COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

IX DIREZIONE
VIGILANZA E CONTROLLO DEL TERRITORIO - RANDAGISMO - TOPONOMASTICA

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
REGISTRO GENERALE N. 1113 DEL 27-06-2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLA IX^ DIREZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2023

IL RESPONSABILE DELLA IX^ DIREZIONE ORGANIZZATIVA

Ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, in uno, contestual mente, alla insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse.

PREMESSO CHE:

- con delibera della Giunta Comunale n° *182* del *15.09.2023,* avente ad oggetto «*Approvazio ne nuova struttura organizzativa dell'Ente. Modifica deliberazione Giunta Comunale n° 19 del 25.01.2023.*» e successiva deliberazione di G.C. n. 36 del 29.2.2024, sono stati apportati alcuni correttivi alla struttura organizzativa dell'Ente;
- con determinazione sindacale n° *12* del *12.06.2024*, il Sindaco ha prorogato allo scrivente l'incarico di Responsabile della IX Direzione Organizzativa sino al 31.10.2024*;*
- il C.C.N.L. decentrato integrativo per il triennio 2017/2019 ha previsto il riconoscimento di un'indennità mensile al personale che svolge funzioni che comportano esposizione ai rischi di cui all'art. 84/bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 *(e x art. 70/bis del C.C.N.L. anno 2018*), da corrispondere per l'effettivo periodo di esposizione;
- in sede di contrattazione decentrata sono state individuate le prestazioni lavorative che comportano l'esposizione ai rischi di cui al predetto art. 84/bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, tra cui quella relativa al profilo professionale di operaio manutentore per la segnaletica stradale;

VISTO:

- il nuovo C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio normativo 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che ha innovato la disciplina delle indennità comportanti specifiche responsabilità, prevedendo:
  - **a)** all'articolo 84 la disapplicazione dell'articolo 70-quinquies del precedente C.C.N.L del 2018;
  - **b)** all'articolo 84-bis, l'adeguamento del valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni lavoro di cui all'articolo 70-bis del C.C.N.L. del Personale di livello del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 «*Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti Lo*

cali»;
- la determina dirigenziale n° *142* del *25.10.2023* avente ad oggetto «*Art. 79 del CCNL – Funzioni Locali del 16.11.2022 – Costituzione «FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023*»»;

PRESO RESO ATTO CHE il dipendente ***Fichera Giuseppe*****,** in servizio presso la IX^ Direzione Organizzativa, presta la propria opera quale manutentore della segnaletica stradale, per il quale ricorre la fattispecie per il riconoscimento della specifica *Indennità condizioni di lavoro*;

CONSIDERATO CHE:

- l'indennità condizioni di lavoro è riferita alle attività alla quale l'addetto manutentore della segnaletica stradale è esposto;
- per tale rischio e disagio è attribuita un'indennità giornaliera d'effettiva presenza in servizio;

VISTA la Determinazione della IX^ Direzione Organizzativa n. 246 del 13.09.2023, con la quale è stato previsto il riconoscimento, per l'anno 2023, della specifica *Indennità condizioni di lavoro* in favore del dipendente ***Fichera Giuseppe***, secondo i valori stabiliti in fase di contrattazione decentrata;

VISTA la tabella allegata, rilasciata dall'Ufficio Personale, relativa ai giorni d'effettiva presenza in se rvizio, per l'anno 2023 (**All. 1**), del dipendente ***Fichera Giuseppe*** ;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/ 2012;

DATO ATTO che la presente determinazione è stata redatta seguendo la relativa scheda di cui all'all egato «*A*» del Piano di Auditing *2022/2024*, approvato con Deliberazione di G.C. n. *10* del *01/02/ 2022* ;

VISTI:

il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.; la L. n° 241/90 e s.m .i.;
il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi; il vigente Statuto Comunale;

RICONOSCIUTA l'opportunità della presente determinazione;

ATTESA la propria competenza

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riprodotto e trascritto:

DARE ATTO che il dipendente ***Fichera Giuseppe,*** in servizio presso la IX^ Direzione Organizzativa, presta la propria opera quali manutentori della segnaletica stradale, per il quale ricorre le fattispecie per il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2023;

LIQUIDARE, in favore del suddetto personale, i compensi sotto indicati, calcolati in base ai giorni di effettiva prestazione lavorativa, giusta tabella allegata rilasciata dall'Ufficio Personale (**All. 1**):

- **Fichera Giuseppe** € 116,00

DARE ATTO:

che l'importo complessivo del compenso è di € 116,00, oltre € 27,61 per oneri riflessi ed € 9,8 6 per IRAP;

che l'impegno è stato assunto nell'anno 2023 e riportato ai residui passivi del bilancio 2023-2025 per € 143,61 al codice 01.11.1.101 ed € 9,86 al codice 01.11.1.102;

che l'importo giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per l'anno 2023, ammonta ad €. 1,00;

che detta indennità condizioni di lavoro, per l'anno 2023, è stata riconosciuta in favore del sopracitato dipendente con determinazione del Responsabile della IX^ Direzione Organizzativa n° 246 del 13.09.2023;

che la presente determinazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n.174/2012, in uno all'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interesse;

ESPRIMERE, per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole.

AUTORIZZARE gli uffici finanziari all'emissione dei relativi mandati di pagamento in favore del su elencato personale.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 della legge n.267/2000,
si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **Contabile** sulla proposta sopra esposta.

Data, 27-06-2024

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE
F.to ANTONIO FERRACANE

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.