CITTÀ DI CASTELVETRANO

Libero Consorzio Comunale di Trapani

♦♦♦♦♦

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 68 del 02/04/2026

OGGETTO: Approvazione del nuovo sistema di pesatura dell'indennità di posizione del Segretario comunale.

L'anno duemilaventisei il giorno due del mese di aprile alle ore 10:30 in Castelvetrano e nella Sala delle adunanze, si è riunita, la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge e/o di regolamento (Reg. delibera di G.C. n. 169 del 24/08/2022)

Presiede l'adunanza l'Avv. Giovanni Lentini nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti sigg.:

		Presente in Sede	Presente in audio/video Collegamento	Assente
Lentini Giovanni	Sindaco	X		
Palermo Mariano	Assessore	X		
Ingrasciotta Salvatore	Assessore	X		
Ventimiglia Rosalia	Assessore	X		
Brillo Davide	Assessore		X	
Rubino Monia Marianna	Assessore	X		

Con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Mariagiovanna Micalizzi.
Il Sindaco/Presidente, accertato con l'ausilio del Segretario Comunale, il numero legale dei componenti della Giunta presenti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto sono stati acquisiti i pareri di rito riportati di seguito:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile e la copertura finanziaria;

ai sensi degli artt. 53 e 55 della legge n. 142/90, recepita con L. R. n. 48/91, modificata con L. R. n. 30/2000 hanno espresso parere FAVOREVOLE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Area Funzioni Locali triennio 2022-2024 della Dirigenza e dei Segretari Comunali e Provinciali.

PRESO ATTO che l'art. 60, c. 1, CCNL Dirigenza 16 luglio 2024 è stato soppresso e disapplicato dal nuovo art. 38 del CCNL Dirigenza 23 febbraio 2026, a mente del quale è innovata la disciplina della retribuzione di posizione del segretario comunale è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità riportati nella relativa nuova tabella;

RILEVATO che il successivo comma 2 precisa che la determinazione del valore della retribuzione di posizione in oggetto è effettuata sulla base di specifici criteri di graduazione e segnatamente

PRESO ATTO, in ogni caso, della necessità di procedere all'approvazione di un sistema di pesatura adeguato ad attribuire al segretario comunale l'importo della retribuzione di posizione coerente con gli incarichi ad esso affidati;

RILEVATO che questo ente, sulla base della popolazione residente, è una sede di segreteria di Classe IB e può essere ricoperta solo da Segretari Comunali iscritti in fascia professionale A, cui occorre fare riferimento per l'attribuzione degli istituti contrattuali;

CONSIDERATO che i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, come elencati nel CCNL, sono i seguenti:
a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101, CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione a organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico e organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.

APPURATO che il CCNL del 23.02.2026, all'art. 38, ha voluto tener conto della specialità del rapporto funzionale del Segretario Generale all'interno dell'Ente e nel rapporto con gli organi di governo, e ha spinto verso una pesatura effettivamente connessa alle consegne reali che l'Ente affida al Segretario;

EVIDENZIATO che il formale processo di pesatura è confermato espressamente, o riedito *ex novo*, nel caso dell'avvicendamento nella titolarità della Segreteria e mantiene carattere dispositivo, ricognitivo e confermativo delle consegne affidate al Segretario titolare, come ricavate dall'assetto operativo e normativo di qualsiasi livello;

TENUTO CONTO che il nuovo e più volte citato CCNL impone agli Enti di adeguare il proprio ordinamento alle disposizioni di cui al richiamato art. 38 e prescrive, con riferimento ai soli enti nei quali è presente la Dirigenza, che i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione siano oggetto di confronto sindacale.

VERIFICATO che in questo ente non è presente la Dirigenza e pertanto non risulta necessario attivare il confronto sindacale anche alla luce dell'orientamento applicativo ARAN AFL -78;

ACCLARATO che sulla base della tabella riportata nell'art. 38, CCNL 23.02.20266 gli importi della retribuzione di posizione della sede di segreteria comunale sono compresi tra valori minimi e massimi cui si rinvia dinamicamente.

DATO ATTO altresì che, in relazione ai Segretari Comunali e Provinciali il nuovo CCNL 23 febbraio scorso prevede espressamente che:

- Alla retribuzione di risultato è destinato il 10% del monte salari erogato nell'anno a cui è riferita la valutazione. La soglia del 10% è elevata al 15%, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, per i casi di seguito indicati limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:
    a. segretari di enti con dirigenza, diversi dagli Enti metropolitani (città metropolitane e comuni coincidenti con sedi di città metropolitane);
    b. segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni.
- La soglia del 10% è elevata al 20%, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, per i casi di seguito indicati limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

a) segretari di enti con dirigenza Comuni capoluogo, province e Enti metropolitani (città metropolitane e comuni coincidenti con sedi di città metropolitane);

b) enti interessati da situazioni di calamità naturale o commissariati per infiltrazioni della criminalità organizzata.

2. Le risorse annuali disponibili per l'indennità di risultato sono elevate dello 0,80% del monte salari dell'anno 2021, può essere ulteriormente incrementata dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 e di un altro 0,22% dell'anno 2021, ai fini della valorizzazione e il riconoscimento del merito.
3. Al Segretario cui venga conferito un incarico di reggenza o supplenza spetta un compenso pari al 15%, estendibile fino al 25% ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, della retribuzione complessiva in godimento di cui all'art. 56, comma 1, lett. a), b), c), d), ragguagliata al periodo di incarico per gli incarichi di durata fino a 60 giorni e del 25% della medesima retribuzione per gli incarichi di durata superiore a 60 giorni.
4. Negli enti con dirigenza, per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata al Segretario la copertura di posizione dirigenziale è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale del 30% da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale, qualora non fosse stabilità una diversa percentuale nel CCDI normativo di Ente relativo alla dirigenza.

RITENUTO di dover approvare il nuovo e adeguato schema di pesatura di cui all'Allegata Scheda A.
In relazione alla complessità delle funzioni assegnate al segretario nell'ente si debba attribuire un punteggio massimo di 50 punti

A) In relazione all'attribuzione di funzioni aggiuntive al segretario si debba attribuire un punteggio massimo di 35 punti
B) In relazione alle situazioni di oggettivo disagio in cui il segretario svolge il proprio ruolo si debba attribuire un punteggio massimo di 25 punti;

RILEVATO che l'importo che deriva dalla pesatura è soggetto al limite complessivo del salario accessorio ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO necessario dover individuare i criteri di graduazione e la metodologia per il calcolo della retribuzione di posizione da attribuire al Segretario Generale, secondo i parametri indicati nell'allegata scheda A;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei responsabili di Direzione ai sensi degli artt. 49 e 147 – bis del D.lgs. 267/2000;

Visto il TUEL;
Visto il D.Lgs. n. 118/2011;
Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che di seguito si intendono integralmente trascritti:

1. **DI APPROVARE**, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione da attribuire al segretario comunale, il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante;
2. **DI APPROVARE** l'allegato sistema di pesatura dell'indennità di posizione del Segretario Generale.
3. **DI DARE ATTO** che l'importo della retribuzione di posizione stabilito in applicazione dei suddetti criteri di pesatura sarà formalmente attribuito con decreto sindacale e decorrerà dalla data indicata in quest'ultimo.
4. **DI DEMANDARE** al Responsabile della Direzione I l'adozione degli atti gestionali conseguenziali;
5. **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione all'Albo Pretorio come per legge e nell'apposita sezione e sottosezione di amministrazione trasparente;
6. **DI DICHIARARE** ai sensi dell'art. 12, comma 2°, della L.R. 44/91, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

All. A

Item	Punteggio Massimo	Punteggio Assegnato
Complessità delle funzioni (max 50 punti)		
Complessità nel coordinamento delle funzioni apicali	10	
Sovraintendenza alla gestione complessiva dell'Ente	10	
Proposta degli atti di pianificazione organizzativa e del personale	10	
Consulenza e assistenza nella predisposizione delle proposte di deliberazione	5	
Livello di complessità organizzativa	5	
Grado di responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	10	
Funzioni aggiuntive (max 35 punti)		
Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza	10	
Funzioni o responsabilità di coordinamento in ambiti strategici (ad es. PNRR)	5	
Presidente o componente di organismi, commissioni	5	
Responsabile dell'UPD	5	
Presidente delegazione trattante parte pubblica	5	
Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria in termini di grado di coinvolgimento nel controllo e predisposizione dei contratti rispetto alle competenze dei dirigenti/posizioni apicali.	5	
Condizioni di disagio (max 25 punti)		
Difficoltà del contesto ambientale	5	
Carenze strutturali di organico o di professionalità necessarie all'espletamento delle funzioni istituzionali	5	
Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	5	
specifiche esigenze di ridefinizione di atti regolamentari, metodologie o adempimenti	5	
Condizioni di disagio, in relazione alle distanze geografiche, alle caratteristiche dei luoghi e ai collegamenti, a difficoltà socio-economiche e/o di degrado del territorio, condizioni economiche dell'ente.	5	
TOTALE GENERALE (Massimo 100 punti)		

Il presente verbale, dopo la lettura si sottoscrive

IL SINDACO
F.to Giovanni Lentini

L'ASSESSORE ANZIANO

F.to Mariano Palermo

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Mariagiovanna Micalizzi

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L. R. 44/91 Castelvetrano, lì 02/04/2026 IL SEGRETARIO COMUNALE F.to Mariagiovanna Micalizzi	**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE** Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal _____ al _____ Castelvetrano, lì_____ IL SEGRETARIO COMUNALE _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____dopo il 10° giorno dalla relativa pubblicazione

IL SEGRETARIO COMUNALE
_____

CITTÀ DI CASTELVETRANO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

I Direzione Organizzativa

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **Approvazione del nuovo sistema di pesatura dell'indennità di posizione del Segretario comunale.**

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale

il 02/04/2026

con deliberazione n. 68

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 co. 2° della L.R. 44/91:

- ❑ SI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO

Per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrative esprime parere: favorevole

_____

Data 26/03/2026

IL RESPONSABILE
Dott. Antonino Andrea Di Como
F.to Andrea Antonino Di Como

Lì 26/03/2026

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Antonino Andrea Di Como
F.to Andrea Antonino Di Como

L'Assessore competente

_____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

_____favorevole_____

_____

Data 26/03/2026 IL RESPONSABILE

F.to Andrea Antonino Di Como

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

SOMMA DA IMPEGNARE CON LA PRESENTE PROPOSTA €. _____

AL CAP._____ IPR N._____

Data,_____

IL RESPONSABILE

Il Responsabile della I Direzione

Ai sensi dell'art. 6/bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente deliberazione di cui si attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando contestualmente la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO che in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Area Funzioni Locali triennio 2022-2024 della Dirigenza e dei Segretari Comunali e Provinciali.

PRESO ATTO che l'art. 60, c. 1, CCNL Dirigenza 16 luglio 2024 è stato soppresso e disapplicato dal nuovo art. 38 del CCNL Dirigenza 23 febbraio 2026, a mente del quale è innovata la disciplina della retribuzione di posizione del segretario comunale è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro i valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità riportati nella relativa nuova tabella;

RILEVATO che il successivo comma 2 precisa che la determinazione del valore della retribuzione di posizione in oggetto è effettuata sulla base di specifici criteri di graduazione e segnatamente

PRESO ATTO, in ogni caso, della necessità di procedere all'approvazione di un sistema di pesatura adeguato ad attribuire al segretario comunale l'importo della retribuzione di posizione coerente con gli incarichi ad esso affidati;

RILEVATO che questo ente, sulla base della popolazione residente, è una sede di segreteria di Classe IB e può essere ricoperta solo da Segretari Comunali iscritti in fascia professionale A, cui occorre fare riferimento per l'attribuzione degli istituti contrattuali;

CONSIDERATO che i criteri di graduazione della retribuzione di posizione, come elencati nel CCNL, sono i seguenti:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101, CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;

b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione a organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico e organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.

APPURATO che il CCNL del 23.02.2026, all'art. 38, ha voluto tener conto della specialità del rapporto funzionale del Segretario Generale all'interno dell'Ente e nel rapporto con gli organi di governo, e ha spinto verso una pesatura effettivamente connessa alle consegne reali che l'Ente affida al Segretario;

EVIDENZIATO che il formale processo di pesatura è confermato espressamente, o riedito *ex novo*, nel caso dell'avvicendamento nella titolarità della Segreteria e mantiene carattere dispositivo, ricognitivo e confermativo delle consegne affidate al Segretario titolare, come ricavate dall'assetto operativo e normativo di qualsiasi livello;

TENUTO CONTO che il nuovo e più volte citato CCNL impone agli Enti di adeguare il proprio ordinamento alle disposizioni di cui al richiamato art. 38 e prescrive, con riferimento ai soli enti nei quali è presente la Dirigenza, che i criteri per la definizione del sistema di graduazione della retribuzione di posizione siano oggetto di confronto sindacale.

VERIFICATO che in questo ente non è presente la Dirigenza e pertanto non risulta necessario attivare il confronto sindacale anche alla luce dell'orientamento applicativo ARAN AFL -78;

ACCLARATO che sulla base della tabella riportata nell'art. 38, CCNL 23.02.20266 gli importi della retribuzione di posizione della sede di segreteria comunale sono compresi tra valori minimi e massimi cui si rinvia dinamicamente.

DATO ATTO altresì che, in relazione ai Segretari Comunali e Provinciali il nuovo CCNL 23 febbraio scorso prevede espressamente che:

- Alla retribuzione di risultato è destinato il 10% del monte salari erogato nell'anno a cui è riferita la valutazione. La soglia del 10% è elevata al 15%, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, per i casi di seguito indicati limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:
    a. segretari di enti con dirigenza, diversi dagli Enti metropolitani (città metropolitane e comuni coincidenti con sedi di città metropolitane);
    b. segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni.
- La soglia del 10% è elevata al 20%, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, per i casi di seguito indicati limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:
    a) segretari di enti con dirigenza Comuni capoluogo, province e Enti metropolitani (città metropolitane e comuni coincidenti con sedi di città metropolitane);

b) enti interessati da situazioni di calamità naturale o commissariati per infiltrazioni della criminalità organizzata.

5. Le risorse annuali disponibili per l'indennità di risultato sono elevate dello 0,80% del monte salari dell'anno 2021, può essere ulteriormente incrementata dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 e di un altro 0,22% dell'anno 2021, ai fini della valorizzazione e il riconoscimento del merito.
6. Al Segretario cui venga conferito un incarico di reggenza o supplenza spetta un compenso pari al 15%, estendibile fino al 25% ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, della retribuzione complessiva in godimento di cui all'art. 56, comma 1, lett. a), b), c), d), ragguagliata al periodo di incarico per gli incarichi di durata fino a 60 giorni e del 25% della medesima retribuzione per gli incarichi di durata superiore a 60 giorni.
7. Negli enti con dirigenza, per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata al Segretario la copertura di posizione dirigenziale è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale del 30% da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale, qualora non fosse stabilità una diversa percentuale nel CCDI normativo di Ente relativo alla dirigenza.

RITENUTO di dover approvare il nuovo e adeguato schema di pesatura di cui all'Allegata Scheda A.
In relazione alla complessità delle funzioni assegnate al segretario nell'ente si debba attribuire un punteggio massimo di 50 punti

C) In relazione all'attribuzione di funzioni aggiuntive al segretario si debba attribuire un punteggio massimo di 35 punti
D) In relazione alle situazioni di oggettivo disagio in cui il segretario svolge il proprio ruolo si debba attribuire un punteggio massimo di 25 punti;

RILEVATO che l'importo che deriva dalla pesatura è soggetto al limite complessivo del salario accessorio ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

RITENUTO necessario dover individuare i criteri di graduazione e la metodologia per il calcolo della retribuzione di posizione da attribuire al Segretario Generale, secondo i parametri indicati nell'allegata scheda A;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei responsabili di Direzione ai sensi degli artt. 49 e 147 – bis del D.lgs. 267/2000;

Visto il TUEL;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

PROPONE

Alla Giunta Municipale
Per i motivi espressi in premessa, che di seguito si intendono integralmente trascritti:

1. DI APPROVARE, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione da attribuire al segretario comunale, il cui testo è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante;

2. DI APPROVARE l'allegato sistema di pesatura dell'indennità di posizione del Segretario Generale.

3. DI DARE ATTO che l'importo della retribuzione di posizione stabilito in applicazione dei suddetti criteri di pesatura sarà formalmente attribuito con decreto sindacale e decorrerà dalla data indicata in quest'ultimo.

4. **DI DEMANDARE** al Responsabile della Direzione I l'adozione degli atti gestionali conseguenziali;
5. **DI PUBBLICARE** la presente deliberazione all'Albo Pretorio come per legge e nell'apposita sezione e sottosezione di amministrazione trasparente;
6. **DI DICHIARARE** ai sensi dell'art. 12, comma 2°, della L.R. 44/91, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

All. A

Item	Punteggio Massimo	Punteggio Assegnato
Complessità delle funzioni (max 50 punti)		
Complessità nel coordinamento delle funzioni apicali	10	
Sovraintendenza alla gestione complessiva dell'Ente	10	
Proposta degli atti di pianificazione organizzativa e del personale	10	
Consulenza e assistenza nella predisposizione delle proposte di deliberazione	5	
Livello di complessità organizzativa	5	
Grado di responsabilità verso l'esterno (civile, amministrativa, penale)	10	
Funzioni aggiuntive (max 35 punti)		
Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza	10	
Funzioni o responsabilità di coordinamento in ambiti strategici (ad es. PNRR)	5	
Presidente o componente di organismi, commissioni	5	
Responsabile dell'UPD	5	
Presidente delegazione trattante parte pubblica	5	
Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria in termini di grado di coinvolgimento nel controllo e predisposizione dei contratti rispetto alle competenze dei dirigenti/posizioni apicali.	5	
Condizioni di disagio (max 25 punti)		
Difficoltà del contesto ambientale	5	
Carenze strutturali di organico o di professionalità necessarie all'espletamento delle funzioni istituzionali	5	
Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	5	
specifiche esigenze di ridefinizione di atti regolamentari, metodologie o adempimenti	5	
Condizioni di disagio, in relazione alle distanze geografiche, alle caratteristiche dei luoghi e ai collegamenti, a difficoltà socio-economiche e/o di degrado del territorio, condizioni economiche dell'ente.	5	
TOTALE GENERALE (Massimo 100 punti)		

Il Responsabile della I Direzione

Dott. Antonino Andrea Di Como

F.to Andrea Antonino Di Como