COMUNE DI CASTELVETRANO
(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

I DIREZIONE
AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E PERSONALE

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
REGISTRO GENERALE N. 37 DEL 13-01-2026

OGGETTO: MONTE ORE PERMESSI SINDACALI 2026 - (COMPARTO FUNZIONI LOCALI).

IL Responsabile del Procedimento

Ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, attestando, contestualmente, la insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

PREMESSO CHE:

- l'art. 50 del D.Lgs n. 165/2001 ha affidato alla contrattazione collettiva quadro la gestione complessiva del contingente dei permessi sindacali, dei distacchi e delle altre prerogative sindacali;
- in data 13 luglio 2016 è stato sottoscritto l'accordo quadro del CCNQ per la ripartizione dei distacchi e permessi alle organizzazioni sindacali rappresentative nei comparti;
- con CCNQ del 30 novembre 2023 è stato disciplinato il sistema di quantificazione e ripartizione dei permessi e dei distacchi sindacali per il triennio 2022-2024 per i comparti di contrattazione, ivi compreso il comparto Funzioni Locali;
- ai sensi dell'art. 28 del citato CCNQ, nei comparti Sanità e Funzioni Locali il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a 60 minuti per ciascun dipendente in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, comprensivi dei dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo utilizzati presso l'amministrazione;

VISTI gli artt. 12, 27 e 28 del C.C.N.Q. del 30 novembre 2023 che disciplinano a quantificazione e le modalità di ripartizione dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla R.S.U.;

VISTO:

- l'art. 43 del D.Lgs. n. 165/2001 e il CCNQ del 9 ottobre 2009 in materia di rappresentatività sindacale;
- l'art. 1, comma 5 del C.C.N.Q. del 09/10/2009 che considera rappresentative le organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa nazionale ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. 165/2001, come specificato nell'art. 9, comma 12;
- l'art. 2, comma 1 del C.C.N.Q del 30 novembre 2023, «*CCNQ DI RIPARTIZIONE DEI DISTACCHI E PERMESSI TRA LE ASSOCIAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE NEI COMPARTI E NELLE AREE DI CONTRATTAZIONE NEL TRIENNIO 2022-2024*», che recita:

«all'art. 28 RIPARTIZIONE DEI PERMESSI SINDACALI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO NEI COMPARTI DI CONTRATTAZIONE

1. Nei comparti Sanità e Funzioni locali, il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è pari a n. 60 minuti per dipendente in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato negli enti del comparto. I dipendenti in posizione di comando o fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione dove sono utilizzati. Il contingente di cui al presente comma è ripartito secondo la seguente proporzione:

a) n. 30 minuti alla RSU;

b) n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative fatto salvo quanto previsto al comma 5 e 5-bis.

2. Nei comparti Funzioni centrali, Istruzione e ricerca e PCM, ……»;

VISTE le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di rilevazione e monitoraggio dei permessi sindacali tramite il sistema informatico GEDAP;

DATO ATTO CHE alla data del 31 dicembre 2025 risultano in servizio presso l'Ente n. 326 dipendenti a tempo indeterminato, rilevanti ai fini del calcolo del contingente dei permessi sindacali per l'anno 2026;

RITENUTO, ai fini della corretta applicazione della normativa, di dover procedere alla ricognizione e ripartizione dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alle R.S.U.;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i., così come modificato dall'art. 3 del D. L. n° 174/2012 e s.m.i.;

VISTO:

- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;
- il C.C.N.Q. del 30/11/2023 e s.m.i.;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa e ai sensi della normativa sopra citata;

- **DI RECEPIRE** le premesse, come parte integrante della presente determinazione dirigenziale, nel rispetto delle normative vigenti, precisando che il contingente complessivo dei permessi sindacali per l'anno ***2026*** viene determinato in complessivi ***19.560*** minuti (n. *326* dipendenti per 60 minuti) di cui **9.780** minuti di spettanza delle R.S.U. e ***9.780*** di spettanza alle OO.SS. rappresentative come previsto dalla Circolare n° 5/2014 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dal CCNQ vigente viene ripartito come segue:

OO.SS.	*DATO ASSOCIATIVO*	*DATO ELETTORALE*	***MEDIA %***	***MEDIA RAPP. A 100***	***R.S.U.***	***OO.SS.***	
						CONT. ATTRIB.	***CONTIGENTE FRUIBILE***
C .I.S.L FP	**31,707%**	**53,172%**	**42,440**	**42**	**4.150,61**	**4.150,61**	***69:10:37 m***
C.S.A.	**56,098%**	**31,118%**	**43,608**	**44**	**4.264,83**	**4.264,83**	***71:04:50 m***
U .I.L.FPL	**0,813%**	**0,000%**	**0,407**	**0**	**39,76**	**39,76**	***0:39:45 m***
FP C.G.I.L.	**11,382%**	**15,710%**	**13,546**	**14**	**1.324,80**	**1.324,80**	***22:04:48 m***
0.	**0,000%**	**0,000%**	**0,000**	**0**	**0,00**	**0,00**	***0:00:00 m***
0.	**0,000%**	**0,000%**	**0,000**	**0**	**0,00**	**0,00**	***0:00:00 m***

- **DI DARE ATTO CHE** la fruizione dei permessi sindacali avverrà nel rispetto delle disposizioni del CCNQ vigente, delle norme contrattuali applicabili e delle procedure di monitoraggio tramite il sistema GEDAP;

- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali rappresentative, al Presidente R.S.U. e agli Uffici interessati.

Il responsabile del procedimento:

(F.to Rag. Nicolò Ferreri)

IL RESPONSABILE DELLA DIREZIONE

VISTA:

· la determina del Sindaco n° *108* del *18/12/2025* con cui è stato conferito l'incarico di Responsabile della *I Direzione Affari Generali ed Istituzionali, Programmazione Finanziaria, Personale,* al Dott. Andrea Antonino DI COMO, fino al *30/06/2026*;

· la proposta che precede;

ATTESA la propria competenza, ai sensi del vigente Statuto Comunale;

ATTESTANDO, contestualmente, l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi;

DETERMINA

1 **DI ESPRIMERE** per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa il parere favorevole e attestare la non sussistenza di ipotesi di conflitti di interessi, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento, e per chi lo adotta, ex D.P.R. n° 62/2013 e ss.mm.ii. del *Codice di Comportamento* del Comune di Castelvetrano *(Delib. G.C. n° 62* del *21/03/2025);*

2 **DI APPROVARE** la proposta sopra riportata che si intende integralmente trascritta.

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE

F.to DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.