e salvo l'obbligo di comunicare l'ammontare delle risorse rendicontate alla data del 30 giugno 2023 e la previsione di rendicontazione alla data del 1° marzo 2023, congiuntamente al cronoprogramma di spesa aggiornato;

**Vista** la Deliberazione del Comitato dei Sindaci del Distretto socio-sanitario D54 n. 15 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo per la prosecuzione delle figure professionali di Educatore professionale a valere sull'Avviso 3/2016 fino alla concorrenza delle risorse economiche disponibili;

**Vista** la richiesta motivata di proroga delle attività progettuali dell'Avviso 3/2016 – Pon Inclusione, agli atti d'ufficio, trasmessa alla competente Autorità di Gestione;

**Visto** il Decreto Direttoriale n. 191 del 01/08/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il quale il Distretto socio-sanitario D54 è stato inserito tra gli enti beneficiari dell'ulteriore proroga, alla data del 31 dicembre 2022, del

termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016;

**Visto** il report sullo stato di attuazione della spesa inerente le attività progettuali, agli atti d'ufficio, che evidenzia una economia di risorse economiche sufficienti ad assicurare la prosecuzione per n. 30 ore settimanali del rapporto di lavoro delle figure di Educatore professionale, a valere sull'Avviso 3/2016, fino al 31 dicembre 2022;

**Vista** la nota di questo Responsabile dell'Ufficio di Piano di protocollo generale n. 34367 del 31.08.2022, agli atti d'ufficio, con la quale è stata richiesta al personale educativo, utilizzato nello svolgimento delle attività progettuali dell'Avviso 3/2016, la disponibilità alla prosecuzione del rapporto di lavoro;

**Preso atto** delle dichiarazioni di disponibilità alla prosecuzione del suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale, agli atti d'ufficio, del seguente personale a valere sull'Avviso 3/2016:

- Dott.ssa Caterina Gaglio – Educatore professionale;
- Dott.ssa Francesca Gulino – Educatore professionale.

**Dato atto** che:

- secondo quanto sancito dall'art.50, commi 1 e 2, del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, "Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia" ed "I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi...";
- l'art.5, comma 5-quater della Legge 28 febbraio 2020, n.8 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica" recita quanto segue: "Gli Enti Locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di assistenti sociali e altro personale ai sensi dell'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n.205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del Programma Operativo Nazionale Inclusione, ai sensi dell'articolo 12, comma 12, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26, nonché ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n.147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti, utilizzando le risorse già previste dal citato articolo 1, comma 200, della legge n.205 del 2017, per un ulteriore periodo, fino ad un massimo di ventiquattro mesi e comunque non oltre il periodo di vigenza della misura", consentendo pertanto di derogare al limite temporale previsto dall'art.50 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- è prevista la deroga al divieto di assunzioni per gli enti locali, di cui all'art.9 del DL 113/2016 come convertito con legge 160/2016 e ss.mm.ii, nel caso di mancata approvazione dei documenti finanziari (consuntivo e consolidato), solo ed esclusivamente per le assunzioni a tempo determinato necessarie a garantire, tra l'altro, l'esercizio delle funzioni dei servizi sociali comunali, fermo restando i limiti di spesa vigenti in materia di assunzioni;
- l'art. 57, comma 3 septies, della L. n. 126/2020 di conversione del D.L. n. 104/2020 (norma operativa dal 13/10/2020) prevede che, a decorrere dall'anno 2021, le spese di personale riferite ad assunzioni finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente destinate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1bis e 2 dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019 n. 58 per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento;
- il finanziamento del Pon Inclusione, per quanto nello specifico attiene all'assunzione di personale, non incide sul fabbisogno triennale dei Comuni, trattandosi di risorse a valere sul FSE \_ Fondo Sociale Europeo;
- il presente atto non comporta aggravio per il bilancio dell'Ente Comunale, trattandosi di spese di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari;
- la spesa per i contratti a tempo determinato non rientra nell'aggregato di spesa del personale come previsto dalla circolare della Ragioneria Generale n. 9/2016 e confermato da diversi pareri della Corte dei Conti in cui si precisa che le spese del personale sono totalmente a carico dei finanziamenti comunitari o privati e non comportano aggravio per il bilancio dell'Ente;

- resta impregiudicato il rispetto delle disposizioni imperative in materia di accesso al Pubblico Impiego, facendo riferimento, a tal proposito, alla Legge 28 febbraio 2020, n. 8 di Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, cd. "decreto milleproroghe";
- il Comune capofila di Castelvetro si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative per tempo vigenti e comunque nel rispetto delle risorse finanziarie assegnate;
- il contratto individuale di lavoro di prosecuzione, conseguente alla presente determinazione, fatta salva l'effettiva fruibilità del finanziamento assegnato al Distretto socio-sanitario D54, dovrà contenere la condizione risolutiva espressa di facoltà di recesso anticipato da parte dell'Amministrazione comunale, in caso di impossibilità di utilizzo delle risorse a sostegno delle azioni, anche eventualmente modificate o rimodulate.;
- il contratto individuale di lavoro rimane subordinato alla sussistenza delle risorse economiche assegnate al Distretto socio-sanitario D54 per il pagamento delle spese del personale ancora disponibili di cui al Decreto Direttoriale n.120 del 06/04/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**Dare atto** che la spesa derivante dalla proroga del rapporto di lavoro, a tempo determinata ed a tempo parziale (30 ore settimanali) del superiore personale educativo, è interamente finanziata con il fondo del Programma Operativo Nazionale – Fondo Sociale Europeo 2014-2020 – Avviso 3/2016 come da Decreto Direttoriale n. 120 del 06/04/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di approvazione e ammissione al finanziamento della proposta progettuale del Distretto socio-sanitario D54 relativa all'Avviso 3/2016 (Pon Inclusione) per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72 e la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_61;

**Ritenuto** di proseguire, in conformità al Decreto Direttoriale n. 191 del 01.08.2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le attività progettuali dell'Avviso 3/2016 utilizzando il summenzionato personale, a tempo determinato e parziale per n. 30 ore settimanali, fino al 31/12/2022;

**Vista** la convenzione sottoscritta dai Sindaci dei Comuni di Castelvetro – Comune capofila, Campobello di Mazara, Partanna, Santa Ninfa, Salaparuta e Poggioreale, facenti parte del Distretto Socio – Sanitario D 54, approvata con la deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 8 del 30.08.2021, per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del D 54";

**Vista** la L. 241/90;

**Vista** la L.R. n. 48/91;

**Vista** la Legge 328/00;

**Visto** il D. Lgs. 267/2000;

**Vista** la L.R. n. 30/2000;

**Visto** il D. Lgs. 165/2001;

**Visto** l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**Visto** lo Statuto del Comune di Castelvetro;

**Visto** il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** il Piano Triennale della prevenzione, della corruzione e della trasparenza 2021/2023;

**Visto** il Provvedimento del Sindaco n. 32 del 31 agosto 2022;

**Dato atto** che il presente provvedimento è stato redatto secondo la relativa scheda allegata "A" al piano di Auditing 2022/2024;

**Accertata** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n., 174/2012;

### **PROPONE**

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto

1. **Prendere atto** della Deliberazione del Comitato dei Sindaci del Distretto socio-sanitario D54 n. 15 del 29/06/2022 con la quale è stato approvato l'atto di indirizzo per la prosecuzione delle figure professionali di Educatore professionale a valere sull'Avviso 3/2016 fino alla concorrenza delle risorse economiche disponibili.

2. **Prendere atto** del Decreto Direttoriale n. 191 del 01/08/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il quale il Distretto socio-sanitario D54 è stato inserito tra gli enti beneficiari dell'ulteriore proroga, alla data del 31 dicembre 2022, del termine di conclusione delle attività progettuali previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016.
3. **Prendere atto** del report sullo stato di attuazione della spesa inerente le attività progettuali, agli atti d'ufficio, che evidenzia una economia di risorse economiche sufficienti ad assicurare la prosecuzione per n. 30 ore settimanali del rapporto di lavoro delle figure di Educatore professionale, a valere sull'Avviso 3/2016, fino al 31 dicembre 2022.
4. **Prendere atto** delle dichiarazioni di disponibilità alla prosecuzione del suddetto rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo parziale, agli atti d'ufficio, del seguente personale a valere sull'Avviso 3/2016:
  - a. Dott.ssa Caterina Gaglio – Educatore professionale;
  - b. Dott.ssa Francesca Gulino – Educatore professionale.
5. **Proseguire**, in conformità al Decreto Direttoriale n. 191 del 01.08.2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le attività progettuali dell'Avviso 3/2016 fino al 31/12/2022.
6. **Utilizzare** il summenzionato personale educativo, a tempo determinato ed a tempo parziale per n. 30 ore settimanali, per assicurare la prosecuzione delle superiori attività progettuali fino al 31/12/2022.
7. **Trasmettere** la presente determinazione al Responsabile dell'Ufficio del Personale, per la sottoscrizione dei contratti a tempo determinato e parziale per n. 30 h settimanali, ai sensi del CCNL 2016-2018 Funzioni Enti Locali, fino al 31/12/2022, delle seguenti figure professionali a valere sull'Avviso 3/2016,;
  - a. Dott.ssa Caterina Gaglio – Educatore professionale;
  - b. Dott.ssa Francesca Gulino – Educatore professionale.
8. **Dare atto** che la spesa derivante dalla proroga del rapporto di lavoro, a tempo determinata ed a tempo parziale (30 ore settimanali) del suddetto personale, è interamente finanziata con il fondo del Programma Operativo Nazionale – Fondo Sociale Europeo 2014-2020 – Avviso 3/2016 come Decreto Direttoriale n. 120 del 06.04.2017 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, di approvazione e ammissione al finanziamento della proposta progettuale relativa all'Avviso 3/2016 (Pon Inclusion) per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72 e la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_61.

**Il Responsabile del Procedimento  
F.to Istruttore Amministrativo Rosa Maria Alcamo**

**IL RESPONSABILE DELLA II DIREZIONE ORGANIZZATIVA**

**Vista ed Esaminata** la suesposta proposta di determinazione, predisposta dal Responsabile del procedimento, che assume a motivazione per l'adozione dell'odierno provvedimento;

**Attestando** contestualmente l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interessi;

**Riconosciuta** la propria competenza

**DETERMINA**

**Esprimere** parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa.

**Approvare** integralmente la proposta sopra riportata che qui si intende ripetuta e trascritta.

**Disporre** la pubblicazione di questa determinazione dirigenziale all'Albo Pretorio on-line del Comune di Castelvetro e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale di questo Ente, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 23, comma 1 – lett. B), del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

**Il Responsabile della II Direzione Organizzativa  
F.to Avv. Simone Marcello Caradonna**

IL RESPONSABILE DELLA IX DIREZIONE ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia **PARERE FAVOREVOLE**.

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Data 02/09/2022

Il Responsabile della IX D.O. Programmazione Finanziaria  
F.to Dott. Di Como Antonino Andrea



Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PUBBLICAZIONE

N. \_\_\_\_\_ Del Registro Delle Pubblicazioni

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi dal ..... al .....

Data, .....

Il Responsabile del servizio

.....

IL RESPONSABILE DELLA II D.O. Servizi al Cittadino – Pubblica Istruzione

Copia conforme all'originale resa in data \_\_\_\_\_

Il Responsabile II D.O.  
Avv.. Caradonna Simone Marcello

.....