COMUNE DI CASTELVETRANO
(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

VII DIREZIONE
PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, PARTECIPATE E CONTROLLI - PROVVEDITORATO ED ECONOMATO - GESTIONE RISORSE UMANE

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
REGISTRO GENERALE N. 2381 DEL 30-12-2024

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - (C.U.G.) 2024-2028 – NOMINA COMPONENTI

OGGETTO: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunita', la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - (C.U.G.) 2024-2028 – Nomina Componenti

IL RESPONSABILE DELLA VII DIREZIONE

PREMESSO CHE:
- l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n.183 "misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" che prevede la costituzione all'interno
di ogni amministrazione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" definendone la composizione;

- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro per le pari opportunità in data 7 marzo 2011 ad oggetto Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), nel quale, tra l'altro, sono esplicitati elementi di dettaglio in merito alla costituzione, composizione, nomina e compiti;

VISTI:
- le "Linee guida per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" in conformità alle indica zioni
contenute nella citata direttiva ministeriale, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 21/04/2011;

RILEVATO CHE il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione con il compito di:

• Assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e

di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all' origine etnica alla disabilità, alla religione e alla lingua;

• Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavor ative, anche
attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei conf ronti di lavoratori e lavoratrici;

• Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della P.A. anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

VISTA la Deliberazione di G.M. n. 452 del 13/12/2016 avente ad oggetto "*Presa d'atto del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Castelvetrano*", che il CUG sia costituito da:

N.1 Rappresentante effettivo più uno supplente dei Responsabili di Direzione;
N. 3 Rappresentanti effettivi del personale a tempo indeterminato più tre supplenti;
N.1 Rappresentante effettivo del personale a tempo determinato più un supplente;
N.1 Rappresentante effettivo per le Organizzazioni Sindacali più un supplente;

VISTA la determinazione VII^ Direzione n. 1794 del 17/10/2024 con cui è stato approvato atto di interpello ed avviato procedura per la **costituzione** del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG 2024/2028;

CHE con avviso di interpello del 17/10/2024, pubblicato sul portale istituzionale dell'Ente, si è invitato tutto il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato, a far pervenire la propria disponibilità a far parte del CUG.;

CHE a seguito del suddetto atto di interpello nessuna dichiarazione di disponibilità è pervenuta;

CHE con nota prot. Gen. n. 59989 del 18/10/2024 tutte le rappresentanze sindacali (C.I.S.L. G.C.I.L. C.S.A. U.I.L.) sono state invitate a fa pervenire i nominativi di due rappresentanti, uno titolare e uno supplente, per la costituzione del CUG;

CHE con nota prot. gen.n.63721 del 6/11/2024, soltanto il CSA ha comunicato i seguenti rappresentanti:

- Dott.ssa Mazzara Rosalia, quale titolare;
- Sig.ra Scaturro Rosanna quale supplente;

CHE in data 30/12/2024, con verbale (allegato agli atti di Ufficio) si è proceduto ad individuare i seguenti dipe ndenti:

- Dott. Calamia Pasquale, quale titolare e Dott.ssa Morici Maria, quale supplente dei rappresentanti dei Responsabili di Direzione;
- Dott. Attardo Vincenzo, Rag. Sorrentino Katy e Rag. Parigi Dorotea quali titolari e Sig.ra Concadoro Caterina, Sig.ra Maria Aiello e Sig.ra Tortorici Silvana quale supplente dei rappresent anti del personale a tempo indeterminato;
- Rappresentante del personale a tempo determinato (allo stato non risultaassunto nessun dipendente);

DATO ATTO che il CUG viene nominato dal Responsabile delle Risorse Umane, ai sensi del punto 3.1 .3 della Direttiva del 7 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro per le pari opportunità;

RITENUTO, nominare il Presidente;

VISTO il D.Lgs 165/2001 e ss.mm. e ii.

PRESO ATTO che il presente provvedimento è stato redatto seguendo la relativa scheda di cui all'allegato «A» del Piano di Auditing 2022/2024;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n.174/2012;

DETERMINA

A decorrere dalla data della presente determinazione, il Comitato Unico di Garanzia è composto dai seguenti rappresentanti:

- Rappresentanti dei Responsabili di Direzione – Dott. Pasquale Calamia quale titotale e Dott.ssa Morici Maria quale supplente;

- Rappresentante del personale a tempo indeterminato - Dott. Attardo Vincenzo, Rag. Sorrentino Katy, Rag. Parigi Dorotea, quali titolari e Sig.ra Concadoro Caterina, Sig.ra Aiello Maria e Sig.ra Tortorici Silvana quale supplente.

- Rappresentante per le Organizzazioni Sindacali Dott.ssa Rosalia Mazzara e quale supplente Sig.ra Rosanna Scaturro;

Di stabilire che il Presidente del CUG è il Dott. Attardo Vincenzo;

Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere contabile a carico dell'Amministrazione e pertanto non necessita di parere o visto contabile;

Di notificare la presente determina a tutti i dipendenti interessati;

Di pubblicare il presente provvedimento, nelle forme di rito, all'Albo Pretorio nonché sulla pagina iniziale del sito istituzionale del Comune di Castelvetrano e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE
F.to DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.