



CASTELVETRANO

II DIREZIONE ORGANIZZATIVA  
Servizi al Cittadino

# CITTÀ DI CASTELVETRANO

*Libero Consorzio Comunale di Trapani*

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 151 DEL 30/11/2022**

**OGGETTO: Determinazione ricognitoria del Programma Operativo Nazionale Inclusione - Avviso 3/2016 - a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014/2020.**

	<u>TRASMESSO AI SEGUENTI UFFICI</u>	<u>DATA</u>	<u>NOTIFICA/EMAIL</u>
1	AL SINDACO		sindaco@comune.castelvetrano.tp.it
2	AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE		ufficiopubblicazioni@comune.castelvetrano.tp.it
3	ALBO PRETORIO ON LINE		messi@comune.castelvetrano.tp.it
4	AUTORITA' DI GESTIONE PON INCLUSIONE		MLPSMultifondo@lavoro.gov.it

Assunto Impegno n° \_\_\_\_\_  
Sull'Intervento n° \_\_\_\_\_  
Cap. P.E.G. Provv. n° \_\_\_\_\_  
Fondo risultante € \_\_\_\_\_  
Imp. Precedente € \_\_\_\_\_  
Imp. Attuale €. \_\_\_\_\_  
Dispon. Residua €. \_\_\_\_\_

Il Responsabile

**Il Responsabile del Procedimento**  
**Istruttore Amministrativo Morici Enza Aurora**

Ai sensi dell'art. 6-bis della legge 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del Regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse.

**Premesso:**

- Il Programma operativo Nazionale (PON Inclusione), a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione generale per la lotta alla povertà e per l'inclusione sociale, ha tra i suoi obiettivi principali il supporto all'implementazione del Sostegno all'Inclusione Attiva (SIA), della sua evoluzione rappresentata prima dal Reddito d'Inclusione (REI) e infine dal Reddito di Cittadinanza (RDC), attraverso il potenziamento degli Ambiti Territoriali Sociali;
- che il Comune capofila di Castelvetro in rappresentanza del Distretto Socio-Sanitario D54 ha presentato, a seguito della pubblicazione dell'Avviso n. 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali approvato con Decreto Direttoriale del 03/08/2016, apposita proposta di intervento di attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014/2020 - Programma Operativo Nazionale;
- che il Comitato dei Sindaci del Distretto Socio-Sanitario D54, con la deliberazione n. 6 del 22.12.2016, ha preso atto della suddetta proposta di intervento elaborata dal Gruppo di Piano;
- che con Decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 120 del 06.04.2017 la suindicata proposta progettuale del Distretto Socio-Sanitario D54 è stata approvata ed ammessa a finanziamento per un importo triennale complessivo pari a € 1.409.082,72;
- che con il Decreto n. 583 del 30.11.2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali è stata approvata la convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC\_61, per lo svolgimento delle funzioni del beneficiario e di partner di progetto nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014/2020, tra il Direttore Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Legale Rappresentante del Comune di Castelvetro - Capofila del Distretto Socio – Sanitario D54;

**Visto** il rapporto di valutazione inerente lo sviluppo delle azioni progettuali e delle attività amministrative - contabili del Programma Operativo Nazionale Inclusione – FSE 2014/2020, aggiornato alla data del 30.08.2018, agli atti d'ufficio;

**Visti** gli atti ed i provvedimenti di seguito elencati:

- Verbale del Gruppo Piano del 16.10.2018, organo tecnico-esecutivo del Distretto Socio-Sanitario D54, avente ad oggetto la rimodulazione del Programma Operativo Nazionale Inclusione – FSE 2014/2020, nella parte afferente la maggiorazione dell'orario settimanale di lavoro del personale a tempo determinato, da utilizzare per la realizzazione delle attività progettuali;
- Verbale del Comitato dei Sindaci del 16.10.2018, organo collegiale del Distretto Socio-Sanitario D54, avente ad oggetto la presa d'atto della suddetta rimodulazione del Programma Operativo Nazionale Inclusione – FSE 2014/2020;
- Autorizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di protocollo di Registro Ufficiale

- n. 11745 del 21.11.2018, con la quale è stata approvata la modifica della convenzione di sovvenzione, nella parte riguardante la scheda 1 – Progettazioni interventi e la scheda 2 – Piani finanziari del PON Inclusionione – Avviso 3/2016 – Cronoprogramma, avente ad oggetto l'ampliamento della prestazione lavorativa del personale a tempo determinato e parziale da assumere per la realizzazione delle attività progettuali al fine di consentire una programmazione maggiormente idonea ed adeguata alla spesa prevista fino al 31.12.2020;
- Determinazione dirigenziale n. 760 del 21.12.2018 con la quale il Responsabile *pro-tempore* dell'ex III Direzione Organizzativa del Comune capofila di Castelvetro ha provveduto ad assumere l'impegno di spesa pari all'anticipo del 15% sull'importo finanziato ed ha contestualmente preso atto dell'autorizzazione alla rimodulazione da parte del MLPS - Registro Unico n. 11745 del 28.11.2018 riguardante la maggiorazione delle ore delle prestazioni lavorative delle figure professionali impiegate nello svolgimento delle attività progettuali;
  - Deliberazione n. 12 del 23.12.2020 con la quale il Comitato dei Sindaci ha preso atto delle rimodulazioni delle attività progettuali del PON INCLUSIONE – Avviso 3/2016 compresa la rimodulazione di Ottobre 2018 autorizzata dal MLPS con prot. R.U. n. 11745 del 21.11.2018 inerente la maggiorazione delle ore delle prestazioni lavorative del personale a tempo determinato;
  - Decreto Direttoriale n. 77 del 15.03.2021 della Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione sociale del MLPS con cui è stato approvato il progetto presentato dal Distretto Socio-Sanitario D54, di cui alla Convenzione di Sovvenzione n. AV1-372 per lo svolgimento delle attività del PON Inclusionione / FSE 2014-2020 a valere sull'Avviso "1/2019 – PAIS per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusionione Sociale (PAIS), contenente la prosecuzione per n. 12 mesi, con decorrenza Luglio 2021, delle attività del personale già impegnato a valere sull'Avviso 3/2016 e, nello specifico, di n. 7 Assistenti Sociali e di n. 1 Educatore Professionale, con contratti a tempo determinato, per n. 30 ore settimanali ciascuno;
  - Deliberazione n. 6 del 25.06.2021 con la quale il Comitato dei Sindaci ha preso atto dell' "Avviso n.1/2019 PaIS - Convenzione di sovvenzione n. AV1 372 – Utilizzazione personale a tempo determinato e parziale di n. 8 unità lavorative a valere sui fondi FSE 2014-2020 PON Inclusionione - Avviso 3/2016 - AV3-2016-SIC\_61";
  - Determinazione dirigenziale del Responsabile *pro-tempore* dell'ex III Direzione Organizzativa n. 114 dell'01.07.2021 avente ad oggetto "Avviso n.1/2019 PaIS - CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N. AV1 - 372 – Utilizzazione personale a tempo determinato e parziale di n. 8 unità lavorative a valere sui fondi FSE 2014-2020 Pon Inclusionione - Avviso 3/2016 - AV3-2016-SIC\_61–CUP C51B21003390006;
  - Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 2 del 13.01.2022 di approvazione della rimodulazione del Programma Operativo Nazionale Inclusionione - Avviso 3/2016, in esecuzione del DD. n. 390 del 04.11.2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di proroga al 30.06.2022 del termine di conclusione delle attività progettuali, con cui è stata operata la rimodulazione del progetto PON Inclusionione nel mese di Gennaio 2022, oggetto di regolare presa d'atto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con protocollo di Registro Ufficiale n. 1886 del 03.03.2022;

**Visto** il rapporto di valutazione inerente lo sviluppo delle azioni progettuali e delle attività amministrativo - contabili del Programma Operativo Nazionale Inclusione – FSE 2014/2020, alla data del 30.11.2022, agli atti d'ufficio;

**Considerato** che appare evidente, sulla base della superiore documentazione, quanto segue:

- a) l'aumento dell'orario di lavoro delle figure professionali, impiegate nel Programma Operativo Nazionale Inclusione Avviso 3/2016 – FSE 2014/2020 del Distretto Socio-Sanitario D54, è stato preventivamente autorizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con protocollo di Registro Ufficiale n. 11745 del 21.11.2018;
- b) l'aumento dell'orario di lavoro delle figure professionali, impiegate nel Programma Operativo Nazionale Inclusione Avviso 3/2016 – FSE 2014/2020 del Distretto Socio-Sanitario D54, risponde pienamente all'interesse pubblico primario e non comporta alcuna violazione ai diritti dei terzi;
- c) la clausola di aumento dell'orario di lavoro delle figure professionali, utilizzate nel Programma Operativo Nazionale Inclusione Avviso 3/2016 – FSE 2014/2020 del Distretto Socio-Sanitario D54, è regolarmente contenuta nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dal Responsabile *pro-tempore* dell'ex III Direzione Organizzativa nell'esercizio della propria attività di gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro (art. 5, comma 2, D. Lgs. 165/2001);
- d) non sussiste l'obbligo di assumere alcun impegno di spesa per il personale a tempo determinato del Programma Operativo Nazionale Inclusione Avviso 3/2016 – FSE 2014/2020 del Distretto Socio-Sanitario D54 in quanto con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, e senza la necessità di ulteriori atti, è costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi (art. 183, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000);

**Ritenuto**, per quanto esposto di procedere, con la presente determinazione dirigenziale, alla ricognizione odierna delle attività del Programma Operativo Nazionale Inclusione – FSE 2014/2020, con particolare riferimento alla prestazione oraria lavorativa delle figure professionali impiegate nel Programma Operativo Nazionale Inclusione Avviso 3/2016 – FSE 2014/2020 del Distretto Socio-Sanitario D54;

**Vista** la L. 241/90;

**Vista** la L.R. n. 10/91;

**Vista** la L.R. n. 48/91;

**Visto** il T.U. n. 267/2000;

**Vista** la L. 328/2000;

**Visti** gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

**Vista** la L.R. n. 30/2000;

**Visto** il D. Lgs. 165/2001;

**Visto** l'Ordinamento Amministrativo degli EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

**Visto** lo Statuto del Comune di Castelvetro;

**Visto** il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Visto** il Piano Triennale della prevenzione, della corruzione e della trasparenza 2021/2023;

**Visto** il Provvedimento del Sindaco n. 32 del 31 agosto 2021;

**Dato atto** che il presente provvedimento è stato redatto secondo la relativa scheda allegata "A" al piano di Auditing 2022/2024;

**Accertata** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n., 174/2012;

### **PROPONE**

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- 1. Prendere atto** del rapporto di valutazione inerente lo sviluppo delle azioni progettuali e delle attività amministrativo - contabili del Programma Operativo Nazionale Inclusione – FSE 2014/2020, aggiornato alla data del 30.08.2018, agli atti d'ufficio.
- 2. Prendere atto** del rapporto di valutazione inerente lo sviluppo delle azioni progettuali e delle attività amministrativo - contabili del Programma Operativo Nazionale Inclusione – FSE 2014/2020, alla data del 30.11.2022, agli atti d'ufficio.
- 3. Dare atto** sulla base della documentazione riportata in premessa che:
  - a) l'aumento dell'orario di lavoro delle figure professionali, impiegate nel Programma Operativo Nazionale Inclusione Avviso 3/2016 – FSE 2014/2020 del Distretto Socio-Sanitario D54, è stato preventivamente autorizzato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con protocollo di Registro Ufficiale n. 11745 del 21.11.2018;
  - b) l'aumento dell'orario di lavoro delle figure professionali, impiegate nel Programma Operativo Nazionale Inclusione Avviso 3/2016 – FSE 2014/2020 del Distretto Socio-Sanitario D54, risponde pienamente all'interesse pubblico primario e non comporta alcuna violazione ai diritti dei terzi;
  - c) la clausola di aumento dell'orario di lavoro delle figure professionali, utilizzate nel Programma Operativo Nazionale Inclusione Avviso 3/2016 – FSE 2014/2020 del Distretto Socio-Sanitario D54, è regolarmente contenuta nel contratto individuale di lavoro sottoscritto dal Responsabile *pro-tempore* dell'ex III Direzione Organizzativa nell'esercizio della propria attività di gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro (art. 5, comma 2, D. Lgs. 165/2001);
  - d) non sussiste l'obbligo di assumere alcun impegno di spesa per il personale a tempo determinato del Programma Operativo Nazionale Inclusione Avviso 3/2016 – FSE 2014/2020 del Distretto Socio-Sanitario D54 in quanto con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, e senza la necessità di ulteriori atti, è costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi (art. 183, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267).
- 4. Trasmettere** la presente determinazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Autorità di Gestione PON Inclusione - Ufficio Controlli I Livello.
- 5. Disporre** la pubblicazione della presente determinazione dirigenziale all'Albo Pretorio on line del Comune di Castelvetro e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale di

questo Ente ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**F.to Istruttore Amministrativo Morici Enza Aurora**

**IL RESPONSABILE DELLA II DIREZIONE ORGANIZZATIVA**

**Vista** la suesposta proposta di determinazione, predisposta dal Responsabile Unico del Procedimento, che assume a motivazione per l'adozione dell'odierno provvedimento;

**Attestando**, contestualmente, l'insussistenza, anche potenziale, di conflitto di interessi;

**Riconosciuta** la propria competenza;

**DETERMINA**

1. **Esprimere** parere favorevole in ordine alla regolarità ed alla correttezza dell'azione amministrativa;
2. **Approvare** la suesposta proposta di determinazione che qui si intende ripetuta e trascritta;

**DISPONE**

la pubblicazione della presente determinazione dirigenziale all'Albo Pretorio on-line del Comune di Castelvetro e nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale di questo Ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

**Il Responsabile**  
**F.to Avv. Simone Marcello Caradonna**

**IL RESPONSABILE DELLA IX DIREZIONE ORGANIZZATIVA PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA**

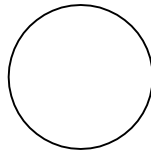
**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia **PARERE FAVOREVOLE**.

**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Data \_\_\_\_\_



**Il Responsabile della IX D.O. Programmazione Finanziaria  
Dott. Di Como Andrea Antonino**

.....

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è **esecutivo**, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**PUBBLICAZIONE**

N. \_\_\_\_\_ Del Registro Delle Pubblicazioni

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

dal ..... al.....

Data, .....

Il Responsabile del servizio

.....

**IL RESPONSABILE DELLA II D.O. Servizi al Cittadino**

Copia conforme all'originale resa in data \_\_\_\_\_

**Il Responsabile II D.O.  
Avv. Simone Marcello Caradonna**

.....