



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 08 del 13/01/2023

OGGETTO: Approvazione convenzione con l'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla - Pantaleo - Gentile" per lo svolgimento di attività formativa da parte degli studenti impegnati nell'ambito dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di gennaio alle ore 14:10 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Pres.	Ass.
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Calamia Luigi	Assessore	videoconferenza	
Cavarretta Giuseppina Fiorella		X	

Con la partecipazione del Vicesegretario Comunale Dott. Giuseppe Palmeri.

Il Sindaco/Presidente, accertato con l'ausilio del Vicesegretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta della Responsabile della III Direzione, che qui di seguito si riporta:

Premesso:

CHE L'Alternanza scuola-lavoro è una modalità didattica innovativa, che attraverso l'esperienza pratica aiuta a consolidare le conoscenze acquisite a scuola e testare sul campo le attitudini di studentesse e studenti, ad arricchirne la formazione e a orientarne il percorso di studio e, in futuro di lavoro, grazie a progetti in linea con il loro piano di studi;

CHE, secondo le previsioni dell'art. 1 del D. Lgs. n. 77/2005, i percorsi in alternanza scuola-lavoro sono progettati, attuati, verificati e valutati sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica o formativa, sulla base di apposite convenzioni da stipulare anche con enti pubblici, disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa, che non costituiscono rapporto individuale di lavoro;

CHE ai sensi dell'art. 1 del suddetto D.Lgs. 77/2005 i percorsi di alternanza, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istruzione scolastica come parte integrante dei percorsi per l'istruzione, per assicurare ai giovani, oltre alle conoscenze di base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;

CHE l'Alternanza scuola-lavoro, obbligatoria per tutte le studentesse e gli studenti degli ultimi tre anni delle scuole superiori, licei compresi, è una delle innovazioni più significative della legge 107 del 2015 (La Buona Scuola) in linea con il principio della scuola aperta;

CHE la legge di bilancio 2019 (Legge n. 145/2018) introduce significative novità in merito all'Alternanza Scuola-Lavoro cambiandone la denominazione in "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento", d'ora in avanti "PCTO" ;

CHE la modalità di apprendimento in alternanza quale opzione formativa, ai sensi del D. Lgs. 77 del 15.4.2005, sono finalizzate a:

- Attuare modalità di apprendimento flessibili ed equivalenti sotto il profilo culturale ed educativo, rispetto agli esiti dei percorsi del secondo ciclo, che colleghino sistematicamente la formazione in aula con l'esperienza pratica;
- Arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del lavoro;
- Favorire l'orientamento dei giovani per valorizzarne le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali;

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale, n. 68 del 28.03.2019, con cui è stato approvato lo schema di convenzione con durata triennale, da svolgersi fino al 30 giugno di ogni anno scolastico, a partire dalla data della stipula della stessa, sottoscritta in data 03 a aprile 2019;

PRESO ATTO che sono decorsi i termini di validità della convenzione succitata;

VISTA la richiesta, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 44863 del 10.11.2022, con cui la dott.ssa Gaetana Maria Barresi, Dirigente dell'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla- Pantaleo- Gentile" di Castelvetro, ha richiesto la disponibilità di questo Ente a stipulare convenzione per realizzare percorsi di alternanza scuola-lavoro da parte di alunni presso gli uffici e/o locali comunali;

VISTO, a tal fine, lo schema di convenzione che, contraddistinto con la lettera "A", si allega al presente atto per fame parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che gli studenti partecipanti saranno assistiti da un tutor interno designato dal soggetto promotore, che, in veste di responsabile didattico-organizzativo verificherà il raggiungimento degli obiettivi, l'Ente dovrà designare un tutor aziendale che seguirà gli studenti nel loro percorso di formazione e di orientamento coerente con gli indirizzi di studio;

CONSIDERATO che gli effetti della convenzione de qua non comporteranno oneri a carico di questo Ente, incluse le coperture assicurative previste per legge contro infortuni e responsabilità civile verso terzi per i beneficiari in quanto:

a) il percorso di alternanza scuola-lavoro proposto non si configura come rapporto di lavoro, riveste scopo esclusivamente formativo e non comporta l'erogazione di compensi a carico dell' Amministrazione Comunale di Castelvetro;

b) la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso INAIL, nonché la responsabilità civile in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinante è a carico del soggetto promotore (art. 5 della convenzione);

c) la formazione dello studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento agli obblighi previsti dal D.lgs 81/2008 (art. 5 della convenzione) è a carico del soggetto promotore;

RILEVATO che l'alternanza scuola-lavoro costituisce un elemento qualificante del processo formativo e un'importante opportunità per gli studenti che, inseriti temporaneamente nella struttura dell'Ente ospitante, potranno arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del lavoro;

RITENUTO, per le motivazioni anzidette, di accogliere la richiesta avanzata dalla Dirigente dell'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla- Pantaleo- Gentile" di Castelvetro e di approvare l'unito schema di convenzione al fine di contribuire a realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito di processi formativi agevolando le scelte professionali dei giovani attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

VISTA la "Guida operativa per la scuola dell'attività di alternanza scuola lavoro ", approvata da MIUR in data 8 ottobre 2015, in applicazione alle legge 13 luglio 2015 n.107;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 267/2000;

- Il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- Il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 30;

- Lo Statuto comunale;

VISTO il parere reso, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, letto "b", del D.L. 10.10.2012, n° 174, dal Dirigente del 3° Settore, Dott.ssa Maria Morici;

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa descritto e che qui s'intende ripetuto e trascritto:

1. **DI ACCOGLIERE** la richiesta in premessa richiamata, avanzata dalla dott.ssa Gaetana Maria Barresi, Dirigente dell'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla- Pantaleo- Gentile" di Castelvetro, finalizzata alla realizzazione di un percorso di "Alternanza scuola-lavoro", ai sensi del D.Lgs. n. 77/2005;
2. **DI APPROVARE** lo schema di convenzione che, contraddistinto con lettera "A", si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, da svolgersi presso gli uffici delle "Direzioni" che hanno già manifestato disponibilità, che coinvolgerà gruppi di studenti per la durata di tre anni, fino al 30 giugno di ogni anno scolastico a partire dalla data della stipula della convenzione di che trattasi;
3. **DI DARE ATTO** che l'attivazione della convenzione de qua non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente, in quanto l'assicurazione dei soggetti in percorso di alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile, sono a carico dell'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla-Pantaleo-Gentile" di Castelvetro, come previsto dall'art. 5 della convenzione;
4. **DI DEMANDARE** al Responsabile della III Direzione, l'adozione degli atti consequenziali per dare esecuzione alla presente deliberazione, ivi compresa la stipula della convenzione che con la presente si approva.
5. **DICHIARARE**, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Grazia Zizzo

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Giuseppe Palmeri

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91</p> <p>Castelvetro, li 13/01/2023</p> <p>IL VICESEGRETARIO COMUNALE F.to Giuseppe Palmeri</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetro, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
---	--

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

III DIREZIONE

"Servizi Culturali, Sportivi
E Pubblica Istruzione"
U. O. Politiche Giovanili

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: : Approvazione convenzione con l'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla - Pantaleo - Gentile" per lo svolgimento di attività formativa da parte degli studenti impegnati nell'ambito dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento (PCTO)

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale il 13/01/2023

con deliberazione n. 08

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

SI

Li 10/01/2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Istr. Amm.vo Rosanna Scaturro
F.to Rosanna Scaturro

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: favorevole

Data 10/01/2023

IL RESPONSABILE

Dott.ssa Maria Morici

F.to Maria Morici

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Visto

Data 11/01/2023

IL RESPONSABILE

Dott. Andrea Antonino Di Como

F.to Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE

PROPOSTA €. _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE

Il Responsabile della III Direzione

Ai sensi dell'art. 6/bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R.10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente deliberazione di cui si attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando contestualmente la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

CHE L'Alternanza scuola-lavoro è una modalità didattica innovativa, che attraverso l'esperienza pratica aiuta a consolidare le conoscenze acquisite a scuola e testare sul campo le attitudini di studentesse e studenti, ad arricchirne la formazione e a orientarne il percorso di studio e, in futuro di lavoro, grazie a progetti in linea con il loro piano di studi;

CHE, secondo le previsioni dell'art. 1 del D. Lgs. n. 77/2005, i percorsi in alternanza scuola-lavoro sono progettati, attuati, verificati e valutati sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica o formativa, sulla base di apposite convenzioni da stipulare anche con enti pubblici, disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa, che non costituiscono rapporto individuale di lavoro;

CHE ai sensi dell'art. 1 del suddetto D.Lgs. 77/2005 i percorsi di alternanza, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istruzione scolastica come parte integrante dei percorsi per l'istruzione, per assicurare ai giovani, oltre alle conoscenze di base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;

CHE l'Alternanza scuola-lavoro, obbligatoria per tutte le studentesse e gli studenti degli ultimi tre anni delle scuole superiori, licei compresi, è una delle innovazioni più significative della legge 107 del 2015 (La Buona Scuola) in linea con il principio della scuola aperta;

CHE la legge di bilancio 2019 (Legge n. 145/2018) introduce significative novità in merito all'Alternanza Scuola-Lavoro cambiandone la denominazione in "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento", d'ora in avanti "PCTO" ;

CHE la modalità di apprendimento in alternanza quale opzione formativa, ai sensi del D. Lgs. 77 del 15.4.2005, sono finalizzate a:

- Attuare modalità di apprendimento flessibili ed equivalenti sotto il profilo culturale ed educativo, rispetto agli esiti dei percorsi del secondo ciclo, che colleghino sistematicamente la formazione in aula con l'esperienza pratica;
- Arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del lavoro;
- Favorire l'orientamento dei giovani per valorizzarne le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali;

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri e le attribuzioni della Giunta Municipale, n. 68 del 28.03.2019, con cui è stato approvato lo schema di convenzione con durata triennale, da svolgersi fino al 30 giugno di ogni anno scolastico, a partire dalla data della stipula della stessa, sottoscritta in data 03 aprile 2019;

PRESO ATTO che sono decorsi i termini di validità della convenzione succitata;

VISTA la richiesta, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 44863 del 10.11.2022, con cui la dott.ssa Gaetana Maria Barresi, Dirigente dell'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla-Pantaleo-Gentile" di Castelvetro, ha richiesto la disponibilità di questo Ente a stipulare convenzione per realizzare percorsi di alternanza scuola-lavoro da parte di alunni presso gli uffici e/o locali comunali;

VISTO, a tal fine, lo schema di convenzione che, contraddistinto con la lettera "A", si allega al presente atto per fame parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che gli studenti partecipanti saranno assistiti da un tutor interno designato dal soggetto promotore, che, in veste di responsabile didattico-organizzativo verificherà il raggiungimento degli obiettivi, l'Ente dovrà designare un tutor aziendale che seguirà gli studenti nel loro percorso di formazione e di orientamento coerente con gli indirizzi di studio;

CONSIDERATO che gli effetti della convenzione de qua non comporteranno oneri a carico di questo Ente, incluse le coperture assicurative previste per legge contro infortuni e responsabilità civile verso terzi per i beneficiari in quanto:

a) il percorso di alternanza scuola-lavoro proposto non si configura come rapporto di lavoro, riveste scopo esclusivamente formativo e non comporta l'erogazione di compensi a carico dell'Amministrazione Comunale di Castelvetro;

b) la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro presso INAIL, nonché la responsabilità civile in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinante è a carico del soggetto promotore (art. 5 della convenzione);

c) la formazione dello studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riferimento agli obblighi previsti dal D.lgs 81/2008 (art. 5 della convenzione) è a carico del soggetto promotore;

RILEVATO che l'alternanza scuola-lavoro costituisce un elemento qualificante del processo formativo e un'importante opportunità per gli studenti che, inseriti temporaneamente nella struttura dell'Ente ospitante, potranno arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del lavoro;

RITENUTO, per le motivazioni anzidette, di accogliere la richiesta avanzata dalla Dirigente dell'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla-Pantaleo-Gentile" di Castelvetro e di approvare l'unito schema di convenzione al fine di contribuire a realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito di processi formativi agevolando le scelte professionali dei giovani attraverso la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

VISTA la "Guida operativa per la scuola dell'attività di alternanza scuola lavoro", approvata da MIUR in data 8 ottobre 2015, in applicazione alle legge 13 luglio 2015 n.107;

VISTI:

- Il D.Lgs. n. 267/2000;

- Il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;

- Il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 30;

- Lo Statuto comunale;

VISTO il parere reso, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, letto "b", del D.L. 10.10.2012, n° 174, dal Dirigente del 3° Settore, Dott.ssa Maria Morici;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge

PROPONE

Alla Giunta Municipale

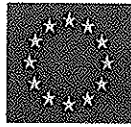
Per i motivi espressi in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente trascritti,

1. **DI ACCOGLIERE** la richiesta in premessa richiamata, avanzata dalla dott.ssa Gaetana Maria Barresi, Dirigente dell'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla-Pantaleo-Gentile" di Castelvetro, finalizzata alla realizzazione di un percorso di "Alternanza scuola-lavoro", ai sensi del D.Lgs. n. 77/2005.
2. **DI APPROVARE** lo schema di convenzione che, contraddistinto con lettera "A", si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, da svolgersi presso gli uffici delle "Direzioni" che hanno già manifestato disponibilità, che coinvolgerà gruppi di studenti per la durata di tre anni, fino al 30 giugno di ogni anno scolastico a partire dalla data della stipula della convenzione di che trattasi.
3. **DI DARE ATTO** che l'attivazione della convenzione de qua non comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente, in quanto l'assicurazione dei soggetti in percorso di alternanza scuola lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile, sono a carico dell'Istituto d'Istruzione Secondaria Superiore "Cipolla-Pantaleo-Gentile" di Castelvetro, come previsto dall'art. 5 della convenzione.
4. **DI DEMANDARE** al Responsabile della III Direzione, l'adozione degli atti consequenziali per dare esecuzione alla presente deliberazione, ivi compresa la stipula della convenzione che con la presente si approva.
5. **DICHIARARE**, con separata votazione unanime, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91.

Il Responsabile della III Direzione

(Dott.ssa Maria Morici)

F.to Maria Morici



REPUBBLICA ITALIANA - REGIONE SICILIANA

**ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE
"CIPOLLA – PANTALEO - GENTILE"**

P.le Placido Rizzotto ■ Tel. 0924-901344 ☎ Fax. 0924- 934233

- Posta certificata: TPIS032001@pec.istruzione.it E-mail: iiss-cip-pant-gent@libero.it

- E-mail Ministeriale: TPIS032001@istruzione.it

C.F. 90021080818 91022 CASTELVETRANO (TP)

Prot. N.

CONVENZIONE TRA ISTITUZIONE SCOLASTICA E SOGGETTO OSPITANTE PER LA
PROMOZIONE DELL'ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

TRA

I.I.S.S. "Cipolla- Pantaleo-Gentile" con sede in Castelvetro, C.F. 90021080818, d'ora in poi denominato " istituzione scolastica", rappresentato dalla dr. Gaetana Maria Barresi nata a Castelvetro (TP) il 03/03/1963 C.F. BRRGNM63C43C286X

E

..... con sede legale in
 codice fiscale/partita IVA
 d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", rappresentato da
 nato a (....) il
, codice fiscale

Premesso che

- ai sensi dell'art. 1 D. Lgs.77/05, l'alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;
- ai sensi della legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, commi 33-43, i percorsi di alternanza scuola lavoro, sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione;
- l'alternanza scuola –lavoro è soggetta all'applicazione del D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modifiche;

Si conviene quanto segue:

Art. 1.

..... qui di seguito indicata/o anche come il "soggetto ospitante", si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le sue strutture alcuni studenti di tale istituzione in alternanza scuola-lavoro su proposta dell'I.I.S.S. "Cipolla-Pantaleo-Gentile" di seguito indicata/o anche come l' "istituzione scolastica".

Art. 2.

1. L'accoglimento degli studenti per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro;
2. Ai fini e agli effetti delle disposizioni di cui al D. Lgs. 81/2008, lo studente in alternanza scuola lavoro è equiparato al lavoratore ex art. 2 comma 1 lettera a) del decreto citato.
3. L'attività di formazione ed orientamento del percorso in alternanza scuola lavoro è congiuntamente progettata e verificata da un tutor interno, designato dall'istituzione scolastica, e da

un tutor formativo della struttura, indicato dal soggetto ospitante, denominato tutor formativo esterno;

4. Per ciascun allievo beneficiario del percorso in alternanza inserito nella struttura ospitante in base alla presente Convenzione è predisposto un percorso formativo personalizzato, che fa parte integrante della presente Convenzione, coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell'indirizzo di studi;

5. La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell'istituzione scolastica;

6. L'accoglimento dello/degli studente/i minorenni per i periodi di apprendimento in situazione lavorativa non fa acquisire agli stessi la qualifica di "lavoratore minore" di cui alla L. 977/67 e successive modifiche.

Art. 3.

1. Il docente tutor interno svolge funzioni di:

- a) elabora, insieme al tutor esterno, il percorso formativo personalizzato sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/soggetti esercenti la potestà genitoriale);
- b) assiste e guida lo studente nei percorsi di alternanza e ne verifica, in collaborazione con il tutor esterno, il corretto svolgimento;
- c) gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l'esperienza di alternanza scuola-lavoro, rapportandosi con il tutor esterno;
- d) monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;
- e) valuta, comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dallo studente;
- f) promuove l'attività di valutazione sull'efficacia e la coerenza del percorso di alternanza, da parte dello studente coinvolto;
- g) informa gli organi scolastici preposti (Dirigente scolastico, Dipartimenti, Collegio dei Docenti, Comitato Scientifico) ed aggiorna il Consiglio di classe sullo svolgimento dei percorsi, anche ai fini dell'eventuale riallineamento della classe;
- h) assiste il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per le attività di alternanza, evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione.

2. Il tutor formativo esterno, svolge le seguenti funzioni:

- a) collabora con il tutor interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell'esperienza di alternanza;
- b) favorisce l'inserimento dello studente nel contesto operativo, lo affianca e lo assiste nel percorso;
- c) garantisce l'informazione/formazione dello/i studente/i sui rischi specifici aziendali, nel rispetto delle procedure interne;
- d) pianifica ed organizza le attività in base al progetto formativo, coordinandosi anche con altre figure professionali presenti nella struttura ospitante;
- e) coinvolge lo studente nel processo di valutazione dell'esperienza;
- f) fornisce all'istituzione scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l'efficacia del processo formativo.

3. Le figure dei tutor condividono i seguenti compiti:

- a) Predisposizione del percorso formativo personalizzato, anche con riguardo alla disciplina della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. In particolare, il tutor interno dovrà collaborare col tutor formativo esterno al fine dell'individuazione delle attività richieste dal progetto formativo e delle misure di prevenzione necessarie alla tutela dello studente;
- b) controllo della frequenza e dell'attuazione del percorso formativo personalizzato;
- c) raccordo tra le esperienze formative in aula e quella in contesto lavorativo;

- d) elaborazione di un report sull'esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di classe;
- e) verifica del rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all'art. 20 D. Lgs. 81/2008. In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo saranno segnalati dal tutor formativo esterno al tutor interno affinché quest'ultimo possa attivare le azioni necessarie.

Art. 4

1. Durante lo svolgimento del percorso in alternanza scuola lavoro il beneficiario/i beneficiari del percorso è tenuto/sono tenuti a:

- a) svolgere le attività previste dal percorso formativo personalizzato;
- b) rispettare le norme in materia di igiene e sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni, previsti a tal scopo;
- c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'attività formativa in contesto lavorativo;
- d) seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze.
- e) rispettare gli obblighi di cui al D. Lgs. 81/2008, art. 20.

Art. 5

1. L'istituzione scolastica assicura il/i beneficiario/i del percorso in alternanza scuola - lavoro contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del percorso il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) e, contestualmente, al soggetto promotore.

2. Ai fini dell'applicazione dell'articolo 18 del D. Lgs. 81/2008 il soggetto promotore si fa carico dei seguenti obblighi:

- tener conto delle capacità e delle condizioni della struttura ospitante, in rapporto salute e sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di alternanza;
- informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, con particolare riguardo agli obblighi dello studente ex art. 20 D. Lgs. 81/2008;
- designare un tutor interno che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

Art. 6

1. Il soggetto ospitante si impegna a:

- a) Garantire al beneficiario/ai beneficiari del percorso, per il tramite del tutor della struttura ospitante, l'assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell'attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle
- b) competenze acquisite nel contesto di lavoro;
- c) rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro;
- d) consentire al tutor del soggetto promotore di contattare il beneficiario/i beneficiari del percorso e il tutor della struttura ospitante per verificare l'andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l'intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;
- e) informare il soggetto promotore di qualsiasi incidente accada al beneficiario/ai beneficiari;

- f) individuare il tutor esterno in un soggetto che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (es. RSPP).

Art. 7

1. La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e rimane in vigore fino a quando uno dei due soggetti non recide il rapporto di collaborazione.
2. E' in ogni caso riconosciuta facoltà al soggetto ospitante e al soggetto promotore di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato.

Castelvetrano ,.....

Soggetto Proponente

I.I.S.S. "Cipolla – Pantaleo - Gentile"

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Gaetana Maria Barresi

Soggetto Ospitante

.....

Il Rappresentante legale

.....