COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

IL SINDACO

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE N. 108 DEL 18-12-2025

OGGETTO: PROROGA INCARICHI DI EQ DAL 01.01.2026 AL 30.06.2026 – ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI EX ARTT. 107 E 109 DEL TUEL.

RICHIAMATI:

- la delibera di Giunta Municipale n. 67 del 31.03.2025 di "*Approvazione, della nuova struttura organizzativa dell'Ente di cui Allegato A)*", con la quale è stata rideterminata la macrostruttura dell'Ente che prevede nove direzioni organizzative;
- la determinazione sindacale n. 36 del 1° aprile 2025 con cui sono state riassegnate le funzioni dirigenziali e gli incarichi di Elevata Qualificazione alla luce della nuova organizzazione di massima dell'ente sino al 31.12.2025.
- La deliberazione di Giunta Municipale n. 184 del 3 settembre 2025 recante "*CAPO V DEL ROUSS. ARTT. 35, 36 e 37 – ABROGAZIONE"* con cui è stato abrogato il "regolamento per il conferimento, revoca delle posizioni organizzative" per le motivazioni espressamente indicate nel citato atto giuntale che qui si intendono richiamate;

VISTI:

- l'art. 109 comma 2 del D. Lgs. 267/2000 il quale prevede: "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. D, possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga di ogni diversa disposizione";*
- l'art. 13 del CCNL del 16.11.2022 che prevede: "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";*
- gli articoli 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del menzionato CCNL i quali prevedono che gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL e che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL;

DATO ATTO che l'articolo 50, comma 10 del D.lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione di Elevata Qualificazione, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

VISTO l'articolo 89 comma 5 del Dlgs 267/2000, a mente del quale gli enti locali provvedono all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 66/2019 con cui è stato approvato il sistema di valutazione dei dipendenti;

CONSIDERATO l'approssimarsi del termine di scadenza dei predetti incarichi;

RITENUTO di procedere pertanto alla proroga degli incarichi di EQ per ulteriori mesi sei e dunque sino al 30.06.2026 in considerazione della necessità di ulteriore adeguamento della struttura burocratica alle esigenze di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa, con particolare riguardo alle funzioni da dover assegnare alla IX Direzione organizzativa;

RITENUTO di modificare l'assegnazione dell'incarico *ad interim* della Direzione IX al fine di garantire sulla stessa una rotazione, ferma restando la valutazione sulla professionalità del dipendente cui conferire il suddetto incarico, nelle more della migliore organizzazione della stessa;

ATTESO che per la durata degli incarichi *de qua* saranno assegnati specifici obiettivi in sede di approvazione del PIAO e del PEG correlati alla durata degli stessi;

DATO ATTO che nell'ipotesi di conferimento ad un dipendente già titolare di incarico di EQ di incarico ulteriore ad interim spetta allo stesso una indennità di risultato il cui importo può variare tra il 15% e il 25% del valore economico dell'indennità di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim.

VISTO il verbale dell'OIV n. 25 del 3 aprile 2025 con cui è stata effettuata l'ultima pesatura delle direzioni dell'ente come rideterminate ai fini dell'assegnazione della indennità di posizione ai singoli incaricati di EQ;

RICHIAMATA la propria determinazione R.g. n. 50 del 13 maggio 2025 con cui è stata approvata la pesatura delle Direzioni Organizzative e l'individuazione della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2024 e 2025.

DATO ATTO che le superiori indennità restano confermate fatte salve le eventuali nuove pesature effettuate dal Nucleo di Valutazione;

RITENUTO, altresì opportuno, individuare e confermare anche l'incarico di Vicesegretario Generale per le ipotesi di assenza, vacanza o impedimento del Segretario Generale;

VISTO l'art. 36 comma 5 ter della legge 8 giugno 1990 n. 142, che affida al Sindaco la competenza di attribuire e definire incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 51 L. 142/90, come recepito dalla L.R. 48/91 e succ. mod. del pari recepite dalla L.r. 23/98

VISTI:

- il vigente O.EE.LL. in Sicilia;

- il D.lgs. n.267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il ROUSS;
- i CCNL di comparto;

per tutto quanto innanzi

D E T E R M I N A

1. DI PROROGARE, il conferimento, ai sensi degli artt. artt.16 e seguenti del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, degli incarichi di Elevata Qualificazione fino al 30/06/2026, ai dipendenti inquadrati nell'area deli funzionari e delle EQ nei termini che seguono:

I Direzione	Affari Generali ed Istituzionali, Programmazione Finanziaria, Personale;	Dott. Andrea Antonino DI COMO
II Direzione	Servizi Sociali e Servizi Demografici	Dott. Simone Marcello CARADONNA
III Direzione	Pubblica Istruzione, Cultura, Turismo, Sport, Politiche giovanili e Beni culturali.	Dott.ssa Maria MORICI
IV Direzione	Lavori Pubblici ed espropriazioni, Manutenzione e Immobili comunali, Demanio e Patrimonio indisponibile, Cimitero	Arch. Vincenzo BARRESI
V Direzione	Servizi a Rete ed Ambiente	Arch. Vincenzo CAIME
VI Direzione	Governo del territorio Edilizia privata, SUAP, Patrimonio disponibile, Verde pubblico, Protezione Civile	Arch. Pasquale CALAMIA
VII Direzione	Tributi e Contenzioso Tributario	Dott. Michele GRIMALDI
VIII Direzione	Polizia Municipale - Randagismo - Toponomastica	Comm. Capo Antonio FERRACANE

2. DI CONFERIRE le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000 relative alla IX Direzione, "Progettazione, Appalti, Sportello Europa e P.N.R.R." all'Arch.to Pasquale Calamia *ad interim* sino alla definizione della procedura per l'individuazione del personale da assegnare alla direzione della predetta struttura, e comunque sino al 30.06.2026 ricono scendo - ai sensi dell'art, 16 comma 5 del CCNL 16 novembre 2022 per la durata dell'interim - la maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura stabilita secondo la pesatura effettuata, da ragguagliarsi alla effettiva durata dell'incarico e al grado di conseguimento degli obiettivi afferenti allo stesso, dando atto che la stessa sarà assegnata sulla base delle risultanze della valutazione della performance.

3. DI NOMINARE altresì, i responsabili previsti nelle ipotesi di mancanza, assenza o impedimento dei Responsabili di Direzione nonché nelle ipotesi previste dal comma 9-bis dell'art. 2 della legge n. 241/90 e nelle altre ipotesi di sostituzione previste dalla legge dalla data del presente provvedimento e sino al 30.06.2026 nei termini che seguono:

		RESPONSABILE DI DIREZIONE E SOSTITUTO INDIVIDUATO
I Direzione	Affari Generali ed Istituzionali, Programmazione Finanziaria, Personale;	Dott. Andrea Antonino DI COMO *ad interim* **SOSTITUTO** Dott.ssa Maria MORICI Resp. Direzione III e/o

		Segretario Generale.
II Direzione	Servizi Sociali e Servizi Demografici	Dott. Simone Marcello CARADONNA **SOSTITUTO** Dott. Michele GRIMALDI Resp. Direzione VII
III Direzione	Pubblica Istruzione, Cultura, Turismo, Sport, Politiche giovanili e Beni culturali.	Dott.ssa Maria MORICI **SOSTITUTO** Dott. Andrea Antonino DI COMO, Responsabile Direzione I;
IV Direzione	Lavori Pubblici ed espropriazioni, Manutenzione e Immobili comunali, Demanio e Patrimonio indisponibile, Cimitero	Arch. Vincenzo BARRESI **SOSTITUTO** Arch. Caime Responsabile Direzione V
V Direzione	Servizi a Rete ed Ambiente	Arch. Vincenzo CAIME **SOSTITUTO** Arch. Vincenzo Barresi Responsabile Direzione IV
VI Direzione	Governo del territorio Edilizia privata, SUAP, Patrimonio disponibile, Verde pubblico, Protezione Civile	Arch. PASQUALE CALAMIA **SOSTITUTO** dal Responsabile della V Direzione Dott. Vincenzo Caime
VII Direzione	Tributi e Contenzioso Tributario	Dott. Michele GRIMALDI **SOSTITUTO** Dott. DI COMO Responsabile Direzione VII
VIII Direzione	Polizia Municipale - Randagismo - Toponomastica	Comm. Capo Antonio FERRACANE **SOSTITUTO** Dott. Giovanni CATALANO
IX Direzione	Progettazione, Appalti, Sportello Europa e P.N.R.R	Arch. PASQUALE CALAMIA **SOSTITUTO** Arch. Caime Responsabile Direzione V

4. DI INDIVIDUARE E NOMINARE quale Vicesegretario Generale, in caso di assenza, mancanza o impedimento del Segretario Generale, l'Avv. Simone Marcello Caradonna;

5. NOMINARE ciascun Responsabile come innanzi individuato, Responsabile del trattamento dei dati ai sensi del GDPR 679/2016 e del D.lgs. 196/2003 con la facoltà di avvalersi di strumenti elettronici e per l'espletamento di attribuzioni, competenze e funzioni assegnate, disciplinando, in tal modo, i trattamenti effettuati dal Responsabile per conto del Titolare afferenti alla Direzione di competenza o per la quale svolgono le funzioni ad interim o in sostituzione, con il compito e la responsabilità di adempiere a tutto quanto necessario per il rispetto delle vigenti disposizioni in materia;

6. DI TRASMETTERE il presente provvedimento ai Dipendenti incaricati, ai Rappresentanti sindacali, al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori, al Nucleo Di Valutazione per la ratifica della graduazione e le eventuali revisioni in merito;

7. DARE MANDATO all'ufficio personale a porre in essere tutti i necessari incombenti seguenti il presente provvedimento e inserire il provvedimento nel fascicolo personale degli interessati;

8. DI DARE ATTO che il presente provvedimento può essere revocato o modificato in qualsiasi momento per le diverse esigenze organizzative dell'Amministrazione.

9. RIMETTERE al personale delegato dal responsabile della Direzione I la pubblicazione del

presente atto all'Albo on line del Comune per 15 giorni consecutivi e provvedere ad aggiornare sul sito web dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", la pubblicazione dei curriculum vitae e la dichiarazione ex art.14 D. Lgs. n.33/2013 e ex D.Lgs. n.39/2013 ove sia da aggiornare;

IL SINDACO
F.to AVV. GIOVANNI LENTINI

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.