

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Grazia Zizzo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Cinzia Gambino

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetro, li 09/02/2023</p> <p style="text-align: center;"><i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i> F.to Cinzia Gambino</p>	<p style="text-align: center;"><u>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</u></p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ Castelvetro, li _____</p> <p style="text-align: center;"><i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i> _____</p>
---	--

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p>
<p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p style="text-align: center;"><i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i> _____</p>



COMUNE DI CASTELVETRO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 24 del 09/02/2023

OGGETTO: *Convenzione con il Comune di Mazara del Vallo per l'utilizzazione del dipendente Giuseppe GANDOLFO. Approvazione schema di Convenzione e autorizzazione alla stipula.*

L'anno duemilaventitre (2023) il giorno nove del mese di febbraio alle ore 15:10 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass</i>
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Cavarretta Giuseppina Fiorella	Assessore	X	
Calamia Luigi	Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Cinzia GAMBINO.

Il Sindaco/Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;

- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa come di seguito riportata:

PREMESSO CHE con nota prot. gen. n° 52608 del 22/12/2022 il Geom. *Giuseppe GANDOLFO*, dipendente del Comune di Castelvetrano con contratto a tempo determinato e parziale, ha chiesto al Comune di Mazara del Vallo, tramite convenzione tra enti, di poter estendere l'orario di lavoro da 24 a 36 ore settimanali;

VISTO il parere ARAN104-14A 5 dal quale si evince che in merito all'utilizzo parziale di personale di cui all'art.14 del CCNL del 24/01/2004, per convenzione, deve intendersi un accordo o una intesa tra gli Enti interessati, per la quale risulta estranea la competenza del Consiglio;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 124 della L. 145/2018 con cui il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. «*scavalco condiviso*» nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001; per gli enti locali, l'art. 1, comma 58 bis della Legge n. 662/1996) a corroborazione dell'art. 14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 a mente delle quali «... gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione»;

RICHIAMATA la disciplina contrattuale prevista dall'art. 14 del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/01/2004 e dall'art. 23 del CCNL del 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, in base ai quali gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il predetto contratto per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

DATO ATTO CHE:

- la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL 22.1.2004 deve necessariamente definire alcuni aspetti quali il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo congiunto del lavoratore;
- con formale comunicazione n° 739 del 04/01/2023, acquisita al Prot. gen. al n° 635 del 04/01/2023, - *agli atti d'ufficio* -, il Sindaco del Comune di Mazara del Vallo ha chiesto l'autorizzazione all'utilizzazione del *Geom. Giuseppe GANDOLFO* dipendente con contratto a tempo determinato e parziale, nel Comune di Castelvetrano nella Categoria Giuridica C, Categoria Economica C/I con un incremento di 9 ore settimanali e per la durata di mesi 6;

VISTA la nota, prot. n. 310 del 03/01/2023, *agli atti d'ufficio*, del Responsabile dell'*VIII Direzione Organizzativa – Sviluppo Economico, Attività Produttive* con la quale rilascia il nulla osta all'utilizzo del Geom. *Giuseppe GANDOLFO* presso il *Comune di Mazara del Vallo*;

RITENUTO di potere accogliere la suddetta richiesta, come espressamente rappresentato dal Sindaco del Comune di Castelvetrano, con l'apposizione del nulla osta sulla predetta nota prot. gen. 52608 del 22/12/2022 (*agli atti di ufficio*), con cui esprime parere favorevole;

VALUTATA pertanto la richiesta del Comune di Mazara del Vallo meritevole di accoglimento, anche in ossequio al principio di leale collaborazione tra Pubbliche amministrazioni;

TENUTO CONTO CHE la struttura amministrativa di questo Comune ha necessità di garantire la continuità e le numerose incombenze del servizio presso cui è incardinato il dipendente *Giuseppe GANDOLFO*, sicché si rende necessario operare, limitatamente alla durata della convenzione per l'utilizzo dello stesso, l'estensione dell'orario di lavoro del suddetto dipendente da part-time a 24 ore settimanali a part-time a 33 ore settimanali;

RILEVATA la disponibilità manifestata dal dipendente *Giuseppe GANDOLFO* ad estendere il proprio orario di lavoro settimanale da 24 a 33 ore per il periodo di durata della convenzione suddetta;

EVIDENZIATO che l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Mazara del Vallo ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

DATO ATTO CHE in esecuzione del presente atto non viene a determinarsi alcun incremento di spesa per il Comune di Castelvetrano, in quanto:

- l'incremento dell'orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Mazara del Vallo;
- ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo del dipendente sarà a totale carico del Comune di Mazara del Vallo il quale provvederà a rimborsare al Comune di Castelvetrano qualsiasi emolumento dovuto al dipendente interessato in virtù del servizio espletato presso il Comune di Mazara del Vallo;

PRESO ATTO dell'orientamento espresso da numerose deliberazioni della Corte dei Conti (ex multiis Corte dei Conti Piemonte n. 57/2011/PAR del 26 maggio 2011, Corte dei Conti Toscana n. 198/20 Il/P AR del 13 settembre 20 Il, Corte dei Conti Campania n. 496/20 Il del 20 dicembre 20 Il), secondo il quale il semplice incremento orario, che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione;

RITENUTO pertanto, in ossequio all'orientamento giurisprudenziale sopra richiamato che l'estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali, peraltro per un periodo limitato alla durata della convenzione, non può essere assimilato ad una nuova assunzione per il Comune;

VISTO l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di *Mazara del Vallo* del *Geom. Giuseppe GANDOLFO*;

RILEVATO che, ai fini contabili, il presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente, anche se gli oneri finanziari, derivanti così come previsto nella Convenzione di cui all'allegato «A», non comportano aggravii di spesa, in

quanto la stessa viene interamente rimborsata dall'Ente utilizzatore;

VISTO:

- i pareri espressi della regolarità tecnica e contabile;
- il D.Lgs. 174/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- i Contratti Collettivi del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

1. **APPROVARE** lo schema di Convenzione, composto da n. 11 articoli e che disciplina l'utilizzo, a tempo parziale, ex art. 14 del CCNL Autonomie Locali, sottoscritto il 22 Gennaio 2004 e s.m.i. e il CCNL 16 novembre 2022 – Comparto Funzioni Locali, da parte del Comune di Mazara del Vallo, dell'*Istruttore Tecnico* del Comune di Castelvetrano, *Giuseppe GANDOLFO*, ai fini della relativa sottoscrizione da parte dei rispettivi competenti Responsabili dei citati Enti e che si allega sub «A» al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;
2. **CONFERIRE MANDATO** al competente Responsabile della *IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*, a potere sottoscrivere la Convenzione con il Comune di Mazara del Vallo, secondo l'approvato schema, la cui durata viene prevista dalla data di sottoscrizione fino al 30/06/2022, ponendo in essere tutti gli atti prodromici e consequenziali;
3. **DI ESTENDERE** l'orario di lavoro settimanale dell'*Istruttore Tecnico Geom. Giuseppe GANDOLFO* cat. Giuridica C, posizione economica C/I da part time a 24 ore settimanali a part-time a 33 ore settimanali e contestualmente di sottoscrivere apposita convenzione con il Comune di Mazara del Vallo ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per il periodo di durata della convenzione medesima (dalla data di sottoscrizione fino alla data del 30.06.2023);
4. **DARE ATTO CHE:**
 - l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente in oggetto è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Mazara del Vallo ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;
 - la presente deliberazione, ai fini contabili, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente, anche se gli oneri finanziari, derivanti così come previsto nella Convenzione di cui all'allegato «A», non comportano aggravii di spesa, in quanto la stessa viene interamente rimborsata dall'Ente utilizzatore;
 - occorre sottoporre il presente atto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile richiamato;
5. **INCARICARE** il Responsabile della *IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*, competente per il servizio della Gestione Contabile del Personale, a porre in essere i relativi atti gestionali, per dare esecuzione alla presente deliberazione e, conseguentemente, a predisporre i successivi atti di impegno e di liquidazione, ai fini della relativa contabilità e del pagamento al dipendente utilizzato dal Comune di Mazara del Vallo, come previsto agli artt. 5 e 6 della citata Convenzione, in relazione alle commisurate prestazioni lavorative, con gli oneri finanziari e il relativo riparto, ivi esplicitati;
6. **AUTORIZZARE**, a tal uopo, l'*Istruttore Tecnico Geom. Giuseppe GANDOLFO* a potere prestare servizio presso il Comune di Mazara del Vallo, con la tempistica e le modalità riportate nell'approvato schema di Convenzione;
7. **DISPORRE** che copia del presente atto venga trasmessa, per quanto di competenza, al Comune di Mazara del Vallo, al Responsabile della *IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*, al fine di provvedere agli atti consecutivi, nonché al Segretario Generale al Responsabile della *I Direzione «Affari Generali»* e al dipendente interessato.
8. **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;
9. **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli in ossequio agli obblighi di legge.

Il Responsabile della Direzione
Dott. Andrea Antonino DI COMO
F.to Andrea Antonino DI COMO



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

IX Direzione
Programmazione Finanziaria, Risorse Umane,
Gestione delle Risorse e Patrimonio
Serv.: Programmazione Gestione Finanziaria, Gestione giuridica, amministrativa e contabile del personale, Economato e Provveditorato, Gestione patrimonio, Beni confiscata alla Mafia, Gestione locazioni attive e passive immobili di proprietà comunale.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<p>OGGETTO: <i>Convenzione con il Comune di Mazara del Vallo per l'utilizzazione del dipendente Giuseppe GANDOLFO. Approvazione schema di Convenzione e autorizzazione alla stipula.</i></p>	<p>Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale il 09/02/2023 con deliberazione n. 24</p> <p>Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:</p> <p><input type="checkbox"/> SI</p>
<p>Li 27/02/2023</p> <p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <i>Rag. Nicolò FERRERI</i> <i>F.to Nicolò Ferreri</i></p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</p> <p>Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: Favorevole</p> <p>_____</p> <p>Data 27/02/2023 IL RESPONSABILE Dott. Andrea Antonino Di Como F.to Andrea Antonino Di Como</p>
	<p>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</p> <p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole _____</p> <p>Data 27/02/2023 IL RESPONSABILE Dott. Andrea Antonino Di Como F.to Andrea Antonino Di Como</p> <p>IMPUTAZIONE DELLA SPESA</p> <p>SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €. _____</p> <p>AL CAP. _____ IPR N. _____</p> <p>Data, _____</p> <p>IL RESPONSABILE _____</p>

Il Responsabile della IX Direzione

Ai sensi dell'art. 6 bis della L.241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91 del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto d'interessi;

Propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: «**Convenzione con il Comune di Mazara del Vallo per l'utilizzazione del dipendente Giuseppe GANDOLFO. Approvazione schema di Convenzione e autorizzazione alla stipula**».

PREMESSO CHE con nota prot. gen. n° 52608 del 22/12/2022 il Geom. *Giuseppe GANDOLFO*, dipendente del Comune di Castelvetro con contratto a tempo determinato e parziale, ha chiesto al Comune di Mazara del Vallo, tramite convenzione tra enti, di poter estendere l'orario di lavoro da 24 a 36 ore settimanali;

VISTO il parere ARAN104-14A 5 dal quale si evince che in merito all'utilizzo parziale di personale di cui all'art.14 del CCNL del 24/01/2004, per convenzione, deve intendersi un accordo o una intesa tra gli Enti interessati, per la quale risulta estranea la competenza del Consiglio;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 124 della L. 145/2018 con cui il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. «scavalco condiviso» nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001; per gli enti locali, l'art. 1, comma 58 bis della Legge n. 662/1996) a corroborazione dell'art. 14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 a mente delle quali «... gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione»;

RICHIAMATA la disciplina contrattuale prevista dall'art. 14 del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/01/2004 e dall'art. 23 del CCNL del 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, in base ai quali gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il predetto contratto per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

DATO ATTO CHE:

- la convenzione di cui all'art. 14 del CCNL 22.1.2004 deve necessariamente definire alcuni aspetti quali il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo congiunto del lavoratore;
- con formale comunicazione n° 739 del 04/01/2023, acquisita al Prot. gen. al n° 635 del 04/01/2023, - agli atti d'ufficio -, il Sindaco del Comune di Mazara del Vallo ha chiesto l'autorizzazione all'utilizzazione del *Geom. Giuseppe GANDOLFO* dipendente con contratto a tempo determinato e parziale, nel Comune di Castelvetro nella Categoria Giuridica C, Categoria Economica C/I con un incremento di 9 ore settimanali e per la durata di mesi 6;

VISTA la nota, prot. n. 310 del 03/01/2023, agli atti d'ufficio, del Responsabile dell'*VIII Direzione Organizzativa – Sviluppo Economico, Attività Produttive* con la quale rilascia il nulla osta all'utilizzo del Geom. *Giuseppe GANDOLFO* presso il *Comune di Mazara del Vallo*;

RITENUTO di potere accogliere la suddetta richiesta, come espressamente rappresentato dal Sindaco del Comune di Castelvetro, con l'apposizione del nulla osta sulla predetta nota prot. gen. 52608 del 22/12/2022 (*agli atti di ufficio*), con cui esprime parere favorevole;

VALUTATA pertanto la richiesta del Comune di Mazara del Vallo meritevole di accoglimento, anche in ossequio al principio di leale collaborazione tra Pubbliche amministrazioni;

TENUTO CONTO CHE la struttura amministrativa di questo Comune ha necessità di garantire la continuità e le numerose incombenze del servizio presso cui è incardinato il dipendente *Giuseppe GANDOLFO*, sicché si rende necessario operare, limitatamente alla durata della convenzione per l'utilizzo dello stesso, l'estensione dell'orario di lavoro del suddetto dipendente da part-time a 24 ore settimanali a part-time a 33 ore settimanali;

RILEVATA la disponibilità manifestata dal dipendente *Giuseppe GANDOLFO* ad estendere il proprio orario di lavoro settimanale da 24 a 33 ore per il periodo di durata della convenzione suddetta;

EVIDENZIATO che l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Mazara del Vallo ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;

DATO ATTO CHE in esecuzione del presente atto non viene a determinarsi alcun incremento di spesa per il Comune di Castelvetro, in quanto:

- l'incremento dell'orario di lavoro del dipendente conseguente alla presente deliberazione non avrà effetto se non per la durata della convenzione con il Comune di Mazara del Vallo;
- ogni spesa prevista dalla convenzione per l'utilizzo del dipendente sarà a totale carico del Comune di Mazara del Vallo il quale provvederà a rimborsare al Comune di Castelvetro qualsiasi emolumento dovuto al dipendente interessato in virtù del servizio espletato presso il Comune di Mazara del Vallo;

PRESO ATTO dell'orientamento espresso da numerose deliberazioni della Corte dei Conti (ex multiis Corte dei Conti Piemonte n. 57/2011/PAR del 26 maggio 2011, Corte dei Conti Toscana n. 198/20 Il/P AR del 13 settembre 20 Il, Corte dei Conti Campania n. 496/20 Il del 20 dicembre 20 Il), secondo il quale il semplice incremento orario, che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non va considerato quale nuova assunzione;

RITENUTO pertanto, in ossequio all'orientamento giurisprudenziale sopra richiamato che l'estensione dell'orario di lavoro da 24 a 33 ore settimanali, peraltro per un periodo limitato alla durata della convenzione, non può essere assimilato ad una nuova assunzione per il Comune;

VISTO l'allegato schema di convenzione per l'utilizzo in forma associata con il Comune di Mazara del Vallo del *Geom. Giuseppe*

GANDOLFO;

RILEVATO che, ai fini contabili, il presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente, anche se gli oneri finanziari, derivanti così come previsto nella Convenzione di cui all'allegato «A», non comportano aggravii di spesa, in quanto la stessa viene interamente rimborsata dall'Ente utilizzatore;

VISTO:

- i pareri espressi della regolarità tecnica e contabile;
- il D.Lgs. 174/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- i Contratti Collettivi del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

PROPONE

Alla Giunta Comunale l'adozione della presente proposta:

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

1. **APPROVARE** lo schema di Convenzione, composto da n. **11** articoli e che disciplina l'utilizzo, a tempo parziale, ex art. 14 del CCNL Autonomie Locali, sottoscritto il 22 Gennaio 2004 e s.m.i. e il CCNL 16 novembre 2022 – Comparto Funzioni Locali, da parte del Comune di Mazara del Vallo, dell'*Istruttore Tecnico* del Comune di Castelvetro, *Giuseppe GANDOLFO*, ai fini della relativa sottoscrizione da parte dei rispettivi competenti Responsabili dei citati Enti e che si allega sub «A» al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale;
2. **CONFERIRE MANDATO** al competente Responsabile della *IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*, a potere sottoscrivere la Convenzione con il Comune di Mazara del Vallo, secondo l'approvato schema, la cui durata viene prevista dalla data di sottoscrizione fino al **30/06/2022**, ponendo in essere tutti gli atti prodromici e consequenziali;
3. **DI ESTENDERE** l'orario di lavoro settimanale dell'*Istruttore Tecnico Geom. Giuseppe GANDOLFO* cat. Giuridica **C**, posizione economica **C/I** da part time a **24** ore settimanali a part-time a **33** ore settimanali e contestualmente di sottoscrivere apposita convenzione con il Comune di Mazara del Vallo ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 e art.17 del CCNL 21.05.2018, per il periodo di durata della convenzione medesima (dalla data di sottoscrizione fino alla data del **30.06.2023**);
4. **DARE ATTO CHE:**
 - l'estensione dell'orario di lavoro del dipendente in oggetto è sospensivamente condizionata alla stipula della suddetta convenzione con il Comune di Mazara del Vallo ed avrà efficacia sino al termine concordato o allo scioglimento, per qualsiasi causa, della predetta convenzione;
 - la presente deliberazione, ai fini contabili, comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria dell'Ente, anche se gli oneri finanziari, derivanti così come previsto nella Convenzione di cui all'allegato «A», non comportano aggravii di spesa, in quanto la stessa viene interamente rimborsata dall'Ente utilizzatore;
 - occorre sottoporre il presente atto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile richiamato;
5. **INCARICARE** il Responsabile della *IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*, competente per il servizio della Gestione Contabile del Personale, a porre in essere i relativi atti gestionali, per dare esecuzione alla presente deliberazione e, conseguentemente, a predisporre i successivi atti di impegno e di liquidazione, ai fini della relativa contabilità e del pagamento al dipendente utilizzato dal Comune di Mazara del Vallo, come previsto agli artt. 5 e 6 della citata Convenzione, in relazione alle commisurate prestazioni lavorative, con gli oneri finanziari e il relativo riparto, ivi esplicitati;
6. **AUTORIZZARE**, a tal uopo, l'*Istruttore Tecnico Geom. Giuseppe GANDOLFO* a potere prestare servizio presso il Comune di Mazara del Vallo, con la tempistica e le modalità riportate nell'approvato schema di Convenzione;
7. **DISPORRE** che copia del presente atto venga trasmessa, per quanto di competenza, al Comune di Mazara del Vallo, al Responsabile della *IX Direzione «Programmazione Finanziaria, Risorse Umane, Gestione delle Risorse e Patrimonio»*, al fine di provvedere agli atti consecutivi, nonché al Segretario Generale al Responsabile della *I Direzione «Affari Generali»* e al dipendente interessato.
8. **DI DICHIARARE** la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991;
9. **PUBBLICARE** copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di legge.

- Mancato rimborso da parte del *Comune di Mazara del Vallo* al Comune di Castelvetro delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 8.

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo raccomandata A/R di almeno 10 (dieci) giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

ART. 10 - Controversie

La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra i Comuni anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria. L'Ente di provenienza corrisponde al proprio dipendente il trattamento economico dovuto nel periodo ordinario di paga rimanendo ininfluenti eventuali controversie anche legate al rimborso di quote da parte dell'Ente utilizzatore.

ART. 11 - Norma di chiusura

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si opera un rinvio alle norme di legge, contrattuali e di regolamento vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Lì, _____

Per il Comune di Castelvetro

Il Responsabile della IX Direzione «*Programmazione Finanziaria, Gestione Risorse Umane, Gestione Risorse, e Patrimonio*»

Dott. Andrea Antonino DI COMO _____

Per il Comune di Mazara del Vallo

Il Dirigente del 2° Settore «*Gestione delle risorse*»

Dott.ssa Maria Stella MARINO _____

Per accettazione:

Il Dipendente del Comune di Castelvetro

Geom. Giuseppe GANDOLFO _____



**COMUNE DI MAZARA
DEL VALLO**

Casa Consortile della Legalità



CITTÀ DI CASTELVETRO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

SCHEMA

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI CASTELVETRO ED IL COMUNE DI MAZARA DEL VALLO PER L'UTILIZZO CONGIUNTO DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 92, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000.

L'anno duemilaventitre (2023), il giorno _____ (____) del mese di _____ nella residenza municipale di Castelvetro con la presente convenzione da valersi per ogni conseguente effetto di legge,

TRA

Il Comune di Castelvetro, Cod. Fisc. (codice fiscale 8100121 081 4), rappresentato dal *Dott. Andrea Antonino DI COMO*, Responsabile della IX Direzione, che agisce nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse del Comune medesimo, domiciliato per la sua carica presso la sede comunale;

E

Il Comune di Mazara del Vallo (TP), Cod. Fisc. (codice fiscale 8200141 081 8) rappresentato dalla *Dott.ssa Maria Stella MARINO*, dirigente del 2° Settore «*Gestione delle risorse*» che agisce nel presente atto in nome, per conto e nell'interesse del Comune medesimo, domiciliato per la sua carica presso la sede comunale;

PREMESSO CHE:

- l'art. 92, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti.
- a norma dell'art. 14 del CCNL 22.1.2004 «*Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale distaccato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza*»;
- con l'art. 1 comma 124 della L.145/2018 il Legislatore ha inteso disciplinare per via legislativa l'istituto del c.d. «*scavalco condiviso*» nell'ottica dell'attenuazione del vincolo di esclusività della prestazione, riconoscendo ai lavoratori a tempo parziale la possibilità di svolgere attività lavorativa per altri enti (art.53, comma 1, D.lgs. n° 165/2001; per gli enti locali, l'art.1, comma 58 bis della Legge n.662/1996) a corroborazione dell'art. 14, comma 1, del CCNL del 22/01/2004 a mente delle quali «... *gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione*»;
- che nota prot. n. 739 del 04/01/2023, acquisita al prot gen al n° 635 del 04/01/2023, il Comune di Mazara del Vallo ha richiesto l'utilizzo del Geom. *Giuseppe GANDOLFO* per ore 9 settimanali un periodo di mesi 6;
- che il dipendente *Giuseppe GANDOLFO* ha in essere con il Comune di Castelvetro un contratto di lavoro a tempo determinato per 24 ore settimanali ed ha espresso formale consenso all'incarico;
- Il Comune di Castelvetro, previo assenso da parte del dipendente *Giuseppe GANDOLFO* con deliberazione di G.C. n. _____ del _____ esecutiva ai sensi di legge, nell'intento di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse ha

autorizzato ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/1/2004, il dipendente *Giuseppe GANDOLFO* ad effettuare prestazioni lavorative presso il Comune di Mazara del Vallo, entro i limiti previsti dalla normativa vigente per n. **9 (nove)** ore settimanali, a far data dalla sottoscrizione della presente convenzione fino al 30/06/2023 - estendendo l'orario di lavoro da **24** ore a **33** ore settimanali del dipendente di cui trattasi esclusivamente per il periodo di durata della convenzione;

- che il Comune di Castelvetro con delibera della Giunta Comunale n. _____ del _____ e il Comune di Mazara del Vallo con delibera della Giunta Comunale n. _____ in data _____ hanno approvato la convenzione da stipularsi tra le parti.

TUTTO CIÒ PREMESSO

le parti, come sopra rappresentate, convengono e stipulano quanto segue:

ART. 1 – Premessa

La premessa costituisce parte integrante del presente atto.

ART. 2 – Finalità

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali degli Enti stipulanti e a conseguire una economia di gestione delle risorse umane consentendo, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/1/2004, della art. 1 comma 124 della L. 145/2018, l'utilizzo condiviso del personale interessato nonché di consentire ulteriore acquisizione di esperienza professionale dei propri dipendenti in ragione del disimpegno della propria prestazione professionale in contesti diversi innestandosi detti profili causali in un'ottica di collaborazione.

ART. 3 – Oggetto

La presente convenzione disciplina la gestione del personale in premessa utilizzato a tempo parziale dagli Enti stipulanti e, in particolare: la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro. Essa in particolare disciplina l'utilizzazione, da parte del *Comune di Mazara del Vallo* del dipendente *Geom. Giuseppe GANDOLFO* in servizio a tempo determinato e parziale presso il *Comune di Castelvetro*, nell'ambito del Settore Tecnico in misura equivalente alla categoria posseduta e in relazione alle ore effettuate presso l'ente.

ART. 4 – Durata della convenzione

La durata della presente convenzione è fissata con decorrenza dalla data di stipula della presente convenzione e per **6** mesi e comunque non oltre il 30/06/2023 salvo risoluzione consensuale anticipata, per n. **9 (nove) ore settimanali**, con l'articolazione settimanale dell'orario definita dai Sindaci dei due Comuni. Per l'eventuale proroga sarà sufficiente la semplice richiesta da parte del *Comune di Mazara del Vallo*, ferma restando la necessaria autorizzazione da parte del *Comune di Castelvetro*. Il *Comune di Castelvetro* si riserva di richiamare in sede il dipendente utilizzato presso il Comune, con preavviso non inferiore a 10 giorni, qualora esigenze istituzionali, organizzative o funzionali comportino la necessità del rientro in sede. Di contro il *Comune di Mazara del Vallo* qualora esigenze istituzionali, organizzative o funzionali dovessero palesare l'esigenza, potrà risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente di cui trattasi, tramite richiesta da inoltrare al Comune cedente, con preavviso non inferiore a 10 giorni.

ART. 5 – Condizioni per l'utilizzo del dipendente

L'utilizzo del personale per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo è riconnesso all'acquisito consenso scritto del lavoratore e alla rilasciata autorizzazione dell'Ente di appartenenza.

ART. 6 – Gestione del personale

Gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano confermati nella competenza dell'ente di provenienza.

Nel periodo di utilizzo a tempo parziale, la concessione di ferie, permessi, congedi in genere richiesti dal dipendente da fruire nei giorni in cui è stabilito lo stesso prestare servizio presso l'Ente utilizzatore è oggetto di autorizzazione da parte dell'ente di provenienza. Per esigenze di servizio e previa intesa tra il responsabile dell'unità organizzativa dell'Ente di appartenenza e il responsabile dell'unità organizzativa

dell'Ente utilizzatore presso la quale il dipendente disimpegna le proprie mansioni nel periodo di utilizzo può essere variata la collocazione temporale della prestazione dandone preventiva comunicazione al lavoratore interessato.

Il dipendente nel periodo in cui svolge la prestazione lavorativa nell'Ente utilizzatore è tenuto ad osservare le direttive impartite in rapporto alle esigenze per il periodo, in cui è assegnato. L'inosservanza di disposizioni che concretizzano violazioni dei doveri del proprio ufficio sono prontamente segnalate al responsabile del servizio dell'Ente di appartenenza cui il dipendente è assegnato per l'adozione dei provvedimenti di competenza.

Nel caso di reiterata inosservanza delle disposizioni impartite, l'ente utilizzatore, può disporre la immediata cessazione dell'utilizzo comunicando la decisione all'Ente di provenienza e al lavoratore interessato.

Al dipendente utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL del comparto Regioni-Enti Locali e del Comparto Funzioni Locali.

ART. 7 - Competenze

Tutti gli adempimenti attuativi della disciplina dettata dalla presente convenzione in quanto riconducibili alla più ampia nozione di «attività di gestione delle risorse umane» sono affidate alla competenza dei rispettivi e competenti organi che vi provvedono mediante adozione di atti di diritto comune, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, secondo la disciplina dell'art. 5, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 in esecuzione del piano esecutivo di gestione e nel rispetto dei vincoli previsti dal sistema delle relazioni sindacali.

ART. 8 – Oneri finanziari. Riparto della spesa. Rendiconti e rimborsi

1. L'ente di appartenenza specifica la retribuzione individuale mensile di cui all'art. 74 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 percepita dal lavoratore utilizzato a tempo parziale ossia: la retribuzione base mensile comprensiva dell'indennità integrativa e della retribuzione accessoria.
2. Il Comune di Castelvetro, corrisponderà al dipendente il trattamento, economico fisso e continuativo secondo i criteri nello stesso stabiliti, rideterminate queste ultime in base a quanto previsto all'art. 8 c. 1 della presente convenzione.
3. Il *Comune di Mazara del Vallo* si impegna a rimborsare al Comune di Castelvetro, il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dal vigente CCNL in godimento al *Geom. Giuseppe GANDOLFO*, oltre agli oneri riflessi ed IRAP relativi al periodo di validità della presente convenzione ed in proporzione all'effettiva assegnazione del dipendente.
4. La rendicontazione delle somme dovute sarà comunicata con cadenza mensile dal *Comune di Castelvetro* ed il *Comune di Mazara del Vallo* provvederà al rimborso delle somme dovute entro il termine di **30 (trenta)** giorni dal ricevimento della comunicazione.
5. Il trattamento economico accessorio riconosciuto, presso l'Ente utilizzatore dal lavoratore utilizzato a tempo parziale, verranno corrisposte dall'Ente di appartenenza su richiesta dell'Ente utilizzatore corredata da apposito prospetto riepilogativo indicante il titolo e l'ammontare degli emolumenti da liquidare e previo accreditamento delle somme comprensive degli oneri riflessi.
6. Sono ad esclusivo carico dell'Ente utilizzatore, che vi provvede direttamente, il rimborso delle spese sostenute dal dipendente distaccato nei limiti indicati nell'art. 57 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Le spese rimborsabili, pertanto, sono quelle relative ai viaggi in treno o auto, le spese eventuali di taxi e di altri mezzi di trasporto urbano, i rimborsi chilometrici per l'eventuale uso del mezzo proprio e quelle per i pedaggi autostradali e la custodia. È esclusa ogni forma di ulteriore compenso o diaria. Gli oneri conseguenti, previa esibizione della necessaria documentazione giustificativa, sono posti a carico dell'ente utilizzatore impiegando le risorse di bilancio destinate al pagamento delle trasferte del personale.

Art. 9 - Risoluzione

La Convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- Per cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente di appartenenza;
- Per scadenza della presente convenzione, salvo proroga;
- Per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli Enti convenzionati;
- Per recesso unilaterale da parte degli Enti convenzionati;
- Mancato rimborso da parte del *Comune di Mazara del Vallo* al Comune di Castelvetro delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 8;