



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 14 del 19/01/2023

OGGETTO: *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011 - Anno 2023.*

L'anno duemilaventitre il giorno diciannove del mese di gennaio alle ore 15:30 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge in modalità audio video conferenza "mista" (presenti/collegati)

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore	In collegamento audio-video	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Calamia Luigi	Assessore		X
Cavarretta Giuseppina Fiorella	Assessore	In collegamento audio-video	

Con la partecipazione del Segretario Comunale Avv. Cinzia Gambino (in presenza in sede)

Il Sindaco/Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti/collegati, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzidetta, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

CONSIDERATO CHE l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n° 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti*»;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n° 49 del 16/03/2022, con cui è stato approvato il nuovo Piano Fabbisogno Triennale del Personale 2022/2024 (P.F.T.P. 2022/2024) e che ha rimodulato la dotazione organica in n. 201 unità Full-time;

PRESO ATTO CHE:

- la citata deliberazione G.C. n° 49/2022, comporta la composizione della dotazione organica in n° 261 posti di cui 82 a full time, n. 176 part time a 24 ore settimanali (corrispondenti a 132,67 posti full time), n. 3 part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a 1,5 posti full time), per un totale di posti full time di 201 non superiore alla dotazione organica approvata per effetto della dichiarazione dello stato di dissesto dell'Ente;
- sulla base di determinazioni della IX Direzione, alla data dell'1/01/2023, inerenti a: pensionamenti e dimissioni volontarie, l'Ente conta n° 68 dipendenti a tempo indeterminato;
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n° 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare

annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025, procedere alla ricognizione del personale in esubero e/o soprannumero di personale a tempo indeterminato;

ATTESO CHE:

- la modifica apportata con la predetta legge n° 138/2011 all'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n°183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D. Lgs. n°165/2001 «*Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare*»;
- pertanto il predetto art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

VISTA la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per «*soprannumerarietà*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per «*eccedenza*» si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per «*esubero*» si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

ACCERTATO che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e /o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni dell'Ente, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla IX Direzione a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. **1961** del **12/01/2022**:

- Nota prot. gen. n° **2834/2023 I Direzione**
- Nota prot. gen. n° **2493/2023 II Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2623/2023 III Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **3412/2023 IV Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **3416/2023 V Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2325/2023 VI Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2440/2023 VII Direzione**;
- Nota prot. sett. n° **2269/2023 VIII Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2057/2023 IX Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2078/2023 X Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2208/2023 XI Direzione**;

DATO ATTO CHE:

- nell'Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n° 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) e s.m.i, per cui l'Ente non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esubero;

- come da Certificazione resa dal Responsabile della *IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*,(agli atti d'Ufficio), *la spesa del personale nel triennio 2021/2023 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis e 557 – quater della L. 296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;*
- nell'esercizio finanziario 2022 è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTO:

- il D. Lgs. n° 165/2001 e D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 12/2021;
- il citato parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal dott. Andrea Antonino Di Como nella qualità di Responsabile della *IX Direzione*, giusta Determinazione Sindacale n° 32/2021

A voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

per i motivi espressi nelle premesse che qui si intendono integralmente riportati per formarne parte integrante, formale e sostanziale:

- 1) **DI DARE ATTO CHE**, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del **2023**, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: sam@governo.it – PEC: protocollo_dfp@mailbox.governo.it), come previsto dall'art. 33 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001;
- 3) **DI INFORMARE** le OO.SS. e la R.S.U. dell'esito della ricognizione;
- 4) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91;
- 5) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Filippo Foscarì

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Cinzia Gambino

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE
ESECUTIVA**

ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91

Castelvetrano, li 19/01/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Cinzia Gambino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____

Castelvetrano, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

IX Direzione Organizzativa
*Programmazione Finanziaria, Risorse
Umane, Gestione delle Risorse e
Patrimonio*

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: *Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011 - Anno 2023.*

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale
il 19/01/2023
con deliberazione n. 14

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi
dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

- SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Per quanto concerne la regolarità tecnica e la
correttezza dell'azione amministrative esprime
parere: Favorevole

Data 19/01/2023 IL RESPONSABILE

Dott. Andrea Antonino Di Como
F.to Andrea Antonino Di Como

Li 19/01/2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)

F.to Andrea Antonino DI COMO

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime
parere: Favorevole

Data 19/01/2023 IL RESPONSABILE

Dott. Andrea Antonino Di Como
F.to Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE
PROPOSTA €. _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE

Il Responsabile della IX Direzione

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale né in situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e ss.mm. e ii. e del codice di condotta del Comune di Castelvetro, propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: Ricognizione annuale personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L.183/2011 - Anno 2023.

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzidetta, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. che stabilisce che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, la condizione di eccedenza può rilevarsi dall'impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli in materia di riduzione della spesa di personale (art.1, comma 557 L.n.296/2006 e s.m.i.);

CONSIDERATO CHE l'articolo 16, comma 8, del D.L. 95/2012 espressamente prevede «*Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n° 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti*»;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n° 49 del 16/03/2022, con cui è stato approvato il nuovo Piano Fabbisogno Triennale del Personale 2022/2024 (P.F.T.P. 2022/2024) e che ha rimodulato la dotazione organica in n. 201 unità Full-time;

PRESO ATTO CHE:

- la citata deliberazione G.C. n° 49/2022, comporta la composizione della dotazione organica in n° 261 posti di cui 82 a full time, n. 176 part time a 24 ore settimanali (corrispondenti a 132,67 posti full time), n. 3 part-time a 18 ore settimanali (corrispondenti a 1,5 posti full time), per un totale di posti full time di 201 non superiore alla dotazione organica approvata per effetto della dichiarazione dello stato di dissesto dell'Ente;
- sulla base di determinazioni della IX Direzione, alla data dell'1/01/2023, inerenti a: pensionamenti e dimissioni volontarie, l'Ente conta n° 68 dipendenti a tempo indeterminato;
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità

finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n° 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025, procedere alla ricognizione del personale in esubero e/o soprannumero di personale a tempo indeterminato;

ATTESO CHE:

- la modifica apportata con la predetta legge n° 138/2011 all'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o condizione di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art.16 della legge n°183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, tant'è che in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D. Lgs. n°165/2001 *«Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare»*;
- pertanto il predetto art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001 disciplina anche le situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali o alla «situazione finanziaria»;
- la verifica va effettuata ogni anno con l'obiettivo principale di favorire la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento di personale;

VISTA la circolare n. 3 del 29/7/2013 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione che ha fornito indirizzi applicativi in materia ove viene specificato che:

- per *«soprannumerarietà»* si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, categorie od aree;
- per *«eccedenza»* si intende la situazione in cui il personale in servizio supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie aree o profili professionali di riferimento;
- per *«esubero»* si intende l'individuazione nominativa del personale in soprannumero o in eccedenza;

ACCERTATO che non sono state rilevate situazioni di eccedenza e /o di soprannumero rispetto alla dotazione organica vigente del personale assegnato alle Direzioni dell'Ente, come si evince dalle note di seguito specificate agli atti del competente Ufficio, pervenute alla *IX Direzione* a seguito di richiesta formulata con nota prot. gen. n. **1961** del **12/01/2022**:

- Nota prot. gen. n° **2834/2023 I Direzione**
- Nota prot. gen. n° **2493/2023 II Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2623/2023 III Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **3412/2023 IV Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **3416/2023 V Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2325/2023 VI Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2440/2023 VII Direzione**;
- Nota prot. sett. n° **2269/2023 VIII Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2057/2023 IX Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2078/2023 X Direzione**;
- Nota prot. gen. n° **2208/2023 XI Direzione**;

DATO ATTO CHE:

- nell'Ente non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n° 183/2011 (Legge di Stabilità 2012) e s.m.i, per cui l'Ente non dovrà attivare procedure per dichiarazione di personale in esubero;
- come da Certificazione resa dal Responsabile della *IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*,(agli atti d'Ufficio), *la spesa del personale nel triennio 2021/2023 rientra nei limiti di cui all'art. 1 commi 557, 557 bis e 557 – quater della L. 296/2006 e che la stessa presenta un andamento decrescente, che è rispettato il limite del contenimento della spesa del personale in riferimento al valore medio del triennio 2011/2013 e che pertanto viene certificato il rispetto dei parametri tecnico-contabili previsti dalla vigente normativa in materia di contenimento della spesa del personale negli enti locali;*
- nell'esercizio finanziario 2022 è stato rispettato il vincolo di cui al comma 557 – quater della L. 296/2006 e s.m.i;

VISTO:

- il D. Lgs. n° 165/2001 e D. Lgs. n° 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- il parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal Responsabile della I Direzione, giusta Determinazione Sindacale n° 12/2021;
- il citato parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. «b», del D.L. 10.10.2012, n° 174, reso dal dott. Andrea Antonino Di Como nella qualità di Responsabile della *IX Direzione*, giusta Determinazione Sindacale n° 32/2021.

PROPONE

alla Giunta Comunale

per i motivi espressi nelle premesse che qui si intendono integralmente riportati per formarne parte integrante, formale e sostanziale:

- 1) **DI DARE ATTO CHE**, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n° 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n° 183/2011, il Comune di Castelvetro non ha personale a tempo indeterminato in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale a tempo indeterminato rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria del Comune, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del **2023**, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 2) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti, quali la trasmissione del presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (servizio per le assunzioni e la mobilità: sam@governo.it – PEC: protocollo_dfp@mailbox.governo.it), come previsto dall'art. 33 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001;
- 3) **DI INFORMARE** le OO.SS. e la R.S.U. dell'esito della ricognizione;
- 4) **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91;
- 5) **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il Responsabile della Direzione
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)

F.to *Andrea Antonino DI COMO*