

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Enzo Alfano

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Grazia Zizzo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Cinzia Gambino

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetro, li 29/03/2023 <i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i> F.to Cinzia Gambino	<u>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE</u> Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ Castelvetro, li _____ <i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i> _____
---	--

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione <i>IL SEGRETARIO COMUNALE</i> _____
--



COMUNE DI CASTELVETRO

Libero Consorzio Comunale di Trapani



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 71 del 29/03/2023

OGGETTO: *Atto di indirizzo al Responsabile delle Risorse Umane Applicazione del CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale.*

L'anno duemilaventitre (2023) il giorno ventinove del mese di marzo alle ore 15:15 in Castelvetro e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Dott. Enzo Alfano nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		<i>Pres.</i>	<i>Ass</i>
Alfano Enzo	Sindaco	X	
Zizzo Grazia	Assessore	X	
Foscari Filippo	Assessore		X
Mistretta Stefano Maurizio	Assessore		X
Siculiana Antonino Giuseppe	Assessore	X	
Cavarretta Giuseppina Fiorella	Assessore	X	
Manuzza Antonino	Assessore	X	
Calamia Luigi	Assessore		X

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Cinzia GAMBINO.

Il Sindaco/Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto 16.11.2022;

CONSIDERATO CHE:

- il nuovo CCNL 16.11.2022 del personale del Comparto Funzioni Locali, articolo 12, comma 6, stabilisce che «*Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A*»;
- l'articolo 12 comma 1 dello stesso contratto stabilisce che «*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*»;
- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso contratto «*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)*»;
- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, dello stesso contratto queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III «*Ordinamento professionale*» entreranno in vigore in data **1° aprile 2023**, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;

PRESO ATTO CHE la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

DATO ATTO CHE:

- l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al dirigente del Personale preposto alla gestione delle risorse umane;
- la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle*

amministrazioni pubbliche», pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

RILEVATO CHE nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

RITENUTO opportuno procedere preliminarmente al reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022 e rinviare ad un successivo e separato provvedimento la revisione dei profili professionali;

VISTO:

- il vigente Ordinamento Regionale degli EE.LL.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*»;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- Le «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*» della F.P., pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022;
- il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi.

A voti unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

DI APPROVARE ai sensi dell'art. 3 della L. R. 7/2019 le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

DI DARE INDIRIZZO al Responsabile della Direzione VII preposto alla gestione delle risorse umane di effettuare entro il **1° aprile 2023** il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla *Tabella B* di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

DI DEFINIRE la proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*», pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. La proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi.

DI TRASMETTERE, il presente provvedimento al Responsabile della VII Direzione Organizzativa, cui viene demandata l'adozione di tutti gli atti gestionali consequenziali.

DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991, stante l'imminente scadenza del **1° aprile 2023**;

DI PUBBLICARE copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

Il Responsabile della Direzione
Dott. Andrea Antonino DI COMO
F.to Andrea Antonino Di Como



CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

VII Direzione
*Programmazione Finanziaria, Partecipate e
controlli, Provveditorato, Economato, Gestione
Risorse Umane.*
3° Serv.: U.O. Gestione Risorse Umane (parte giuridica ed economica),
Formazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<p>OGGETTO: <i>Atto di indirizzo al Responsabile delle Risorse Umane Applicazione del CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale.</i></p>	<p>Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale il 29/03/2023 con deliberazione n. 71 Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91: <input type="checkbox"/> SI</p>
<p>, li 21/03/2023</p> <p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <i>Istr. Amm.vo Rag. Nicolò FERRERI F.to Nicolò Ferreri</i></p>	<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: favorevole _____ _____ Data 21/03/2023 IL RESPONSABILE F.to Andrea Antonino Di Como</p> <p>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: _____ _____ _____ Data _____ IL RESPONSABILE</p> <p>IMPUTAZIONE DELLA SPESA SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €. _____ AL CAP. _____ IPR N. _____ Data, _____</p> <p>IL RESPONSABILE _____</p>

Il Responsabile della Direzione

Propone la seguente deliberazione avente ad oggetto: «**Atto di indirizzo al Responsabile delle Risorse Umane Applicazione del CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale**».

VISTO il nuovo CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto 16.11.2022;

CONSIDERATO CHE:

- il nuovo CCNL 16.11.2022 del personale del Comparto Funzioni Locali, articolo 12, comma 6, stabilisce che «*Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A*»;
- l'articolo 12 comma 1 dello stesso contratto stabilisce che «*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione*»;
- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, dello stesso contratto «*Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)*»;
- sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 1, dello stesso contratto queste disposizioni, in quanto inserite nel titolo III «*Ordinamento professionale*» entreranno in vigore in data **1° aprile 2023**, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione;

PRESO ATTO CHE la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI

DATO ATTO CHE:

- l'inquadramento del personale nelle aree professionali costituisce una scelta che ha un contenuto vincolato e che ha natura obbligatoria per cui la competenza è posta in capo al dirigente del Personale preposto alla gestione delle risorse umane;

- la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*», pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

RILEVATO CHE nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

RITENUTO opportuno procedere preliminarmente al reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022 e rinviare ad un successivo e separato provvedimento la revisione dei profili professionali;

VISTO:

- il vigente Ordinamento Regionale degli EE.LL.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., «*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*»;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- Le «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*» della F.P., pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022;
- il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e Servizi.

PROPONE

Alla Giunta Comunale l'adozione della presente proposta:

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:

DI APPROVARE ai sensi dell'art. 3 della L. R. 7/2019 le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

DI DARE INDIRIZZO al Responsabile della Direzione VII preposto alla gestione delle risorse umane di effettuare entro il **1° aprile 2023** il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla *Tabella B* di Trasposizione (*Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione*) allegata al CCNL 16.11.2022;

DI DEFINIRE la proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle «*Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*», pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022. La proposta dovrà, in particolare, individuare i profili innovativi che vanno previsti; indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e devono essere concretamente utilizzati; fissare i criteri per la definizione delle equivalenze professionali e dettagliare una tabella di trasposizione degli attuali profili nei nuovi.

DI TRASMETTERE, il presente provvedimento al Responsabile della VII Direzione Organizzativa, cui viene demandata l'adozione di tutti gli atti gestionali consequenziali.

DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 c. 2, della L.R. n° 44/1991, stante l'imminente scadenza del **1° aprile 2023**;

DI PUBBLICARE copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.