

SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, appone il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i. e ne attesta la copertura finanziaria.

Castelvetrano, li **03/10/2022**

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
(F.to Dott. Andrea Antonino Di Como)



COMUNE DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

Direzione IX

Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio

U.O. Relazioni Sindacali, Contratti Collettivi e Individuali, gestione giuridica, amministrativa, previdenziale e contabile del Personale

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 178 DEL 03/10/2022.

OGGETTO: Modifica Determinazione Dirigenziale n° 124 del 29/06/2022.

TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI:

1. SINDACO	ON-LINE
2. ALBO PRETORIO	ON-LINE
3. DIPENDENTE	ON-LINE
4. DIREZIONE COMPETENTE	ON-LINE
5. UFFICIO CONTABILITÀ	ON-LINE
6. UFFICIO PENSIONI	ON-LINE
7. UFFICIO PERSONALE	
8. UFFICIO PUBBLICAZIONI	ON-LINE

PUBBLICAZIONE

Registro pubblicazioni n. _____ /2022

Copia conforme all'originale
Castelvetrano, li _____

Il Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO CHE: in data 29 giugno 2022 il Responsabile della IX Direzione ha adottato la determinazione Dirigenziale n° 124 avente ad oggetto: «Concessione congedo parentale art. 32 del D. Lgs. 151/2001 dipendente Risalvato Giovanni per la figlia Silvana»;

VISTO il D. Lgs. n° 105 del 30/06/2022 che introduce novità sul congedo parentale e in particolare:

- Viene estesa da 6 a 9 mesi la durata del congedo parentale coperto da indennità nella misura del 30% della retribuzione, fermi restando i limiti massimi di congedo fruibili da entrambi i genitori;
- Viene estesa da 10 a 11 mesi la durata del congedo parentale spettante al genitore solo, equiparandola alla fruizione del congedo riconosciuto complessivamente alla coppia genitoriale ed al fine di perseguire una maggior tutela per i nuclei familiari monoparentali;
- Viene estesa da 6 a 12 anni, l'età del bambino entro la quale i genitori, anche adottivi e affidatari, possono fruire dell'astensione facoltativa, indennizzata nella misura sopra descritta pari al 30% della retribuzione.

CONSIDERATO che il sopracitato decreto è entrato in vigore il 13 agosto 2022;

RITENUTO, pertanto, rideterminare la decurtazione stipendiale contenuta nella parte dispositiva del provv. Dirig. n° 124/2022 sostituendo:

«**DARE ATTO** che al dipendente suddetto, per il periodo richiesto non spetta nessuna retribuzione e non maturano le ferie come previsto dal D. Lgs. n° 151/2001 negli art. 32 e 34, ma sono coperti da contribuzione figurativa;»

con:

«**DARE ATTO** che al dipendente suddetto, non spetta nessuna retribuzione per la giornata del 12/08/2022 e non maturano le ferie come previsto dal D. Lgs. 151/2001 negli art. 32 e 34, ma sono coperti da contribuzione figurativa, mentre spetta il 30% della retribuzione dal 13/08/2022 al 10/09/2022. Quest'ultimo periodo non comporta riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli eventuali emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio;»

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012;

DATO ATTO, che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024 approvato con Delibera di G.M. n. 10 del 01/02/2022;

VISTO:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 105/2022;
- il vigente CCNL 2016/2018;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. **DI RETTIFICARE**, per le motivazioni di cui in premessa, contento al punto 2 della parte dispositiva della Determinazione Dirigenziale n° 124/2022, modificando il suddetto provvedimento come di seguito indicato:

SOSTITUIRE:

«**DARE ATTO** che al dipendente suddetto, per il periodo richiesto non spetta nessuna retribuzione e non maturano le ferie come previsto dal D. Lgs. n° 151/2001 negli art. 32 e 34, ma sono coperti da contribuzione figurativa»;

CON:

«**DARE ATTO** che al dipendente suddetto, non spetta nessuna retribuzione per la giornata del 12/08/2022 e non maturano le ferie come previsto dal D. Lgs. 151/2001 negli art. 32 e 34, ma sono coperti da contribuzione figurativa, mentre spetta il 30% della retribuzione dal 13/08/2022 al 10/09/2022. Quest'ultimo periodo non comporta riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli eventuali emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio;»

conservando, per le parti restanti, il provvedimento precedentemente adottato.

2. **TRASMETTERE** il presente provvedimento al dipendente e agli Uffici interessati.

Il responsabile del procedimento

(F.to Rag. Nicolò FERRERI)

Il Responsabile di Direzione

VISTA:

- la Determina Sindacale n° 32 del 31/08/2021, con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della IX Direzione Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio, al Dott. Andrea Antonino DI COMO, e dei relativi sostituti ad interim in caso di assenza o impedimento fino alla data del 31/12/2022;
- la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

- 1 **DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetrano (*Delib. G.M. nn° 256/2013 e 52/2017*);
- 2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

Il Responsabile della Direzione

(F.to Dott. Andrea Antonino DI COMO)