



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

VII Direzione
Programmazione Finanziaria, Partecipate e
controlli, Provveditorato ed economato,
Risorse Umane

*Servizio 3° U.O. Gestione Risorse umane (parte giuridica ed economica),
formazione.*

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: *Approvazione P.T.F.P. 2023/2025 e Piano delle stabilizzazioni e della programmazione assunzionale relativa all'anno 2023.*

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nella seduta

Del 18/02/2023 con

deliberazione n. 36

Dichiara immediata esecutiva ai sensi dell'art. 12 co. 2° della L. R. 44/91:

SI

Li 15.02.2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Rag. Nicolò FERRERI
F.to Nicolò Ferreri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

Favorevole

Data 15.02.2023

IL RESPONSABILE
Dott. Andrea Antonino DI COMO
F.to Andrea Antonino Di Como

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

Favorevole

Data 15.02.2023

IL RESPONSABILE
Dott. Andrea Antonino DI COMO
F.to Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA
€. _____

AL CAP. _____ IPR N. _____

Data, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL RESPONSABILE DELLA VII DIREZIONE

PREMESSO CHE:

- gli artt. 2 e 5 del D. Lgs. n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 che così dispone: «*Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482*»;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 stabilisce che:
 - «*1. Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.*
 - 2. Le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*»;
- l'art. 3, comma 10-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, prescrive il rispetto degli adempimenti in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso articolo, nonché dal comma 4-bis dell'art. 11 del medesimo decreto, da certificare, a cura dei revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio di previsione dell'ente;
- la spesa del personale quantificata nei documenti di programmazione triennale è finanziata nei pertinenti stanziamenti di spesa previsti nei documenti di programmazione finanziaria approvati dal Consiglio Comunale di questo Ente;
- l'Ente ha regolarmente attivato la *Piattaforma di Certificazione Crediti (PCC)* e risultano espletati gli adempimenti connessi alla gestione della stessa;
- l'Ente non ha adottato provvedimenti di coordinamento delle politiche assunzionali di cui all'art. 3, comma 5, del D. L. 24 giugno 2014, n° 90;
- l'Ente non è obbligato alla trasmissione delle informazioni di cui all'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, in quanto non ha richiesto ed acquisito spazi finanziari;
- la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come stabilito dall'art. 91, u.c., del D. Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO CHE:

- a far data dall'1 gennaio 2023 l'Ente è uscito dal dissesto finanziario;
- l'ente a gennaio 2023 ha completato l'assunzione dei tre assistenti sociali, ai sensi dell'art.

1, comma 797, della Legge 178/2020 il quale prevede un contributo pari ad € 40.000,00 annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato, tali assunzioni sono state attivate in quanto il Comune di Castelvetro è Ente capofila del *Distretto Socio-Sanitario - Sicilia D/54*, istituito ai sensi della Legge 328/2000;

- la platea del personale a tempo determinato in servizio presso l'ente è di n° **223** unità distinte in n° **1** a 36 ore, n° **219** a 24 ore e n° **3** a 18 ore;
- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come definita nel presente Piano triennale 2023/2025, si compone di n. 227 unità di cui, alla data del 31/01/2023, n° 68 posti coperti con personale a tempo indeterminato e che i posti vacanti non sono stati mai ricoperti sia in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni (blocco del turn-over) che per motivi strettamente finanziari;

RITENUTO necessario dare esecuzione al *Piano delle Stabilizzazioni* nel rispetto delle norme di legislazione nazionale e delle norme regionali, in relazione al superamento delle condizioni di precarietà del rapporto di lavoro cui si trovano gli attuali **223** lavoratori dall'Ente prendendo atto che la Regione Sicilia con la L. R. n° 8/2018, recependo le indicazioni del legislatore nazionale, all'art. 26, rubricato «*Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali*», contiene disposizioni volte ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione prevedendo un piano straordinario di stabilizzazione, in ossequio al D. Lgs. n° 75/2017, modificando ed integrando la L.R. n° 27/2016;

PRESO ATTO CHE:

- tale Piano risulta caratterizzato dalle stabilizzazioni relative al personale precario di lungo corso esistente presso gli Enti Siciliani;
- tali stabilizzazioni rispecchiano il dettato normativo di cui al comma 10 dell'art. 3 della L.R. n° 27/2019 e della L.R. n° 8/2018 con riferimento al personale derivante dalla L.R. n° 85/95, L.R. n° 16/2006, L.R. n° 21/2003 e L.R. n° 27/2007;
- la Regione Siciliana con la predetta L.R. n° 27/2016 ha garantito la copertura della spesa per il personale precario, ormai stabilmente utilizzato dagli EE.LL., fino al **2038**;

RITENUTO:

- rispetto alle esigenze presenti e future dell'Ente, di dover individuare i profili professionali dei n° **227** posti *de-quo*, secondo la tabella allegata «A» al presente provvedimento;
- necessario, pertanto, rimodulare la dotazione organica in maniera tale che possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da tabella allegata «A» alla presente deliberazione;

RILEVATO che il testo modificato dell'art. 6 del richiamato D. Lgs. n° 165/01 prevede, in luogo della «*programmazione triennale*», il «*piano triennale*» dei fabbisogni di personale e non viene più previsto che la dotazione organica sia «*rideterminata*», ma la sua consistenza deve essere «*indicata*» dall'amministrazione, ed eventualmente «*rimodulata*» in base ai fabbisogni. Nello specifico, l'obbligo di programmazione in materia di fabbisogni di personale è sancito dagli artt. 2, 4, 5 e 6 e 6 bis del D. Lgs. n° 165/2001, che all'art. 35, comma 4, dispone, inoltre, quanto segue: - «*Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4*»;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D. Lgs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RITENUTO NECESSARIO, in ossequio alla predetta normativa, adottare *il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025* contenente:

1. il **Piano delle Stabilizzazioni** da attuarsi nell'anno 2023 nel rispetto delle norme di legislazione nazionale e delle norme regionali, in relazione al superamento delle condizioni

di precarietà del rapporto di lavoro cui si trovano i lavoratori utilizzati secondo le previsioni della L.R. n° 85/95, L.R. n° 16/2006, L.R. n° 21/03 e L.R. n° 27/07, comma 10 dell'art. 3 della L.R. n° 27/2016 della L.R. n° 8/2018 e L.R. n° 33/2020. Con riferimento ai predetti lavoratori sussistono difatti i requisiti per la stabilizzazione del rapporto di lavoro mediante contratto a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 20 del D. Lgs. del 25 maggio 2017 n° 75, comma 1, ed in particolare:

- a) presenza in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n° 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) reclutamento a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali o previste in una normativa di legge, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato al *31 dicembre 2022*, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Con riferimento al requisito di cui alla lettera b), esso sussiste in virtù dell'articolo 22, comma 3, della Legge Regionale 22/02/2019, n° 1, come sostituito dall'articolo 3 della L.R. del 6 agosto 2019, n° 15, e modificato dall'articolo 32 della L.R. del 16 ottobre 2019, n° 17, secondo cui il reclutamento con le procedure di cui alla L. R. del 21 dicembre 1995, n° 85, alla L. R. del 14 aprile 2006, n° 16, alla L. R. del 29 dicembre 2003, n° 21, alla L. R. del 31 dicembre 2007 n° 27 e all'articolo 12 della legge regionale 29 dicembre 2009, n. 13, per i lavoratori individuati dall'articolo 34 della legge regionale 18 maggio 1996. n. 33 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

PRESO ATTO CHE:

- in relazione alla formulazione del Piano delle Stabilizzazioni da attuarsi nell'anno **2023** utilizzando le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 è stata rimodulata la dotazione organica che si compone di n. **301** posti di cui **79 Full-Time**, n° **3** Part-Time a *18 ore* settimanali n° **219** Part-Time a *24 ore* settimanali per un totale di posti rapportati secondo le ore contrattuali Full-Time di **227** unità;
- la predetta stabilizzazione non comporta oneri a carico del bilancio comunale per le seguenti normative:
 - a) l'art. 26 («*Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali*») della L.R. n° 8/2018, prevede in particolare che:
 - (*comma 6*) gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D. Lgs. n° 75/2017, provvedono ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al *31 dicembre 2015*;
 - (*comma 7*) le procedure di stabilizzazione, a totale ed esclusivo carico delle risorse gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320 del bilancio della Regione Siciliana, non sono soggette ai vincoli ed ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti;
 - (*comma 8*) la copertura finanziaria degli interventi su indicati è assicurata dal *2019* fino al *2038* dallo stanziamento del cap. *215754* del bilancio regionale istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previste per il corrente esercizio finanziario;
 - b) art. 3 della L.R. n° 27/2016, e ss.mm.ii. con cui la Regione Siciliana garantisce la copertura integrale del fabbisogno finanziario dei Comuni per gli oneri relativi al personale precario attingendo al fondo di cui all'art. 30, c.7, della L.R. n° 5/2014,

nonché per le cosiddette «*quote complementari*» mediante l'utilizzo di parte delle assegnazioni ordinarie regionali assegnate agli Enti ex art. 6, comma 1, L.R. 27/16 (comma 10);

- c) che la Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3, commi 10 e 11, della L.R. 27/16, ha stabilito, proprio per gli Enti in dissesto, che il fabbisogno finanziario per l'onere relativo al personale impegnato negli Enti Locali con contratto di diritto privato a part-time grava sul Bilancio Regionale e che tale copertura, ai sensi e per gli effetti del comma 6 dell'art. 3 della medesima normativa, viene assicurata per l'intera durata del rapporto di lavoro e ciò sia per la stabilizzazione che per la proroga;

VISTA la Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 1 recante «*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale*», la quale all'art. 22 al comma 3 sancisce: «*il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75*»;

ATTESO CHE è ascrivibile all'esclusiva discrezionalità dell'Ente fare ricorso o meno alla procedura in questione, in quanto costituisce atto di amministrazione attiva concernente la gestione del personale e l'individuazione della sussistenza di tutti i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), in capo ai lavoratori da stabilizzare;

VALUTATO CHE sussistono in capo a tutti i lavoratori da stabilizzare i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), atteso che il loro reclutamento è avvenuto con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 (L.R. n. 1/2019);

DATO ATTO che sussiste l'intendimento di stabilizzare il personale a tempo determinato al fine di pervenire al definitivo superamento del precariato, utilizzando al meglio le opportunità offerte dalla vigente normativa sia nazionale che regionale;

CONSIDERATO CHE:

- come previsto dal piano di reclutamento speciale sancito in via transitoria dal citato art. 20, del D. Lgs. 75/2017 e, come ribadito dal par. 3.2.3. della Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017, è consentito di utilizzare, in deroga al regime ordinario e per le finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, calcolate in misura del loro ammontare medio nel triennio 2015/2017, quantificato in € 4.789.190,18, come si evince dal prospetto di seguito riportato:

Anno 2015: costo lordo contrattisti: € 4.893.512,25;

Anno 2016: costo lordo contrattisti: € 4.777.273,36

Anno 2017: costo lordo contrattisti: € 4.696.784,93;

MEDIA TRIENNIO: € 4.789.190,18;

- l'art. 26 della L.R. n. 8/2018 prevede la possibilità di integrare ulteriormente le risorse assunzionali al solo fine del superamento del precariato;
- in applicazione del vigente CCNL Funzioni Locali il costo per stabilizzazioni è pari a € 4.583.215,72 (Alleg. «D») che risulta interamente finanziato da risorse regionali e, in particolare, con il fondo istituito a sensi dell'art. 30, comma 7, della Legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, che finanzia specificatamente il costo del personale a tempo determinato oggetto delle procedure di stabilizzazione e con la quota complementare che grava, ai sensi dell'art. 3, comma 10, lettera a), della Legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27, sulle risorse regionali assegnate ai sensi dell'art. 6, comma 1, della L.R. 28 gennaio 2014, n. 5;

PRESO ATTO CHE:

- per l'anno 2023 la spesa complessiva del personale rispetterà i limiti dettati dal legislatore e, in particolare, per gli enti soggetti al patto, il vincolo di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013);

- la media della spesa del personale 2011/2013 è pari ad € 10.768.501,81;
- la presente programmazione sarà adeguata ai documenti di programmazione finanziaria;

PRESO ATTO, relativamente alla formulazione della Programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025, che:

- con Deliberazione del *Commissario ad Acta* con i poteri del Consiglio Comunale n° 63 del 03.10.2022 è stato approvato il *Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio finanziario 2021*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 79 del 20.12.2022 è stato approvato il *Documento Unico di programmazione 2022-2024 (D.U.P. 2022/2024)*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 80 del 21.12.2022 è stato approvato il *Bilancio di Previsione 2022-2024*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 84 del 29.12.2022 è stato approvato il *Bilancio consolidato* relativo all'esercizio finanziario 2021;
- i dati relativi ai sopracitati documenti contabili sono stati trasmessi alla BDAP;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 10 dell'1.02.2022 è stato approvato il *Piano di Auditing 2022-2024*;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 22 del 16.02.2022 è stato approvato il *Piano di Azioni Positive 2022-2024*;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 14 del 19.01.2023 è stata approvata la Ricognizione annuale del personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 – Anno 2023;

PRESO ATTO CHE

nell'eventualità di voler procedere a valorizzare le professionalità interne attivando procedure selettive «ordinarie» per la progressione tra le aree (art. 15 del CCNL 2019/2021) riservate al personale di ruolo e/o acquisire fra i propri organici, nel periodo 2023/2025, talune professionalità non presenti tra il personale stabilizzato questo ente, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n° 34/2019 ed ai calcoli effettuati ai sensi del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'interno del 17.03.2020, della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13.05.2020 e dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020 attualmente, si colloca all'interno del valore soglia per fascia demografica della Tabella 1;

la sopracitata Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13.05.2020 prevede, nel caso di comuni che rilevano una incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia per fascia demografica della Tabella 1 che hanno a disposizione facoltà assunzionali residue negli ultimi cinque anni, la possibilità di utilizzare tali resti assunzionali in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2 del decreto attuativo;

CONSIDERATO CHE:

- i piani triennali del fabbisogno del personale sono atti programmatori e dunque preliminari e, pertanto, essendo distinti dalle procedure assunzionali, non determinano i criteri di quantificazione della spesa, sottoposta al principio della normativa vigente al momento della procedura di reclutamento;

VISTI:

- il D. Lgs. n° 267/2000 e, nello specifico, gli artt. 89 e 91;
- il D. Lgs. n° 165/2001 e, in particolare, l'art. 2, c. 1, l'art. 6, e ss.mm.ii. e l'art. 35, comma 4;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art. 3, comma 3-quater, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80;
- le Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018, nonché il successivo decreto dello stesso Ministro del'8

maggio 2018, recante linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

- le LL.RR. n° 8 e n° 9 del 2018, n° 1/2019 e n° 33/2020;
- il C.C.N.L. relativo al personale non dirigenziale del comparto «*Funzioni Locali*» sottoscritto in data **16/11/2022**;
- il vigente «*Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi*»;
- il vigente «*Regolamento per l'accesso agli impieghi*»;
- il prospetto Allegato sub «*A*» riportante i dati relativi alla nuova dotazione organica rimodulata;
- il prospetto Allegato sub «*B*» riportante la scomposizione della nuova dotazione organica in n° **301** posti di cui n° **79** Full Time, n° **3** part-time a *18* ore settimanali e n° **219** part-time a *24* ore settimanali per un totale di posti rapportati secondo le ore contrattuali full-time di **301** unità;
- il prospetto Allegato sub «*C*» che evidenzia il costo teorico della dotazione organica rimodulata, quantificato in **€ 7.178.363,64**;
- i prospetti allegati sub «*D*» e sub «*E*» che evidenziano il costo teorico del piano assunzionale 2023;
- i pareri espressi di regolarità tecnica e contabile;
- il parere del Collegio dei Revisori;

Tutto ciò premesso e considerato;

PROPONE

alla Giunta Comunale

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI APPROVARE il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 il quale prevede:

- la rimodulazione della dotazione organica in n. 227 unità full-time (All. «*A*»);
- gli effetti della sopradescritta rimodulazione che comportano la composizione della dotazione organica in n. 301 posti di cui 79 *Full Time*, n° 3 *Part-Time* a *18* ore settimanali n° 219 *Part-Time* a *24* ore settimanali per un totale di posti rapportati secondo le ore contrattuali Full-Time di 227 unità (Allegato «*B*»);
- un costo teorico della dotazione organica rimodulata, quantificato a regime in **€ 7.178.363,64** di cui **€ 2.241.212,02** a carico del bilancio dell'ente ed **€ 4.937.151,62** eterofinanziate con risorse derivanti da finanziamenti regionali e nazionali (Allegato «*C*»);
- il piano delle stabilizzazioni da attuarsi nell'anno 2023 in applicazione dell'art. 22, comma 3, della L.R. n. 1/2019, prendendo atto che sussistono in capo a tutti i lavoratori da stabilizzare i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, stante che il loro reclutamento è avvenuto con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 (Allegato «*D*»);
- il piano per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, nell'anno 2023, ed ai sensi dell'art. 1, comma 797, della Legge 178/2020, al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali ed i servizi di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 147/2017, di n. 4 assistenti sociali e n. 3 educatori professionali il cui costo grava interamente sui contributi previsti ed erogati con la sopracitata normativa (Allegato «*E*»);
- l'assunzione di 3 Funzionari Cat. D con oneri a carico dell'ente il cui costo rientra nelle risorse di cui all'art. 33 del D.L. n° 34/2019 di cui ai calcoli effettuati ai sensi del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle

finanze e con il Ministro dell'interno del 17.03.2020, della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13.05.2020 e dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020 e negli spazi assunzionali non utilizzati (Allegati G e I) considerato che l'ente rileva una incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia per fascia demografica della Tabella 1 e che ha a disposizione facoltà assunzionali non utilizzate negli ultimi cinque anni;

DI DARE ATTO CHE:

- il processo di stabilizzazione dal costo complessivo di € **4.583.215,72**, come risulta dai prospetti allegati **sub «D» e sub «E»** viene finanziato *in toto* dalle risorse appositamente destinate dalle vigenti norme regionali volte al superamento del precariato, in particolare, con il fondo istituito a sensi dell'art. 30, comma 7, della Legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e con la quota complementare che grava, ai sensi dell'art. 3, comma 10, lettera a), della Legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27, sulle risorse regionali assegnate ai sensi dell'art. 6, comma 1, della L.R. 28 gennaio 2014, n. 5;
- per l'anno 2023 la spesa complessiva del personale (*Allegato «C»*) è inferiore alla media della spesa del personale 2011/2013 pari ad € **10.768.501,81** e, pertanto, rispetterà il vincolo di cui all'art.1, comma 557 quater della Legge n° 296/2006 e ss.mm.ii.;
- il costo dell'assunzione di 3 Funzionari Cat. D con oneri a carico dell'ente non altera gli equilibri di bilancio in quanto inferiore ai risparmi di spesa inerenti i pensionamenti (allegato H);
- secondo quanto previsto dall'art. 20, comma 5, del D. Lgs. 75/2017, nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione è fatto divieto per questo Ente di effettuare alcuna assunzione di tipo flessibile per le stesse categorie e figure professionali i cui posti sono destinati a copertura mediante processi di stabilizzazione;
- la stipula dei contratti di lavoro per la definizione della stabilizzazione potrà avvenire allorquando saranno perfezionati i documenti contabili descritti in premessa, e previa verifica in capo a ciascun lavoratore dei requisiti di legge per l'accesso al pubblico impiego;
- i posti di Cat. Giuridica D/3 attualmente occupati da personale di ruolo, in ossequio a quanto disposto dall'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, sono ad esaurimento e non sono previsti posti vacanti in tale categoria;
- la spesa del personale quantificata nei documenti di programmazione triennale è finanziata nei pertinenti stanziamenti di spesa previsti nei documenti di programmazione finanziaria approvati dal Consiglio Comunale di questo Ente;
- l'Ente ha regolarmente attivato la *Piattaforma di Certificazione Crediti (PCC)* e risultano espletati gli adempimenti connessi alla gestione della stessa;
- l'Ente non ha adottato provvedimenti di coordinamento delle politiche assunzionali di cui all'art. 3, comma 5, del D. L. 24 giugno 2014, n° 90;
- l'Ente non è obbligato alla trasmissione delle informazioni di cui all'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, in quanto non ha richiesto ed acquisito spazi finanziari;

DI CONSIDERARE la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, intesa quale strumento flessibile di programmazione economico finanziaria;

DI TRASMETTERE copia del presente atto:

- al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6-ter, c. 5 del D. Lgs. n° 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;

- alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it) e per conoscenza, alla Direzione Centrale Finanza Locale (PEC: finanzalocale@pec.interno.it) ai fini dell'esercizio del controllo di cui al comma 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 142/2013;
- alle R.S.U. e alle OO.SS.;

DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/1991;

DI PUBBLICARE copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

IL RESPONSABILE DELLA VII DIREZIONE
(Dott. Andrea Antonino Di Como)
F.to Andrea Antonino Di Como



CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 36 del 18/02/2023

OGGETTO: *Approvazione P.T.F.P. 2023/2025 e Piano delle stabilizzazioni e della programmazione assunzionale relativa all'anno 2023.*

L'anno duemilaventitre il giorno diciotto del mese di febbraio alle ore 09:10 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass.</i>
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore	X	
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore	X	
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Calamia Luigi	Assessore	X	
Cavarretta Giuseppina Fiorella	Assessore	X	

Con la partecipazione del Vicesegretario Generale *Dott. Simone Marcello Caradonna* presente presso la sede comunale;

Il Sindaco/Presidente - accertato con l'ausilio del Vicesegretario comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti in sede dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- gli artt. 2 e 5 del D. Lgs. n. 165/2001 stabiliscono che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, assumendo ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi stabiliti;
- l'art. 4 del sopra citato D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 che così dispone: «*Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482*»;
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 stabilisce che:
 - «1. *Le Pubbliche Amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.*
 2. *Le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*»;
- l'art. 3, comma 10-bis, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, prescrive il rispetto degli adempimenti in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso articolo, nonché dal comma 4-bis dell'art. 11 del medesimo decreto, da certificare, a cura dei revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio di previsione dell'ente;
- la spesa del personale quantificata nei documenti di programmazione triennale è finanziata nei pertinenti stanziamenti di spesa previsti nei documenti di programmazione finanziaria approvati dal Consiglio Comunale di questo Ente;
- l'Ente ha regolarmente attivato la *Piattaforma di Certificazione Crediti (PCC)* e risultano espletati gli adempimenti connessi alla gestione della stessa;
- l'Ente non ha adottato provvedimenti di coordinamento delle politiche assunzionali di cui all'art. 3, comma 5, del D. L. 24 giugno 2014, n° 90;
- l'Ente non è obbligato alla trasmissione delle informazioni di cui all'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, in quanto non ha richiesto ed acquisito spazi finanziari;
- la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come stabilito dall'art. 91, u.c., del D. Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO CHE:

- a far data dall'1 gennaio 2023 l'Ente è uscito dal dissesto finanziario;
- l'ente a gennaio 2023 ha completato l'assunzione dei tre assistenti sociali, ai sensi dell'art. 1, comma 797, della Legge 178/2020 il quale prevede un contributo pari ad € 40.000,00

annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato, tali assunzioni sono state attivate in quanto il Comune di Castelvetro è Ente capofila del *Distretto Socio-Sanitario - Sicilia D/54*, istituito ai sensi della Legge 328/2000;

- la platea del personale a tempo determinato in servizio presso l'ente è di n° **223** unità distinte in n° **1** a 36 ore, n° **219** a 24 ore e n° **3** a 18 ore;
- la dotazione organica del Comune di Castelvetro, così come definita nel presente Piano triennale 2023/2025, si compone di n. 227 unità di cui, alla data del 31/01/2023, n° 68 posti coperti con personale a tempo indeterminato e che i posti vacanti non sono stati mai ricoperti sia in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni (blocco del turn-over) che per motivi strettamente finanziari;

RITENUTO necessario dare esecuzione al *Piano delle Stabilizzazioni* nel rispetto delle norme di legislazione nazionale e delle norme regionali, in relazione al superamento delle condizioni di precarietà del rapporto di lavoro cui si trovano gli attuali **223** lavoratori dall'Ente prendendo atto che la Regione Sicilia con la L. R. n° 8/2018, recependo le indicazioni del legislatore nazionale, all'art. 26, rubricato «*Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali*», contiene disposizioni volte ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione prevedendo un piano straordinario di stabilizzazione, in ossequio al D. Lgs. n° 75/2017, modificando ed integrando la L.R. n° 27/2016;

PRESO ATTO CHE:

- tale Piano risulta caratterizzato dalle stabilizzazioni relative al personale precario di lungo corso esistente presso gli Enti Siciliani;
- tali stabilizzazioni rispecchiano il dettato normativo di cui al comma 10 dell'art. 3 della L.R. n° 27/2019 e della L.R. n° 8/2018 con riferimento al personale derivante dalla L.R. n° 85/95, L.R. n° 16/2006, L.R. n° 21/2003 e L.R. n° 27/2007;
- la Regione Siciliana con la predetta L.R. n° 27/2016 ha garantito la copertura della spesa per il personale precario, ormai stabilmente utilizzato dagli EE.LL., fino al **2038**;

RITENUTO:

- rispetto alle esigenze presenti e future dell'Ente, di dover individuare i profili professionali dei n° **227** posti *de-quo*, secondo la tabella allegata «A» al presente provvedimento;
- necessario, pertanto, rimodulare la dotazione organica in maniera tale che possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da tabella allegata «A» alla presente deliberazione;

RILEVATO che il testo modificato dell'art. 6 del richiamato D. Lgs. n° 165/01 prevede, in luogo della «*programmazione triennale*», il «*piano triennale*» dei fabbisogni di personale e non viene più previsto che la dotazione organica sia «*rideterminata*», ma la sua consistenza deve essere «*indicata*» dall'amministrazione, ed eventualmente «*rimodulata*» in base ai fabbisogni. Nello specifico, l'obbligo di programmazione in materia di fabbisogni di personale è sancito dagli artt. 2, 4, 5 e 6 e 6 bis del D. Lgs. n° 165/2001, che all'art. 35, comma 4, dispone, inoltre, quanto segue: - «*Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4*»;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D. Lgs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RITENUTO NECESSARIO, in ossequio alla predetta normativa, adottare *il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025* contenente:

2. il **Piano delle Stabilizzazioni** da attuarsi nell'anno 2023 nel rispetto delle norme di legislazione nazionale e delle norme regionali, in relazione al superamento delle condizioni di precarietà del rapporto di lavoro cui si trovano i lavoratori utilizzati secondo le previsioni

della L.R. n° 85/95, L.R. n° 16/2006, L.R. n° 21/03 e L.R. n° 27/07, comma 10 dell'art. 3 della L.R. n° 27/2016 della L.R. n° 8/2018 e L.R. n° 33/2020. Con riferimento ai predetti lavoratori sussistono difatti i requisiti per la stabilizzazione del rapporto di lavoro mediante contratto a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 20 del D. Lgs. del 25 maggio 2017 n° 75, comma 1, ed in particolare:

- a) presenza in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n° 124/2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) reclutamento a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali o previste in una normativa di legge, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato al *31 dicembre 2022*, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Con riferimento al requisito di cui alla lettera b), esso sussiste in virtù dell'articolo 22, comma 3, della Legge Regionale 22/02/2019, n° 1, come sostituito dall'articolo 3 della L.R. del 6 agosto 2019, n° 15, e modificato dall'articolo 32 della L.R. del 16 ottobre 2019, n° 17, secondo cui il reclutamento con le procedure di cui alla L. R. del 21 dicembre 1995, n° 85, alla L. R. del 14 aprile 2006, n° 16, alla L. R. del 29 dicembre 2003, n° 21, alla L. R. del 31 dicembre 2007 n° 27 e all'articolo 12 della legge regionale 29 dicembre 2009, n. 13, per i lavoratori individuati dall'articolo 34 della legge regionale 18 maggio 1996. n. 33 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75;

PRESO ATTO CHE:

- in relazione alla formulazione del Piano delle Stabilizzazioni da attuarsi nell'anno **2023** utilizzando le procedure di reclutamento speciale previste dall'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 è stata rimodulata la dotazione organica che si compone di n. **301** posti di cui **79 Full-Time**, n° **3** Part-Time a *18 ore* settimanali n° **219** Part-Time a *24 ore* settimanali per un totale di posti rapportati secondo le ore contrattuali Full-Time di **227** unità;
- la predetta stabilizzazione non comporta oneri a carico del bilancio comunale per le seguenti normative:
 - d) l'art. 26 («*Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali*») della L.R. n° 8/2018, prevede in particolare che:
 - (*comma 6*) gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D. Lgs. n° 75/2017, provvedono ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al *31 dicembre 2015*;
 - (*comma 7*) le procedure di stabilizzazione, a totale ed esclusivo carico delle risorse gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320 del bilancio della Regione Siciliana, non sono soggette ai vincoli ed ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti;
 - (*comma 8*) la copertura finanziaria degli interventi su indicati è assicurata dal *2019* fino al *2038* dallo stanziamento del cap. *215754* del bilancio regionale istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previste per il corrente esercizio finanziario;
 - e) art. 3 della L.R. n° 27/2016, e ss.mm.ii. con cui la Regione Siciliana garantisce la copertura integrale del fabbisogno finanziario dei Comuni per gli oneri relativi al personale precario attingendo al fondo di cui all'art. 30, c.7, della L.R. n° 5/2014, nonché per le cosiddette «*quote complementari*» mediante l'utilizzo di parte delle

assegnazioni ordinarie regionali assegnate agli Enti ex art. 6, comma 1, L.R. 27/16 (comma 10);

- f) che la Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3, commi 10 e 11, della L.R. 27/16, ha stabilito, proprio per gli Enti in dissesto, che il fabbisogno finanziario per l'onere relativo al personale impegnato negli Enti Locali con contratto di diritto privato a part-time grava sul Bilancio Regionale e che tale copertura, ai sensi e per gli effetti del comma 6 dell'art. 3 della medesima normativa, viene assicurata per l'intera durata del rapporto di lavoro e ciò sia per la stabilizzazione che per la proroga;

VISTA la Legge Regionale 22 febbraio 2019, n. 1 recante «*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale*», la quale all'art. 22 al comma 3 sancisce: «*il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75*»;

ATTESO CHE è ascrivibile all'esclusiva discrezionalità dell'Ente fare ricorso o meno alla procedura in questione, in quanto costituisce atto di amministrazione attiva concernente la gestione del personale e l'individuazione della sussistenza di tutti i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), in capo ai lavoratori da stabilizzare;

VALUTATO CHE sussistono in capo a tutti i lavoratori da stabilizzare i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), atteso che il loro reclutamento è avvenuto con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 (L.R. n. 1/2019);

DATO ATTO che sussiste l'intendimento di stabilizzare il personale a tempo determinato al fine di pervenire al definitivo superamento del precariato, utilizzando al meglio le opportunità offerte dalla vigente normativa sia nazionale che regionale;

CONSIDERATO CHE:

- come previsto dal piano di reclutamento speciale sancito in via transitoria dal citato art. 20, del D. Lgs. 75/2017 e, come ribadito dal par. 3.2.3. della Circolare della Funzione Pubblica n. 3/2017, è consentito di utilizzare, in deroga al regime ordinario e per le finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, calcolate in misura del loro ammontare medio nel triennio 2015/2017, quantificato in € 4.789.190,18, come si evince dal prospetto di seguito riportato:

Anno 2015: costo lordo contrattisti: € 4.893.512,25;

Anno 2016: costo lordo contrattisti: € 4.777.273,36

Anno 2017: costo lordo contrattisti: € 4.696.784,93;

MEDIA TRIENNIO: € 4.789.190,18;

- l'art. 26 della L.R. n. 8/2018 prevede la possibilità di integrare ulteriormente le risorse assunzionali al solo fine del superamento del precariato;
- in applicazione del vigente CCNL Funzioni Locali il costo per stabilizzazioni è pari a € 4.583.215,72 (Alleg. «D») che risulta interamente finanziato da risorse regionali e, in particolare, con il fondo istituito a sensi dell'art. 30, comma 7, della Legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, che finanzia specificatamente il costo del personale a tempo determinato oggetto delle procedure di stabilizzazione e con la quota complementare che grava, ai sensi dell'art. 3, comma 10, lettera a), della Legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27, sulle risorse regionali assegnate ai sensi dell'art. 6, comma 1, della L.R. 28 gennaio 2014, n. 5;

PRESO ATTO CHE:

- per l'anno 2023 la spesa complessiva del personale rispetterà i limiti dettati dal legislatore e, in particolare, per gli enti soggetti al patto, il vincolo di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. (contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013);
- la media della spesa del personale 2011/2013 è pari ad € 10.768.501,81;

- la presente programmazione sarà adeguata ai documenti di programmazione finanziaria;

PRESO ATTO, relativamente alla formulazione della Programmazione del fabbisogno del personale 2023/2025, che:

- con Deliberazione del *Commissario ad Acta* con i poteri del Consiglio Comunale n° 63 del 03.10.2022 è stato approvato il *Rendiconto della Gestione relativo all'esercizio finanziario 2021*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 79 del 20.12.2022 è stato approvato il *Documento Unico di programmazione 2022-2024 (D.U.P. 2022/2024)*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 80 del 21.12.2022 è stato approvato il *Bilancio di Previsione 2022-2024*;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n° 84 del 29.12.2022 è stato approvato il *Bilancio consolidato* relativo all'esercizio finanziario 2021;
- i dati relativi ai sopracitati documenti contabili sono stati trasmessi alla BDAP;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 10 dell'1.02.2022 è stato approvato il *Piano di Auditing 2022-2024*;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 22 del 16.02.2022 è stato approvato il *Piano di Azioni Positive 2022-2024*;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n° 14 del 19.01.2023 è stata approvata la Ricognizione annuale del personale in soprannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 – Anno 2023;

PRESO ATTO CHE

nell'eventualità di voler procedere a valorizzare le professionalità interne attivando procedure selettive «*ordinarie*» per la progressione tra le aree (art. 15 del CCNL 2019/2021) riservate al personale di ruolo e/o acquisire fra i propri organici, nel periodo 2023/2025, talune professionalità non presenti tra il personale stabilizzato questo ente, ai sensi dell'art. 33 del D.L. n° 34/2019 ed ai calcoli effettuati ai sensi del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'interno del 17.03.2020, della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13.05.2020 e dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020 attualmente, si colloca all'interno del valore soglia per fascia demografica della Tabella 1;

la sopracitata Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13.05.2020 prevede, nel caso di comuni che rilevano una incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia per fascia demografica della Tabella 1 che hanno a disposizione facoltà assunzionali residue negli ultimi cinque anni, la possibilità di utilizzare tali resti assunzionali in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2 del decreto attuativo;

CONSIDERATO CHE:

- i piani triennali del fabbisogno del personale sono atti programmatori e dunque preliminari e, pertanto, essendo distinti dalle procedure assunzionali, non determinano i criteri di quantificazione della spesa, sottoposta al principio della normativa vigente al momento della procedura di reclutamento;

VISTI:

- il D. Lgs. n° 267/2000 e, nello specifico, gli artt. 89 e 91;
- il D. Lgs. n° 165/2001 e, in particolare, l'art. 2, c. 1, l'art. 6, e ss.mm.ii. e l'art. 35, comma 4;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557quater della Legge 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997 n. 449;
- l'art. 3, comma 3-quater, del D. L. 9 giugno 2021, n. 80;
- le Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018, nonché il successivo decreto dello stesso Ministro del'8 maggio 2018, recante linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

- le LL.RR. n° 8 e n° 9 del 2018, n° 1/2019 e n° 33/2020;
- il C.C.N.L. relativo al personale non dirigenziale del comparto «*Funzioni Locali*» sottoscritto in data **16/11/2022**;
- il vigente «*Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi*»;
- il vigente «*Regolamento per l'accesso agli impieghi*»;
- il prospetto Allegato sub «*A*» riportante i dati relativi alla nuova dotazione organica rimodulata;
- il prospetto Allegato sub «*B*» riportante la scomposizione della nuova dotazione organica in n° **301** posti di cui n° **79** Full Time, n° **3** part-time a *18* ore settimanali e n° **219** part-time a *24* ore settimanali per un totale di posti rapportati secondo le ore contrattuali full-time di **301** unità;
- il prospetto Allegato sub «*C*» che evidenzia il costo teorico della dotazione organica rimodulata, quantificato in **€ 7.178.363,64**;
- i prospetti allegati sub «*D*» e sub «*E*» che evidenziano il costo teorico del piano assunzionale 2023;
- i pareri espressi di regolarità tecnica e contabile;
- il parere del Collegio dei Revisori;

Tutto ciò premesso e considerato;

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;

DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI APPROVARE il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 il quale prevede:

- la rimodulazione della dotazione organica in n. 227 unità full-time (All. «*A*»);
- gli effetti della sopradescritta rimodulazione che comportano la composizione della dotazione organica in n. 301 posti di cui *79 Full Time*, n° *3 Part-Time a 18 ore* settimanali n° *219 Part-Time a 24 ore* settimanali per un totale di posti rapportati secondo le ore contrattuali Full-Time di 227 unità (Allegato «*B*»);
- un costo teorico della dotazione organica rimodulata, quantificato a regime in **€ 7.178.363,64** di cui **€ 2.241.212,02** a carico del bilancio dell'ente ed **€ 4.937.151,62** eterofinanziate con risorse derivanti da finanziamenti regionali e nazionali (Allegato «*C*»);
- il piano delle stabilizzazioni da attuarsi nell'anno 2023 in applicazione dell'art. 22, comma 3, della L.R. n. 1/2019, prendendo atto che sussistono in capo a tutti i lavoratori da stabilizzare i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, stante che il loro reclutamento è avvenuto con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 (Allegato «*D*»);
- il piano per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, nell'anno 2023, ed ai sensi dell'art. 1, comma 797, della Legge 178/2020, al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali ed i servizi di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 147/2017, di n. 4 assistenti sociali e n. 3 educatori professionali il cui costo grava interamente sui contributi previsti ed erogati con la sopracitata normativa (Allegato «*E*»);
- l'assunzione di 3 Funzionari Cat. D con oneri a carico dell'ente il cui costo rientra nelle risorse di cui all'art. 33 del D.L. n° 34/2019 di cui ai calcoli effettuati ai sensi del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro dell'interno del 17.03.2020, della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 13.05.2020 e dell'art. 57, comma 3-septies, del D.L. 104/2020 e

negli spazi assunzionali non utilizzati (Allegati G e I) considerato che l'ente rileva una incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia per fascia demografica della Tabella 1 e che ha a disposizione facoltà assunzionali non utilizzate negli ultimi cinque anni;

DI DARE ATTO CHE:

- il processo di stabilizzazione dal costo complessivo di € **4.583.215,72**, come risulta dai prospetti allegati **sub «D» e sub «E»** viene finanziato *in toto* dalle risorse appositamente destinate dalle vigenti norme regionali volte al superamento del precariato, in particolare, con il fondo istituito a sensi dell'art. 30, comma 7, della Legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e con la quota complementare che grava, ai sensi dell'art. 3, comma 10, lettera a), della Legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27, sulle risorse regionali assegnate ai sensi dell'art. 6, comma 1, della L.R. 28 gennaio 2014, n. 5;
- per l'anno 2023 la spesa complessiva del personale (*Allegato «C»*) è inferiore alla media della spesa del personale 2011/2013 pari ad € **10.768.501,81** e, pertanto, rispetterà il vincolo di cui all'art.1, comma 557 quater della Legge n° 296/2006 e ss.mm.ii.;
- il costo dell'assunzione di 3 Funzionari Cat. D con oneri a carico dell'ente non altera gli equilibri di bilancio in quanto inferiore ai risparmi di spesa inerenti i pensionamenti (allegato H);
- secondo quanto previsto dall'art. 20, comma 5, del D. Lgs. 75/2017, nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione è fatto divieto per questo Ente di effettuare alcuna assunzione di tipo flessibile per le stesse categorie e figure professionali i cui posti sono destinati a copertura mediante processi di stabilizzazione;
- la stipula dei contratti di lavoro per la definizione della stabilizzazione potrà avvenire allorquando saranno perfezionati i documenti contabili descritti in premessa, e previa verifica in capo a ciascun lavoratore dei requisiti di legge per l'accesso al pubblico impiego;
- i posti di Cat. Giuridica D/3 attualmente occupati da personale di ruolo, in ossequio a quanto disposto dall'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, sono ad esaurimento e non sono previsti posti vacanti in tale categoria;
- la spesa del personale quantificata nei documenti di programmazione triennale è finanziata nei pertinenti stanziamenti di spesa previsti nei documenti di programmazione finanziaria approvati dal Consiglio Comunale di questo Ente;
- l'Ente ha regolarmente attivato la *Piattaforma di Certificazione Crediti (PCC)* e risultano espletati gli adempimenti connessi alla gestione della stessa;
- l'Ente non ha adottato provvedimenti di coordinamento delle politiche assunzionali di cui all'art. 3, comma 5, del D. L. 24 giugno 2014, n° 90;
- l'Ente non è obbligato alla trasmissione delle informazioni di cui all'art. 1, comma 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232, in quanto non ha richiesto ed acquisito spazi finanziari;

DI CONSIDERARE la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto, intesa quale strumento flessibile di programmazione economico finanziaria;

DI TRASMETTERE copia del presente atto:

- al Dipartimento Funzione Pubblica, così come previsto all'art. 6-ter, c. 5 del D. Lgs. n° 165/2001, entro gg. 30 dall'adozione, atteso che l'eventuale mancato adempimento è soggetto alla sanzione del divieto ad assumere;
- alla Direzione Centrale per gli UTG e per le Autonomie Locali (PEC: utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it) e per conoscenza, alla Direzione Centrale

Finanza Locale (PEC: finanzalocale@pec.interno.it) ai fini dell'esercizio del controllo di cui al comma 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 142/2013;

- alle R.S.U. e alle OO.SS.;

DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n° 44/1991;

DI PUBBLICARE copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Grazia Zizzo

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
F.to Simone Marcello Caradonna

<p>DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi dell'art. 12, comma 1°, della L.R. 44/91</p> <p>Castelvetrano, li 18/02/2023</p> <p>IL VICESEGRETARIO COMUNALE F.to Simone Marcello Caradonna</p>	<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</p> <p>Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____</p> <p>Castelvetrano, li _____</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--	---

<p>CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ</p> <p>Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione</p> <p>IL SEGRETARIO COMUNALE</p> <p>_____</p>
--

<i>Categ.</i>	<i>Profilo Professionale</i>	<i>Dotazione organica rideterminata</i>	<i>Dipendenti di Ruolo in servizio al 01/02/2023</i>	<i>Posti disponibili</i>
Dirig.	Dirigente area Ammin. - P.M. - Contabile	0	0	0
Dirig.	Dirigente Area Tecnica	0	0	0
<i>Totale</i>		<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
D	Avvocato	1	0	1
D	Funzionario Amministrativo	9	7	2
D	Funzionario Area Vigilanza	4	4	0
D	Funzionario Area Economico Finanziaria	2	2	0
D	Funzionario Area Tecnica	8	5	3
D	Educatore Professionale	3	0	3
D	Assistente Sociale	9	5	4
<i>Totale</i>		<i>36</i>	<i>23</i>	<i>13</i>
C	Istruttore	69	15	54
C	Istruttore Area Vigilanza	21	9	12
C	Geometra e Periti Agrari	8	2	6
C	Istruttore Informatico	0	0	0
<i>Totale</i>		<i>98</i>	<i>26</i>	<i>72</i>
B/3	Collaboratore Amministrativo Contabile	6	6	0
B/3	Collaboratore Tecnico	1	1	0
B/3	Conducente Scuolabus	2	2	0
<i>Totale</i>		<i>9</i>	<i>9</i>	<i>0</i>
B	Centralinista	1	1	0
B	Esecutore Amministrativo Contabile	71	3	68
B	Esecutore Tecnico Manutentivo	7	4	3
B	Messo Notificatore	2	0	2
B	Esecutore Amministrativo Ausiliare Traffico	0	0	0
<i>Totale</i>		<i>81</i>	<i>8</i>	<i>73</i>
A	Operatore Servizi Tecnico Manutentivi	0	0	0
A	Operatore Servizi Ausiliari	3	2	1
<i>Totale</i>		<i>3</i>	<i>2</i>	<i>1</i>

<i>Totale Unità</i>	227	68	159
----------------------------	------------	-----------	------------



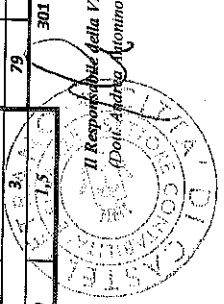
Il Responsabile della VII Direzione
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)

	Dipendenti di Ruolo in servizio al 01/02/2023	Posti a Tempo Determinato dall'11/01/2023				Totale Posti
		100%	66,67%	50,00%	18h	
D (Avvocato)	0	1			1	
D Funzionario Amm.vo	7		1		8	
D Funz. rto Area Econ. Finanz.	4				4	
D Funzionario Vigilanza	2				2	
D Funzionario Tecnico	5		1		6	
D Assistente Sociale	5				5	
Totale Cat. D	23	1	1	1	26	
C (Ist. Amm.)	15		80	2	97	
C (Ist. Vigilanza)	9		18		27	
C (Ist. Tecnico (Geom./Periti Agr.))	2		9		11	
C (Ist. Informatico)	0		0	0	0	
Totale Cat. C	26		107	2	135	
B/3 Coll. Amm. Cont.	6				6	
B/3 Coll. Tec.	1				1	
B/3 Conducente Scuolabus	2				2	
Totale Cat. B3	9		0	0	9	
B Centralista	1				1	
B Esec. Amm. Cont.	3		96		99	
B Esec. Tecn. Manut.	4		4		8	
B Messo Notificatore	0		2		2	
B Esec. Ammin. Aus. Traff.	0		8		8	
Totale Cat. B	8	0	110	0	118	
A Oper. Serv. Manut.	0		1		1	
A Oper. Serv. Aus.	2				2	
Totale Cat. A	2		1	0	3	
Totale Unità	68	1	219	3	291	

Dipendenti di Ruolo in servizio	Ripilogo				Posti a Tempo Determinato da stabilizzare (Full-time e Part Time)				Personale	
	Assunz. Cat. D	Dotaz. Organ.	Da Rimod.		36 ore	24 ore	18 ore		Full-Time	Part-Time
23 Profili in D	10		36		1	1	1		34	2
26 Profili in C	0		98		0	107	2		26	109
9 Profili in B3	0		9		0	0	0		9	0
8 Profili in B	0		81		0	110	0		8	110
2 Profili in A	0		3		0	1	0		2	1
68	10		227		1	219	3		79	222
					1	146,50	1,5		301	

Totale Posti

Il Responsabile della VII Direzione
(Dott. Angelo Antonino DI COMO)



COMUNE DI CASTELVETRANO

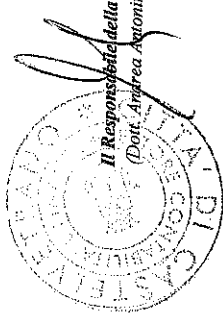
CCNL - Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022

COSTO TEORICO DELLA DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA

Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	isc (*)	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
D	36	23.212,35		116,04	1.944,03	622,8		25.895,22	932.228,01	248.718,43	79.239,38	13.983,42	1.274.169,24
C	98	21.392,87		106,92	1.791,65	549,6		23.841,04	2.336.421,84	623.357,35	198.595,86	35.046,33	3.193.421,37
B3	9	20.072,88		100,32	1.681,10	471,72		22.326,02	200.934,18	53.609,24	17.079,41	3.014,01	274.636,84
B	81	19.034,51		95,16	1.594,14	471,72	64,56	21.260,09	1.722.067,22	459.447,53	146.375,71	25.831,01	2.353.721,48
A	3	18.044,37		90,24	1.511,22	388,8	64,56	20.099,19	60.297,56	16.087,39	5.125,29	904,46	82.414,71
										TOTALE TEORICO		7.178.363,64	

(*) dal 1/01/2023

€ 4.583.215,72	Finanziato dalla Regione Siciliana (art. 30, comma 7, della L.R. 3/2014 e art. 3, comma 10, lettera a), della L.R. 2/2016)
€ 353.935,90	Finanziamento Statale (art. 1, comma 797, della Legge 178/2020)
€ 2.241.212,02	Quota a carico dell'Ente
€ 7.178.363,64	



Il Responsabile della VII Direzione
(Dott. Andrea Antonino Di Comò)

COSTO PERSONALE DA STABILIZZARE A 36 ORE (100%)

Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	ivc	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
D	1	23.212,35	0,00	116,04	1.944,03	622,80		25.895,22	25.895,22	6.908,85	2.201,09	388,43	35.393,59
C	0	21.392,87	0,00	106,92	1.791,65	549,60		23.841,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B3	0	20.072,88	0,00	100,32	1.681,10	471,72	0,00	22.326,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	0	19.034,51	0,00	95,16	1.594,14	471,72	64,56	21.260,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	0	18.044,37	0,00	90,24	1.511,22	388,80	64,56	20.099,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1												
													35.393,59

COSTO PERSONALE DA STABILIZZARE A 24 ORE (66,67%)

Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	ivc	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
D	1	15.475,67	0,00	77,36	1.296,09	415,22		17.264,34	17.264,34	4.606,13	1.467,47	258,97	23.596,91
C	107	14.262,63	0,00	71,28	1.194,49	366,42		15.894,82	1.700.745,83	453.758,99	144.563,40	25.511,19	2.324.579,40
B3	0	13.382,59	0,00	66,88	1.120,79	314,50	0,00	14.884,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	110	12.690,31	0,00	63,44	1.062,81	314,50	43,04	14.174,10	1.559.151,16	415.981,53	132.527,85	23.387,27	2.131.047,80
A	1	12.030,18	0,00	60,16	1.007,53	299,21	43,04	13.400,13	13.400,13	3.575,15	1.139,01	201,00	18.315,30
	219												4.497.539,40

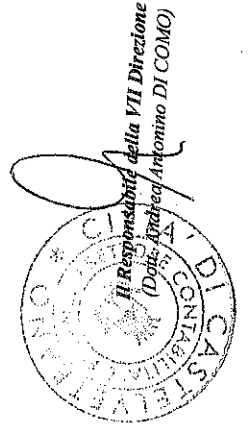
COSTO PERSONALE DA STABILIZZARE A 18 ORE (50%)

Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	ivc	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
D	1	11.606,18	0,00	58,02	972,02	311,40		12.947,61	12.947,61	3.454,42	1.100,55	194,21	17.696,80
C	2	10.696,44	0,00	53,46	895,82	274,80		11.920,52	23.841,04	6.360,79	2.026,49	357,62	32.585,93
B3	0	10.036,44	0,00	50,16	840,55	235,86	0,00	11.163,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B	0	9.517,26	0,00	47,58	797,07	235,86	32,28	10.630,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A	0	9.022,19	0,00	45,12	755,61	194,40	32,28	10.049,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	3												50.282,73

223 Totale complessivo personale T.D.
223 Totale unità da stabilizzare

Costo complessivo del personale da stabilizzare

4.583.215,72



Costo teorico del piano delle assunzioni anno 2023

Alleg. E

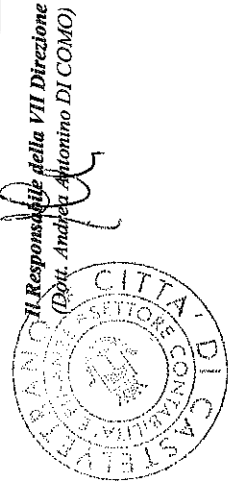
COSTO TEORICO DELLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A T. D. - DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA													
Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	ivc	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
D (36h)	1	23.212,35	0,00	116,04	1.944,03	622,80	0,00	25.895,22	25.895,22	6.908,85	2.201,09	388,43	33.393,59
D (24h)	1	15.475,67	0,00	77,36	1.296,09	415,22	0,00	17.264,34	17.264,34	4.606,13	1.467,47	258,97	23.596,91
D (18h)	1	11.606,18	0,00	58,02	972,02	311,40	0,00	12.947,61	12.947,61	3.454,42	1.100,55	194,21	17.696,80
C (24h)	107	14.262,63	0,00	71,28	1.194,49	366,42	0,00	15.894,82	1.700.745,83	453.758,99	144.563,40	25.511,19	2.324.579,40
C (18h)	2	10.696,44	0,00	53,46	895,82	274,80	0,00	11.920,52	23.841,04	6.360,79	2.026,49	357,62	32.585,93
B1 (24h)	110	12.690,31	0,00	63,44	1.062,81	314,50	43,04	14.174,10	1.559.151,16	415.981,53	132.527,85	23.387,27	2.131.047,80
A (24h)	1	12.030,18	0,00	60,16	1.007,53	259,21	43,04	13.400,13	13.400,13	3.575,15	1.139,01	201,00	18.315,30
223													
4.583.215,72													

COSTO TEORICO ASSUNZIONE DI N. 4 ASSISTENTI SOCIALI - ART. 1, COMMA 797, LEGGE 178/2020. - DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA													
Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	ivc	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
D 1 (36h)	4	23.212,35	0,00	116,04	1.944,03	622,80	0,00	25.895,22	103.580,89	€ 27.635,38	€ 8.804,38	€ 1.553,71	€ 141.574,36

COSTO TEORICO ASSUNZIONE DI N. 2 FUNZIONARI TECNICI - DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA													
Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	ivc	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
D 1 (36h)	2	23.212,35	0,00	116,04	1.944,03	622,80	0,00	25.895,22	51.790,45	€ 13.817,69	€ 4.402,19	€ 776,86	€ 70.787,18

COSTO TEORICO ASSUNZIONE DI N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO - DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA													
Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	ivc	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
D 1 (36h)	1	23.212,35	0,00	116,04	1.944,03	622,80	0,00	25.895,22	25.895,22	€ 6.908,85	€ 2.201,09	€ 388,43	€ 35.393,59

COSTO TEORICO ASSUNZIONE DI N. 3 EDUCATORI PROFESSIONALI - ART. 1, COMMA 797, LEGGE 178/2020. - DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA													
Cat. Ec.	N. DOT. ORG	STIPENDIO tabellare	ELEMENTO PEREQUATIVO	ivc	13.ma	Indennità di comparto	art.4	TOTALE ANNUO X 1 dip.	totale complessivo	ONERI RIFLESSI 26,68%	IRAP 8,50%	INAIL 1,5%	TOTALE LORDO
D 1 (36h)	3	23.212,35	0,00	116,04	1.944,03	622,80	0,00	25.895,22	77.685,67	€ 20.726,54	€ 6.603,28	€ 1.165,29	€ 106.180,77



ALLEGATO F

MODALITA' DI RECLUTAMENTO PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

ANNO 2023	
Profilo	Unità da assumere
AVVOCATO	1
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1
FUNZIONARIO AREA TECNICA	2
FUNZIONARIO AREA TECNICA	1
ASSISTENTE SOCIALE	4
EDUCATORE PROFESSIONALE	3
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	54
ISTRUTTORE AREA VIGILANZA	12
GEOMETRA	6
ESECUTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	68
ESECUTORE TECNICO-MANUTENTIVO	3
MESSO NOTIFICATORE	2
OPERATORE SERVIZI AUSILIARI	1
TOTALE	159

i posti da coprire con le stabilizzazioni sono rapportati al full-time

Modalità di reclutamento

STABILIZZAZIONE

scorrimento graduatorie - mobilità - concorso pubblico

STABILIZZAZIONE

scorrimento graduatorie - mobilità - concorso pubblico

STABILIZZAZIONE

STABILIZZAZIONE

STABILIZZAZIONE

STABILIZZAZIONE

STABILIZZAZIONE

STABILIZZAZIONE

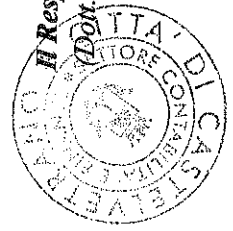
STABILIZZAZIONE

STABILIZZAZIONE

STABILIZZAZIONE

STABILIZZAZIONE

STABILIZZAZIONE



H Responsabile della VII Direzione
Dot. Andrea Artobino DI COMO

QUOTE ORDINARIE TURN OVER

ANNO	UNITÀ CESSATE NELL'ANNO PRECEDENTE	RISPARMI	TOTALE RISPARMI COMPENSIVO DI SALARIO ACCESSORIO	QUOTA % TURN OVER	QUOTA ASSUNZIONALE UTILIZZABILE
2018	n° 2 Cat. B	42.346,13	147.134,45	75% personale cessato 2017	
	n° 2 Cat. C	49.252,11			
	n° 2 Cat. D	55.536,21			
2019	n° 1 Dirigente	34.648,64	420.766,81	100% personale cessato 2018	147.134,45
	n° 1 Cat. A	21.473,42			
	n° 2 Cat. B	22.823,06			
	n° 1 Cat. B3	43.805,37			
	n° 3 Cat. C	80.008,26			
	n° 8 Cat. D	218.008,06			
2020	n° 2 Cat. B3	44.401,42	122.312,02	100% personale cessato 2019	420.766,81
	n° 2 Cat. C	50.362,47			
	n° 1 Cat. D	27.548,13			
2021	n° 1 Cat. B3	23.151,61	230.341,04	100% personale cessato 2020	122.312,02
	n° 3 Cat. C	76.096,86			
	n° 4 Cat. D	131.092,56			
2022	n° 2 Cat. B/1	45.165,11	292.682,31	100% personale cessato 2021	230.341,04
	n° 3 Cat. B/3	69.000,50			
	n° 1 Cat. C	26.853,15			
	n° 2 Cat. D/1	54.491,63			
	n° 3 Cat. D/3	97.171,92			
2023	n° 2 Cat. B/1	43.047,00	144.884,87	100% personale cessato 2022	292.682,31
	n° 1 Cat. B/3	23.118,03			
	n° 3 Cat. C	78.719,84			
<i>Totale spazi assunzionali non utilizzati</i>					1.213.236,63



*Il Responsabile della VII Direzione
(Dott. Andrea Antonino DI COMO)*

Allegato H

PENSIONAMENTI e CESSAZIONI

ANNO 2018

ANNO 2018		Dipendenti a Tempo Indeterminato						
Ord.	Cognome	Nome	Matr. n°	Cl. Insc. - Punti - Scala	Cessazione	Decorrenza	Note	Importo di Spesa
1	Priamo	Paolo		B2	31/03/2018	01/04/2018		20.611,39
2	Barresi	Angela		B4	30/09/2018	01/10/2018		21.734,74
3	Fichera	Pietro		C4	31/08/2018	01/09/2018		25.925,58
4	Stabile	Caterina		C2	30/09/2018	01/10/2018		23.326,53
5	Caruso	Marco		D2	31/10/2018	01/11/2018		27.067,92
6	Giambalvo	Margherita		D4	30/04/2018	01/05/20218		28.468,29
								147.134,45

ANNO 2019

ANNO 2019		Dipendenti a Tempo Indeterminato										Regionali di Spesa	
Ord.	Cognome	Nome	Nav. di	Car. Funz. Pubblica	Concessione	Decorrenza	Note						
1	Barresi	Giuseppe	16/02/1956	Dir.	31/07/2019	01/08/2019							34.648,64
2	Bologna	Maria	30/08/1952	A5	31/08/2019	01/09/2019							21.473,42
3	Bruca	Francesca	10/05/1952	B5	31/12/2018	01/01/2019							22.823,06
4	Bonura	Paola	29/07/1955	B3	31/12/2018	01/01/2019							21.367,41
5	Schirò	Maria Stella	08/07/1952	B4	31/07/2019	01/08/2019							22.437,96
6	Macaluso	Salvatore	04/07/1952	C4	31/07/2019	01/08/2019							26.834,54
7	Chianese	Caterina	20/12/1953	C5	31/07/2019	01/08/2019							26.586,86
8	Aloisio	Giovanna	14/07/1952	C5	31/07/2019	01/08/2019							26.586,86
9	Di Maio	Gesualda	28/08/1955	D2	31/07/2019	01/08/2019							26.988,88
10	Li Vigni	Bartolomeo	11/04/1955	D2	31/07/2019	01/08/2019							27.175,56
11	D'Antoni	Mariano	30/10/1956	D2	31/07/2019	01/08/2019							26.988,88
12	Ferro	Salvatore	16/01/1957	D2	31/07/2019	01/08/2019							26.262,70
13	Marcione	Alessandro	11/10/1952	D2	31/05/2019	01/06/2019							27.034,64
14	Lo Coco	Francesca	30/05/1955	D4	31/08/2019	01/09/2019							30.514,47
15	Marrone	Maria Giuseppina	17/03/1954	D2	30/11/2019	01/12/2019							27.132,53
16	Caldarera	Michele	09/06/1968	D2	28/03/2019	29/03/2019							25.910,40
												420.766,81	

ANNO 2020

Dipendenti a Tempo Indeterminato									
Ord.	Cognome	Nome	Nato il	Cat. Econ. Prof. Espr.	Assunzione	Decorrenza	Note	Esigibilità di Spesa	
1	Frosina	Francesco	25/08/1966	B4	31/12/2019	01/01/2020		21.963,46	
2	Vivona	Silvana	06/08/1954	B4	31/12/2019	01/01/2020		22.437,96	
3	Russo	Concetta	24/09/1953	C2	30/09/2020	01/10/2020	Pens. Vecchiata Determin. Dirig. VIII Direz. n° 30/2019	26.720,04	
4	Gonella	Francesca	18/09/1953	C2	30/09/2020	01/10/2020	Pens. Vecchiata Determin. Dirig. VIII Direz. n° 26/2020	23.642,43	
5	Billeri	Giovanni	26/05/1956	D2	31/03/2020	01/04/2020	Pens. QUOTA 100 Determin. Dirig. n° 112 del 05/11/19	27.548,13	
								122.312,02	

ANNO 2021

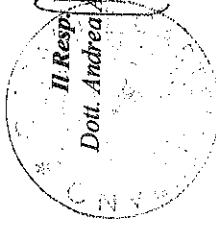
Dipendenti a Tempo Indeterminato									
Ord.	Cognome	Nome	Nato il	Cat. Econ. Prof. Espr.	Assunzione	Decorrenza	Note	Esigibilità di Spesa	
1	GIOBBE	Raffaele	12/01/1959	D1-D2	29/03/2021	29/03/2021	Pens. Indiretta - Decesso Dip. Determin. Dirig. VIII Direz. n° 42/2021	27.386,73	
2	RIZZO	Calogero	16/04/1954	C1-C4	30/04/2021	01/05/2021	Pens. Vecchiata Determin. Dirig. VIII Direz. n° 77/2020	25.920,12	
3	ZARCONI	Antonino	19/01/1957	B3-B4	30/04/2021	01/05/2021	Pens. QUOTA 100 Con Cumulo Determin. Dirig. VIII Direz. n° 68/2020	23.151,61	
4	LUCENTINI	Daniela	15/02/1962	D3-D6	31/05/2021	01/06/2021	Opzione Donna Determin. Dirig. VIII Direz. n° 14/2021	34.591,98	
5	CAMERA	Maurizio	12/08/1954	C1-C2	31/08/2021	01/09/2021	Pens. Vecchiata Determin. Dirig. VIII Direz. n° 36/2021	24.532,95	
6	BIANCO	Giovanni	18/11/1954	C1-C2	30/11/2021	01/12/2021	Pens. Vecchiata Determin. Dirig. VIII Direz. n° 63/2021	25.643,79	
7	LA ROCCA	Daniilo	15/07/1958	D3-D6	31/08/2021	01/09/2021	Pens. QUOTA 100 Determin. Dirig. VIII Direz. n° 65/2021	34.521,86	
8	GRIMAUDDO	Daniela	19/08/1959	D3-D6	01/11/2021	02/11/2021	Mobilità Altro Ente (Comune Mazara del Vallo) Delib. G.M. n° 240/2021	34.591,98	
								Totale 230.341,04	

ANNO 2022

ANNO 2022										
Dipendenti a Tempo Indeterminato										
Ord.	Cognome	Nome	Nato il	Cat. Iniz. P. Iniz. Funz.	Classificaz.	Decorrenza	Note	Aspirato al 31/03/2022		
1	FROSINA	Antonio	28/06/1959	D/3-D/4	31/12/2021	01/01/2022	Pens. QUOTA 100 Determ. Dirig. VIII Direz. n° 67/2021			31.453,64
2	TILOTTA	Giovanna	19/05/1960	D/3-D/4	31/01/2022	01/02/2022	Pens. Anticipata Determ. Dirig. IX Direz. n° 37/2021			31.539,83
3	CALDERONE	Anna	01/04/1959	B/3-B/4	30/04/2022	01/05/2022	Pens. Anticipata Determ. Dirig. IX Direz. n° 56/2021			23.118,03
4	CARUSO	Enrico Baldassare	22/02/1958	D/1-D/2	30/04/2022	01/05/2022	Pens. Anticipata Determ. Dirig. IX Direz. n° 08/2022			27.272,72
5	GRAZIANO	Alessandro	08/11/1959	D/1-D/2	31/05/2022	01/06/2022	Pens. Anticipata Determ. Dirig. IX Direz. n° 64/2021			27.218,90
6	BARBERA	Caterina	22/09/1955	B/1-B/5	31/05/2022	01/06/2022	Pens. Vecchiaia Determ. Dirig. IX Direz. n° 27/2022			23.641,61
7	GRIGOLI	Giampaolo	12/02/1968	B/1-B/2	31/05/2022	01/06/2022	Risoluz. Rapp. Lavoro per inabilità Determ. Dirig. IX Direz. n° 101/2022			21.523,50
8	PISANI	Castrenze	10/03/1961	B/1-B/4	30/06/2022	01/07/2022	Pens. Anticipata Determ. Dirig. IX Direz. n° 80/2022			22.764,43
9	CIACCIO	Rosa	11/02/1961	B/3-B/4	31/08/2022	01/08/2022	Pens. Anticipata Determ. Dirig. IX Direz. n° 38/2022			23.118,03
10	TRIOLO	Giacomo	13/09/1955	C/1-C/5	30/09/2022	01/10/2022	Pens. Vecchiaia Determ. Dirig. IX Direz. n° 135/2022			26.853,15
11	BUCCA	Vincenzo	27/10/1961	D/3-D/5	18/10/2022	18/10/2022	Mobilità Altro Ente (Comune Mazara del Vallo) Delib. G.M. n° 200/2022			34.178,44
								Totale		292.682,31

ANNO 2023

Dipendenti a Tempo Indeterminato									
Ord.	Cognome	Nome	06/07	Car. (Art. 37, comma 1°)	Assunzione	Decorrenza	Decorrenza	Note	Importo di spesa
1	Maltese	Sebastiana Giovanna	06/10/1961	B/1-B/2	31/01/2023	01/02/2023		Pens. Anticip. x accred. Maternità Determ. Dirig. IX Direz. n° 169/2022	21.523,50
2	Priamo	Filippo	16/02/1956	B/1-B/2	28/02/2023	01/03/2023		Vecchiaia Determ. Dirig. IX Direz. n° 219/2022	21.523,50
3	Oliveri	Francesca Fulvia	08/03/1956	C/1-C/5	31/03/2023	01/04/2023		Vecchiaia Determ. Dirig. IX Direz. n° 10/2023	26.853,15
4	Atria	Francesco	28/04/1956	C/1-C/3	30/04/2023	01/05/2023		Vecchiaia Determ. Dirig. IX Direz. n° /2023	25.013,54
5	Cardinale	Caterina	19/07/1960	C/1-C/5	31/05/2023	01/06/2023		Pens. Anticip. Determ. Dirig. IX Direz. n° /2023	26.853,15
6	Parrinello	Anna	11/09/1956	B/3-B/4	30/09/2023	01/10/2023		Vecchiaia Determ. Dirig. IX Direz. n° /2023	23.118,03
Totale									144.884,87


 Il Resp. VI Direzione
 Dott. Andrea Antonino DI COMO



Città di Castelvetro

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

DIREZIONE VII - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, PARTECIPATE E CONTROLLI,
PROVVEDITORATO ED ECONOMATO, RISORSE UMANE

Piazza Umberto I, n. 5 91022 Castelvetro (TP)
Tel. 0924/909237 Telefax 0924/932470
C.F. 81001210814 – P.I. 00296480817

CALCOLO, PER L'ANNO 2023, DEL RAPPORTO PER LA VERIFICA DEI VALORI SOGLIA DI CUI ALL'ART. 33, COMMA 2, DEL D. L. 34/2019, DELLA CIRCOLARE DELLA PRESIDENZA DEL C.D.M. - DIP. FUNZIONE PUBBLICA DEL 13.05.2020 ED AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-SEPTIES, DEL D. L. 104/2020.

SPESA DEL PERSONALE ANNO 2021	€ 7.299.118,13* (A)
ENTRATE CORRENTI ACCERTATE - RENDICONTO 2019	€ 29.294.684,76**
ENTRATE CORRENTI ACCERTATE - RENDICONTO 2020	€ 32.772.062,43**
ENTRATE CORRENTI ACCERTATE - RENDICONTO 2021	<u>€ 33.172.699,27**</u>
TOTALE ENTRATE ACCERTATE NEL TRIENNIO	€ 95.239.446,46
MEDIA ARITMETICA DEL TRIENNIO	€ 31.746.482,16 (B)
F.C.D.E. STANZIATO NEL BILANCIO PREVENTIVO - ESERCIZIO 2021	€ 4.536.174,38 (C)
MEDIA ARITMETICA DEL TRIENNIO AL NETTO DEL F.C.D.E. B - C	€ 27.210.307,78 (D)
CALCOLO VALORE SOGLIA: $A \times 100 : D = 26,83\%$	
* AL NETTO SPESA PERSONALE ETEROFINANZIATA	
** AL NETTO ENTRATE CHE FINANZIANO SPESA DEL PERSONALE	

VALORE SOGLIA TABELLA 1 CIRCOLARE DELLA PRESIDENZA DEL C.D.M. DEL 13.05.2020 FASCIA DEMOGRAFICA COMUNI DA 10.000 A 59.999 ABITANTI 27,00%

VALORE SOGLIA TABELLA 3 CIRCOLARE DELLA PRESIDENZA DEL C.D.M. DEL 13.05.2020 FASCIA DEMOGRAFICA COMUNI DA 10.000 A 59.999 ABITANTI 31,00%

Il Responsabile della VII Direzione
(Dott. Andrea Antonino Di Como)