COMUNE DI CASTELVETRANO

(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

I DIREZIONE
AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI - PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E PERSONALE

COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
REGISTRO GENERALE N. 495 DEL 02-03-2026

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITÀ PER CONDIZIONI DI LAVORO AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA I DIREZIONE ORGANIZZATIVA – PERIODO: ANNO 2025

Oggetto: Liquidazione dell'indennità per condizioni di lavoro al personale dipendente della I Direzione Organizzativa – Periodo: Anno 2025.

IL RESPONSABILE DELLA I DIREZIONE ORGANIZZATIVA

Ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, dell'art. 5 della L.R. 10/91, del regolamento comunale di organizzazione e delle norme di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, propone l'adozione della seguente determinazione, di cui attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, in uno, contestualmente, alla insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse.

PREMESSO CHE:

- con delibera della Giunta Comunale n° 67 del 31.03.2025, avente ad oggetto «Approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente di cui Allegati A) e B)»;
- con determinazione sindacale n° 108 del 18.12.2025, il Sindaco ha prorogato allo scrivente l'incarico di Responsabile della I Direzione Organizzativa dall'1.1.2026 sino al 30.06.2026;
- i dipendenti, **Catania Paolo**, Area Istruttori, profilo professionale Autista, **La Grassa Gaspare** e **La Monaca Giovanni**, Area Operatori Esperti, profilo professionale Messi comunali, prestano servizio presso questa Direzione;
- gli stessi sono adibiti a mansioni comportanti condizioni di lavoro, come definite dal CCDI vigente;
- il CCDI del Comune di Castelvetrano prevede l'erogazione dell'**Indennità condizioni di lavoro** nella misura di € 7,00 giornalieri, per le giornate di effettiva presenza;

VISTI:

-

il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio normativo 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che ha innovato la disciplina delle indennità comportanti specifiche responsabilità, prevedendo:

a) all'articolo 84 la disapplicazione dell'articolo 70-quinquies del precedente C.C.N.L del 2018;

b) all'articolo 84-bis, l'adeguamento del valore giornaliero massimo dell'indennità condizioni lavoro di cui all'articolo 70-bis del C.C.N.L. del Personale di livello del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 «Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti Locali»;
- la determina dirigenziale n° 2550 del 06.11.2025 avente ad oggetto «Contratto Decentrato Integrativo

di Lavoro per l'anno 2025 – Quantificazione Fondo»;

VISTI gli artt. 8 e 59 del nuovo CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, valido per il triennio normativo 2022/2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026;

PRESO ATTO CHE i dipendenti **Catania Paolo**, inquadrato nell'Area Istruttori, **La Grassa Gaspare** e **La Monaca Giovanni,** inquadrati nell'Area Operatori Esperti, in servizio presso la I Direzione Organizzativa, prestano la propria opera quali autista e messi comunali, per la quale ricorre la fattispecie per il riconoscimento della specifica Indennità condizioni di lavoro;

CONSIDERATO CHE:

- l'indennità per condizioni di lavoro è riferita alle attività alle quali detti dipendenti sono esposti;
- per tale rischio e condizioni di lavoro è attribuita un'indennità giornaliera d'effettiva presenza in servizio;

VISTA la tabella allegata, rilasciata dall'Ufficio Personale, relativa ai giorni d'effettiva presenza in servizio, per l'anno 2025 (**sub. 1**), dei dipendenti **Catania Paolo**, **La Grassa Gaspare** e **La Monaca Giovanni**;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la L. n° 241/90 e s.m.i.;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) vigente presso l'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 19/11/2025 di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 28/11/2025 del CCDI parte economica anno 2025;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Statuto Comunale;

RICONOSCIUTA l'opportunità della presente determinazione;

ATTESA la propria competenza:

D E T E R M I N A

per quanto esposto in premessa, che qui si intende integralmente riprodotto e trascritto:

DARE ATTO che i dipendenti **Catania Paolo**, inquadrato nell'Area Istruttori, che presta la propria opera quale autista e **La Grassa Gaspare** e **La Monaca Giovanni,** inquadrati nell'Area Operatori Esperti, in servizio presso la I Direzione Organizzativa che prestano la propria opera quali messi comunali, per la quale ricorre le fattispecie per il riconoscimento dell'indennità condizioni di lavoro;

LIQUIDARE, in favore del suddetto personale, i compensi indicati nell'allegata tabella rilasciata dall'Ufficio Personale, calcolati in base ai giorni di effettiva prestazione lavorativa;

DARE ATTO CHE:

- l'importo complessivo del compenso è di € 2.711,07, oltre €. 645,24 per oneri riflessi ed €. 230,44 per IRAP, giusta tabella allegata (sub 1);
- l'importo giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per l'anno 2025, ammonta ad €. 7,00;
- la presente determinazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

ATTESTARE la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n.174/2012, in uno all'insussistenza di ipotesi di conflitto d'interesse;

ESPRIMERE, per quanto concerne la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole.

AUTORIZZARE gli uffici finanziari all'emissione dei relativi mandati di pagamento in favore del su elencato personale gravandoli sulle risorse impegnate sul Fondo risorse decentrate 2025.

Ai sensi e per gli effetti dell'art.49 della legge n.267/2000,
si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità **Contabile** sulla proposta sopra esposta.

Data, 02-03-2026

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

IL RESPONSABILE DI DIREZIONE
F.to DOTT. ANDREA ANTONINO DI COMO

Copia di documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.