COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

IL SINDACO

COPIA DI DETERMINAZIONE SINDACALE N. 27 DEL 17-03-2025

OGGETTO: DETERMINAZIONE DELLA INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA MARIAGIOVANNA MICALIZZI IN APPLICAZIONE DELL'ART. 60 DEL CCNL 16 LUGLIO 2024 AREA FUNZIONI LOCALI - DIRIGENTI E SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI.

.

IL SINDACO

Attestato di non incorrere in alcun ipotesi di conflitto di interesse anche potenziale in relazione al presente atto e al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente.

PREMESSO che con propria determinazione n. 19 dell'11.02.2025 è stata nominata Segretario Generale titolare di questo ente, classificato come appartenete alla fascia IB, la Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi, iscritta alla fascia A dell'Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali;

RICHIAMATO l'art. 15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale "*Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto*";

VISTO il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenti e Segretari Comunali e Provinciali – sottoscritto in data 16/07/2024 e relativo al triennio 2019-2021;

ACCLARATO che, a mente dell'art. 60 del citato CCNL, muta la disciplina della retribuzione di posizione dei Segretari Comunali da graduarsi secondo valori minimi e massimi, rapportati all'entità demografica dell'Ente di appartenenza, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs.

n. 75/2017;

EVIDENZIATO che il CCNL 16.07.2024, all'art. 60, ha voluto tener conto della specialità del rapporto funzionale del segretario generale all'interno dell'Ente e nel rapporto con gli organi di governo, e ha spinto verso una pesatura soggettivizzata, effettivamente connessa alle consegne reali che l'Ente affida al Segretario.

DATO ATTO che, ai sensi del comma 2 dell'art. 60 del CCNL – Area Dirigenza – Triennio 2019-2021 la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario, tra i valori minimi e massimi, deve tener conto dei seguenti criteri:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/12/2020 in relazione al contesto organizzativo;
b) attribuzioni di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge e incidenti -sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio - economiche;

ATTESO che ai sensi del comma 7 dell'art. 60 "*Gli enti adeguano i propri ordinamenti alla presente disciplina entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL* e nelle more, continuano a trovare applicazione le disposizioni contenute agli artt. 41, commi 4 e 5 del CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, comma 4, del CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2 del CCNI del 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 26.02.2025 con la quale è stata approvata la metodologia di graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, tenendo conto dei criteri di cui al precedente capoverso;

DATO ATTO che questo ente è privo di dirigenza e pertanto non trova applicazione quanto stabilito dal comma 5 dell'art. 60 citato per cui "*gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere",* né è necessario attivare il confronto sindacale secondo quanto confermato dal parere ARAN FL-78, cui si rinvia;

RILEVATO che il Comune di Castelvetrano è classificato quale comune di classe I/B pertanto, la classe cui fare riferimento secondo CCNL è la fascia A terza classe – enti fino a 250.000 abitanti e che sulla base delle indennità dovute ex art. 60 *de qua* i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità sono compresi tra € 23.518,00 e € 35.912,97;

VISTO l'Allegato A) recante la pesatura della posizione del Segretario Generale ai fini della graduazione della relativa retribuzione di posizione, che del presente atto forma parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che, in applicazione dei suddetti criteri, come risulta dalla pesatura di cui all'Allegato A), ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale in misura pari a € 32.194,48;

VERIFICATO che le risorse finanziarie dell'Ente consentono la determinazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale nella misura indicata rispettano i limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii e, in particolare, l'art. 97;

- l'art. 41del CCNL del 16 maggio 2001;
- il CCDI 22/12/2003;

Per quanto sopra, acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile dei competenti responsabili di Direzione;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO del Contratto Integrativo di livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, e segnatamente il CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenti e Segretari Comunali e provinciali sottoscritto in data 16/07/2024 e relativo al triennio 2019-2021 il quale stabilisce le condizioni, i criteri e i parametri per la definizione dell'indennità di posizione spettante al segretario generale;

2. DI DARE ATTO che la pesatura della indennità di posizione del Segretario Generale ai fini della graduazione della relativa retribuzione di posizione è quella di cui all'allegato A al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

3. DI RICONOSCERE E ATTRIBUIRE al Segretario Generale, Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi, in attuazione del CCNL citato e della metodologia di graduazione approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 26.02.2025, l'indennità di posizione nella misura annua di € 32.194,48 a decorrere dalla data di immissione in servizio presso questo ente;

4. DI NOTIFICARE la presente determinazione alla VII Direzione e dare mandato al Responsabile della stessa di adottare tutti i provvedimenti e gli atti di competenza;

5. DI PUBBLICARE il presente provvedimento all'Albo Pretorio nonché sul sito web dell'Ente nei termini di rito, aggiornando le pubblicazioni obbligatorie sulla sezione "Amministrazione Trasparente" – sotto sezione "Titolari di incarichi dirigenziali amministrativi di vertice".

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 della legge n.267/2000,
si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **Contabile** sulla proposta sopra esposta.

Data, 17-03-2025

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

IL SINDACO
F.to AVV. GIOVANNI LENTINI

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.